



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2021

METROPOLIAN VASTUULLISUUSRAPORTTI 2021

© **Metropolia Ammattikorkeakoulu & tekijät 2022**

**Julkaisija:** Metropolia Ammattikorkeakoulu

**Kirjoittajat:** Pauliina Kahra, Elli Ojala, Marianne Vainikka

**Graafinen suunnittelu ja taitto:** Tanja Kallio, Muotografia

**Valokuvat:** Kansikuva, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 4, Marjaana Malkamäki, Keksi; 7, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 12, Marjaana Malkamäki, Keksi; 13, Marjaana Malkamäki, Keksi; 14, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 16, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 19, Marjaana Malkamäki, Keksi; 22, Marjaana Malkamäki, Keksi; 23, Marjaana Malkamäki, Keksi; 24, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 28, Marjaana Malkamäki, Keksi; 30, Marjaana Malkamäki, Keksi; 35, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 36, HeliFoto; 38, Jani Lappalainen; 39, Marjaana Malkamäki, Keksi; 40, Marjaana Malkamäki, Keksi; 43, Marjaana Malkamäki, Keksi; 44, HeliFoto; 45, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 47, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 48, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 49, Oona Silvennoinen, Revoel; 50, Meeri Lehto; 53, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 54, Marjaana Malkamäki, Keksi; 56, Jarkko Mikkonen

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisuja

TAITO-sarja 93

Helsinki 2022

ISBN 978-952-328-343-5 (pdf)

ISSN 2669-8021 (pdf)

[metropolia.fi/julkaisut](https://www.metropolia.fi/julkaisut)

[metropolia.fi/kestavakehitys](https://www.metropolia.fi/kestavakehitys)



Tämä teos on lisensoitu **Creative Commons Nimeä-EiKaupallinen-Jaa-Samoin 4.0 Kansainvälinen -lisensillä** pois lukien julkaisussa olevat kuvat, kuviot ja grafiikka

Julkaisu on Metropolian ensimmäinen vastuullisuusraportti. Jatkossa vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain suomeksi ja englanniksi.

 **Metropolia**

# SISÄLTÖ

- 5 Metropoliasta
- 8 Kestävän kehityksen kokokohtat 2021
- 9 Katsaus vuoteen 2021
- 10 Kestävä kehitys Metropoliaassa
- 17 Tiekartta 2021–2030
- 20 **SOSIAALINEN KESTÄVYYS:**  
Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti
  - 21 Vastuullinen johtaminen
  - 22 Hyvinvointi
  - 23 Opiskelijoiden hyvinvointi
  - 24 Turvallisuus ja riskienhallinta
  - 25 Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus
  - 28 Osallisuus ja dialogi
  - 29 Case: Parru edistämässä dialogia ja yhteiskehittämistä
- 31 **EKOLOGINEN KESTÄVYYS:**  
Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030
  - 33 Metropolian hiilijalanjälki vuonna 2021
  - 37 Hiilijalanjäljen laskenta
  - 38 Case: Älykampus edistämässä ekologisuutta
- 40 **TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:**  
Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen
  - 41 Taloustilanne 2021
  - 42 Kasvua kestävällä pohjalla
  - 44 Case: Myllypuron kampus koronarokotuspisteenä
- 46 **KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:**  
Osaamme edistää kestävästä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa
  - 47 Kestävän kehityksen koulutus
  - 48 Henkilöstön osaaminen
  - 49 Case: Vestonomitutkinnon tarjoamat opit – alumnin näkökulma
- 51 **KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:**  
Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestävästä kehityksen haasteisiin
  - 53 Avoimuus toiminnan keskiössä
  - 54 Kestävää yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä
  - 55 Viisi innovaatiokeskittymää
  - 56 Case: Kestävää hyvinvointia ekosysteemiyhteistyössä
- 57 **LIITTEET:** Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset





# Metropoliasta

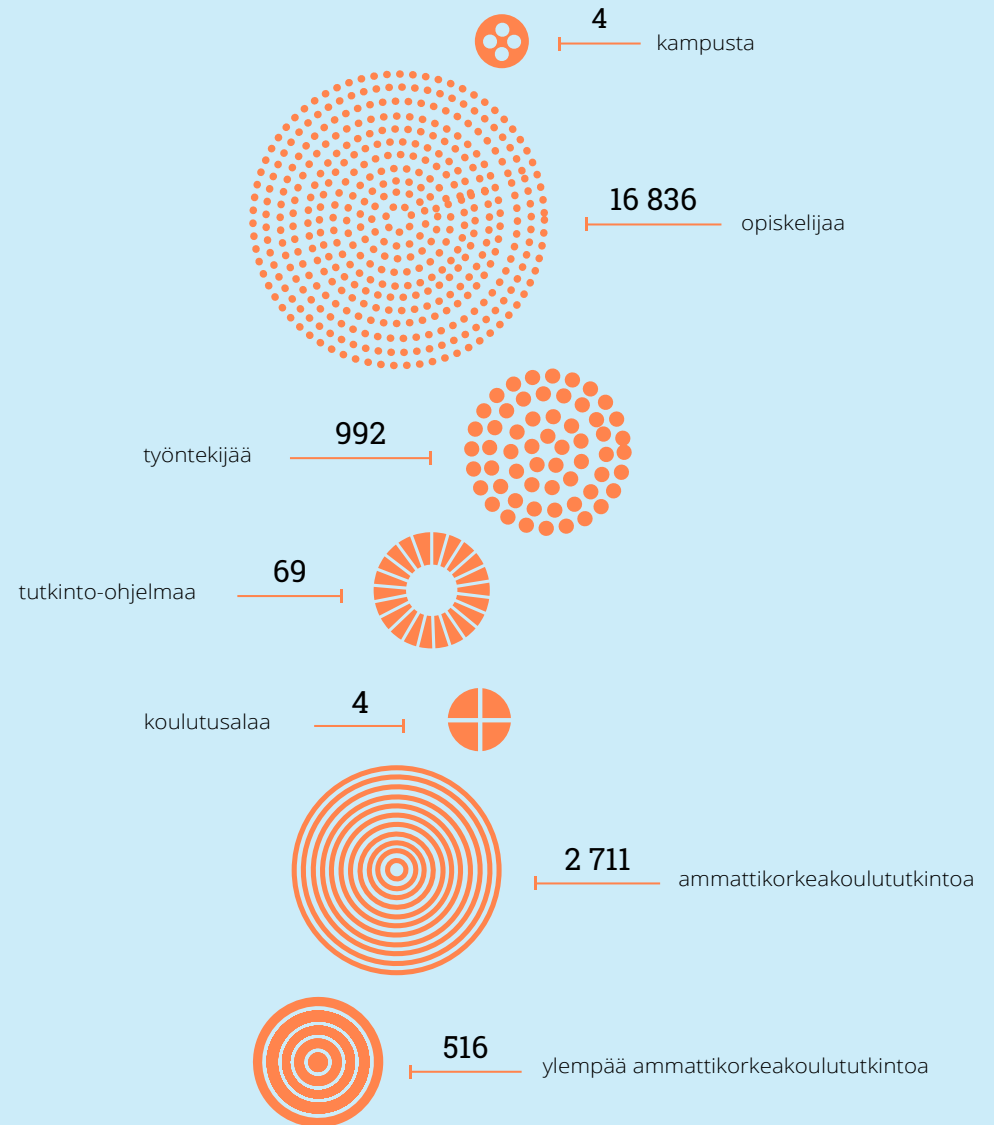
Metropolia Ammattikorkeakoulu on pääkaupunkiseudulla toimiva monialainen ammattikorkeakoulu, joka toimii kulttuurin, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan koulutusaloilla hyödyntäen erityisesti näiden välistä poikkialaisuutta. Metropolian tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta ja yhä merkittävässä määrin myös oppiminen toteutuvat ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä.

**Vauhditamme muutosta kohti kestävää yhteiskuntaa.**

Metropolialla on neljä nykyaikaista ja esteetöntä kampusta: Helsingissä Myllypurossa ja Arabiassa, Vantaalla Myyrmäessä sekä Espoossa Karamalmilla.

Strategiamme (2021–2030) tähtää entistä vahvempaan vaikuttavuuteen yhteiskunnan parhaaksi, ihminen edellä. Tahtotilanamme on olla osaamisen rohkea uudistaja ja kestävä tulevaisuuden rakentaja.

Olemme valinneet strategiaamme viisi teemaa, joihin panostamme erityisesti. Strategian ytimessä ovat jatkuva oppiminen ja ilmiölähtöiset innovaatiokeskitymät. Jatkuva oppiminen tähtää tulevaisuuden osaamisen turvaamiseen yksilöllisillä oppimiskäytännöillä elämän eri tilanteissa. Innovaatiokeskitymisissä luodaan yhteistyössä innovatiivisia ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin.





# METROPOLIA

Kestävä kehitys on strategiamme läpileikkaava teema. Tavoitteena on, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea toimintaamme ja että Metropolia on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tavoittelemme kestävää kasvua Suomessa ja kansainvälisesti.

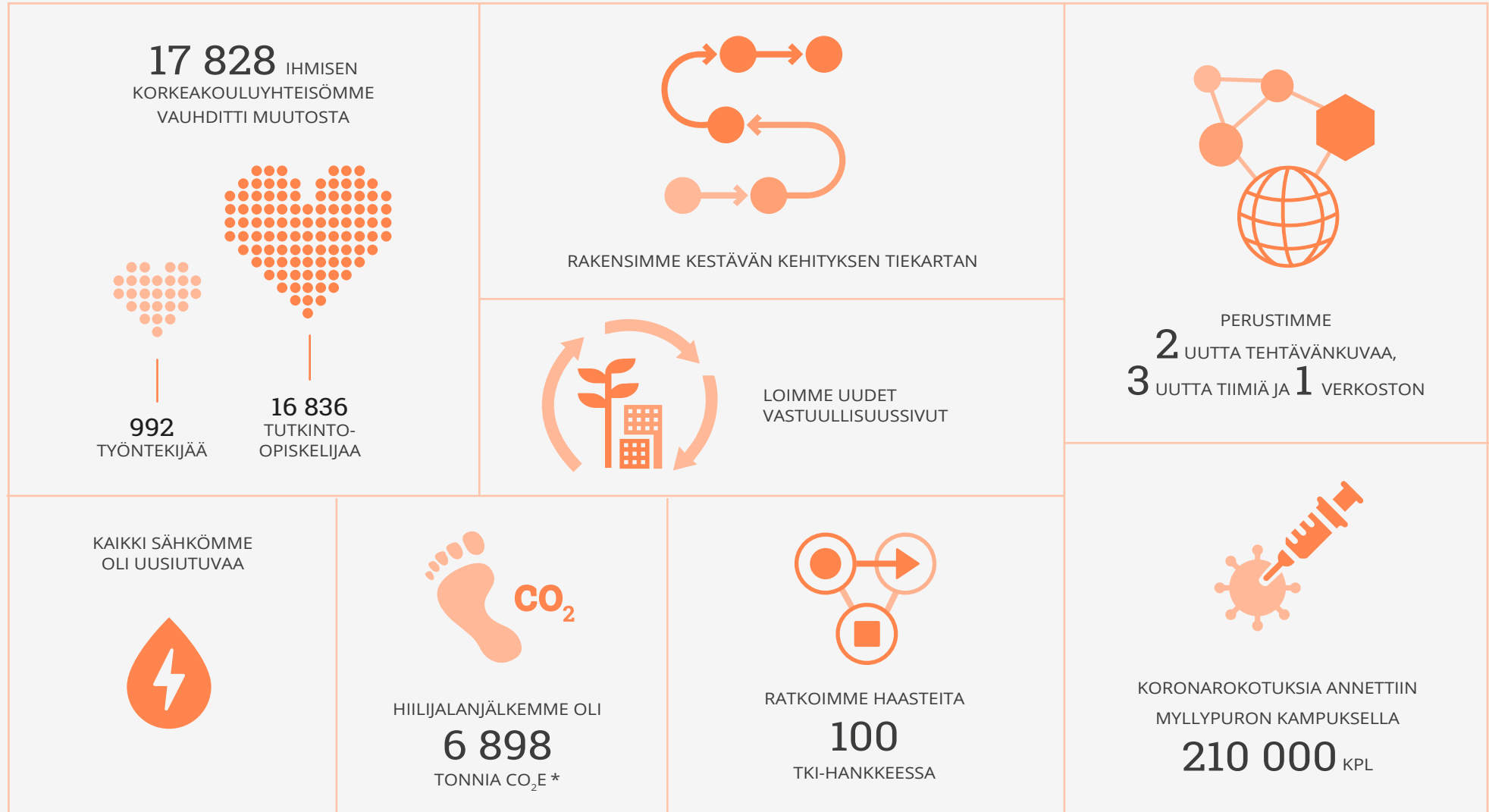
Onnistumisemme avaintekijöitä ovat ihmiset ja kulttuuri sekä digitalisaatio. Ihmislähtöisyys on toimintamme perusta. Teemme rohkeita kokeiluja rajoja rikkoen ja rakennamme avoimeen dialogiin perustuvaa joustavaa oppimiskulttuuria. Vahvistamme digitaalista kyvykkyttämme vastaamalla digitalisoituneen työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin kaikessa toiminnassamme.

Toteutamme strategiaamme vastuullisesti, avoimesti ja laaja-alaisessa yhteistyössä, rajat ylittäen. Strategian taustalla vaikuttavat Metropolian arvot avoimuus, yhteisöllisyys, korkea laatu ja asiantuntijuus.





# Kestävän kehityksen kohokohdat 2021



\* CO<sub>2</sub>e eli hiilidioksidiekvivalentti on kasviuonekaasupäästöjen yhteismitta, jonka avulla voidaan laskea yhteen eri kasviuonekaasujen päästöjen vaikutus kasviuoneilmiön voimistumiseen. (Lähde: Tilastokeskus)



# Katsaus vuoteen 2021

**Ihmiset ja maailma** tarvitsevat kipeästi uusia ratkaisuja. Lähes 18 000 \* ihmisen korkeakoulu yhteisönä meillä on suuri vastuu ja mahdollisuus tarttua haasteisiin ja vaikuttaa kestävän tulevaisuuden puolesta. Nostimme kestävän kehityksen avainrooliin strategiaamme 2021–2030. Vuonna 2021 olemme tehneet päämäärätietoisesti töitä, jotta voisimme yhä paremmin viedä strategiaamme jokaisen metropolialaisen arkeen.



Myös korona-aika vaikutti vastuullisuustyöhömmä. Toisaalta se on vähentänyt etätyön lisääntymisen myötä toimitilojemme käyttöä sekä matkustusta. Poikkeusaika on vaatinut meiltä samalla suurempia panostuksia muun muassa ihmisten hyvinvointiin.

Vastuullisuudessa ei olla koskaan täysin valmiita. Myös meillä Metropoliaassa on paljon työtä edessä, mutta kuljemme päättäväisesti tavoitteitamme kohti. Avainroolissa on laaja yhteistyö sekä korkeakoulu yhteisömme sisällä että kumppaneidemme kanssa.

**RIITTA KONKOLA**, toimitusjohtaja-rehtori  
Metropolia Ammattikorkeakoulu

**Vuonna 2021** lähdimme viemään kestävän kehityksen työtä strategiasta käytäntöön. Rakensimme vuoteen 2030 ulottuvan tiekartan yhdessä koko korkeakoulu yhteisön kanssa. Tiekartan tarkoitus on tuoda olennaisimmat kestävän kehityksen tavoitteet Metropolian arkeen. Edistämme vastuullisuutta Metropolian omissa toiminnassa sekä vaikutamme yhteiskuntaan positiivisesti kouluttamalla kestävän kehityksen osaajia ja ratkomalla kestävän kehityksen haasteita innovaatiokeskitymissämme.

Tämä on Metropolian ensimmäinen vastuullisuusraportti. Siinä esittelemme kestävän kehityksen työtämme ja tiekarttaa sekä kerromme vuoden 2021 tärkeimmät tulokset. Työmme kannalta tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet kulkevat mukana läpi koko raportin.



Tästä on hyvä jatkaa vaikuttavaa vastuullisuustyötä myös tulevaisuudessa. Vuonna 2022 selvitämme esimerkiksi tutkinto-ohjelmiamme kestävän kehityksen opetuksen nykytilaa ja laadimme Metropolialle eettiset toimintaperiaatteet (*Code of Conduct*), joiden avulla pohdimme yhä konkreettisemmin sitä, miten arjessa toimimme toinen toistemme ja kumppaneidemme kanssa.

**ELLI OJALA**, kestävän kehityksen päällikkö  
Metropolia Ammattikorkeakoulu

\* Metropolian korkeakoulu yhteisön henkilömäärä sisältää vuoden 2021 lopussa päätoimisessa työsuhteessa olleet työntekijät sekä läsnä- että poissaolevat AMK-, YAMK- ja erikoistumisopintojen opiskelijat.

# VAIKUTTAVUUS



**1.** Korkeakoulu yhteisön vastuullisuus

**2.** Kestävän kehityksen osaaminen

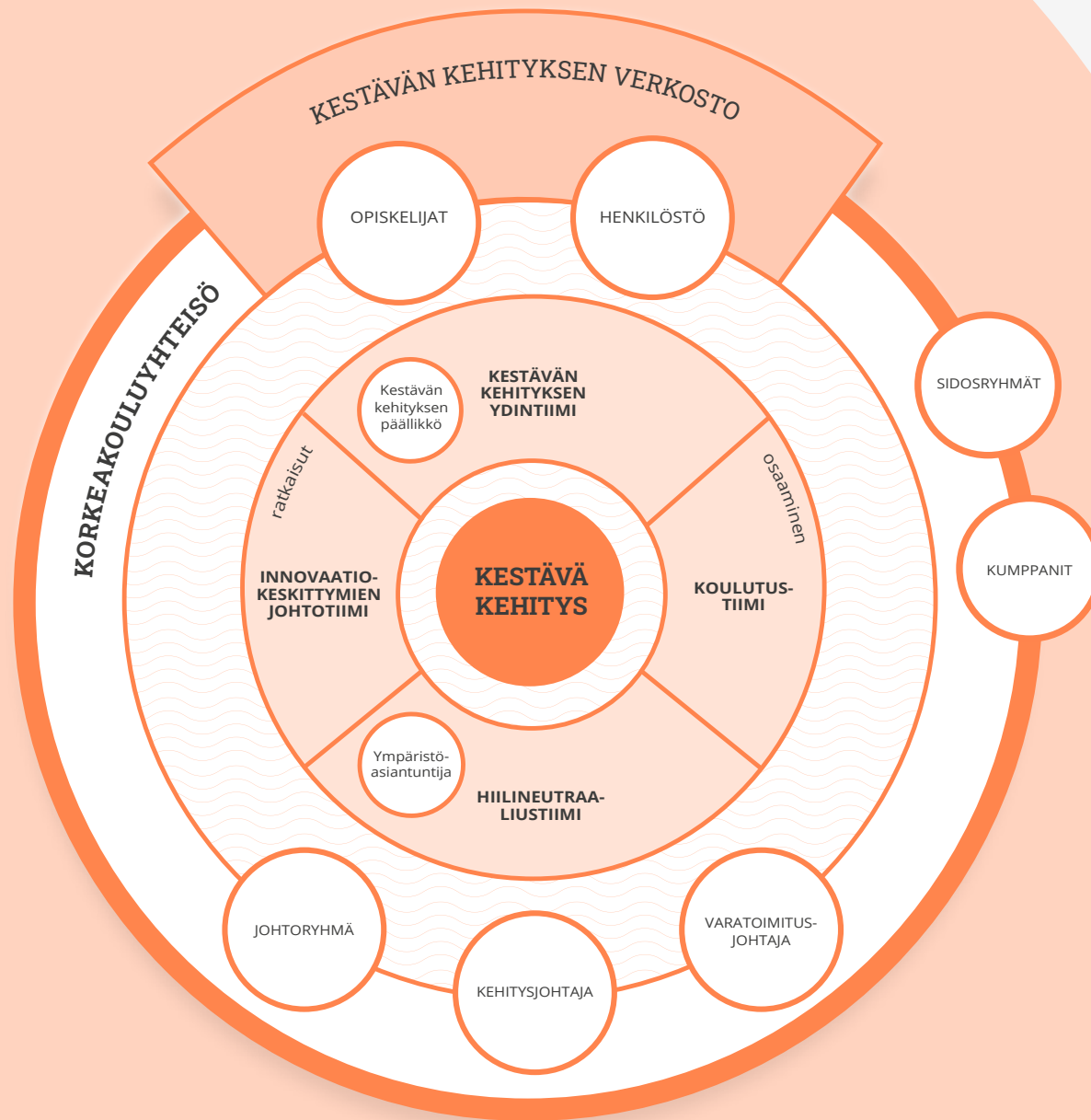
**3.** Ratkaisut

## Kestävä kehitys Metropoliasa

Korkeakoulut ovat keskeisessä roolissa kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Vaikuttavuutta ympäröivään maailmaan syntyy kolmella tasolla:

- 1. Korkeakoulu yhteisömme toimii vastuullisesti** eli ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.
- Toisella tasolla varmistamme tulevaisuuden **kestävän kehityksen osaamisen**. Tavoitteenamme on, että me kaikki metropolialaiset, niin meiltä valmistuvat opiskelijat kuin henkilöstökin, olemme kestävä kehityksen osaajia.
- Kolmannella ja suurimmalla vaikuttavuuden tasolla luomme innovaatiokeskittymissämme **ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin** yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

METROPOLIAN YHTEISKUNNALLISEN  
VAIKUTTAVUUDEN KOLME TASOA



## Johdamme kestävästä kehitystä kokonaisvaltaisesti

Kestävän kehityksen työtämme ohjaavat YK:n kestävästä kehityksen tavoitteet, Metropolian strategia 2021–2030, kestävästä kehityksen tiekarttamme sekä sidosryhmiemme odotukset.

**Olemme panostaneet kestävästä kehityksen resurssointiin.**

Koska kestävä kehitys on strategiamme ytimessä, olemme erityisesti panostaneet siihen liittyvän työn resurssointiin. Organisoimme kestävästä kehityksen toimintamme vuonna 2021 kolmeksi teematiimiksi: kestävästä kehityksen kokonaisuudesta vastaava ydintiimi, hiilineutraaliustiimi sekä kestävästä kehityksen koulutuksen tiimi. Tiimeissä on kattava edustus asiantuntijoista eri puolilta organisaatiota. Myös innovaatiokeskitymien johtotiimissä käsitellään säännöllisesti kestävästä kehityksen teemoja. Kaikista tiimeistä on edustus kestävästä kehityksen kokonaisuudesta vastaavassa ydintiimissä.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TOIMINNAN ORGANISOITUMINEN JA TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

Vuonna 2021 perustimme myös koko korkeakoulu yhteisön kestävä kehityksen verkoston, joka yhdistää kestävydestä innostuneet henkilöstön jäsenet ja opiskelijat vauhdittamaan muutosta organisaatiossa.

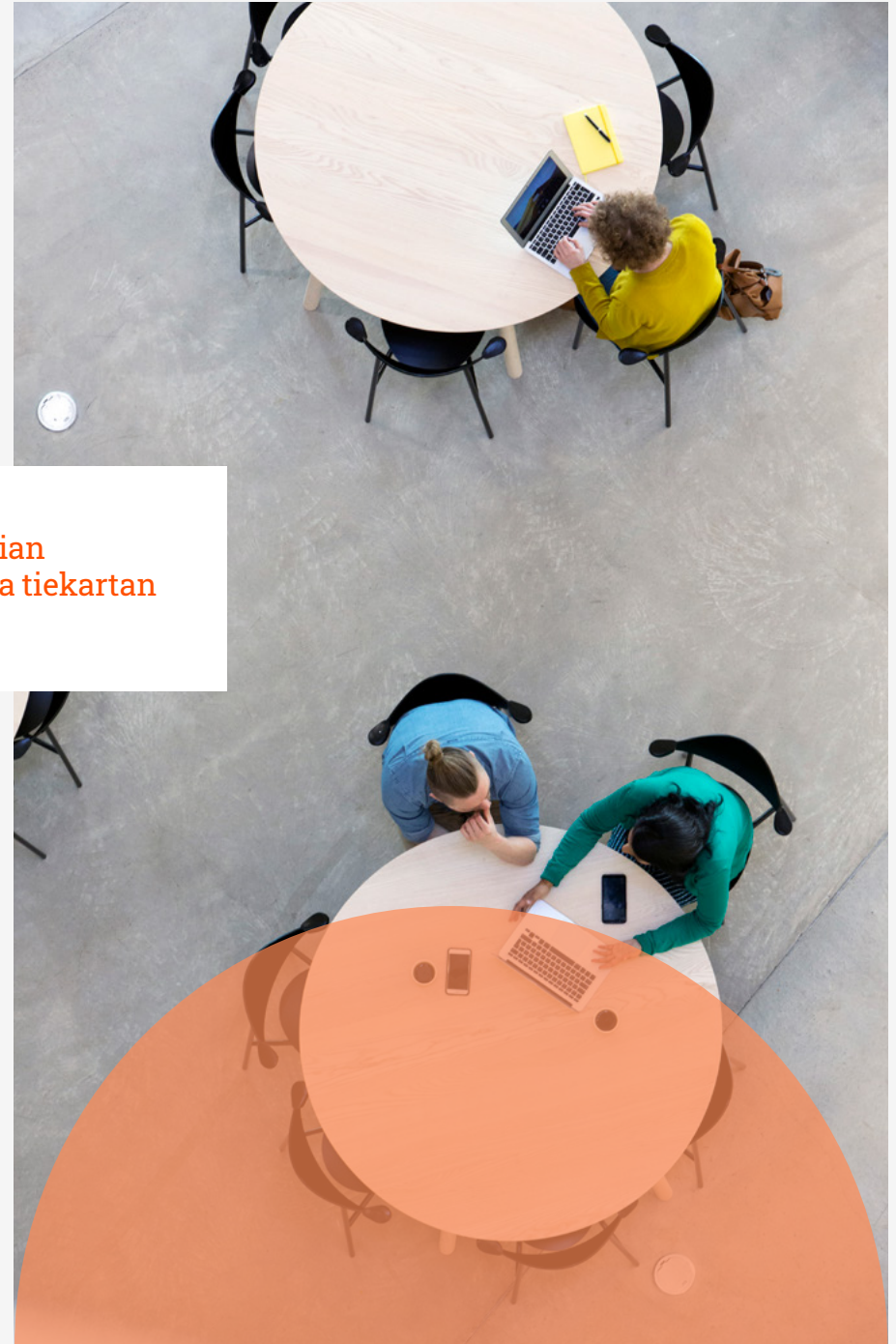
Perustimme kaksi uutta roolia. Kestävä kehityksen päällikkö vastaa kestävä kehityksen kokonaisuuden koordinoinnista ja ympäristöasiantuntija kehittää organisaation ympäristövastuullisuutta. Johtoryhmätasolla kestävä kehityksen kokonaisuudesta vastaa kehitysjohtaja ja kestävästä kasvusta varoitusjohtaja. Lisäksi tiekartan jokaisella tavoitteella on vastuujohtaja. Kestävä kehityksen etenemisestä raportoidaan kvartaaleittain

sidosryhmille ja hallitukselle Metropolian vaikuttavuuskatsauksissa sekä vuosittain vastuullisuusraportissa.

Kestävä kehityksen työ on osa päivittäistä tekemistämme muun muassa Metropolian vuosittaisen toiminnansuunnittelun kautta. Jokaisella Metropolian yksiköllä on roolinsa kestävä kehityksen tiekartan toimeenpanossa. Toimenpiteitä edistetään läpi organisaation ja jokaisen metropolialaisen arjessa myös tavoitekeskustelujen ja palkitsemisen avulla.



**Jokaisella Metropolian yksiköllä on roolinsa tiekartan toimeenpanossa.**





## Viestimme kestävän kehityksen työstä visuaalisesti ja läpinäkyvästi

Julkaisimme syksyllä 2021 kestävän kehityksen sivuston, joka tekee näkyväksi kestävän kehityksen työtä ja tavoitteita. Yhteistyökumppanimme toimi AskKauko Oy. Sivustolla on panostettu visuaaliseen esittämiseen, ja työtä havainnollistetaan konkreettisin esimerkein ja datan avulla. Toteutuksessa on huomioitu digipalvelulain saavutettavuusvaatimukset, ja se on rakennettu siten, että navigointi onnistuu erilaisten avustavien teknologioiden avulla.

Sivustolla on visualisoitu kiinnostavasti myös kestävän kehityksen tiekarttamme eli vuoteen 2030 ulottuvat vaikuttavimmat tavoitteemme ja toimenpiteemme. Tiekartalla voi navigoida ja tutustua yksityiskohtaisesti dynaamisiin sisältöihin.





## YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ohjaavat työtämme

Toteutimme alkuvuodesta 2021 olennaisuusarviointin tunnistaksemme vastuullisuustyömme prioriteetit ja olennaisimmat näkökulmat. Olennaisuusarviointi tehtiin strategialähtöisesti, viitekehyksenä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG). Näin pohdittiin, mitkä tavoitteet korostuvat Metropolian strategisten valintojen näkökulmasta. Metropolia vaikuttaa monialaisena korkeakouluna toiminnallaan kaikkiin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Valinnat tehtiin suhteessa Metropolian strategiaan eikä esimerkiksi suhteessa koulutusalojen sisältöihin.

**Olennaisuusarviointi tehtiin strategialähtöisesti viitekehyksenä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.**



# Metropolialle olennaisimmat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



## TAVOITE 4: HYVÄ KOULUTUS

Koulutus on toimintamme ytimessä. Varmistamme, että jokainen Metropoliaista valmistunut ja jokainen henkilöstömme jäsen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskursseja elämän eri tilanteisiin ja varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.



## TAVOITE 12: VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Koulutamme kestävän kehityksen osaajia ja kannustamme yksilöitä vastuullisempiin valintoihin. Edistämme luonnonvarojen kestävä käyttöä ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassamme vähentämällä muun muassa jätteiden määrää ja veden kulutusta toimitiloissamme. Laadimme vastuullisuusperiaatteet, joiden mukaan teemme jatkossa kaikki investoinnit ja hankinnat. Raportoimme kestävän kehityksen työmme etenemisestä vuosittain.



## TAVOITE 8: IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisten ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa, niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Määrittelemme koko toiminnallemme eettiset periaatteet, jotka ohjaavat toimintaamme tulevaisuudessa. Pyrimme resurssitehokkuuteen ja hyödynämme kiertotalouden liiketoimintamalleja, kuten jakamistalouden toimintatapoja. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisömme terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.



## TAVOITE 13: ILMASTOTEKOJA

Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030. Lisäämme tietoa ilmastokriisistä osana koulutustamme ja ratkomme siihen liittyviä haasteita. Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä energiaan, liikkuimiseen, jätteisiin, investointeihin ja hankintoihin sekä sijoituksiin liittyen ja kompensoimme ne päästöt, joita emme voi nollata.



## TAVOITE 9: KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Vauhditamme kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.



## TAVOITE 16: RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti, rakennamme Metropolialle eettisen toiminnan periaatteet ja varmistamme hyvän hallintotavan toteutumisen. Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi niin sisäisesti kuin ulkoisesti.



## TAVOITE 10: ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

Toimimme ihminen edellä ja edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössämme. Panostamme dialogiseen ja moninaisuutta arvostavaan toimintakulttuuriin.



## TAVOITE 17: YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla. Toimimme ekosysteemi periaatteella ja rajat ylittävissä yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Olemme jäseniä useissa globaaleissa ja paikallisissa kestävän kehityksen sitoumuksissa ja verkostoissa, joiden avulla pyrimme yhteistyössä vaikuttamaan kestävämpään tulevaisuuteen.







OLENNAISUUSARVIINTIIN  
VAIKUTTANEET NÄKÖKULMAT



SOSIAALINEN KESTÄVYYS	I <b>KORKEAKOULU-YHTEISÖN KESTÄVYYS</b>	TIEKARTTA 2021-2030
EKOLOGINEN KESTÄVYYS		
TALOUDELLINEN KESTÄVYYS		
II <b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN</b>		
III <b>RATKAISUT</b>		

# Tiekartta 2021–2030

Rakensimme keväällä 2021 koko yhteisömme voimin vuoteen 2030 ulottuvan kestävän kehityksen tiekartan. Se kuvaa tavoitteemme sekä tarvittavia toimenpiteitä ja mittareita tavoitteiden saavuttamiseksi. Dialogia käytiin hyödyntäen olemassa olevia foorumeita, kuten johtoryhmän kokouksia sekä päällikkokokouksia. Lisäksi yksityiskohtaisempia tiekartan toimenpiteitä, mittareita, vastuita ja aikataulua työstettiin useissa teematyöpajoissa sekä kestävän kehityksen tiimeissä.

## Olennaisuusarviointi

Vastuullisuustyössä on tärkeää priorisoida ja keskittyä olennaisiin asioihin. Halusimme selvittää Metropolian toiminnan näkökulmasta olennaisimmat aiheet, joita meidän tulisi edistää kestävän kehityksen työssämme. Teimme alkuvuodesta 2021 olennaisuusarvioinnin

kestävän kehityksen tiekartan lähtökohdaksi. Osana arviointia toteutimme Metropolian sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille kyselyn merkittävimmistä vastuullisuusteemoista ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden näkökulmista.

## Pohdimme, miten minimoimme toiminnan negatiiviset vaikutukset sekä maksimoimme yhteiskunnallista vaikuttavuuttamme.

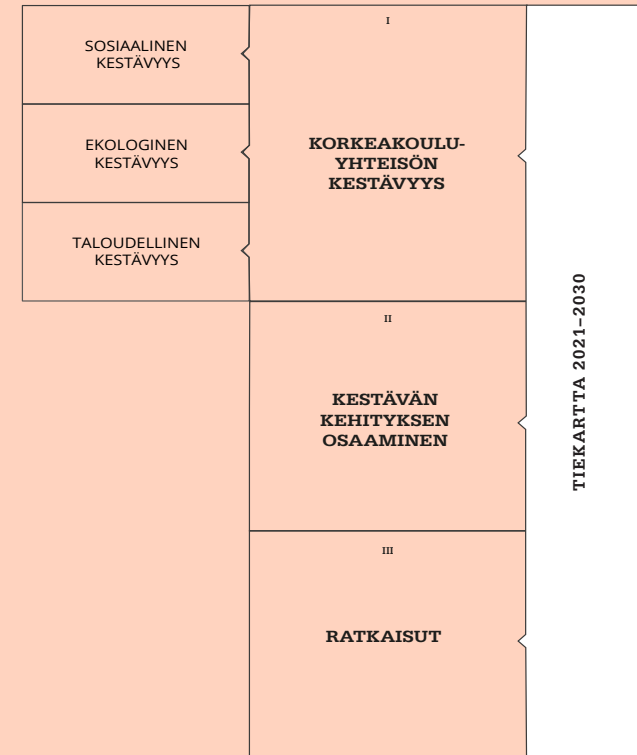
Sidosryhmäkyselyn vastausten lisäksi olennaisten teemojen valintaan vaikuttivat Metropolian strategia sekä sen pohjalta tunnistetut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, lakisääteiset vaatimukset sekä toiminnan negatiiviset ja positiiviset vaikutukset. Tavoitteena oli pohtia, miten voimme minimoida toiminnan negatiiviset vaikutukset eli jalanjäljen sekä maksimoida yhteiskunnallisen vaikuttavuuden eli kädenjäljen sekä mahdollisuudet kestäväan kasvuun. Olennaisuusarvioinnin tuloksena tunnistimme viisi teemaa, jotka kiteytimme tiekartan päätaivoitteiksi. Kolme ensimmäistä teemaa liittyy korkeakoulu yhteisömmme vastuullisuuteen ja

teemat neljä ja viisi yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen:

1. Sosiaalinen kestävyys: Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti.
2. Ekologinen kestävyys: Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030.
3. Taloudellinen kestävyys: Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen.
4. Kestävän kehityksen osaaminen: Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa.
5. Kestävän kehityksen ratkaisut: Luomme yhteistyössä innovatiivisia ratkaisuja kestäväan kehityksen haasteisiin.

Käymme seuraavaksi läpi kunkin viiden teeman osalta etenemistämme suhteessa tavoitteisiimme vuoden 2021 aikana. Tuomme samalla esille, mitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita toimintamme edistää. Kerromme osioiden loppuksi esimerkin siitä, miten tavoitteen eteneminen näkyy konkreettisesti arjessamme.

## Toteutimme olennaisuusarvioinnin kestäväan kehityksen tiekartan lähtökohdaksi.





**SOSIAALINEN KESTÄVYYS:**

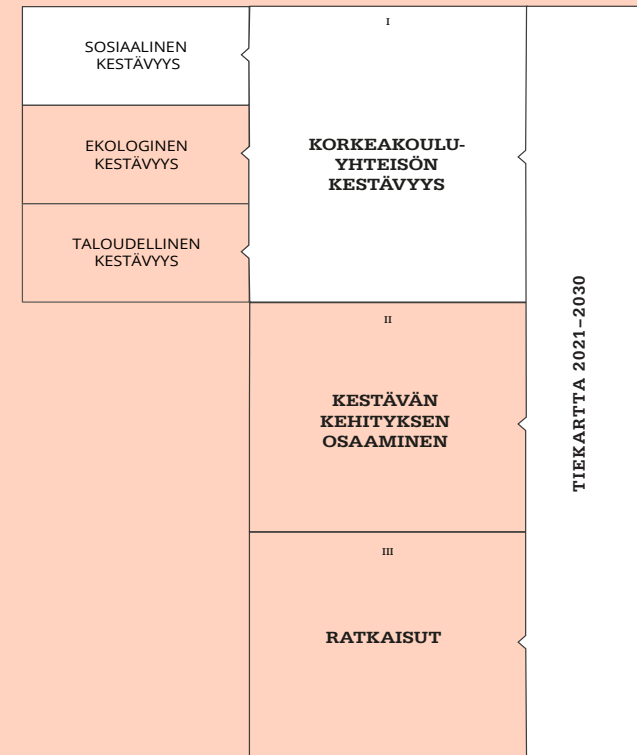
# Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti

Sosiaalinen kestävyys merkitsee meille vastuuta ihmisistä. Vastuullinen ja hyvän hallintotavan mukainen johtaminen on yksi vastuullisuustyömme painopisteistä. Huolehdimme korkeakoulu yhteisömme terveydestä ja hyvinvoinnista sekä edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta sekä dialogista toimintakultuuria koko yhteisössä.

Edistämme samalla YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 10: Eriarvoisuuden vähentäminen sekä 16: Rauhasta, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Tehty/ei	
2. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus ja opiskelijoiden palautekysely	
3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuolijakaumat. Naisten osuus johtajista.	
4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstötutkimus: viestintä ja osallistuminen	

Mittaritulokset löytyvät [liitetaulukosta 1](#).



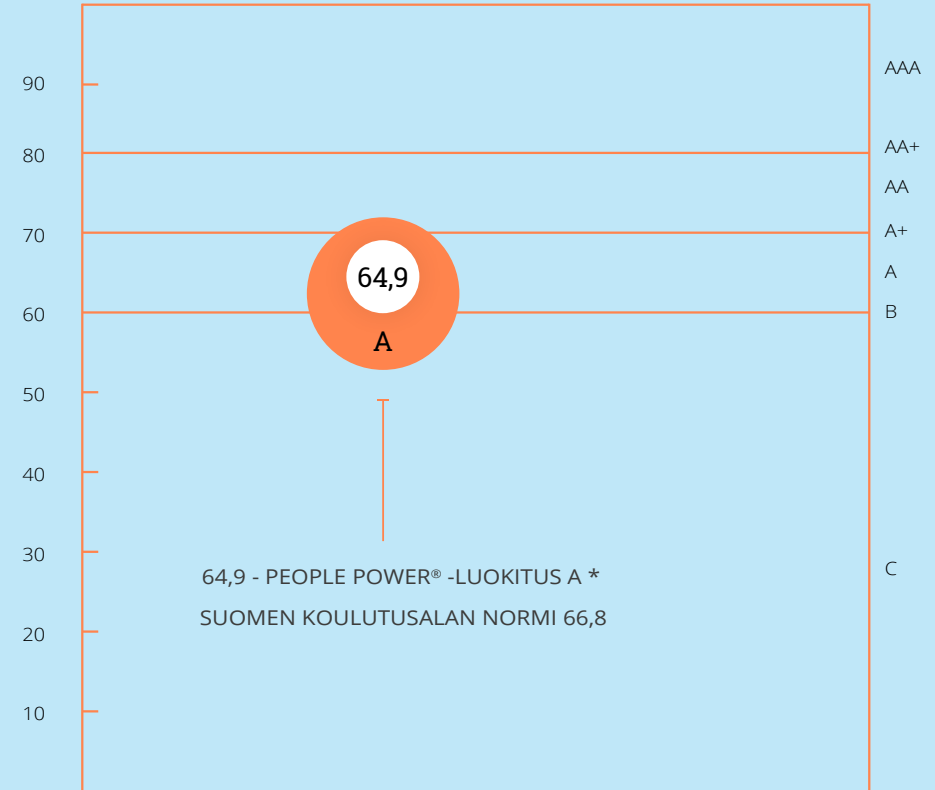


# Vastuullinen johtaminen

Panostamme vastuulliseen ja ihmislähtöiseen johtamiseen johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla. Seuraamme edistymistämme muun muassa vuosittain toteutettavan People Power® -henkilöstötutkimuksen yleisindeksillä, joka kokoaa henkilöstön näkemyksiä johtamisesta, sitoutumisesta, suorituskyvystä ja omistautuneisuudesta. Vuonna 2021 yleisindeksi oli 64,9. Olemme hieinan vertailuaineiston alapuolella - koulutusalan normi on 66,8. Kyselyyn vastasi 77,3 % henkilöstöstä (N=730).

Toteutamme vuosittain People Power -henkilöstötutkimuksen.

Henkilöstötutkimuksen tulosten pohjalta päätettiin panostaa esihenkilötyön kehittämiseen. Vuonna 2021 aloitimme johtamisfoorumin rinnalla kuukausittaiset esihenkilöiden sparrausfoorumit, joihin Metropolian esihenkilöt kokoontuvat keskustelemaan henkilöstöjohtamisen teemoista. Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistamiseksi toteutimme lisäksi johtoryhmätyön kehittämisohjelman sekä erilaisia työnohjauksellisia ryhmiä esihenkilöille. Vuoden aikana panostettiin yhä vuorovaikutteisempaan viestintään niin johdon ja henkilöstön kuin esihenkilöiden ja työntekijöidenkin välillä.



\* PeoplePower® on Eezy Flown kehittämä henkilöstötutkimuskonsepti.

AAA Erinomainen  
AA+ Hyvä+  
AA Hyvä  
A+ Tyydyttävä+  
A Tyydyttävä  
B Välttävä  
C Heikko



## Hyvinvointi

Henkilökunnan ja opiskelijoiden jakamisen ja hyvinvoinnin tukeminen oli tärkeä teema vuonna 2021. Henkilöstön hyvinvointi pysyi henkilöstötutkimuksen mukaan hyvällä tasolla koronapandemiasta huolimatta. Kyselyssä noin puolet vastaajista koki työhyvinvointinsa säilyneen ennallaan verrattuna aikaan ennen poikkeustilaa. Noin neljännes koki työhyvinvointinsa heikentyneen, ja vajaa neljännes koki sen parantuneen.

Myös metropolialaisten työkyky on pysynyt hyvällä tasolla. 90 % vastaajista antoi työkyvylleen erinomaisen tai hyvän arvosanan.

### Henkilöstön hyvinvointi pysyi henkilöstötutkimuksen mukaan hyvällä tasolla.

Vastaajat katsoivat kyenneensä työskentelemään etäaikana itseohjautuvasti. Noin kolmannes koki, että yhteisöllisyys on kärsinyt virtuaalisessa ympäristössä. Näin ollen yhteisöllisyyden ylläpitäminen valittiin keskeiseksi kehittämiskohteeksi koko talon tasolla sekä useissa yksiköissä.

Korona-aikana normaalien työterveyspalvelujen lisäksi on tarjottu tehostetusti mielenterveyden tuen palveluja sekä henkilöstölle että

esihenkilöille esimerkiksi työnohjauksen muodossa. Tarpeen vaatiessa henkilöstöä on voitu ohjata myös lyhytpsykoterapiaan.

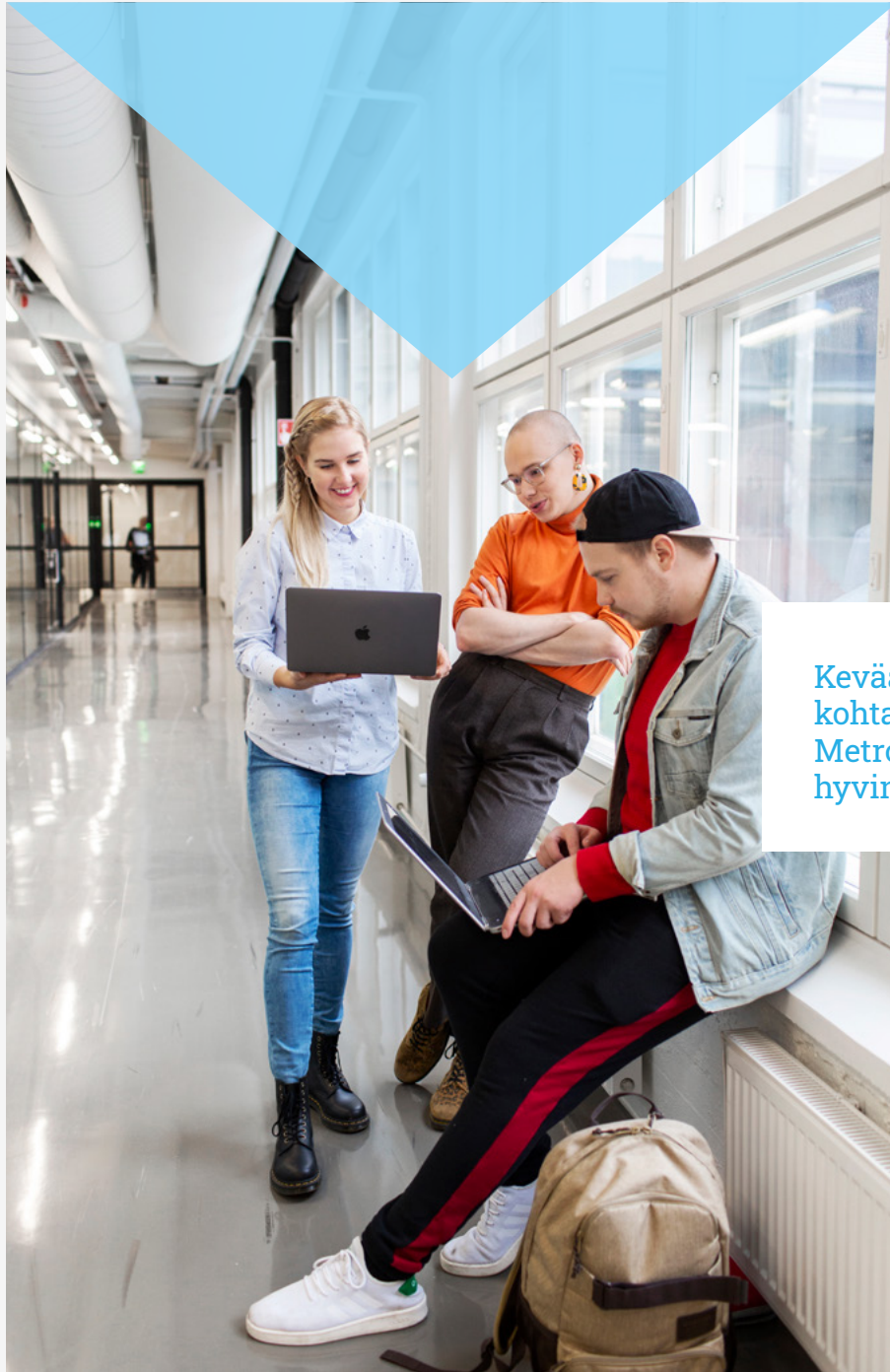
Metropolian sairauspoissaolot mielenterveysystävällisyydestä eivät nousseet. Sairauspoissaalomäärät laskivat selkeästi vuonna 2020 etätyöskenteilyn yleistyttyä. Henkilöä kohden sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2021 keskimäärin 3,6 työpäivää, mikä oli hieman enemmän kuin vuonna 2020.

Myllypuron ja Karamalmin kampuksilla tehtiin työterveyshuollon työpaikkaselvitykset ja niihin liittyen työyhteisökohtaiset

terveystarkastukset. Näiden avulla tunnistettiin työn, työympäristön ja työyhteisön voimavaroja sekä mahdollisia henkilöstön terveyttä tai turvallisuutta vaarantavia ja kuormittavia tekijöitä.







## Opiskelijoiden hyvinvointi

Metropoliassa opiskeluhyvinvointia tuetaan ja edistetään yhteistyössä koko korkeakoulu-yhteisön voimin. Mukana ovat henkilökunta, opiskelijat, opiskelijajyhdistykset, opintokuraattorit ja -psykologit, seurakuntien oppilaitostyö sekä opiskeluterveydenhuolto YTHS. Meille on tärkeää luoda ilmapiiri, joka tukee hyvinvointia ja kannustaa opiskeluissa.

**Keväällä 2021 otettiin henkilökohtaisesti yhteyttä lähes kaikkiin Metropolian opiskelijoihin heidän hyvinvointinsa kartoittamiseksi.**

Keväällä 2021 otettiin henkilökohtaisesti yhteyttä lähes kaikkiin Metropolian opiskelijoihin. Tavoitteena oli kartoittaa heidän hyvinvointiaan, opiskeluiden sujumista sekä tuen tarvetta etä- ja hybridimallissa toimittaessa.

Toisen vuoden opiskelijoille suunnatussa AVOP 2 -palautekyselyssä opiskelijat arvioivat omaa jaksamistaan, opiskelumotivaatiotaan, opiskelujen merkityksellisyyttä, opiskelutaitoja, itsemyötätuntoisuutta sekä yksinäisyyden kokemusta. Kyselyyn vastanneilla opiskelijoilla oli kuormittuneisuuden kokemuksia, jotka vähensivät jaksamista ja opiskelumotivaatiota.

Samoin etäopiskelu on etenkin nuorilla opiskelijoilla vahvistanut yksinäisyyden kokemuksia. Opiskelu koettiin kuitenkin itselle merkitykselliseksi.

Kehitimme neuvonta-, ohjaus- ja hyvinvointipalveluja sekä näistä viestimistä, jotta opiskelijoiden yksilöllisiin ohjaus- ja tukitarpeisiin pystytään reagoimaan entistä kohdennetummin ja tehokkaammin. Matalan kynnyksen keskustelutukea tarjosivat opintokuraattorit, opintopsykologit sekä hyvinvointivalmentaja. Kansainvälisille ja kansainvälisyydestä kiinnostuneille opiskelijoille sekä perhearkea elävälle opiskelijoille tarjottiin ohjattuja pienryhmätapaamisia. Lisäksi kehitimme opiskelukykyä ja opiskeluhyvinvointia tukevia materiaaleja. Materiaaleja voi käyttää joko ennaltaehkäisevästi opiskelijoiden oman opiskelukyvyyn edistämiseen tai tilanteissa, joissa havaitaan lisääntyneitä tukitarpeita.

Kuukausittain verkossa toteutettava Jelppaamo on matalan kynnyksen kohtaamispaikka Metropolian opiskelijoille ja henkilökunnalle. Kampuksella toimivat monialaiset opetusta tukevat yhteistyöryhmät sekä YTHS:n terveysryhmät, joissa on edustus korkeakoulun tukipalveluista, opetus- ja ohjaushenkilöstöstä, ammatillisista erityisopettajista sekä opiskelijakunnasta ja kampuksen opiskelijoista. Ryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti jakamaan opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvää tietoa sekä toteuttamaan yhteisöllisyyttä edistävää toimintaa kampuksille.







## Turvallisuus ja riskienhallinta

Tavoitteenamme on johtaa korkeakouluuyhteisömme turvallisuutta ja riskejä ennakoivasti ja kokonaisvaltaisesti. Työturvallisuustoiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työpaikka sekä hyvinvoiva työyhteisö, joka tarjoaa haasteita ja mahdollisuuksia, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä, onnistumisia ja kehittymismahdollisuuksia.

Metropoliassa toimivat riskienhallintapäällikkö ja turvallisuussuunnittelija sekä kampuskohtaiset turvallisuusvastaavat. Työn

painopistealueita ovat riskienhallintapolitiikan sekä organisaatioturvallisuuden toimintamallien ja riskienhallinnan metodologian kehittäminen.

Vuonna 2021 suoraviivaistimme prosessiamme ja paransimme yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä laadimme ohjeistuksia organisaatioturvallisuutta koskien. Koronaviruspandemia oli vuoden 2021 painopistealue myös riskienhallinnan ja turvallisuuden näkökulmasta. Metropolian koronatilannekuva

**Koronatyöryhmämme kokoontui säännöllisesti vuonna 2021 ennakoiden ja seuraten viranomaisohjeita.**

-työryhmä kokoontui kahden viikon välein – tarvittaessa useamminkin – koko vuoden ajan seuraten ja ennakoiden aktiivisesti tilannetta sekä viranomaisten ohjeistuksia. Henkilöstölle ja opiskelijoille tiedotettiin ryhmän kokoontumisen jälkeen tilanteesta ja mahdollisista muutoksista koronaohjeisiin.



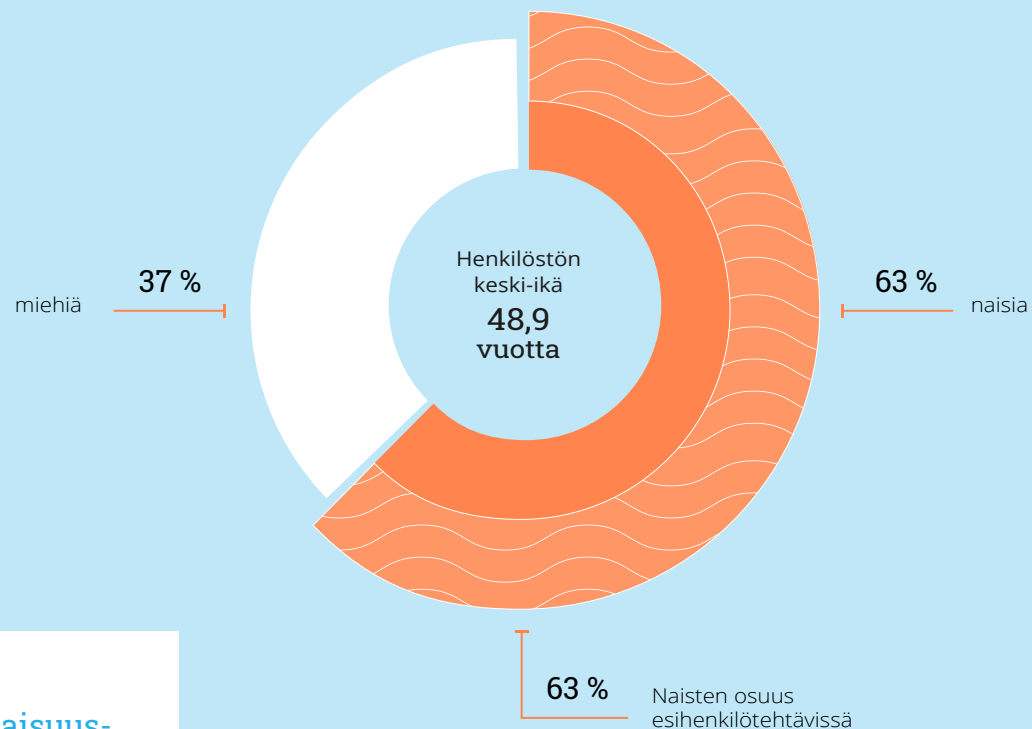
# Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Tavoitteenamme on tarjota opiskelijoille ja henkilöstölle yhdenvertainen, tasa-arvoinen, turvallinen ja saavutettava työ- ja opiskeluympäristö. Työtämme ohjaa **Metropolian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (pdf)**, jossa keskitytään erityisesti rekrytointiin, urakehitykseen ja palkkaukseen, opiskeluun ja opetukseen sekä johtamiseen, toimintakulttuuriin ja viestintään. Perustimme syksyllä 2021 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita sekä korkeakouluyhteisön moninaisuutta edistävän työryhmän. Ryhmässä on mukana moninaisuuden asiantuntijoita, organisaation edustajia sekä opiskelijoita. Vuonna 2022 panostetaan erityisesti moninaisuusosaamisen ja -tietoisuuden lisäämiseen, jotta ymmärrys erilaisuutta kohtaan ja käsitys yhdenvertaisen kohtelun tärkeydestä vahvistuisivat.

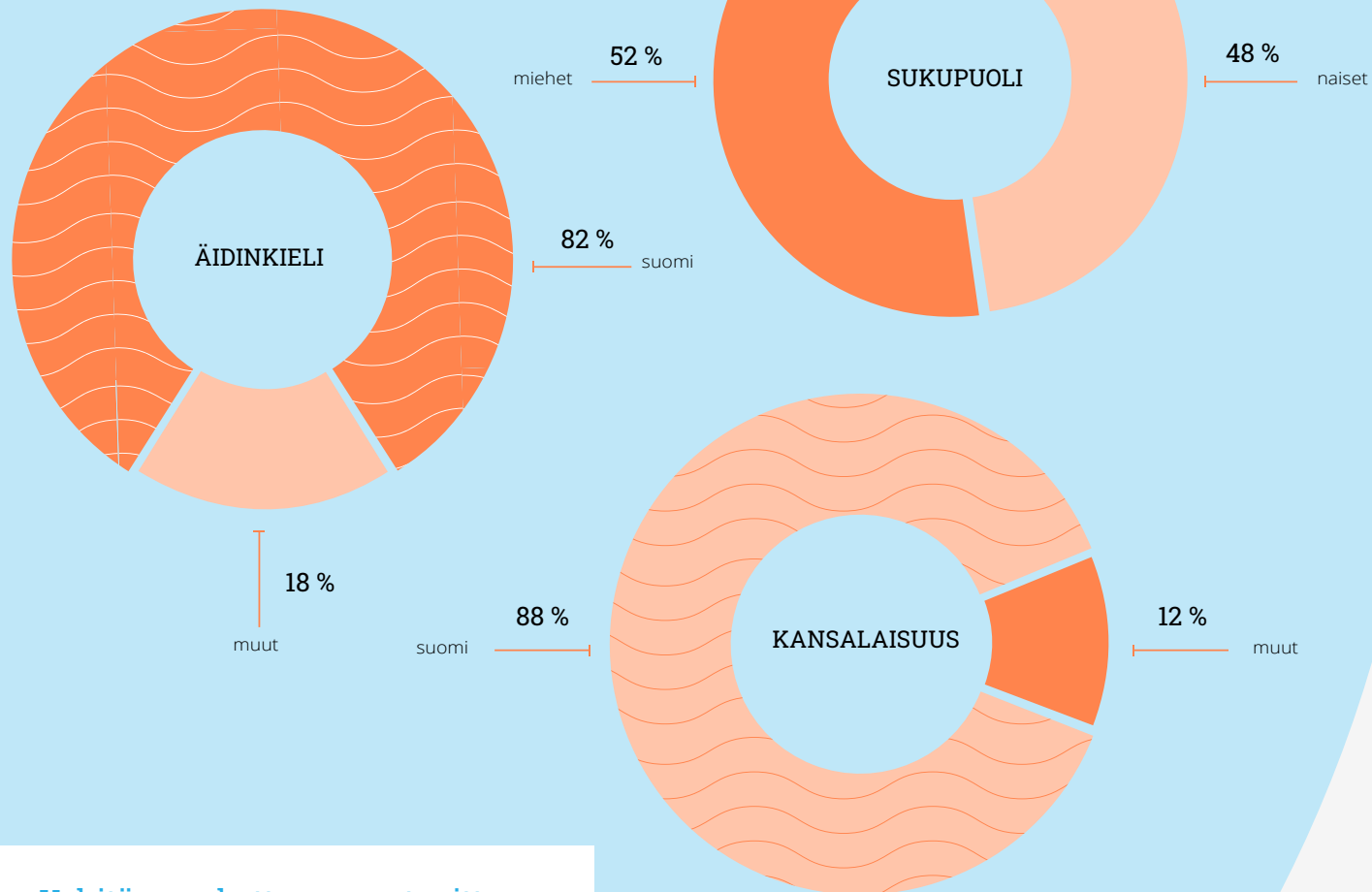
Henkilöstötutkimuksessa kartoitettiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilaa Metropoliasissa. Suurin osa vastanneista koki, että eri sukupuolta olevia ja eri-ikäisiä kohdellaan työpaikalla tasa-arvoisesti (sukupuoli 3,41 / 4; ikä 3,35 / 4). Kokonaisuutena yhdenvertaisuuden ja tasapuolisuuden kokemus oli hieman edellisiä heikompi (2,97 / 4). 86 % vastaajista ei ole kokenut työpaikalla häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Vastaavasti 8 % oli kokenut epäasiallista kohtelua niin, että tilanne oli jo ratkaistu, ja kuudella prosentilla vastanneista tilanne oli edelleen käynnissä. Metropolia on sitoutunut nollatoleranssiin häirinnässä, ja häirintään puuttumisen prosessia, ohjeistusta ja tukea kehitettiin edelleen vuoden aikana.



**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa työtämme.**







**Kehitämme kattavammat mittarit henkilöstön ja opiskelijoiden moninaisuuden vahvistamiseen ja seurantaan vuonna 2022.**

METROPOLIAN OPISKELIJOIDEN MONINAISUUS 2021

## Opiskelijanäkökulma tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja moninaisuuteen

Opiskelijoille toteutettiin keväällä 2021 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely, jossa selvitettiin opiskelijoiden kokemuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta Metropoliasa. Kyselyyn vastasi 159 opiskelijaa eli vain 1,1 % Metropolian läsnä olevista tutkinto-opiskelijoista. Suurin osa vastaajista (79,9 %, N=127) koki saavansa opinnoissaan yhdenvertaista kohtelua. Samoin suurin osa vastaajista (78 %, N=124) koki olevansa yhdenvertaisia korkeakoulu yhteisön jäseniä. Metropolian tilat koettiin fyysisesti esteettömiksi ja digitaaliset oppimisympäristöt saavutettaviksi. Vastaajat kokivat Metropolian turvalliseksi ympäristöksi opiskella ja ilmapiirin sellaiseksi, jossa yhdenvertaisuuteen liittyviä epäkohtia voi tuoda esiin.

Vastaajista kolmasosa (N=56) kertoi kokeneensa epäasiallista kohtelua korkeakoulussa tai opiskelijayhteisössä ja noin 40 % (N=68) kuvasi havainneensa muihin opiskelijoihin kohdistuvaa epäasiallista kohtelua korkeakoulussa tai opiskelijayhteisössä. Kyselyn tulosten pohjalta kiinnitämme yhä enemmän huomiota opiskelijoiden erilaisten elämäntilanteiden huomioimiseen opinnoissa sekä siihen, miten toimia tilanteissa, joissa kohdataan epäasiallista kohtelua. Vuonna 2022 työstetään tarkempaa toimintaohjetta, jossa määritellään, mitä epäasiallinen kohtelu on, sekä kuvataan selvittelyprosessin kulku erilaisissa tilanteissa. Myös opiskelijakunta Metkan häirintäyhdyshenkilöt tarjoavat apua, tukea ja neuvoja opiskelijoille, jotka ovat kokeneet häirintää tai haluavat puhua itseensä tai muihin kohdistuneesta asiattomasta käytöksestä.



## Palkitseminen osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä

Kehitimme kokonaispalkitsemista vuonna 2021 ja keskityimme erityisesti viestintään, joustavuuden lisäämiseen ja kipukohtien selvittämiseen. Poistimme muun muassa Smartum-työsuhde-eduista työntekijöiden omavastuuosuuden, joka oli vuonna 2020 50 % etuuden arvosta. Kehitämme kokonaispalkitsemista lisäämällä palkitsemisen suoritusperustaisuutta siten, että jokaisella on omalla toiminnallaan mahdollisuus vaikuttaa palkkaan ja palkitsemiseensa.

Metropoliassa on käytössä tulospalkkiomalli koko henkilöstölle. Tavoitteenamme on kehittää sitä entistä läpinäkyvämmäksi ja tuoda tulospalkkiomittareita yhä lähemmäksi työntekijöiden ja lähityöyhteisön vaikutuspiiriä.

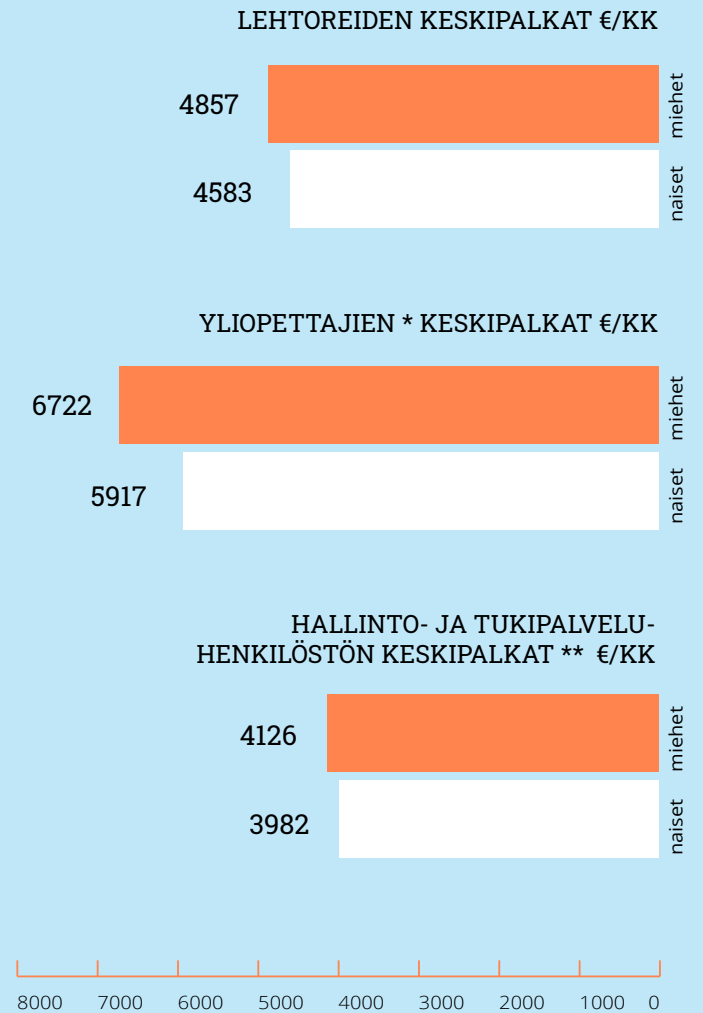
Alkuvuodesta 2021 käynnistimme palkkausjärjestelmätyöryhmän toiminnan. Työryhmässä käydään vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä ja pyritään edistämään palkkausjärjestelmän avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Loppuvuodesta toteutimme palkitsemiseen liittyvän henkilöstökyselyn, jonka tuloksista kävimme keskustelua yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Seuraamme henkilöstön palkkojen kehittymistä kolmen vuoden välein tehtävän palkkakartoituksen avulla. Palkkakartoituksella selvitetään naisten ja miesten välisiä palkkoja

### Palkkakartoituksella selvitimme naisten ja miesten välisiä palkkaeroja.

tavoitteena selvittää, onko samantyyppisissä tehtävissä työskentelevillä palkkaeroja sukupuolen perusteella. Viimeisin palkkakartoitus tehtiin vuonna 2020.

Lehtoreiden palkkatilastoissa eri nimikkeiden kokonaispalkkojen keskiarvojen kohdalla on eroa miesten ja naisten välillä. Eroa selittää saatavuuslisä, jonka työehtosopimus määrää maksettavaksi kaikille tekniikan alalle sijoittuneille opettajille. Erityisesti tämä ero korostuu yliopettajien kohdalla: 41 miespuolisesta yliopettajasta 36 oli tekniikan alalta, kun taas naisista vain viisi oli tekniikan alalta (yhteensä 33 naista). Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkaus määräytyy tehtävän vaativuuden, hyväksiluettavan työkokemuksen ja suoriutumisperustaisen henkilökohtaisen palkanosan perusteella, ja palkkaerot sukupuolten välillä ovat vähäisiä. Vuonna 2021 aikana tunnistimme ja teimme korjauksia liittyen palkkakartoituksessa havaittuihin epäkohtiin.



\* Mukana vain yliopettajat, joilla on yli 20 vuoden työkokemus  
 \*\* Sisältää peruspalkan sekä kohdentamattoman palkanosan

METROPOLIAN HENKILÖSTÖRYHMIEN KESKIPALKAT 2021



## Osallisuus ja dialogi

Korkeakoulu yhteisössä toimitaan ihmislähtöisesti niin opiskelijoiden, asiakkaiden kuin henkilöstön välillä. Panostamme moninaisuutta arvostavaan dialogiseen toimintakulttuuriin. Olemme lisänneet avoimen dialogin tilaisuuksia eri puolilla organisaatioita. Vertaisryhmiä ja niiden osallistujilleen tarjoamaa sparraavaa tukea on hyödynnetty muun muassa uusien työntekijöiden ja esihenkilöiden kanssa. Yhteisissä kehitysprojekteissa tehdään jo suunnitteluvaiheessa osallistumissuunnitelma,

jonka toteutumisesta viestitään. Henkilöstötutkimuksen ”viestintä & osallistuminen” -indeksissä seurataan yksiköiden tiedonkulkua, me-henkeä, toiminnan kehittämisen mahdollisuuksia ja oman osaamisen jakamista. Indeksien tulos Metropoliasissa oli 2,97/4, joka on koulutusalan normin (3,20/4) alapuolella.

Keväällä 2021 perustimme Metropoliaan henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen kestävän kehityksen verkoston. Verkoston tavoitteena on

**Kestävän kehityksen verkostossa oli 90 osallistujaa vuoden 2021 lopussa.**

yhdistää kestävästä kehityksestä innostuneet metropolialaiset ja toimia aktiivisena muutoksen

foorumina. Vuoden 2021 lopussa kestävän kehityksen verkostossa oli 90 osallistujaa, joista suurin osa oli henkilökuntaa. Verkosto koontui vuoden aikana kolme kertaa verkossa. Tapaamisissa työstettiin yhteistä näkemystä verkoston toiminnalle, tiedotettiin ajankohtaisista kestävän kehityksen projekteista sekä vaihdettiin ajatuksia ja ideoita Metropolian kestävän kehityksen työstä.



## CASE:

## Parru edistämässä dialogia ja yhteiskehittämistä

Metropoliassa dialogin rakentamista ja yhteiskehittämistä tukee Parru-tiimi. Parru on kaikkien metropolialaisten käytössä oleva tukipalvelu, joka perustettiin vuonna 2020.

Tiimi sparraa metropolialaisia siinä, mitä hyötyä on osallistuvan työotteen huomioimisesta ja miten osallisuutta mahdollistetaan eri tilanteissa.

Parru auttaa myös osallistavien työpajojen ja tilaisuuksien suunnittelemisessa ja fasilitoimisessa.

Vuonna 2021 Parru-tiimi tuki viittä strategista kehittämishanketta pitkäjänteisesti. Lyhytaikaista tukea tarjottiin puolestaan suunnittelemalla ja järjestämällä noin 50 yksittäistä tilaisuutta. Valtaosa tilaisuuksista oli Metropolian sisäisiä, mutta avauksia tehtiin myös ulkopuolisille sidosryhmille muun muassa järjestämällä Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston Arenen kestävän kehityksen webinaari ja Vantaan kaupungin henkilöstön

fasilitointikoulutus. Metropolialaisten taitoja hyödyntää osallistuvaa työtettä käytännössä tuettiin järjestämällä yli 70 sparraushetkeä. Vuoden aikana järjestettiin myös kahdeksan keskusteluhetkeä, joilla tuettiin osallistujien keskinäistä dialogia.

**Parru-tiimi sparraa metropolialaisia osallistuvan työotteen käytössä.**

Parru on kolmevuotinen pilotti, joka päättyy vuoden 2022 lopulla. Pilotin viimeisen vuoden aikana tavoitteena on paketoita Parrun opit ja oivallukset siten, että organisaatio voi

hyödyntää niitä jatkossa ja osallistuvasta työotteesta tulisi osa kaikkien metropolialaisten arkea.





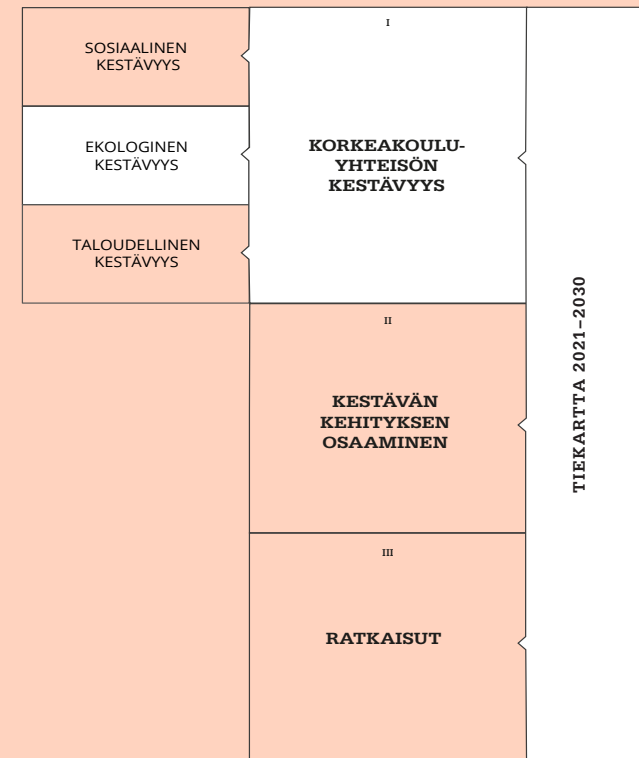


**EKOLOGINEN KESTÄVYYS:**

# Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030


Tavoitteenamme on olla hiilineutraali korkeakoulu vuoteen 2030 mennessä. Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä ja kompensoimme ne päästöt, joita emme voi nolata. Edistämme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta toiminnassamme.

Hiilineutraaliustyöllämme edistämme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 12: Vastuullista kuluttamista ja 13: Ilmastotekoja.



TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Laajennamme päästölaskentaamme ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	13 ILMASTOTEKOJA
2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	13 ILMASTOTEKOJA
3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (CO <sub>2</sub> e)	13 ILMASTOTEKOJA

Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä ja kompensoimme ne päästöt, joita emme voi nollata.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
4. Edistämme luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (CO <sub>2</sub> e)	 
5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (CO <sub>2</sub> e)	 
6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	 
7. Kompensoimme päästöt.	Kompensointiin tarvittavat varat (€)	

Mittaritulokset löytyvät liitetaulukosta 1.

SOSIAALINEN KESTÄVYYS	I <b>KORKEAKOULUYHTEISÖN KESTÄVYYS</b>	TIEKARTTA 2021–2030
EKOLOGINEN KESTÄVYYS		
TALOUDELLINEN KESTÄVYYS		
II <b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN</b>		
III <b>RATKAISUT</b>		

# Metropolian hiilijalanjälki vuonna 2021

Vuoden 2021 hiilijalanjälkemme oli 6 898 tonnia CO<sub>2</sub>e. Hiilijalanjälki oli 3 % suurempi edellisvuoteen verrattuna johtuen muun muassa tarkemmista laskutavoista sekä nousseesta kustannustasosta.

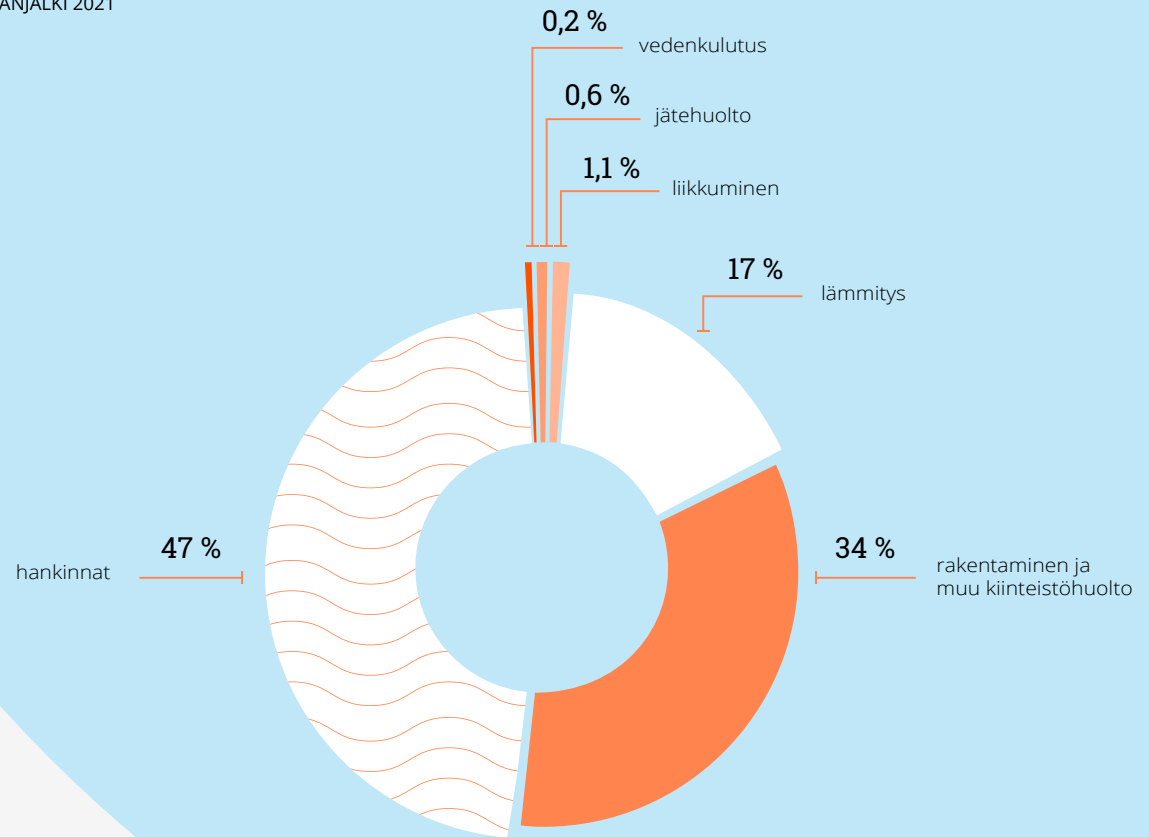
## Hankinnat

Hankintojen päästöt olivat 47 % hiilijalanjäljestämme vuonna 2021. Hankintojen osuus oli huomattavasti pienempi kuin vuonna 2020 johtuen muuttuneesta laskentamenetelmästä sekä vuonna 2020 tehdyistä useista kampuudistuksiin liittyvistä hankinnoista, jotka valmistuivat vuonna 2021. Hankintojen päästöissä on mukana kaikki Metropolian hankinnat, kuten IT-laitteet, kalusteet, tarvikkeet, palvelut, ruoka- ja kahvitarjoilut ja vakuutukset pois lukien päästöt, jotka on laskettu matkustamisen ja kiinteistöjen osana.

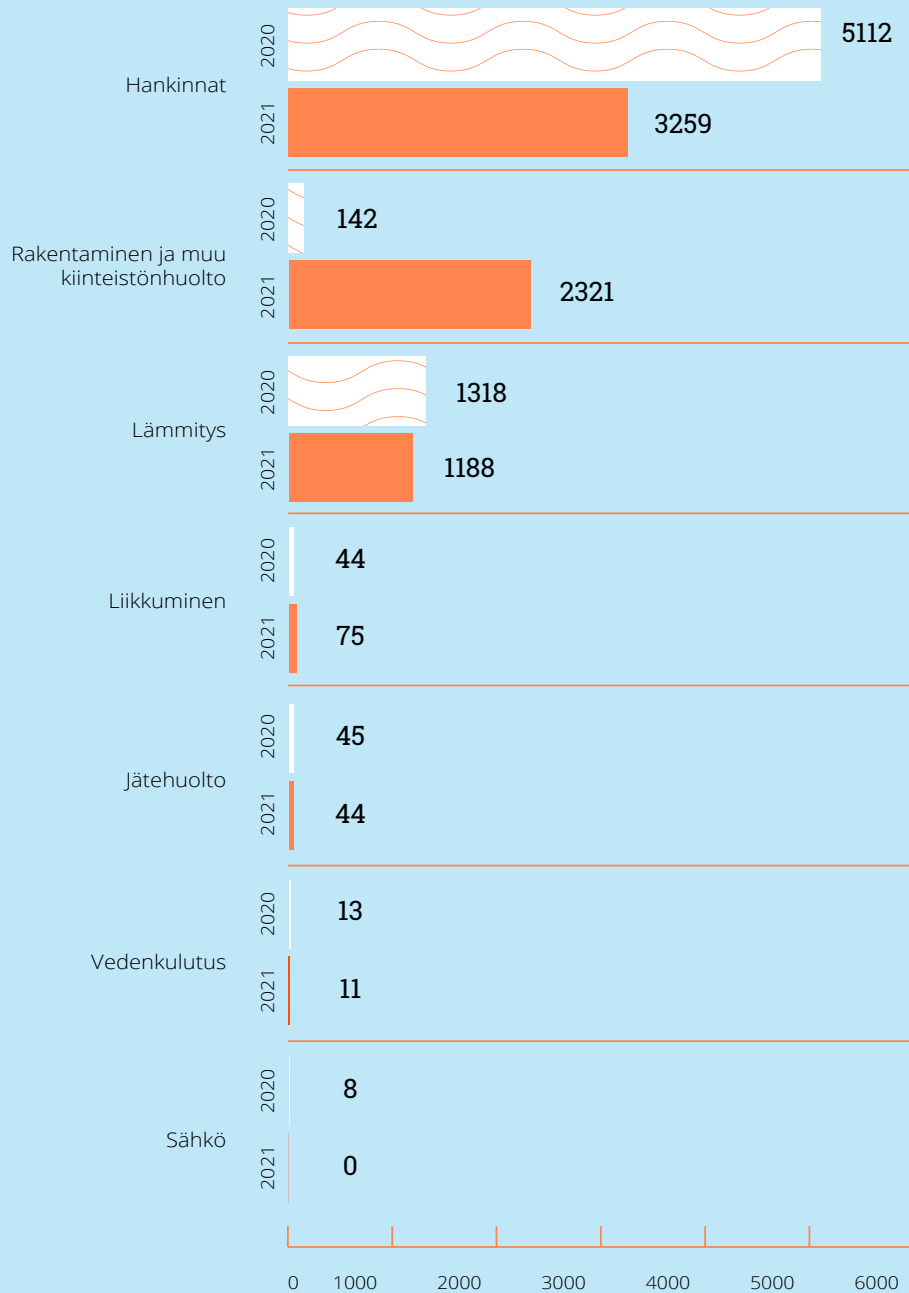
Tavoitteenamme on vähentää investointiemme ja hankintojemme päästöjä, ja jatkossa otamme hankinnoissa käyttöön ympäristökriteerejä. Edellisessä vuoden 2020 laskennassa hankintojen päästöt laskettiin käyttäen euroihin perustuvaa, ei-kategoriakohtaista päästökerrointa. Vuoden 2021 hankintojen päästöt

laskettiin ensimmäistä kertaa tarkemmalla tasolla kategoriotta Hanselin Hankintapulsilla. Hankintapulssi-työkalulla analysoidaan organisaation ostolaskudataa. Hankintapulsissa käytetään Suomen ympäristökeskuksen kehittämää laskentamallia. Hankintapulssi-työkalu mahdollistaa ostolaskuaineiston perustuvan hiilijalanjälkiraportoinnin sekä toimenpiteiden kohdistamisen eniten päästöjä aiheuttaviin hankintoihin. Arviot hankintakategorioiden hiilijalanjäljistä perustuvat keskimääräisiin Suomen markkinoilla olevien tuotteiden hiilijalanjälkiin eivätkä välttämättä vastaa yksittäisen hankinnan todellista hiilijalanjälkeä.

METROPOLIAN HIILIJALANJÄLKI 2021



**Metropolian vuoden 2021 hiilijalanjälki oli 6 898 tonnia CO<sub>2</sub>e eli 3 % suurempi kuin edellisvuonna.**



METROPOLIAN HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT PÄÄSTÖKATEGORIOITTAIN 2020 JA 2021

**Ostamme uusiutuvaa vesivoimalla tuotettua sähköä, jonka laskennallinen sähkön päästökerroin on nolla.**

## Rakentaminen ja kiinteistöhuolto

Rakentamisen ja kiinteistöhuollon osuus kokonaispäästöstämme oli 34 %. Osuus kasvoi vuodesta 2020 johtuen laskentamenetelmien tarkentumisesta sekä kohonneesta hintatasosta. Kategoriaan laskemme mukaan käytettyjen eurojen perusteella uudisrakentamisen, peruskorjaus- ja tilanmuutoshankkeet, ylläpito- ja huollon sekä siivouksen.

## Energian käyttö

Lämmityksen osuus Metropolian päästöistä on 17 %. Luku sisältää kaukolämmön kulutuksen päästöt Metropolian neljältä kampukselta sekä Hämeentie 161 -toimipisteestä, josta luovuttiin kesäkuussa Soiva-kampuksen avajaisen myötä. Vuonna 2021 toimintamme lämmönkulutus nousi noin 16 % ja sähkönkulutus nousi noin 20 % edellisvuoteen verrattuna. Lämmön osalta päästömme laskivat kuitenkin 10 % johtuen kaukolämpöyhtiöiden toimista, jotka laskivat kaukolämmön päästökertoimia vuodelle 2021.

Tavoitteenamme on lisätä uusiutuvan energian käyttöä ja energiatehokkuutta. Ostamme uusiutuvaa vesivoimalla tuotettua sähköä, jonka laskennallinen sähkön päästökerroin on nolla. Luovuiimme vuonna 2021 useista tarpeettomiksi käyneistä tiloista sekä tiloista, joissa ei ollut käytössä uusiutuvaa energiaa. Syitä kasvaneeseen energiankulutukseen selvittämme suurten yritysten energiakatselmuksen yhteydessä



## Henkilöstömme matkustaminen oli vuonna 2021 normaalia alemmalla tasolla koronapandemiasta johtuen.

vuonna 2022. Tavoitteena on selvittää kampusten energiankulutusta ja energiatehokkuuden parantamismahdollisuuksia. Vuonna 2022 laajennamme myös entisestään tilojen vuokrausmahdollisuuksia henkilökunnalle ja ulkopuolisille käyttäjille. Tilojen käyttöasteen parantaminen pienentää kuluja ja vähentää rakentamisen tarvetta pienentäen tilan käyttökertakohtaista hiilijalanjälkeä.

## Liikkuminen

Liikkumisen päästöt olivat 1,1 % Metropolian kokonaispäästöistä. Liikkuminen koostuu henkilöstön työmatkoista, kilometrikorvatuista henkilöautomatkoista, taksimatkoista, hotelliyöpymisistä, lennoista sekä laivamatkoista. Lisäksi mukaan on laskettu Metropolian omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutuksen päästöt.

Henkilöstömme matkustaminen oli vuonna 2020 normaalia alemmalla tasolla koronapandemiasta johtuen. Vuonna 2021

matkustamisen määrät laskivat entisestään. Henkilöstön lentojen kilometrimäärät laskivat noin 20 % edellisvuodesta, mutta hiilijalanjälki nousi päästökerroinmuutoksesta johtuen. Vuoden 2021 laskennassa on käytetty päästökerrointa, joka ottaa huomioon lentokoneen polttoaineen palamistuotteiden kasvihuonekaasuja voimistavan yöilmakehävaikutuksen. Henkilöauto liikenteen eli kilometrikorvattujen matkojen ja taksimatkojen hiilijalanjälki laski noin 35 % edellisvuoteen verrattuna. Metropolian omien ajoneuvojen osalta polttoaineiden kulutus laski 6 %. Henkilöstön käyttämän laivaliikenteen päästöt laskivat 87 %.

Tavoitteenamme on tukea vähäpäästöistä liikkumista. Myyrmäen ja Myllypuron kampuksillamme on sähköautoille latauspisteet sekä kaikilla neljällä kampuksella asianmukaiset pysäköintimahdollisuudet polkupyörille. Metropolian henkilöstölle tarjotaan työmatkaetu, jota voi käyttää julkisiin liikennevälineisiin. Vuonna 2022 otamme hiilijalanjälkilaskentaan mukaan opiskelijoiden ja henkilöstön matkat kampuksille ja kampusten välillä.







Hiilineutraaliustavoite edellyttää, että kompensoimme ne päästöt, joita emme saa nollattua.

## Jätehuolto

Jätehuollon aiheuttamien päästöjen osuus on 0,6 % kokonaispäästöistä. Jätehuollon päästöt lasketaan jäteyhtiöiltä saatavien jätemäärien mukaan eli joiltain osin painon ja osin jäteastioiden määrän ja tyhjennuskertojen perusteella. Jättemäärät laskivat vuoteen 2020 verrattuna noin 1 %.

Tavoitteenamme on suosia ilmastoystävällistä ruokaa ja vähentää ruokahävikkiä. Vuonna 2022 selvitämme ruokahävikin määriä kampuusravintoloissa opiskelijaprojekteina.

## Vedenkulutus

Vedenkulutus on marginaalinen osa Metropolian päästöistä (0,2 %). Vedenkulutuksen päästöt on laskettu Metropolian kampusten vedenkulutuksen määrän (m<sup>3</sup>) perusteella. Vedenkulutus laski laskennallisesti noin 17 % edellisvuoteen verrattuna johtuen vedenkulutusdatan keräämiseen liittyvistä haasteista.

## Kompensointi

Tavoitteenamme on vähentää ilmastopäästöjä mahdollisimman paljon, mutta täysin nollattua emme niitä omilla toimillamme saa. Hiilineutraaliustavoite edellyttää, että jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan. Vuonna 2022 kartoitetaan myös uskottavia ja varmennettuja kompensointimahdollisuuksia.



## Hiilijalanjäljen laskenta

Hiilineutraaliuden saavuttaminen edellyttää, että laskemme hiilijalanjälkemme tarpeeksi kattavasti ja pienennämme sitä mahdollisimman paljon. Metropolian ensimmäinen, vuotta 2020 koskeva, hiilijalanjälkilaskenta valmistui keväällä 2021. Laskenta tehtiin käyttäen konsulttiyhtiö Gaian Metropolialle laatimaa hiilijalanjälkilaskuria. Syksyllä 2021 toteutimme uuden laskennan käyttäen Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston Arenen työryhmässä luotua laajempaa hiilijalanjälkilaskuria. Vuoden 2021 laskennan toteutimme yhdistämällä näitä kahta laskentatapaa sekä Hanselin Hankintapulssi-työkalun tuottamaa tietoa.

Kehitämme hiilijalanjälkilaskentaamme jatkuvasti ja otamme vuonna 2022 siihen mukaan sijoitustoiminnan sekä laajemmin liikkumisen eli henkilöstön ja opiskelijoiden liikkumisen kampuksille ja kampusten välillä. Koska laskentaa vielä kehitetään tarkemmaksi, käytämme vuoden 2022 hiilijalanjälkeä vertailuvuotena, josta laskemme päästövähennysskenaariot vuodelle 2030.

## Laskennan rajaukset

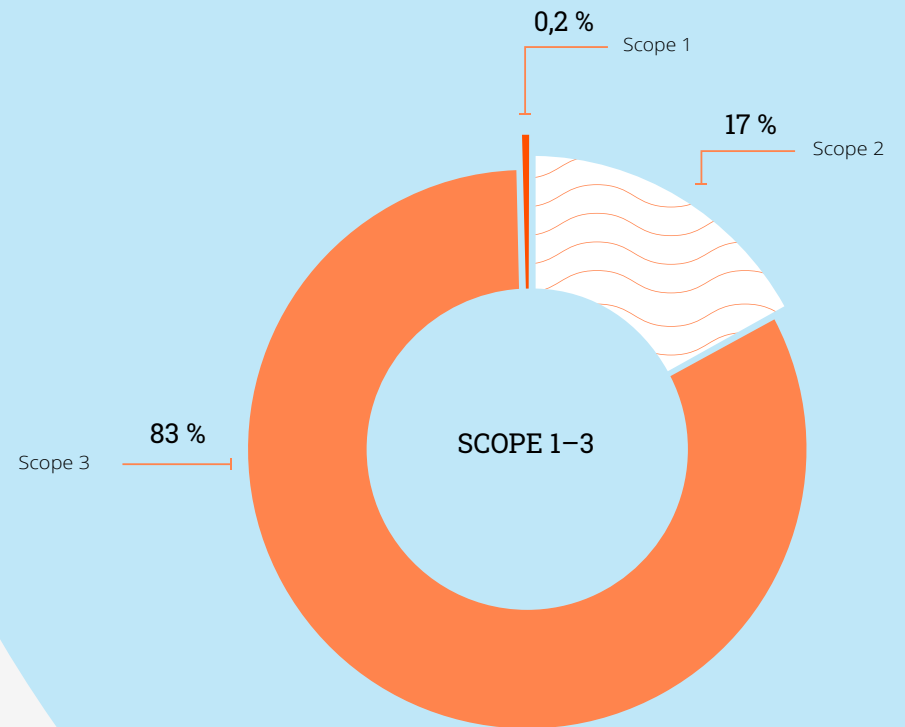
Organisaation päästölähteet jaetaan Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti kolmeen luokkaan. Laskennassamme on mukana

**Käytämme vuoden 2022 hiilijalanjälkeä vertailuvuotena, josta laskemme päästövähennysskenaariot vuodelle 2030.**

Metropolian päästöt kaikilta kolmelta tasolta (Scope 1–3):

- Scope 1: organisaation omat päästölähteet, joihin laskemme Metropolian autojen polttoaineet.
- Scope 2: ostoenergian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt, joihin laskemme sähkön ja kaukolämmön.
- Scope 3: muut organisaation arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt, joihin laskemme vedenkulutuksen, jätteet, liikematkustuksen, rakentamisen ja kiinteistöhuollon sekä hankinnat.

Suurin osa Metropolian päästöistä (83 %) oli epäsuoria Scope 3 -päästöjä, jotka koostuvat pääasiassa hankinnoista sekä rakentamisesta ja kiinteistöhuollosta. Scope 2 -päästöjen osuus oli 17 % aiheutuen kaukolämmön kulutuksesta. Scope 1 -päästöjen osuus oli 0,2 %, ja ne koostuvat Metropolian omien autojen polttoaineiden kulutuksesta.





## CASE:

## Älykampus edistämässä ekologisuutta

Rakennuksissa käytetään lähes 40 % kaikesta Suomessa kulutettavasta energiasta, ja ne aiheuttavat yli 30 % päästöistä<sup>1</sup>. Millainen rooli älykampuksella on Metropolian hiilineutraaliustavoitteen saavuttamisessa?

Metropolian Myllypuron kampus, eli niin sanottu älykampus on varustettu rakenteiden ja olosuhteiden seurannan mahdollistavilla anturoinneilla, jotka välittävät kiinteistöietoa pilvipalveluihin. Dataa hyödynnetään opetuksessa, tutkimustyössä sekä kiinteistön ympäristövaikutusten seurannassa.

Kampus suunniteltiin jo rakennusvaiheessa

energiatehokkaaksi. Katolla sijaitsevat aurinkolämpöpökeräimet ja aurinkosähköpaneelit toimivat opetus- ja tutkimuslaitteiston lisäksi tuotantolaitoksina. Aurinkolämpöä tuotetaan noin 15 MWh vuodessa ja aurinkosähköä noin 100 MWh vuodessa. Reaaliaikaisen kiinteistödatan analysoinnin avulla pystytään tunnistamaan energiatehokkuuteen liittyviä kehityskohtia ja reagoimaan niihin. Älykampuksen talotekniikkaa ja rakennusautomaatiota hyödynnetään laajasti Metropolian opetuksessa. Opiskelijoiden ja opettajien työn tuloksena syntyy ratkaisuja ja

uusja soveltavia teknologioita. Koodaus, tekoäly ja pilvipalvelut ovat myös erottamaton osa modernia talotekniikkaa ja sen hallintajärjestelmiä, mikä luo mahdollisuuden yhdistää eri alojen osaamista korkeakoulun sisällä.

**Kampuksen katolla sijaitsevat aurinkolämpöpökeräimet ja aurinkosähköpaneelit toimivat opetus- ja tutkimuslaitteiston lisäksi tuotantolaitoksina.**

Kampuskiinteistöstä ja käyttäjistä saatavaa dataa voidaan jatkuvasti jalostaa ja hyödyntää eri tavoin. Tiedon yhdistäminen ulkoiseen dataan, kuten sää-,

energian hinta-, päästö- ja ennustedataan, mahdollistaa uusien sovellusten ja palveluiden luomisen hyödyttämään käyttäjiä, kiinteistöetia ja energiatehokkuutta. Tulevaisuudessa tekoälyä ja dataa hyödynnetään kaikilla Metropolian kampuksilla kiinteistöjen ulkoisten muutosten ja kulutuksen optimoinnin ennakointiin.

LÄHDE:

<sup>1</sup> Rakennusteollisuus.





# Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisten ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Haluamme olla luomassa kestävän kasvun edellytyksiä koko yhteiskunnassa. Samalla kestävä kasvu on meille tärkeää Metropolian taloudellisten toimintaedellytysten turvaamiseksi.

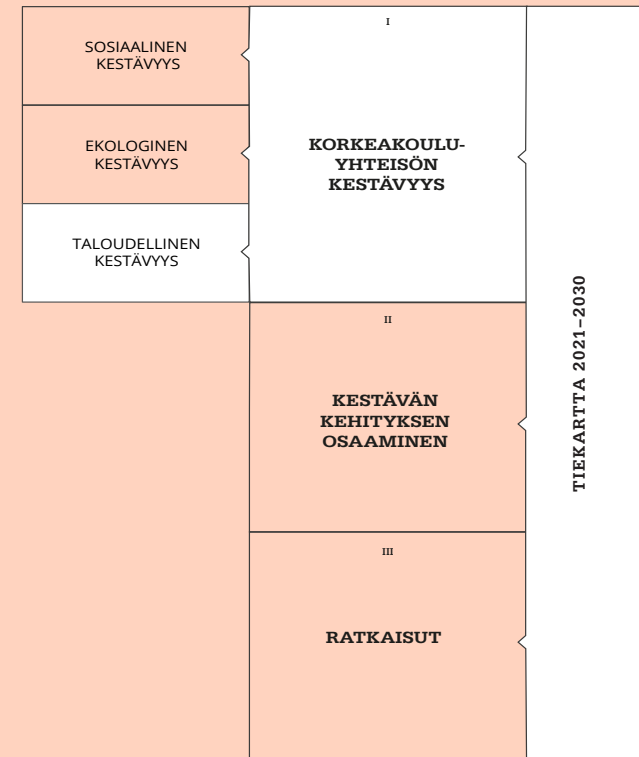
Kestävä kasvu näkyy Metropolian omassa toiminnassa taloudellisen vastuullisuuden kautta. Kyse on

toimintamme taloudellisista vaikutuksista eri sidosryhmiin, kuten henkilöstöön, asiakkaisiin, omistajiin ja laajemmin yhteiskuntaan.

Teeman puitteissa edistämme erityisesti YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	
2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset sijoitukset (%)	
3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	 
4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja kiertotalouden liiketoimintamalleja.	Yhteiskäyttösopimusten arvo (€)	

Mittaritulokset löytyvät liitetaulukosta 1.



# Taloustilanne 2021

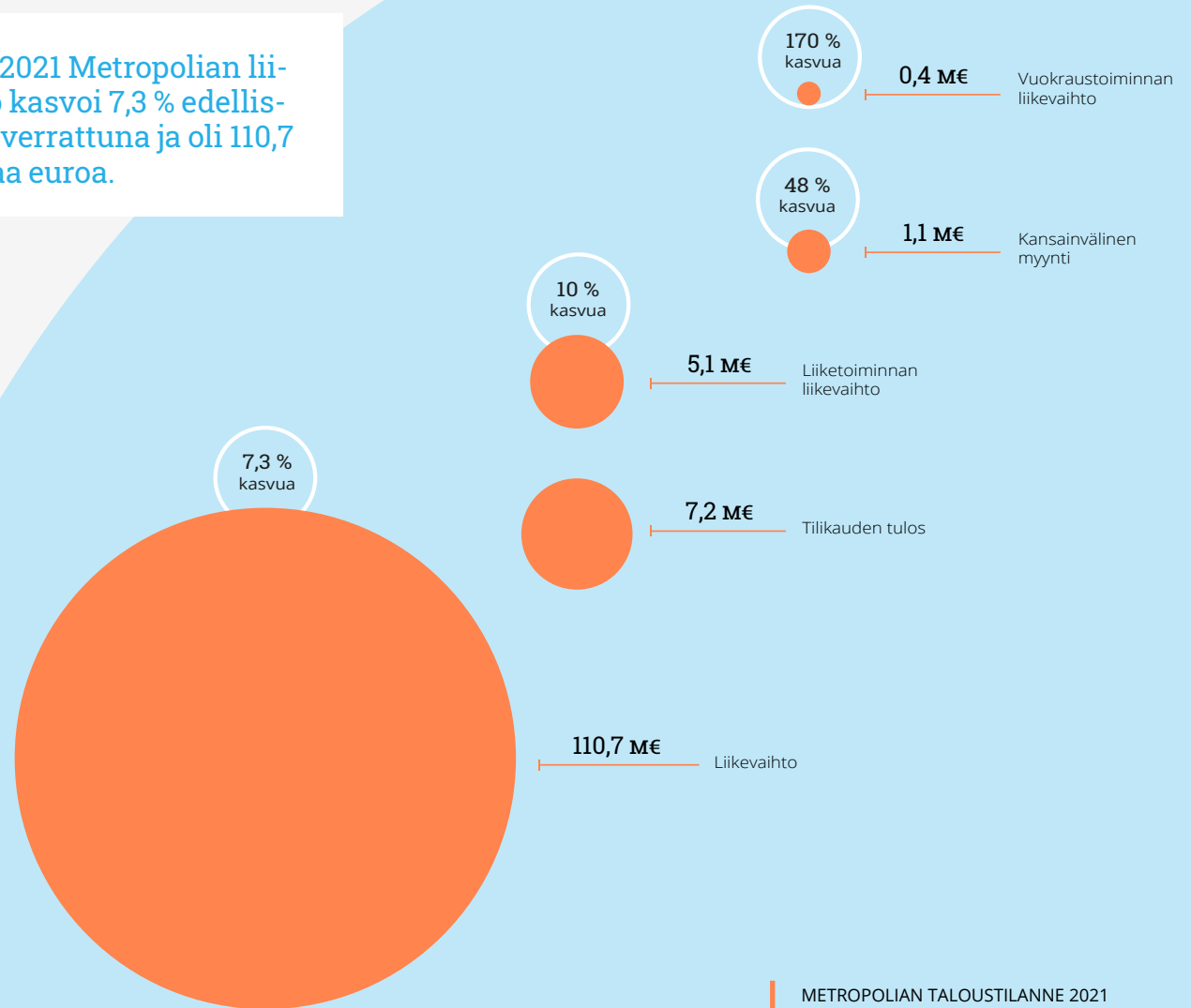
Metropolian liikevaihto oli vuonna 2021 110,7 miljoonaa euroa. Se kasvoi edellisestä vuodesta 7,3 %. Tilikauden tulos oli 7,2 miljoonaa euroa voitollinen. Tilikauden voitto kasvoi 2,1 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Tilikauden tulos sisältää opetus- ja kulttuuriministeriön liikaa maksaman erän (2,4 M€), ja tilikauden oikaistu tulos oli 4,8 miljoonaa euroa.

Metropolian liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 10 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 5,1 miljoonaa euroa. Kansainvälinen myynti, sisältäen EU/ETA-maiden ulkopuoliset lukuvuosi-maksut sekä liiketoiminnan, oli 1,1 miljoonaa euroa kasvaen 48 prosenttia edellisvuodesta (2020; 0,8 M€).

Vuokraustoiminnan liikevaihto oli 0,4 miljoonaa euroa ja kasvoi 170 % edellisvuoteen verrattuna muun muassa Helsingin kaupungin jatkettua koronarokotustoimintaansa Myllypuron kampuksella koko vuoden ajan (2020; 0,16 M€).



**Vuonna 2021 Metropolian liikevaihto kasvoi 7,3 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 110,7 miljoonaa euroa.**







## Kasvua kestävällä pohjalla

On tärkeää, että toimintaedellytykset kasvulle ovat kestävällä pohjalla. Laadimme lähivuosina vastuullisuusperiaatteet liiketoiminnalle sekä investoinneille ja hankinnoille. Päivitämme myös sijoitusstrategiaamme vastuullisuus- eli ESG-kriteerejä. Pyrimme resurssitehokkuuteen kaikessa toiminnassamme ja hyödynnämme jatkossa enemmän kiertotalouden liiketoimintamalleja, kuten jakamistalouden toimintatapoja.

Kestävän kasvun mahdollisuudet avautuvat koulutuksen ja innovaatiokeskittymien kautta. Samalla kun ratkomme yhteiskunnallisia haasteita ja varmistamme tulevaisuuden osaamisen, voimme tavoitella myös kestävää kasvua.

Koulutuksen näkökulmasta Metropolia hakee kasvua kouluttamalla osaajia aloille, joilla on merkittävä yhteiskunnallinen tarve. Suomen tavoitteena on lisätä koulutusperäistä maahanmuuttoa sekä tukea maahanmuuttajien integroitumista Suomeen. Metropolia on mukana kansallisissa hankkeissa vastaamassa yhteiskunnallisiin tarpeisiin osaavan työvoiman

**Lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrä kasvoi 77 % edellisvuodesta.**

houkuttelemisessa Suomeen opiskelujen kautta. Tavoitteenamme onkin kasvattaa kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden kiintiöitä. Metropolian EU/ETA-maiden ulkopuolisten lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrä oli 92 vuonna 2021. Kasvua oli 77 % edellisvuoteen verrattuna. Eniten lukuvuosimaksua maksavia opiskelijoita saapui Vietnamista, Venäjältä, Filippiineiltä ja Sri Lankasta.

Metropolia tekee koulutusvientä osana EduExcellence Oy:tä, joka on Haaga-Helion, Laurean ja Metropolian yhdessä omistama koulutusviennin myyntiyhtiö. Kansainvälisen myynnin puolella otettiin vuonna 2021 merkittäviä askeleita pedagogiikan ja teollisuuden digitalisaation (4IR) levittämisessä





## Innovaatioilla on keskeinen rooli kestävän kasvun edistämisessä.

Etelä-Afrikassa EduExcellence Oy:n kautta ja yhteistyössä Laurean kanssa. Projektissa luodaan uniikki toimintamalli, jossa oppiminen, aito tekeminen ja teolliset tarpeet kohtaavat.

Innovaatioilla on keskeinen rooli kestävän kasvun edistämisessä. Metropolian innovaatiokeskittymät mahdollistavat uuden tavan oppia, tuottaa ratkaisuja ja tehdä monialaista yhteistyötä merkittävien ilmiöiden tai haasteiden parissa. Kestävää kasvua mahdollistetaan

hyödyntämällä olemassa olevia resursseja mahdollisimman tehokkaasti uusien TKI-hankkeiden suunnitteluvaiheessa.

Tavoitteenamme on kasvattaa ulkopuolista kaupallista TKI-rahoitusta kestäväällä tavalla. Kaupallinen TKI-toiminta toteutuu esimerkiksi yritysten hyödyntäessä Metropolian yhteiskehittämisalustoja ja laboratoriotiloja omassa TKI-toiminnassaan ja mahdollistaessa samalla

opintojen integroimisen kehitystyöhönsä. Metropolia Proof Health® on yksi esimerkki alustasta, joka tarjoaa yrityksille, tutkimuslaitoksille ja julkisen sektorin toimijoille modernin ympäristön, joustavat prosessit sekä laaja-alaisen asiantuntemuksen prekliiniseen testaukseen, pilotointiin, validointiin ja verifiointiin. Proof Healthista voit lukea lisää [sivulta 56](#).



## CASE:

# Myllypuron kampus koronarokotuspisteenä

**Koronaviruspandemia jatkui haastavana keväällä 2021. Helsingin kaupunki tarvitsi koronarokotusten vauhdittamiseksi uusia rokotuspisteitä.** Metropolian kampuksilla oli tiloja, jotka olivat jääneet epidemiatilanteesta johtuen vähäiselle käytölle.

**Myllypuron pisteellä  
annettiin rokotuksia  
yhteensä 210 000 kpl.**

Halusimme kantaa yhteiskunnallista vastuuta ja osaltaan helpottaa koronavirustilannetta avaamalla Helsingin kaupungin käyttöön koronarokotuspisteen Myllypuron kampukselle.

Koronarokotustoiminta alkoi 1.2.2021, ja vuoden 2021 aikana Myllypuron pisteellä annettiin rokotuksia yhteensä 210 000 kpl. Yhteistyö Helsingin kaupungin kanssa tarjosi Metropolialle mahdollisuuden vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan tarjoamalla ratkaisua haastavassa tilanteessa. Lisäksi alhaisella käytöllä olleet tilat saatiin hyötykäyttöön ja vuokraamisesta syntyi Metropolialle tuottoja.












**KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:**

# Osaamme edistää kestäväää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa

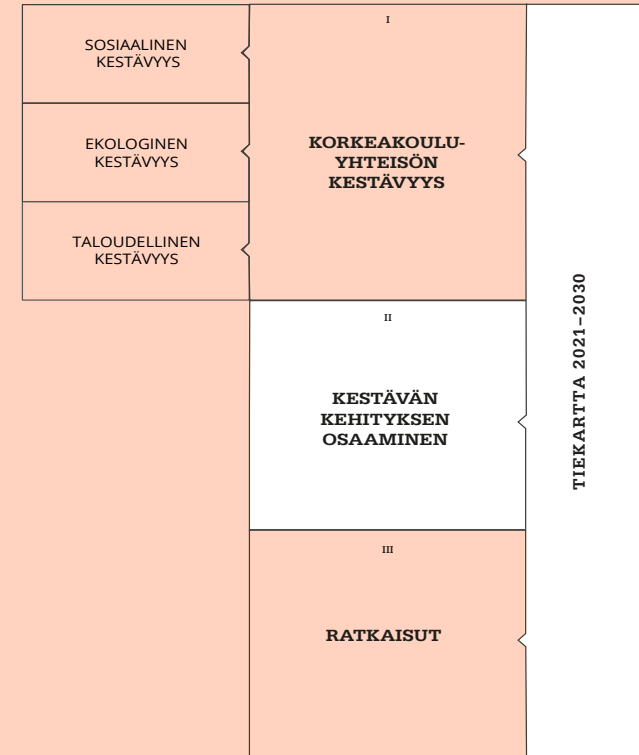
Kestävä tulevaisuus edellyttää suuria panostuksia kestäväen kehityksen osaamiseen. Tavoitteenamme on, että kaikki korkeakouluuyhteisömme jäsenet, niin opiskelijat kuin henkilökuntakin, ovat kestäväen kehityksen osaajia. Jotta me kaikki kykenisimme edistämään kestäväää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa, on tärkeää viedä

kestävä kehitys osaksi kaikkea koulutustarjontaamme sekä panostaa henkilökunnan vastuullisuusosaamisen kehittämiseen.

Samalla edistämme erityisesti YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Integroimme kestäväen kehityksen sisällöt kaikkeen koulutustarjontaan 2023 loppuun mennessä.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestäväen kehityksen osaamisesta	 
2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritetut opinnot	 
3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritettavat opintopisteet	
4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	

Mittaritulokset löytyvät liitetäulukosta 1.







## Kestävän kehityksen koulutus

Metropoliassa on tällä hetkellä tarjolla useita kestävään kehitykseen linkittyviä ammattikorkeakoulututkintoja. Tekniikan tutkinnoissa kiinteistö- ja rakennusalan, ajoneuvo- ja konetekniikan sekä puhtaat ja älykkäät ratkaisut-osaamisalueilla ekologisen kestävyuden kysymykset ovat vahvasti läsnä. Sosiaali- ja terveysalan tutkinnoissa korostuvat sosiaalisen kestävyuden teemat. Kulttuurialalla

esimerkiksi muotoilun sekä vaatealan tutkinto-ohjelmiin on sisäänrakennettu kestävä kehityksen teemoja. Liiketalouden puolella on mukana vastuullisen liiketoiminnan näkökulmia.

Tehtävää on vielä paljon, sillä tavoitteenamme on integroida kestävä kehitys kaikkien koulutustarjontamme vuoden 2023 loppuun mennessä. Tätä varten perustimme alkuvuodesta 2021 monialaisen kestävä kehityksen koulutustiimin. Tiimissä on mukana opettaja jokaiselta Metropolian koulutusosalta sekä pedagogiikan ja opetus suunnitelmatyön

**Integroimme kestävä kehityksen kaikkien koulutustarjontamme vuoden 2023 loppuun mennessä.**

asiantuntijoita. Ryhmän tavoitteena on saada kestävä kehitys näkyväksi opintojaksojen toteutuksissa mahdollisimman pian. Työ aloitettiin kartoittamalla kestävä kehityksen esiintymistä kulttuurin sekä sosiaali- ja terveysalan tutkinto-ohjelmien toteutuksissa. Piilottien pohjalta luotiin malli, jonka avulla voidaan laajemmin arvioida tutkintojen kestävä

kehityksen nykytilaa. Kaikki Metropolian tutkinto-ohjelmat tekevät tästä näkökulmasta analyysin vuoden 2022 aikana.

Tutkinto-ohjelmien nykytila-arvioinnissa voidaan hyödyntää myös Eduixin, Headain ja Metropolian yhteistyössä kehittämää tekoälyyn perustuvaa työkalua, jolla voi verrata opetus suunnitelmien sisältöjä YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Agenda2030-työkalun tarkoituksena on tukea koulutusten nykytilanteen analysointia sekä opetus suunnitelmien kehittämistä.

Metropoliassa on vuodesta 2017 lähtien ollut tarjolla kolmenkymmenen opintopisteen



**Tavoitteenamme on, että Metropolian henkilöstö suorittaa kestävän kehityksen kurssin vuoden 2022 aikana.**

kestävän kehityksen valinnainen opintokokonaisuus. Toteutus on englanninkielinen ja sisältää erityisesti kiertotalouden näkökulmia. Kestävän kehityksen opintotarjontaa on kehitetty myös 3AMK-yhteistyössä Haaga-Helian ja Laurean kanssa. "Circular Economy for Sustainable Growth" -polkuopintoja on tarjottu vuodesta 2018 lähtien. Metropolia on lisäksi mukana Helsingin yliopiston koordinoimassa Ilmastoyliopisto-verkostossa (Climate University). Suomalaisen korkeakoulujen verkosto tarjoaa 18 korkeakoulun yhdessä tuottamat kestävyys- ja ilmastokurssit yhdellä sivustolla osoitteessa climateuniversity.fi.

Kestävän kehityksen koulutuksen edistämiseksi on tehty yhteistyötä myös Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston Arenen kautta. Metropolia on osallistunut aktiivisesti Arenen kestävän kehityksen koulutustyöryhmän työhön. Työryhmä kartoitti vuonna 2021 kestävän kehityksen opetuksen tilannetta suomalaisissa ammattikorkeakouluissa sekä järjesti kestävän kehityksen webinaarisarjan kestävästä koulutuksesta ammattikorkeakouluissa.

Jatkuvan oppimisen hengessä tavoitteenamme on rakentaa yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin. Avoimessa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulujen yhteistyössä, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa sekä erikoistumiskoulutuksessa suoritettujen opintopisteiden määrä (79 905) kasvoi 23 % edellisvuodesta.

Tavoitteenamme on varmistaa koulutuksen saavutettavuus ja joustavuus muun muassa digitalisaation avulla. Mittaamme tavoitteessa edistymistä kokonaan tai osittain verkossa toteutettavien opintojaksojen osuudella kaikista opintojaksoista. Vuonna 2021 verkkototeutusten osuus oli 32 %.

## Henkilöstön osaaminen

Tärkeä osa kestävän kehityksen työtämme on henkilöstömme kestävän kehityksen osaamisen kehittäminen. Vuoden 2021 lopulla aloitettiin kaikille metropolialaisille suunnatun kestävän kehityksen kurssin valmistelu. Tavoitteenamme on, että henkilökunta suorittaa kahden työpäivän mittaisen kurssin itseopiskeluna vuoden 2022 aikana. Kestävän kehityksen osaamista kehitettiin myös koko henkilöstön osalta Metropolian strategisia teemoja käsittelevässä KampusAkatemiassa sekä johdolle suunnatussa Johdon Akatemiassa. Metropolia on FIBS-vastuullisuusverkoston jäsen ja tarjoaa myös sitä kautta henkilöstölle mahdollisuuden vastuullisuusosaamisensa kehittämiseen.



## CASE:

# Vestonomitutkinnon tarjoamat opit – alumnin näkökulma

Metropolian tavoitteena on, että jokainen Metropoliaa valmistunut osaa edistää kestävästä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa. Kysyimme Metropolian alumnilta ja vastuullisen muotibrändin Revoelin perustajalta Anna Jokiselta, miten kestävä kehitys näkyi hänen opinnoissaan.

Anna Jokinen perusti ystävänsä Elisa Karvosen kanssa **Revoelin** vuonna 2018. Yrityksen tavoitteena on luoda muotia naisille, jotka haluavat olla liikkeessä ja tuntea olonsa itsevarmoiksi ja upeiksi. Revoel syntyi ystäväysten tahdosta luoda kaunista ja valtavirrasta erottuvaa vastuullista muotia.

Anna Jokinen valmistui vestonomiksi (AMK) Metropoliaa vuonna 2021. **Vestonomiopinnot** antoivat hyvän yleiskatsauksen vaatetusalaan. Anna jäi kuitenkin kaipaamaan enemmän konkreettisia oppeja esimerkiksi siitä, miten eri tavoin voi luoda mallistoja kestävästä kehityksen pohjalta. Anna olisi toivonut mahdollisuuksia vierailuilla yrityksissä ja nähdä, kuinka yritykset ratkovat kestävästä kehityksen haasteita käytännössä. Parhaimmat opit Anna kokee saaneensa vaatteiden valmistuksesta ja suunnittelusta sekä tuotannon prosesseista. Logistiikan kursseilla pääsi konkreettisesti kokeilemaan tehtaan pyörittämistä.

**Vestonomi (ylempi AMK) -tutkintoa uudistettiin vuonna 2021 ja kestävä kehitys nostettiin keskeiseksi sisällöksi.**

Vastuullisuus on Revoelin ytimessä – kaikki tuotteet suunnitellaan ja valmistetaan laadukkaista kierrätysmateriaaleista Suomessa. Tulevaisuuden haaveena yrittäjillä on perustaa oma vaatetehdas ja kasvattaa liiketoimintaa etenkin kansainvälisille markkinoille.

Vestonomi (ylempi AMK) -tutkintoa uudistettiin vuonna 2021, ja kestävä kehitys nostettiin keskeiseksi sisällöksi. Jatkossa ohjelmassa käsitellään myös kiertotalousliiketoiminnan kehittämistä, vastuullisuuden arviointia ja mittaamista sekä vastuullisuudesta viestimistä. Uudistuneen opetus suunnitelman mukainen vestonomi (ylempi AMK) -koulutus käynnistyy syksyllä 2022.







**KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:**

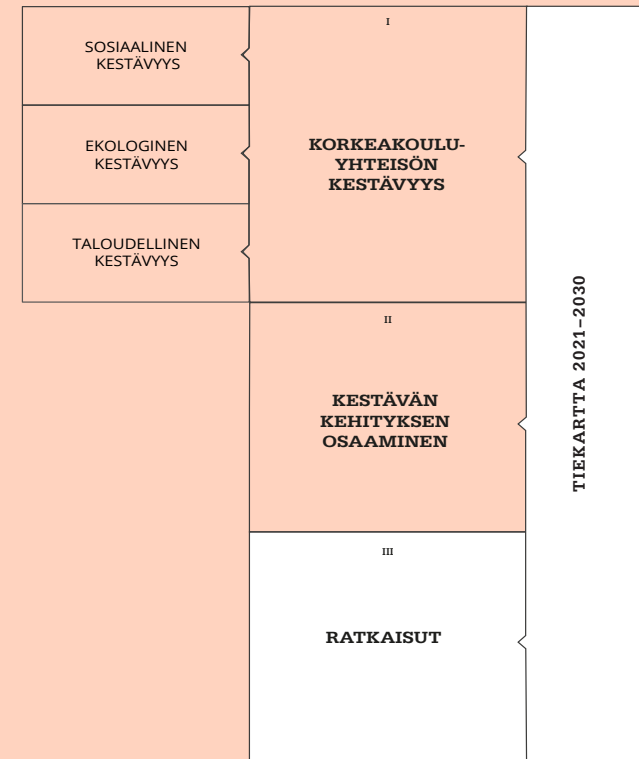
# Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestäväen kehityksen haasteisiin

Ilmastonmuutos, liikenne, terveyspalvelut, kaupungistuminen ja rakentaminen ovat tämän hetken polttavia haasteita, joihin kehitämme kestäviä ratkaisuja viidessä innovaatiokeskitymässämme. Ratkomme haasteita ilmiölähtöisesti ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.

Edistämme innovaatiokeskitymissä erityisesti YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus, 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä 17: Yhteistyö ja kumppanuus.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Ohjaamme innovaatiokeskitymien toimintaa kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	
2. Vauhditamme kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avoimien oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuuksopimusten lukumäärä	
3. Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestäväen yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Start-up-tiimien ja henkilöstön lukumäärä	

Mittaritulokset löytyvät [liitetaulukosta 1](#).



## Toteutamme innovaatiokeskittymissä vuosittain yhteensä noin 100 TKI-hanketta.

Käytännössä luomme ratkaisuja innovaatiokeskittymissämme erilaisina hankkeina, asiakastöinä ja palveluina. Innovaatiokeskittymien toimintamalli mahdollistaa ratkaisujen etsimisen moniammatillisessa yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Tunnistamalla systeemiset kokonaisuudet ja asioiden keskinäiset riippuvuudet voimme yhä paremmin tukea kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

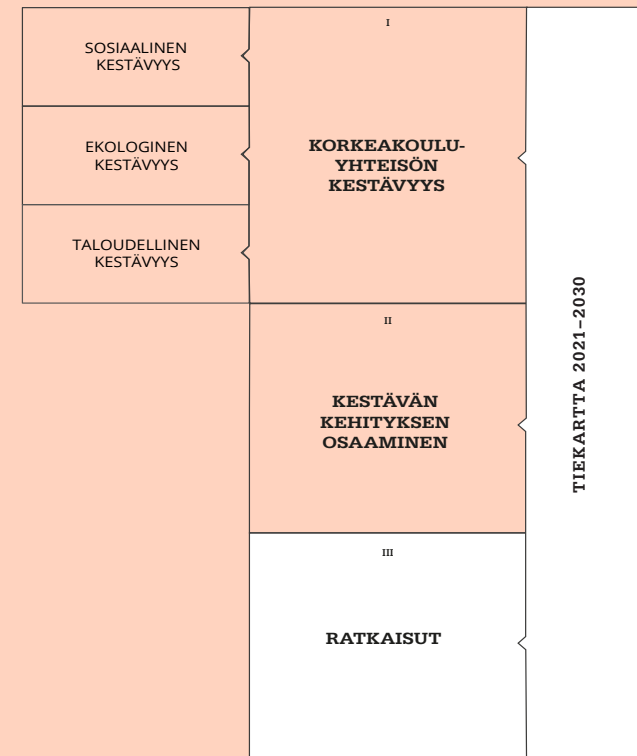
Toteutamme innovaatiokeskittymissä vuosittain yhteensä noin 100 tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohanketta yhdessä työelämän ja kumppaniverkostojemme kanssa. Opiskelijamme ovat tiiviisti mukana oppimassa ja luomassa uutta.

Tavoitteenamme on keskittää ja ohjata innovaatiokeskittymien toimintaa tiettyihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Näin toiminta on yhteiskunnallisesti vaikuttavampaa ja kädenjälki yhä vahvempi. Vuonna 2021 analysoimme kunkin innovaatiokeskittymän

TKI-hankesalkun sisällön suhteessa YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG). Lisäksi tunnistimme kolme SDG-tavoitetta Metropolian innovaatiokeskittymien yhteisiksi tavoitteiksi:

- SDG 4. Hyvä koulutus
- SDG 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- SDG 9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja.

Vuonna 2022 kiinnitämme jo TKI-hankkeiden valmistelussa enemmän huomiota kestävään kehitykseen sekä kehitämme mittaria innovaatiotoiminnan kestävän kehityksen työn todentamiseksi.





## Avoimuus toiminnan keskiössä

Kestävän kehityksen haasteiden ratkonnassa tärkeää on innovaatio- ja tutkimustoiminnan avoimuus. Olemme rakentaneet Metropolian kampuksille yhteistyöalustoja, jotka toimivat avoimen tutkimuksen, tieteen ja opetuksen periaatteiden mukaisesti. Yhteistyökumppanit, opiskelijat ja henkilöstö työskentelevät yhdessä alustoilla esimerkiksi virtuaali- ja lisätyn todellisuuden keskuksessa **Helsinki XR Centerissä**, sisäruokatuotannon tilassa **Urban Farm Labissa** sekä hyvinvointi- ja terveyspalveluja tuottavassa **HyMy-kylässä**.

Alustat mahdollistavat pitkäjänteisen ekosysteemiyhteistyön rakentamisen kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemiseksi tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan keinoin. Ekosysteemiyhteistyötä tuemme TKI-kumppanuussopimuksilla, joita oli vuoden 2021 lopussa voimassa kahdeksan. TKI-kumppanuusmallissa kumppanit sitoutuvat innovaatiokeskittymiin ja niiden alustoilla tehtävään avoimeen yhteistyöhön. Yhteistyön tulee tukea myös Metropolian kestävän kehityksen tavoitteita. Vuonna 2022 kehitetään Metropolian ekosysteemikumppanuusmallia ja yhtenäistetään ekosysteemitoininnan periaatteita.

Myllypuron kampuksella sijaitseva **SmartLab** on hyvä esimerkki avoimen ja tavoitteellisen ekosysteemiyhteistyön rakentamisesta kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemiseksi. SmartLab on tulevaisuuden asumisen testialusta ja älykotien kehittämisen kiihdyttävä, joka mahdollistaa monialaisen oppimisen ja tutkimus- ja kehittämistyön Metropolian opiskelijoiden, henkilökunnan, hankekumppaneiden sekä kolmansien osapuolien kesken. SmartLabin ekosysteemi mahdollistaa lyhyemmän kehityskaaren kautta testatut, käyttäjäystävälliset ratkaisut tulevaisuuden kotien asukkaille.

**Tuemme ekosysteemiyhteistyötä TKI-kumppanuussopimuksilla, joita oli kahdeksan vuonna 2021.**

Avoin julkaisu toimintamme vahvistaa kestävän kehityksen osaamista ja tuo ratkaisut eri toimijoiden hyödynnettäviksi. Edistämme kestävän kehityksen julkaisujen, tutkimusaineistojen ja oppimateriaalien avoimuutta ja viemme innovaatioalustoissa tehtävää tutkimusta ja infrastruktuuria avoimesti nähtäville tutkimustietovarantoon: research.fi. Vuoden 2021 loppuun mennessä olemme julkaisseet yhteensä 76 Creative Commons -lisensioitua oppimateriaalia **Avointen oppimateriaalien kirjastossa**.





## Kestävää yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä

Tavoitteenamme on vahvistaa pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla. Tämä tarkoittaa esimerkiksi opiskelijoiden

innovaatio- ja yrittäjyysosaamisen kehittämistä, johon panostimme vuonna 2021 erityisesti Helsingin kaupungin tukemana. Metropolia on sitoutunut kehittämään yrityshautomotoimintaa Kampusinkubaattorit-ohjelmassa vuosina 2021–2024 yhdessä helsinkiläisten korkeakoulujen kanssa. Ohjelma perustuu toisiaan täydentävien avoimesti tarjolla olevien kampsuhautomopalveluiden kehittämiseen sekä avoimeen tiedon jakamiseen korkeakoulujen ja alueen startup-ekosysteemien välillä. Tavoitteena on yrittäjyysopintopolun

**Kampusinkubaattorit -ohjelmassa mahdollistetaan yrittäjyysopintopolku kaikille Metropolian tutkinto-opiskelijoille.**

mahdollistaminen kaikille Metropolian tutkinto-opiskelijoille. Kestävän kehityksen näkökulmat ovat osana valintakriteeristöä projekteja ja tiimejä valittaessa.

Kaupunkien ja korkeakoulujen yhteistyö on keskeisessä roolissa alueen elinvoiman

vahvistamisessa. Metropolia liittyi mukaan Urban Tech

Helsinki -hautomohankkeeseen yhdessä Helsingin kaupungin, Aalto-yliopiston ja Helsingin yliopiston kanssa. Hankkeessa etsitään puhaita ja kestäviä kaupunkiratkaisuja. Samalla houkuteltaan osajia ja yrityksiä pääkaupunkiseudulle sekä tuetaan ja vauhditetaan uusien yritysten syntymistä.

## Viisi innovaatio-keskittymää



**Asiakaslähtöiset hyvinvointi- ja terveystalot** -innovaatiokeskittymässä vahvistetaan sosiaalista kestävyttä. Toiminta konkretisoituu HyMy-kylässä (Hyvinvointia Myllypurosta), joka on oppimis- ja kehittämissympäristö, jossa kehitetään sosiaali- ja terveysalan palveluja moniammatillisissa tiimeissä yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. **HyMy-kylä** sai maaliskuusta 2021 alkaen luvan yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen.

HyMy-kylän toiminnan keskiössä ovat syrjäytymisen ja eriarvoistumisen ehkäiseminen sekä terveyserojen kaventuminen erityisesti Itä-Helsingissä. Kaupunkilaisten elinikäistä oppimista ja osallisuuden kokemusta vahvistetaan ottamalla kaupunkilaisia mukaan korkeakoulun arkeen.



**Puhtaat ja kestävät ratkaisut** -innovaatiokeskittymässä luodaan kestävyysratkaisuja ja koulutetaan tulevaisuuden osaajia, jotka kykenevät vastaamaan kiihtyvällä tahdilla lisääntyviin globaaleihin haasteisiin, kuten ilmastonmuutokseen, ekosysteemien kuormitukseen, luonnonvarojen hupenemiseen sekä puhtaan ruuan, veden ja energian saatavuuteen. Keskeisiä teemoja ovat kestävä ruokajärjestelmä, kiertotalous ja teollisuuden 4.0-sovellukset.

Kestävä ruokajärjestelmä -teemassa panostamme tulevaisuuden ruokaturvan kannalta keskeisten uusien elintarvikeinnovaatioiden ja -teknologioiden kehittämiseen. Yhteistyötä kumppanien kanssa tehdään sisäruokatuotannon keskuksessa **Urban Farm Labissa** ja bioemian- ja elintarviketeknologian laboratorioissa.



**Tieto-ohjatun rakentamisen** innovaatiokeskittymä edistää taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävää digitalisaatiota rakennetuissa ympäristöissä. Keskeisiä teemoja ovat älykkäät kiinteistöt, rakentamisen digitalisaatio sekä tulevaisuuden rakentajat.

Vuonna 2021 avattiin Metropolian, Skanskan ja ABB:n yhteisenä hankkeena **SmartLab**-oppimis- ja kehittämissympäristö. Älykotien kehitysalustalla testataan ja kehitetään teknologioita, rajapintoja ja käytäntöjä, joiden avulla voidaan kehittää asumista palvelevia käyttäjäystävällisiä ratkaisuja. SmartLabissa kerätään käyttäjäkokemuksia tavallisilta ihmisiltä ja tuloksia hyödynnetään tulevaisuuden asuntojen suunnittelussa. Tulevaisuuden älykodit oppivat asukkaistaan ja parhaimmillaan parantavat ihmisten hyvinvointia huomaamatta.



**Toimiva ihmisten kaupunki** -innovaatiokeskittymä kehittää kaupunkia sosiaalisesti kestäväällä tavalla kaupunkilaisten osallisuuden ja hyvinvoinnin mahdollistaen. Keskeisiä teemoja ovat kestävä kaupunkikehitys, kulttuurihyvinvointi sekä tulevaisuuden työ ja osaaminen.

Vuonna 2021 perustimme kulttuurihyvinvoinnin osaamiskeskuksen Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien ja Taideyliopiston kanssa. Osaamiskeskus tuo yhteen sosiaali- ja terveys- sekä kulttuurialan toimijat tavoittelemaan luovuudesta hyvinvointia ja uusia ratkaisuja. Kumppanuuksia vahvistettiin myös Euroopan unionin New European Bauhaus (NEB) -verkon kautta, jonka kumppaniksi Metropolia valittiin kesällä 2021. Verkostossa tuemme Euroopan vihreän kehityksen ohjelmaa ja tuomme sen lähemmäs kansalaisia.



**Älykäs liikkuminen** -innovaatiokeskittymän toiminnassa tutkitaan erityisesti liikkumisen teknologian murroksen vaikutusta käytännön tasolla ja ihmislähtöisesti. Keskeisiä teemoja ovat terve ja vastuullinen liikkuminen, liikkumisen sääntely ja standardit, tulevaisuuden liikkuamisen ammatillaiset sekä miehittämätön ilmailu.

Vuonna 2021 kestävien liikennejärjestelmien tavoitteita edistettiin esimerkiksi Countryside Mobility -hankkeessa, jossa rakennetaan verkostoja haja-asutus- ja periurbanien alueiden liikkumisen alan toimijoiden välillä. Energiatietoa edistettiin AutoMod-hankkeessa, jossa kehitetään uudenlaisia kiertotaloutta tehostavia teknisiä ratkaisuja liikenteen automaation ja robotiikan keinoin.



## CASE:

# Kestävää hyvinvointia ekosysteemiyhteistyössä

Metropolian Myllypuron kampuksella toimivan **Metropolia Proof Health@in** tavoitteena on tuottaa kestävää hyvinvointia yhteiskunnalle ja mahdollistaa laadukasta ja turvallista hoitoa. Kestävää hyvinvointia tukevia ratkaisuja syntyy yhteistyössä resurssiviisauden, osaamisen jakamisen ja tarvelähtöisen kehittämisen kautta.

Metropolia Proof Health tarjoaa yrityksille, tutkimuslaitoksille ja julkisen sektorin toimijoille modernin ympäristön, joustavat prosessit sekä laaja-alaista tutkimus- ja testauspalvelua. Tavoitteena on vahvistaa asiakasyritysten tarvelähtöistä hyvinvointi- ja terveysteknologiaosaamista ja tukea yritysten tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio-osaamista. Vuonna 2021 Helsingin Innovaatorahasto myönsi rahoituksen Metropolia Proof Healthin toiminnan vauhdittamiseksi.

Helsingin kaupungin kokeilualustatoiminta, HUS Testbed ja Metropolia Proof Health muodostavat Health Proof Helsinki -palvelualustan. Kumppanit tarjoavat palveluita yhden luukun

palveluperiaatteella. Yhteistyön keskiössä on osaamisen jakaminen osapuolten ja kumppaneiden kesken. Ekosysteemiyhteistyö mahdollistaa Helsingin alueen elinkeinoelämän vahvistumisen.

Metropolia Proof Health kytkeytyy tiiviisti myös Metropolian oppimistointimintaan tarjoamalla alustan opinnäytetöiden ja opintojen toteuttamiseen. Opiskelijat pääsevät kehittämään omaa osaamistaan ja oppimaan uutta yhdessä kumppaneiden kanssa.

**Metropolia Proof Healthissa opiskelijat pääsevät oppimaan uutta kumppaneiden kanssa.**



**LIITTEET:**

## Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset



TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>SOSIAALINEN KESTÄVYYS</b>						
<b>TAVOITE: JOHDAMME VASTUULLISESTI JA IHMISLÄHTÖISESTI</b>		<b>KPI: Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi</b>	<b>Yli koulutusalan normin, vuoden 2021 normi: 66,8</b>	<b>64,9</b>	<b>16.6, 16.7, 8.5, 10.2</b>	
	1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi	Yli koulutusalan normin, vuoden 2021 normi: 66,8	64,9	16.6, 16.7	
	2. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus ja opiskelijoiden palautekysely	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin		8.5, 8.8	8.8.2 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) lähteisiin ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien työntekijöiden oikeuksien (yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu oikeus) noudattaminen kansallisella tasolla sukupuolen ja maahanmuuttajan aseman mukaan.
	3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuoli-jakaumat, naisten osuus johtotehtävissä	Tavoitetaso määritellään vuoden 2022 raporttiin	Henkilöstö: Naisia 63 %, miehiä 37 %. Opiskelijat: Naisia 42 %, miehiä 52 %, muu/ei tietoa 0,01 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %.	10.2, 10.3, 10.4	5.5.2 Naisten osuus johtotehtävissä.
	4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstötutkimus (People Power): viestintä ja osallistuminen	Tavoitetaso määritellään vuoden 2022 raporttiin	2,92/4	10.2	




TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>EKOLOGINEN KESTÄVYYS</b>						
<b>TAVOITE: OLEMME HIILINEUTRAALI KORKEAKOULU 2030</b>		<b>KPI: Hiilijalanjälki tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>0 tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>6 898 tonnia CO<sub>2</sub>e</b>	<b>13.2</b>	<b>13.2.2 Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuodessa</b>
	1. Laajennamme päästölaskentaamme kunnianhimoisemmaksi ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	Tehty	Laskentaa laajennettu ottamalla mukaan kaikki hankinnat. Laskennasta po. puuttuvat sijoitukset ja työmatkaliikkuminen.	13.2	
	2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	Energiankulutus 0 tonnia CO <sub>2</sub> e, uusiutuvan energian osuus 100 %	Energiankulutuksen päästöt: 1188 tnCO <sub>2</sub> e, uusiutuvan energian osuus: 51 %	13.2	7.2.1 Uusiutuvan energian osuus energian kokonaisloppukulutuksesta
	3. Tuemme vähäpäästöistä liikumista ja vähennämme liikumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	Päästövähennyskenaariot määritellään vuoden 2022 aikana	75,3 tnCO <sub>2</sub> e	13.2	
	4. Edistämme luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	Päästövähennyskenaariot määritellään vuoden 2022 aikana	Jätehuolto: 44 tonnia CO <sub>2</sub> e, vedenkulutus 11 tonnia CO <sub>2</sub> e	13.2, 12.2, 12.4, 12.5	
	5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	Päästövähennyskenaariot määritellään vuoden 2022 aikana	3258,6 tn CO <sub>2</sub> e	13.2, 12.7	
	6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	Päästövähennyskenaariot määritellään vuoden 2022 aikana	Mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	13.2, 12.3	12.3.1 a) Elintarvikehävikki-indeksi ja b) elintarvikejäte-indeksi
	7. Kompensoimme päästöt.	Kompensointien tarvittavat varat (€)	Kompensointiselvitys ja tarvittava rahoitus tehty	Ei aloitettu	13.2	





TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>TALOUDELLINEN KESTÄVYYS</b>						
<b>TAVOITE: KASVAMME KESTÄVÄSTI JA INVESTOIMME TULEVAISUUTEEN</b>		<b>KPI: Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)</b>	<b>Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin</b>	<b>8.3</b>		
 	1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	12.6		
	2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset sijoitukset (%)	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	12.6		
	3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	8.3, 12.7		12.7.1 Kestävän kehityksen mukaisten julkisia hankintoja koskevien politiikkojen ja toimitasuunnitelman täytäntöönpanoaste
	4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja liiketoimintamalleja.	Yhteiskäyttösopimusten arvo (€)	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	8.4		

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALA-TAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN</b>						
<b>TAVOITE: OSAAMME EDISTÄÄ KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ TYÖELÄMÄSSÄ JA YHTEISKUNNASSA</b>		<b>KPI: Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) &amp; henkilöstön suorittamat opinnot</b>	<b>Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin</b>		<b>4.7</b>	
	1. Integroimme kestävä kehityksen sisällöt kaikkeen koulutustarjontaan 2023 loppuun mennessä.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely kestävä kehityksen osaamisesta	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin		4.7, 12.8	4.7.1 i) Maailmankansalaisuus koulutuksen ja ii) kestävä kehityksen koulutuksen laajuus a) kansallisissa koulutuspolitiikoissa, b) opetussuunnitelmissa, c) opettajankoulutuksessa ja d) opiskelijoiden arvioinnissa
	2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritetut opinnot	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin		4.7, 12.8	
	3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritetut opintopisteet	Tavoitetaso saatavilla vuoden 2022 raporttiin	79 905 op (kasvua 23 % edellisvuodesta)	4.3	
	4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden mm. digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	Tavoite 2022: 20 %, tavoite 2024: 40 %	Verkkototeutusten osuus 32 %	4.3, 4.5	

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
<b>KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT</b>						
<b>TAVOITE: LUOMME INNOVATIIVISIA RATKAISUJA KESTÄVÄN KEHITYKSEN HAASTEISIIN</b>		<b>Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)</b>	<b>100 % hankkeista edistää kestävää kehitystä 2023 loppuun mennessä</b>	<b>Mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin</b>	<b>9.5</b>	
	1. Ohjaamme innovaatiokeskitymien toimintaa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	100 % hankkeista edistää kestävää kehitystä 2023 loppuun mennessä	Mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin	9.5	
	2. Vauhditamme kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avointen oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuussopimusten lukumäärä	Avoimet oppimateriaalit: 2022: 50 kpl, 2024: 200 kpl, kumppanuussopimukset 2022: 15 kpl, 2024: 25kpl	76 avointa CC-lisensioitua oppimateriaalia, 8 voimassaolevaa kumppanuussopimusta	9.5, 17.17	
	3. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävä yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Start-up-tiimien ja henkilöstön lukumäärä	Tavoitetaso ja mittaritieto saatavilla vuoden 2022 raporttiin		8.3, 4.4	