

This is a self-archived version of the original publication.

The self-archived version is a publisher's pdf of the original publication.

To cite this, use the original publication:

Laakso, T. 2022. Virtuaalitodellisuus villitsi Daisyn Leidit. Talk-verkkolehti, Hyve / Health and Well-being 31.3.2022.

Link to the original publication: <https://talk.turkuamk.fi/blog/2022/03/31/virtuaalitodellisuus-villitsi-daisyn-leidit/>

All material supplied via Turku UAS self-archived publications collection in Theseus repository is protected by copyright laws. Use of all or part of any of the repository collections is permitted only for personal non-commercial, research or educational purposes in digital and print form. You must obtain permission for any other use.

Virtuaalitodellisuus villitsi Daisyn Leidit

31.03.2022

Kirjoittajat

Tiina Laakso Lehtori, Turun ammattikorkeakoulu

Turun ammattikorkeakoulun VR Fast Track -hanke on tehnyt tiivistä yhteistyötä DaisyLadies ry:n kanssa. Vaikka VR-lasit aluksi hieman pelottivatkin Daisyn Leidejä, on niiden käytöstä saatu niin hyviä kokemuksia maahanmuuttajien oppimisessa, että yhdistys haluaa ottaa hankkeessa kehitetyt VR-materiaalit käyttöön maahanmuuttajien uraohjauksessa hankkeen jälkeenkin.

DaisyLadies ry on turkulainen maahanmuuttajajärjestö. Se on perustettu vuonna 2000. DaisyLadies-nimi tulee sitkeistä päivänkakkaroista (*daisy*), joita yhdistys haluaa toimintansa parissa olevien maahanmuuttajanaisten olevan.

DaisyLadies ry:n tarkoituksena on toimia turkulaisten maahanmuuttajanaisten henkisenä tukiverkkona ja tukea heidän kotoutumistaan. Yhdistys muun massa tukee sosiaalisia suhteita etnisestä taustasta riippumatta sekä työllistymistä ja yhteiskuntaan integroitumista. Se järjestää maahanmuuttajille mielekästä itseluottamusta ja osaamista lisäävää toimintaa.

Syksyn aikana järjestettiin yli 10 koulutustilaisuutta

Turun ammattikorkeakoulun VR Fast Track -hankkeessa kehitetään ja testataan virtuaalitodellisuuden käyttöä maahanmuuttajien osaamisen tunnistamisessa ja työllisyyskoulutuksen tukena siten, että kielitaito on minimaalisena rajoitteena. VR-materiaaleja on kehitetty hoiva-, sosiaali-, puhdistuspalvelu- ja ravintola-alalle sekä yleisiin työelämävalmiuksiin. Materiaaleihin voi tutustua tarkemmin artikkelin lopussa olevassa videossa.

Hankkeessa kehitettyjä VR-materiaaleja on käytetty oppimisen tukena maahanmuuttajille järjestetyissä työllistymistä tukevissa kulutuksissa. Koulutuksissa tutustutaan virtuaalikerroksilla erilaisiin työpaikkoihin ja töihin, opitaan suomeksi työelämäsanastoa ja suomalaista työelämäkulttuuria.



Daisy Leiden mielestä on ollut hienoa vieraila eri työpaikoilla, vaikkakin virtuaalisesti. Eri alojen työstä ja koulutuksesta saa virtuaalitodellisuudessa todenmukaisemman kuvan kuin pelkästään kirjoitettuun materiaaliin tutustumalla. Materiaaleista tarttuu uusia suomenkielisiä sanoja, ja ne antavat ikkunan tutustua suomalaiseen työelämään. Virtuaalisesti on myös harjoiteltu työpaikan hakemista – ja työhaastattelu taisi mennä hyvin, kun kaikki pääsivät töihin! Tosin uusi työsuhte virtuaalitodellisuudessa kestää vain yhden päivän.

DaisyLadiesissa järjestettyjen koulutustilaisuuksien lisäksi VR-koulutukseen on osallistunut maahanmuuttajakoulutuksen opiskelijoita Turun ammatti-instituutista, TAITO-koulutus Oy:stä ja Turun kristilliseltä opistolta sekä Turun Työpisteen työntekijöitä.

Koulutuksissa omankieliset ohjaajat

DaisyLadiesin asiakkaat ovat saaneet hankkeen työntekijöiltä ja sosionomiopiskelijoilta työelämävalmennusta VR-materiaaleja käyttäen. Lisäksi DaisyLadiesin kolme työntekijää on ollut hankkeella ”lainassa” järjestämässä koulutustilaisuuksia. **Leila, Rasha** ja **Petsi** ovat antaneet omankielistä ohjausta ja tarjonneet tukea muun muassa tiedonkeruu- ja palautelomakkeiden täyttämässä sekä ohjanneet virtuaalilasien käytössä.

Leila, Rasha ja Petsi ovat olleet suunnaton apu hankkeen koulutustilaisuuksissa. Ohjaajien monipuolinen kieliosaaminen on tullut monesti tarpeeseen koulutettavien ihmetellessä lasien ja ohjaimen käyttöä. Monella koulutettavalla suomen kielen taito on ollut vasta orastavalla tasolla, joten materiaalin sanoja on myös selitetty ”ulkopuolelta”.

– Minä menen rohkeasti kysymään opiskelijat, mitä he ymmärtävät sisältö ja teksti. Ja myös mitä sanoja pelit ja muistipelit oppivat, kertoo Rasha roolistaan omankielisenä ohjaajana.

Varsin nopeasti omankieliset ohjaajat myös riensivät avuksi, jos joku tarvitsi apua lasien kanssa. Lisäksi he ovat itse maahanmuuttajataustaisina herättäneet luottamusta virtuaalilasien käyttöön jo omalla läsnäolollaan.



Leila, Rasha ja Petsi puhuvat suomen lisäksi somaliaa, arabiaa, kurdia, turkkia, persiaa ja englantia. He kokevat, että heistä on ollut hyötyä hankkeen asiakkaille koulutustilaisuuksissa. Heidän mielestään VR-materiaaleista on paljon hyötyä oppimisessa, kun suomenkielentaito on heikko.

– Olen antanut suullista ohjausta asiakkaille lasien käytössä. Monet oppivat paremmin, kun näkevät asiat. Siksi virtuaalimateriaalit ovat olleet hyviä oppimisessa, sanoo Leila.

Ja Petsi jatkaa:

– VR-materiaali ei ole pelkkää tekstiä, mikä on maahanmuuttajille vaikeampaa. Siinä kuvia ja puhetta myös. Se näyttää konkreettisesti mitä se työ on ja millaista työnteko Suomessa on.

Materiaalit käyttöön DaisyLadiesin uraohjauksessa?

Jatkossa hankkeessa kehitettyjen virtuaalimateriaalien hyödyntäminen omassa uraohjauksessa on DaisyLadiesille melko vaivatonta. Materiaalit ovat vapaasti ladattavissa ja käytettävissä hankkeen päättyessä.

Kynnys laitteiden käyttönotolle on madaltunut, koska koulutustilaisuuksiin osallistuneet ohjaajat ovat huomanneet niiden käyttämisen olevan suhteellisen helppoa. Ohjaajat ovat joutuneet ja saaneet oppia myös häiriötilanteiden ratkaisemista. Harkitseepa yksi ohjaajista jopa opettelevansa kehittämään materiaaleja tai luomaan kokonaan uusia (eri ammattialoihin

tutustumismateriaaleja). Järjestöön jalkautettu tietotaito helpottaa jatkossa uuden teknologian hyödyntämistä.

– Minulle henkilökohtaisesti VR Fast Track on ollut todella antoisa hanke. Opin käyttämään VR-laseja ja opin myös uusia asioita suomalaisesta työelämästä. Se on hyödyksi omassa ohjaajan työssäni DaisyLadiesissa, arvioi Petsi.

Huolimatta virtuaalilasien hintojen jatkuvasta laskusta teknologian yleistyessä, ovat laitteet silti hinnoiltaan vielä kohtalaisen korkeita. Tehokkaan uraohjauksen toteuttamiseksi DaisyLadies joutuu pohtimaan, miten hankkia järjestölle ainakin kahdet virtuaalilasit. Maahanmuuttajien työllistymistä edistävään toimintaan joku teknologiayritys voisi lasit lahjoittaa. Olisiko sinulla ehdottaa hyvää kontaktia?

VR Fast Track – osaamisen arvioinnin kautta työelämään

Hankkeessa kehitettiin VR-materiaaleja maahanmuuttajien työllistymisen tueksi. Hankkeessa pohdittiin myös, miten työntajat voisivat hyödyntää niitä perehdyttämisen tukena silloin, kun työntekijän kanssa ei ole yhteistä kieltä.

Tutustu VR Fast Track -hankkeessa tuotettuihin materiaaleihin oheisen videon kautta. Videon ovat toteuttaneet **Tiina Laakso** ja **Niko Laivuori**. Hankkeen loppujulkaisu valmistuu huhtikuussa.

VR Fast Track -hankkeen loppuseminaari pidetään 26.4.2022. Turussa seminaari koostuu Turun ammattikorkeakoulussa paikan päällä toteutettavasta aamupäivän osuudesta ja lounaasta. Haaga-Helia ammattikorkeakoulussa järjestettävä iltapäivän osuus striimataan nähtäväksi Turun AMK:n tiloissa. Voit osallistua joko toiseen tai molempiin osioihin.

Lue lisää:

- [Seminaarin aikataulu ja ilmoittautuminen](#)
- [Hankkeen nettisivut](#)