



**Tämä on alkuperäisen artikkelin
rinnakkaistallenne.**

**This is an electronic reprint of
the original article.**



Urakehitystä onnellisten sattumien kautta

Daniela Mårtenson, TKI-toiminnan koordinaattori, projektipäällikkö

Luulin kauan, että kaikki muut ovat päätyneet tähänastiseen pisteeseen työelämässään tarkalla urasuunnittelulla ja johdonmukaisilla valinnoilla. Epäilin, että kuulun niihin harvoihin, jotka ovat luiskahtaneet eteenpäin, milloin mihinkin suuntaan urakehityksessä. Uskoin että kuulun vähemmistöön, kun niin koulutukseen hakeminen kuin työpaikkojen haku on tapahtunut ihan muilla kriteereillä kuin pitkän tähtäimen urakehittämisellä, minulla opiskelupaikan kriteerinä on ollut paikkakunnan opiskeluelämä ja työpaikan kriteerinä lyhyt matka mökille.

Mitä enemmän olen keskustellut ihmisten kanssa urista ja elämästä, sitä selvemmin olen tullut tulokseen, että onnellisten sattumien rooli urakehityksessä on enemmänkin sääntö kuin poikkeus. Juuri kukaan ei ole seurannut nuorena tekemäänsä urasuunnitelmaa, jos nyt silloin edes pystyi sellaista suunnittelemaan. Olen myös huomannut, ettei ole mitään syytä hävetä, jos ei aikuisenakaan tiedä mitä itsestä tulee "isona", koska sitä ei tiedä juuri kukaan mukaan.

No entä tällainen poukkoilu, eikö se tee osaamisesta pirstaloitunutta ja johda tunteeseen, ettei ole minkään asian osaaja? Ei välttämättä. Omasta mielestäni tähän on ainakin yksi ratkaisu. On yksi asia, jota tulisi pitää ohjenuoranaan tai punaisena lankana, kun tekee päätöksiä osaamisensa kehittämisen suhteen – kutina. Eli toisin sanoen mistä on oikeasti kiinnostunut. Ja nyt en tarkoita tällä sosiaali- ja terveysalaa tai paperiteollisuutta, vaan sitä, minkä parissa työskentely innostaa oikeasti. Kiinnostavatko ihmiset, asioiden kanssa näpertely tai ongelmien ratkaisu? Jos tienhaaroissa aina valitsee sen suunnan, joka kiinnostaa eniten, niin asioista tapaa myös tulla loogisia kokonaisuuksia. Lopputyön aiheet, työharjoittelun tuomat mahdollisuudet, kesätyöt, vapaaehtoistyöt, lyhyet kurssit, pätkätyöt ja pitkät työt, kaikki vievät meitä eteenpäin ja kehittymään haluamaamme suuntaan.

Daniela Mårtenson
TKI-toiminnan koordinaattori, projektipäällikkö
Centria-ammattikorkeakoulu
etunimi.sukunimi@centria.fi