



VASTUULLISUUSRAPORTTI

2022

METROPOLIAN VASTUULLISUUSRAPORTTI 2022

© **Metropolia Ammattikorkeakoulu & tekijät 2023**

Julkaisija: Metropolia Ammattikorkeakoulu

Kirjoittajat: Elli Ojala, Laura Pekkarinen ja Marianne Vainikka

Taittopohja ja kannen kuvitus:

Tanja Kallio, Muotografia

Graafinen suunnittelu ja taitto:

Anna Sarkama-Antila, Graafinen suunnittelu Oy Peippo

Valokuvat:

Kansikuva, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 8, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 11, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 13, Tanja Kallio, Muotografia ; 14, Marjaana Malkamäki, Keksi; 16, Tuomas Uusheimo, Tommila Architects; 17, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 18, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 19, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 23, Marjaana Malkamäki, Keksi; 24, Jani Lappalainen; 25, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 29, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 30, Jani Lappalainen; 32, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 34, Marjaana Malkamäki, Keksi; 35, Kuvatoimisto Kuvio Oy; 38, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 39, Tuomas Uusheimo, Tommila Architects; 40, Marjaana Malkamäki, Keksi, 41, Marjaana Malkamäki, Keksi; 43, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 45, Marjaana Malkamäki, Keksi; 46, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 48, Tuula Palaste; 50, Meeri Lehto; 51, Metropolia Ammattikorkeakoulu; 52, Jarkko Mikkonen; 53, Metropolia Ammattikorkeakoulu.

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisu

TAITO-sarja 112

Helsinki 2023

ISBN 978-952-328-387-9

ISSN 2669-8021 (pdf)

[metropolia.fi/julkaisut](https://www.metropolia.fi/julkaisut)

[metropolia.fi/kestavakehitys](https://www.metropolia.fi/kestavakehitys)



Tämä teos on lisensoitu ***Creative Commons Nimeä-EiKaupallinen-JaaSamoin 4.0 Kansainvälinen -lisensillä*** pois lukien julkaisussa olevat kuvat, kuviot ja grafiikka

Julkaisu on Metropolian toinen vastuullisuusraportti.

Vastuullisuusraportti koostaa yhteen kalenterivuoden tärkeimmät toimenpiteet Metropolian kestävä kehityksen tiekartan edistämiseksi.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain suomeksi ja englanniksi.



SISÄLTÖ

- 4 Metropoliasta
- 5 Kestävän kehityksen kohokohdat 2022
- 6 Katsaus vuoteen 2022
- 7 Kestävä kehitys Metropoliassa
- 10 Kestävän kehityksen johtaminen ja tiekartta 2030

12 SOSIAALINEN KESTÄVYYS:

Toimimme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti

- 13 Vastuullinen johtaminen
- 14 Esihenkilötyön kehittäminen
- 15 Henkilöstön hyvinvointi
- 16 Opiskelijoiden hyvinvointi
- 18 Turvallisuus ja riskienhallinta
- 19 Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus
- 23 Osallisuus, vuorovaikutus ja läpinäkyvä viestintä
- 24 Case: Osatyökykyisten työllistäminen Metropoliassa

26 EKOLOGINEN KESTÄVYYS:

Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030

- 28 Metropolian hiilijalanjälki vuonna 2022
- 33 Hiilijalanjäljen laskenta
- 34 Case: Metropolian kestävä ratkaisut energian säästämiseksi

36 TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:

Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen

- 37 Taloustilanne 2022
- 38 Kestävä kasvu ja vastuullinen liiketoiminta
- 40 Case: Englanninkielinen Nursing-tutkinto osana kestävä kasvua

42 KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:

Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa

- 43 Kestävä kehitys koulutuksessa
- 45 Case: Henkilöstön osaaminen – 650 suoritti kestävä kehityksen peruskurssin

47 KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:

Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin

- 48 Innovaatiokeskitymissä ratkotaan haasteita
- 49 Viisi innovaatiokeskitymää
- 50 Avoin tutkimus- ja innovaatiotoiminta
- 51 Kestävä yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä
- 52 Case: Metropolia edistää kulttuurihyvinvointia

53 LIITTEET:

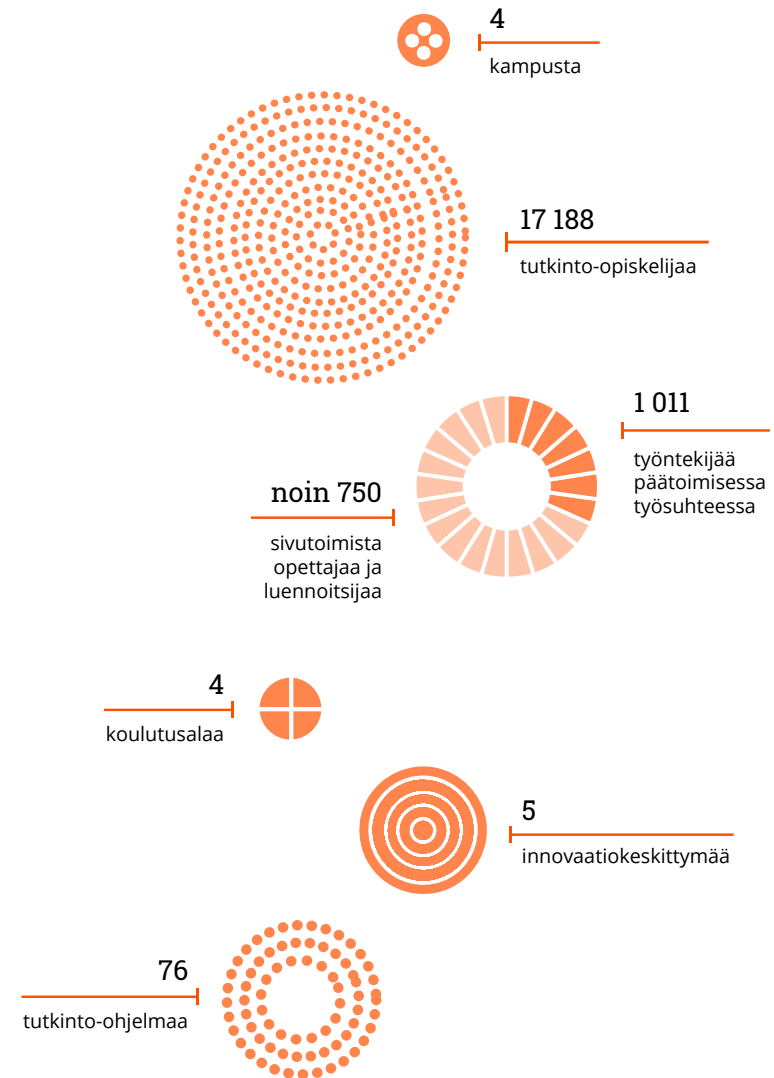
Liite 1: Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset
Liite 2: Hiilijalanjälkilaskennan tulokset 2022

Metropoliasta

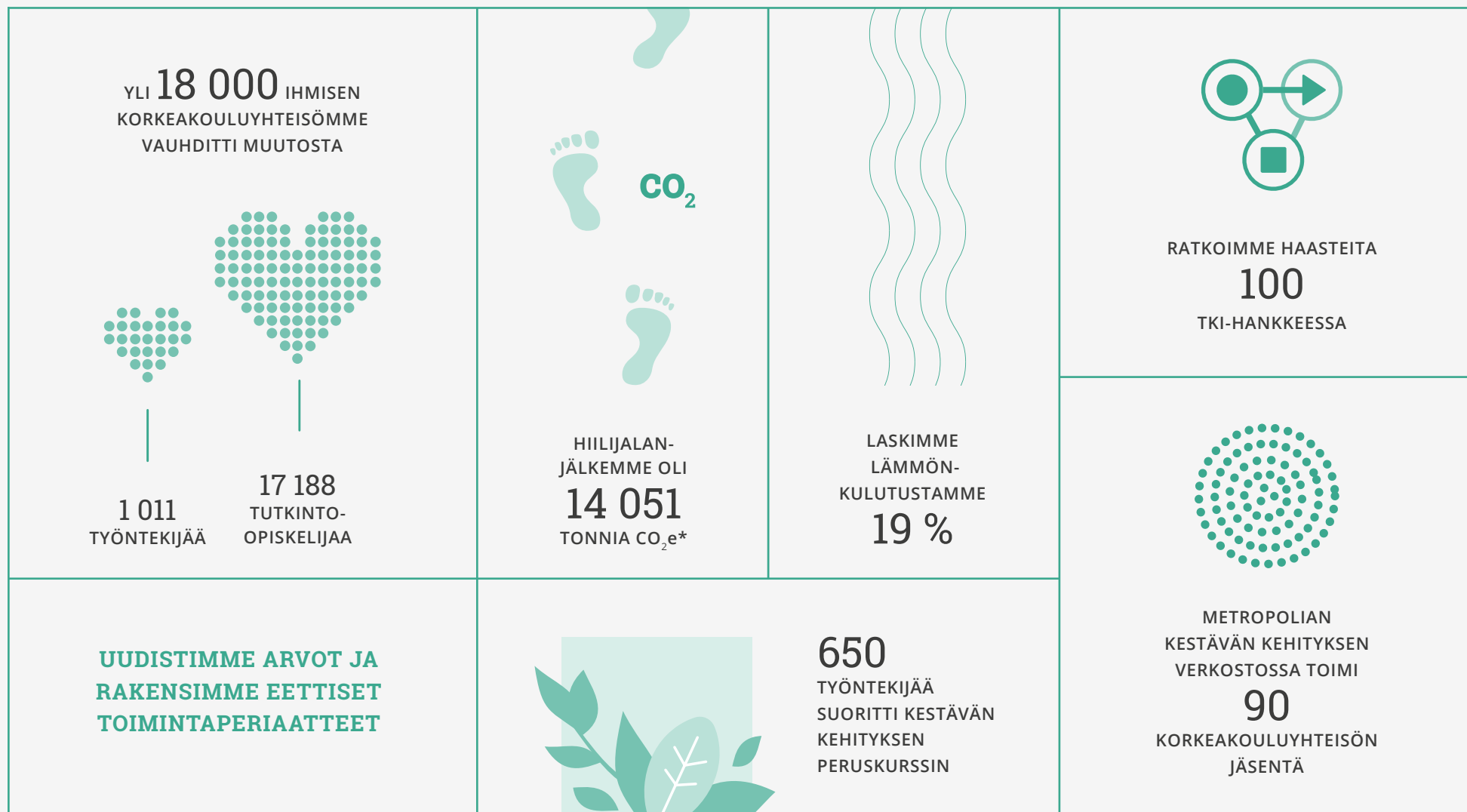
Metropolia Ammattikorkeakoulu on pääkaupunkiseudulla toimiva Suomen suurin ammattikorkeakoulu, joka toimii kulttuurin, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan koulutusaloilla. Metropolian ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä toteutetaan monialaista tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa, jossa myös Metropolian opiskelijat ovat mukana oppimassa ja luomassa uutta.

Metropolialla on neljä nykyaikaista ja esteetöntä kampusta: Helsingissä Myllypurossa ja Arabiassa, Vantaalla Myyrmäessä sekä Espoossa Karamalmilla.

Strategiamme (2021–2030) tähtää entistä vahvempaan vaikuttavuuteen yhteiskunnan parhaaksi, ihminen edellä. Tahtotilanamme on olla osaamisen rohkea uudistaja ja kestävä tulevaisuuden rakentaja. Kestävä kehitys on strategiamme läpileikkaava teema. Tavoitteena on, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea toimintaamme ja että Metropolia on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tavoittelemme kestävää kasvua Suomessa ja kansainvälisesti.



Kestävän kehityksen kohokohdat 2022



* CO₂e eli hiilidioksidiekvivalentti on kasvihuonekaasupäästöjen yhteismitta, jonka avulla voidaan laskea yhteen eri kasvihuonekaasujen päästöjen vaikutus kasvihuoneilmiön voimistumiseen. (Lähde: Tilastokeskus)

Katsaus vuoteen 2022

Vuonna 2022 jatkoimme kestävän kehityksen integroimista korkeakoulu yhteisöme arkeen. Uudistimme Metropolian arvoperustan, jossa kestävä kehitys näkyy nyt aiempaa vahvemmin. Arvoudistuksen pohjalta rakensimme myös eettiset periaatteet toiminnallemme. Sekä arvot että eettiset toimintaperiaatteet laadittiin yhteistyössä koko korkeakoulu yhteisön kanssa.

Panostimme kestävän kehityksen osaamiseen, joka on korkeakouluna toimintamme ytimessä. Vuoden 2022 aikana arvioimme, miten kestävä kehitys näkyy tällä hetkellä tutkinto-ohjelmissamme. Tästä on hyvä jatkaa kehitystyötä kohti vaikuttavaa tavoitettamme, jossa jokainen Metropoliaista valmistunut on kestävän kehityksen osaaja. Lisäsimme myös henkilöstöme osaamista: kaksi kolmasosaa henkilöstöstämme suoritti kestävän kehityksen peruskurs- sin vuoden 2022 aikana.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan vaikutti myös Metropolian toimintaan. Lopetimme kaiken yhteistyön Venäjän ja Valko-Venäjän kanssa, niin henkilöstö- ja opiskeluvaihdot kuin työmatkat. Ilmaisimme tukemme Ukrainalle ja sen korkeakoulu yhteisölle sekä tuomitsimme Venäjän sotatoimet ja kansainvälisen oikeuden rikkomukset Ukrainassa yhteisessä kannanotossa Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvoston Arenen kanssa. Lisäsimme tilapäistä suojelua Suomessa saavien henkilöiden koulutustarjontaa opetus- ja kulttuuriministeriön hankerahoituksen turvin. Palvelut sisältävät uraohjaus- ja neuvontapalvelu- ja sopivien koulutus- ja urapolkujen löytymiseksi Suomessa, avoimen ammatikorkeakoulun maksuttomia opintoja,

mahdollisuuksia erillisiin opinto-oikeuksiin ja apurahoja korvaamaan luku- vuosimaksuja. Lisäksi järjestimme kampuksillamme tarvikekeräyksiä yhteis- työssä Ukrainalaisten Yhdistys Suomessa ry:n kanssa.

Vastuullisuustyö on jatkuvaa kehittämistä. Mielestämme onnistumisen edellytys on laaja yhteistyö sekä korkeakoulu yhteisöme sisällä että kumppaneidemme kanssa. Vuonna 2023 painopisteitämme ovat eettisten toimintaperiaatteiden juurruttaminen metropolialaisten arkeen, kestävän kehityksen integroiminen koulutukseen, hankintojen vastuullisuuden kehittäminen sekä päästövähennystiekartan laatiminen vuodelle 2030.



RIITTA KONKOLA,
toimitusjohtaja-rehtori



ELLI OJALA,
kestävän kehityksen päällikkö

VAIKUTTAVUUS



Kestävä kehitys Metropoliasa

Korkeakoulut ovat keskeisessä roolissa kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Vaikuttavuutta ympäröivään maailmaan syntyy kolmella tasolla:

- 1. Oman toimintamme korkeakoulu yhteisönä** on oltava ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä.
- Toisella tasolla varmistamme tulevaisuuden **kestävän kehityksen osaamisen**. Tavoitteemme on, että me kaikki metropolialaiset, niin meiltä valmistuvat opiskelijat kuin henkilöstökin, olemme kestävä kehityksen osaajia.
- Kolmannella ja suurimmalla vaikuttavuuden tasolla luomme innovaatiokeskittymissämme **ratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin** yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ohjaavat työtämme Metropoliasa. Metropolia vaikuttaa monialaisena korkeakouluna toiminnallaan kaikkiin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Vuonna 2021 tunnistimme kuitenkin strategiamme kannalta 8 olennaisinta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta ja rakensimme näiden pohjalta vuodelle 2030 ulottuvan kestävän kehityksen tiekarttamme.



Metropolialle olennaisimmat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



TAVOITE 4: HYVÄ KOULUTUS

Koulutus on toimintamme ytimessä. Varmistamme, että jokainen Metropoliaa valmistunut ja jokainen henkilöstömme jäsen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskursseja elämän eri tilanteisiin ja varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.



TAVOITE 12: VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Koulutamme kestävän kehityksen osaajia ja kannustamme yksilöitä vastuullisiin valintoihin. Edistämme luonnonvarojen kestävä käyttöä ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassamme vähentämällä muun muassa jätteiden määrää ja veden kulutusta toimitiloissamme. Laadimme vastuullisuusperiaatteet, joiden mukaan teemme jatkossa kaikki investoinnit ja hankinnat. Raportoimme kestävän kehityksen työmme etenemisestä vuosittain.



TAVOITE 8: IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisten ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa, niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisömmä terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Pyrimme resurssitehokkuuteen ja hyödynämme kiertotalouden liiketoimintamalleja, kuten jakamistalouden toimintatapoja.



TAVOITE 13: ILMASTOTEKOJA

Olemme hiilineutraali korkeakoulu vuonna 2030. Lisäämme tietoa ilmastokriisistä osana koulutustamme ja ratkomme siihen liittyviä haasteita. Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä energiaan, liikkumiseen, jätteisiin, investointeihin ja hankintoihin sekä sijoituksiin liittyen ja kompensoimme ne päästöt, joita emme voi nollata.



TAVOITE 9: KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Vauhditamme kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.



TAVOITE 16: RAUHA, OIKEUDEN- MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti ja varmistamme hyvän hallintotavan toteutumisen. Arvot ja eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme ja kulttuuriamme. Viesimme avoimesti ja läpinäkyvästi niin sisäisesti kuin ulkoisesti.



TAVOITE 10: ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

Toimimme ihmisen edellä ja edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössämme. Panostamme dialogiseen ja moninaisuutta arvostavaan toimintakulttuuriin.



TAVOITE 17: YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla. Toimimme ekosysteemiperiaatteella ja rajat ylittävässä yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Olemme jäseniä useissa globaaleissa ja paikallisissa kestävän kehityksen sitoumuksissa ja verkostoissa, joiden avulla pyrimme yhteistyössä vaikuttamaan kestävämpään tulevaisuuteen.

Kestävän kehityksen johtaminen ja tiekartta 2030

Kestävän kehityksen työtämme ohjaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, Metropolian strategia 2021–2030, sidosryhmiemme odotukset sekä kestävän kehityksen tiekarttamme. Tiekartta kuvaa kestävän kehityksen tavoitteemme, tarvittavia toimenpiteitä ja mittareita tavoitteiden saavuttamiseksi ja toimii siten runkona kehitystyöllemme. Toimintamme kannalta olennaisimmat teemat, joita kehitämme:

- 1. Sosiaalinen kestävyys:** Toimimme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti.
- 2. Ekologinen kestävyys:** Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030.
- 3. Taloudellinen kestävyys:** Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen.
- 4. Kestävän kehityksen osaaminen:** Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävästä työstä työelämässä ja yhteiskunnassa.
- 5. Kestävän kehityksen ratkaisut:** Luomme yhteistyössä innovatiivisia ratkaisuja kestävän kehityksen haasteisiin.

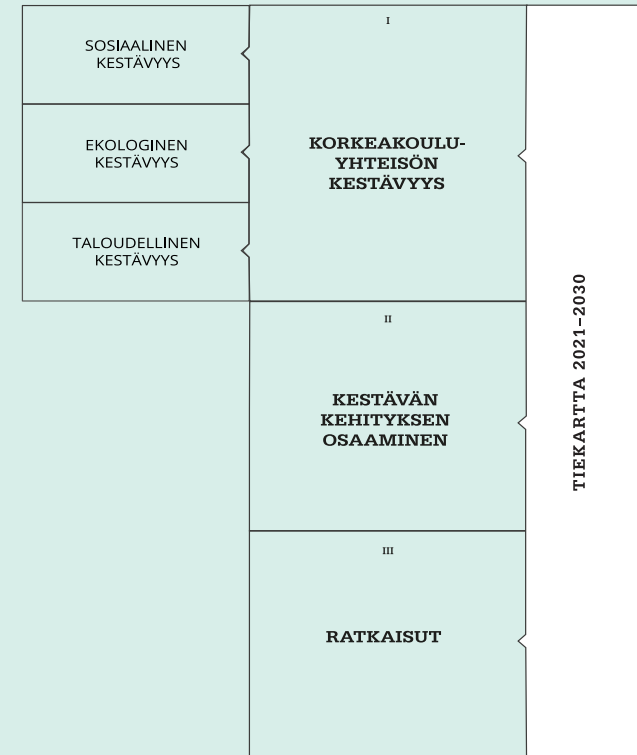
Kestävän kehityksen päällikkö vastaa kestävän kehityksen tiimien vetämisestä, kokonaisuuden

koordinoinnista ja kehittää yhdessä ympäristöasiantuntijan kanssa Metropolian ympäristövastuullisuutta. Johtoryhmätasolla kestävän kehityksen kokonaisuudesta vastaa kehitysjohtaja ja kestävän kasvun osalta varatoimitusjohtaja. Lisäksi tiekartan jokaisella tavoitteella on vastuujohtaja. Kestävän kehityksen tiekartan toimenpiteitä edistetään läpi organisaation ja jokaisen metropolialaisen arjessa myös tavoitekeskustelujen ja palkitsemisen avulla.

Kestävän kehityksen etenemisestä raportoidaan kvartaaleittain sidosryhmille ja hallitukselle Metropolian vaikuttavuuskatsauksissa sekä vuosittain vastuullisuusraportissa.

Voit lukea **liitteestä 1** kootusti, miten olemme edistäneet kestävän kehityksen tiekarttaa vuosina 2021 ja 2022.

Kestävän kehityksen tiekartta ohjaa työtämme vuoteen 2030.





SOSIAALINEN KESTÄVYYS

Vastuullinen johtaminen

Panostamme vastuulliseen ja ihmislähtöiseen johtamiseen johtamisjärjestelmän, esihenkilötyön ja ajattelun uudistamisen avulla. Toimimme hyvän hallintotavan periaatteiden mukaisesti. Hyvän hallinnon ja johtamisen perustana on johtajien ammattitaito, vahva eettinen arvopohja ja arvostava vuorovaikutus. Hyvä hallinto ja johtaminen nopeasti muuttuvassa ajassamme on erityisen haasteellista.

Kestävän tulevaisuuden rakentamiseksi johtaminen edistää samanaikaisesti niin korkeakoulu yhteisön uudistusta, tuottavuutta, laatua kuin hyvinvointiakin. Kohtelemme moninaisen yhteisömmme jäseniä oikeudenmukaisesti. Teemme päätöksiä perustellusti, avoimesti ja dialogisesti. Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi niin sisäisesti kuin ulkoisesti.

Metropolian toiminta perustuu strategiaan ja yhdessä määriteltyihin arvoihin, jotka ohjaavat korkeakoulumme toimintaa. Arvot osoittavat, mitä Metropoliaassa pidämme oikeana ja tavoiteltavana.

Toteutimme arvojen uudistustyön keväällä 2022. Lähes tuhat metropolialaista osallistui arvotyöhön ja osallistuvan prosessin lopputuloksena syntyi **arvoperusta**: Kestävää tulevaisuutta vastuullisesti: **ratkaisukeskeisesti, uudistuvalla osaamisella ja inhimillisellä otteella**.

Arvot yksinään eivät kuitenkaan riitä, vaan olennaista on, kuinka toimimme arjessa niiden pohjalta. Muodostimme arvojen pohjalta toiminnallemme **eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)** ensimmäistä kertaa. Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät toiminnallemme yhteiset pelisäännöt ja auttavat meitä jokaista toimimaan arjessa eettisesti ja oikein.

Eettiset toimintaperiaatteet muodostettiin yhdessä korkeakoulu yhteisön kanssa syyskuun 2022. Kevään arvokyselyssä keräsimme niin opiskelijoilta kuin henkilöstöltä ajatuksia arjen toiminnasta eli siitä, miten Metropoliaassa tulisi ja ei tulisi toimia. Näitä ajatuksia työstettiin syksyllä työpajoissa, verkkokyselyllä, asiantuntijoiden kommenttikierroksin sekä johtoryhmässä ja Metropolian hallituksessa.



Strategia, arvot ja eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat korkeakoulumme toimintaa.





Esihenkilötyön kehittäminen

Työntekijälähtöisen esihenkilötyön kehittämiseksi vuonna 2022 panostettiin erityisesti esihenkilöiden toimintamahdollisuuksien tukemiseen. Metropoliassa tunnistettiin erilaiset esihenkilöroolit ja vahvistettiin alatiimirakenteita kiinnittämällä huomioita tiimikokoihin.

Aloitimme esihenkilötyön kehittämiskokonaisuuden, jossa keskitytään hyvään johtamiseen ja sen toteutumiseen arjessa.

Syksyllä aloitettiin esihenkilötyön kehittämiskokonaisuus (2022–2023), jossa keskitytään hyvään johtamiseen ja sen toteutumiseen arjessa. Kehittämistyöhön on kutsuttu kaikki Metropolian esihenkilöt johtamistavan yhtenäistämiseksi ja toimintaan sitouttamiseksi sekä laadukkaan ja tasapuolisen johtamiskulttuurin juurruttamiseksi. Kokonaisuudessa

tarjotaan myös käytännönläheisiä työkaluja muun muassa valmentavaan johtajuuteen, jatkuvan uudistumisen johtamiseen ja ajankäytön hallintaan. Esihenkilötyön tukemiseksi jatkettiin myös esihenkilöiden sparrausfoorumeita yhteisen dialogin ja vertaismentoroinnin vahvistamiseksi.

Vuosittaisesta tavoite- ja kehityskeskustelusta siirryttiin kahteen henkilökohtaiseen keskusteluun. Tämä mahdollistaa jatkossa entistä laadukkaamman suorituksen johtamisen ja työntekijän kehittymisen ja voimavarojen tukemisen. Lisäksi vahvistimme HR Business Partnereiden ja esihenkilöiden välistä yhteistyötä esihenkilötyön avuksi ja yhteisen dialogin varmistamiseksi.



Henkilöstön hyvinvointi

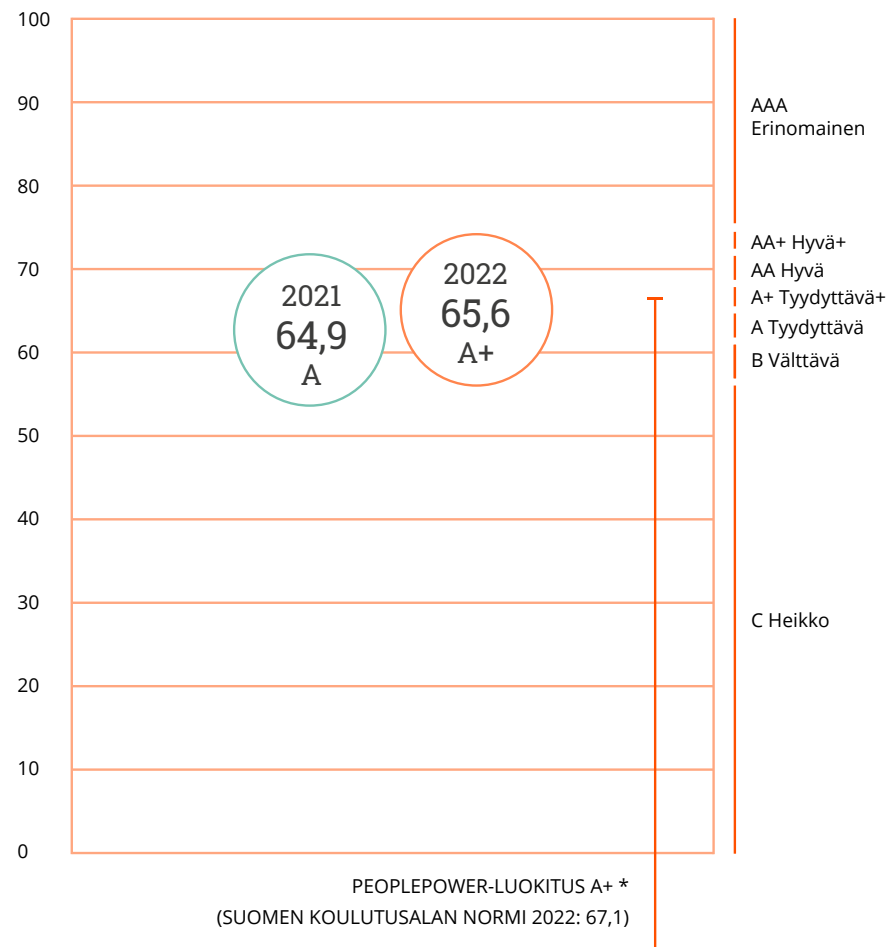
Vuonna 2022 henkilöstön hyvinvointia on seurattu ja edistetty monin eri tavoin. Henkilöstön hyvinvoinnin tilaa seurataan vuosittain People Power -henkilöstötutkimuksella. Tutkimuksen kokonaisindeksi antaa yleiskuvan henkilöstön näkemyksistä liittyen johtamiseen, sitoutumiseen, suorituskykyyn ja omistautuneisuuteen. Metropolian kokonaisindeksi oli 65,6, ja se nousi hieman edellisestä vuodesta (2021: 64,9). Metropolian kokonaisindeksi on edelleen vertailuaineiston alapuolella (Suomen koulutusalan normi: 67,1), joten henkilöstön hyvinvointiin on panostettava myös tulevina vuosina aktiivisesti.

Tutkimuksen mukaan henkilöstön kokemus omasta työkyvystään säilyi hyvällä tasolla myös pandemian jälkeiseen hybridityötapaan siirtymisen jälkeen. Jopa 91 % henkilöstöstä antoi omalle työkyvyilleen erinomaisen tai hyvän arvosanan. Verrattuna edelliseen vuoteen erinomaisen arvosanan työkyvyilleen antaneet olivat lisääntyneet. Yli puolet henkilöstöstä oli joksinkin tai täysin samaa mieltä siitä, että oman työyksikön toimintatavat edistävät hyvää työkyvyn toteutumista. Vastaavasti yli puolet henkilöstöstä näki, että yhteisöllisyys toteutuu myös hybridityössä riittävällä tasolla.

Henkilöstötutkimuksen tuloksia käsiteltiin yksiköiden ja tiimien jäsenten kesken sekä sovittiin yhteisiä kehittämistoimenpiteitä. Yhteisenä tavoitteena on luoda toimiva hybridityömalli, jossa toteutuu yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyys. Lisäksi metropolialaiset haluavat panostaa jatkossa enemmän osaamisen kehittämiseen sekä työn organisointiin ja hallintaan.

Sairauspoissaolojen määrä kasvoi lievästi edellisestä vuodesta. Vuonna 2022 sairauspoissaoloja oli henkilöä kohden keskimäärin 4,9 päivää. Yleisimmät poissaolojen syyt olivat mielenterveyden häiriöt, tuki- ja liikuntaelin-sairaudet sekä infektiot.

Vuonna 2022 Metropoliaassa panostettiin laajoihin työhyvinvointipalveluihin, joiden ansiosta mielenterveyden häiriöihin liittyvien sairaspöissaolojen määrä puolittui edellisestä vuodesta. Vuoden aikana pilotoitiin muun muassa lyhytpsykoterapiaan ja työnohjaukseen liittyviä palveluita sekä otettiin käyttöön matalan kynnyksen Auntie-palvelu mielen hyvinvoinnin ja stressinhallinnan tueksi. Auntie-palvelua jatketaan laajennettuna myös vuonna 2023.





Opiskelijoiden hyvinvointi

Korkeakouluopiskelijoiden psyykinen oireilu on useiden tutkimusten* mukaan yleistynyt, ja se näyttäytyy esimerkiksi koettuna uupumuksena ja yksinäisyyden kokemuksena. Koronapandemian vaikutukset näkyvät koetussa psyykkisessä kuormittuneisuudessa, mutta kehitys on alkanut jo merkittävästi aiemmin, ja taustalta voidaan tunnistaa moninaisia tekijöitä, kuten huolta niukasta tai epävarmasta toimeentulosta. Yhteisölliseen toimintakulttuuriin panostaminen ja matalan kynnyksen palvelut ja tapaamiset olivat keskeisimmät opiskeluhuynvoinnin teemat Metropolissa vuonna 2022.

Opiskelijoiden hyvinvointia seurataan moninaisissa kohtaus- ja vuorovaikutustilanteissa sekä kyselyillä, joilla pyritään saamaan tietoa niin opiskelijoiden hyvinvointikokemuksesta kuin opiskelukykyyn vaikuttavista tekijöistä. Joka toinen vuosi toteutettavan Metropolian korkeakoulupalveluiden opiskelijakyselyn vastausprosentti jäi pieneksi, noin 3 %:n tasolle. Kyselyyn vastanneet toivoivat henkilökohtaisten tuki- ja ohjauspalvelutapaamisten lisäksi enemmän yhteisöllisiä kampu tapahtumia ja erilaista harraste- ja opintopiiritoimintaa, jossa olisi mahdollisuus tuetusti tutustua opiskelijoihin yli tutkintorajojen.



* Esim. Opiskelijabarometri 2019 (Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus) ja Korkeakouluopiskelijoiden terveys- ja hyvinvointitutkimus (KOTT) 2021 (Terveyden ja hyvinvoinnin edistämislaitos THL).



Rakensimme joogatilan omatoimista harjoittelua ja rentoutumista varten yhteistyössä oppilaskunta METKAN kanssa.

Metropolia on lisännyt Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekyselyyn (AVOP) omia kysymyksiä opiskelijoiden hyvinvointiin liittyen. Palautekyselyssä arvioidaan kutakin väittämää asteikolla 1–7 (1 = täysin eri mieltä, 4 = siltä väliltä, 7 = täysin samaa mieltä). Metropolia seuraa erityisesti samanimielisten, eli vastauksen 6 ja 7 antaneiden, prosenttiosuutta kaikista vastanneista. Vuonna 2022 valmistuneista opiskelijoista 46,8 % koki opiskelunsa erittäin merkityksellisenä ja 36,3 % vastanneista oli tyytyväisiä opiskelumuotivaatioonsa, mutta vain kolmannes opiskelijoista koki oman jaksamisen olleen erittäin hyvää ja yleisarvosana omalle jaksamiselle oli vain 4,65/7. Opiskelijoiden hyvinvointiin on siipä nostettava vahvasti.

Opiskelijoiden esittämiin toiveisiin ja palautteisiin on vastattu Metropolian opiskeluhyvinvointipalveluiden ja opiskelijakunta METKAN yhteisellä Metkasti Metropoliaassa kohti kukoistusta (MMKK) -hankkeella (2022–2023). Hankkeen tavoitteena on opiskeluyhteisöön kiinnittymisen tukeminen, opiskelijoiden keskinäisten suhteiden vahvistaminen ja yhteisöllisen toimintakulttuurin edistäminen kampuksilla. Hankkeessa on kehitetty perinteisen vertaistukitoiminnan rinnalle uudenlaisia yhteisöllisiä tapahtumia sekä luotu jokaiselle kampukselle yhteisiä kampus lounge -tiloja, joissa on mahdollista kohdata ja toteuttaa esimerkiksi harraste- ja kerhotoimintaa ja opintopiirejä. Lisäksi hankkeessa on kehitetty METKAN kerhotoimintaa ja aloitettu tukioiskelijatoimintaa.

Hanketta edistetään opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksen turvin. Rahoitus mahdollisti myös kahden uuden hanketyöntekijän palkkaamisen METKAan.

Kyselyiden perusteella opiskelijat pitivät tärkeänä pääsyä henkilökohtaisiin, matalan kynnyksen tapaamisiin ja kohtaamisiin, joilla tuetaan opiskeluhyvinvoinnin ylläpitämistä ja opintojen edistämistä. Pääsääntöisesti tapaamismahdollisuuksia koettiin olevan tarjolla riittävästi ja oikea-aikaisesti, mutta samalla toivottiin myös lyhyempää jonotusaikaa sekä mahdollisuutta päästä tapaamisiin nopeammin ja useammin. Tähän tarpeeseen on vastattu palkkaamalla opiskeluhyvinvointipalveluihin yksi määräaikainen hyvinvointitoimija lisää.

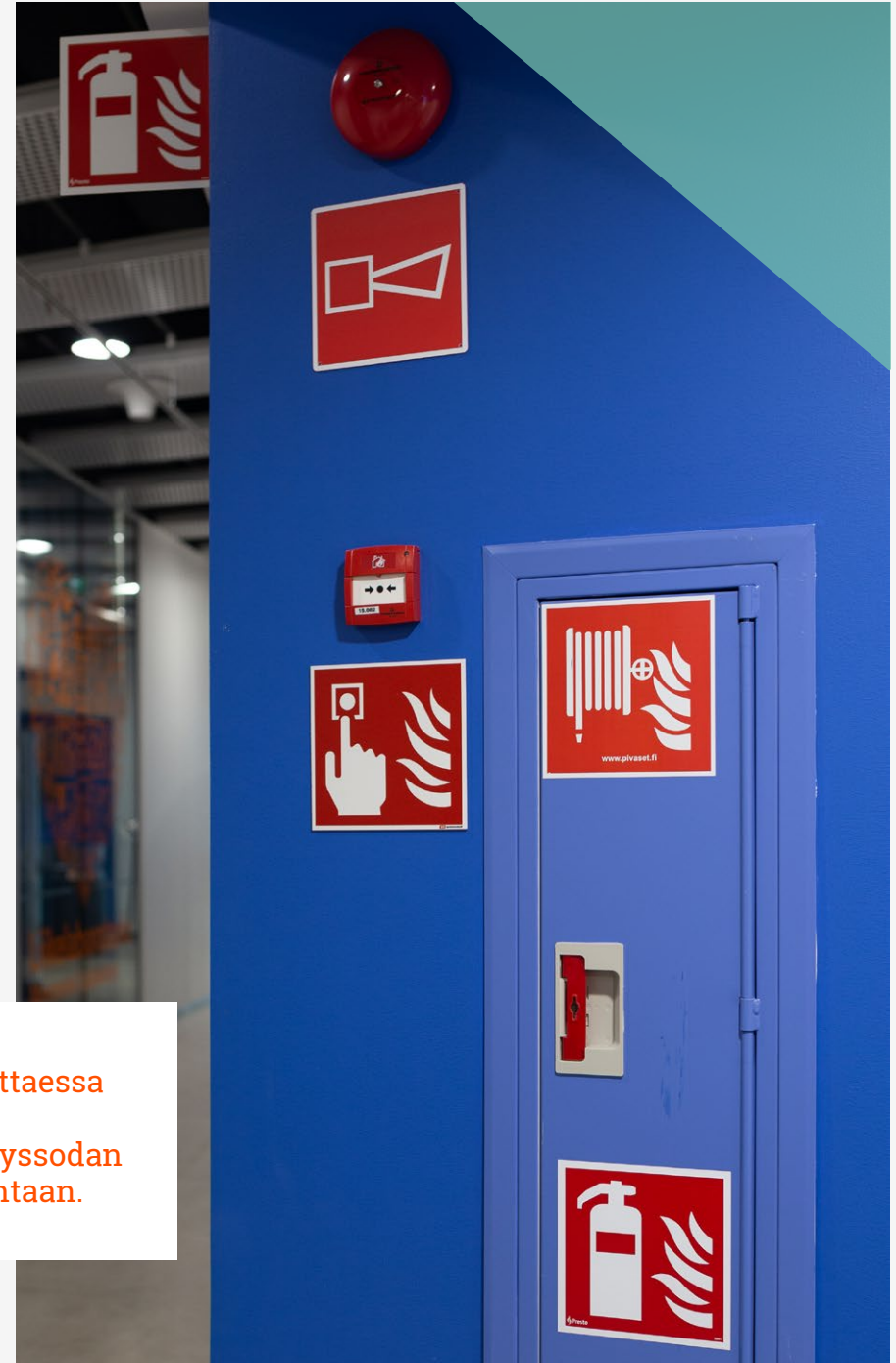
Palveluihin pääsyä on helpottanut myös uusi sähköinen ajanvaraus, jonka kautta opiskelijat voivat varata tapaamisajan opiskeluhyvinvointipalveluihin. Osana uusia matalan kynnyksen palveluita Metropolian opiskeluhyvinvointitoimijat ovat vuoden aikana tuottaneet hyvinvointiin ja opiskelukykyyn liittyviä webinaaritalenteita, jotka ovat avoimia kaikille Metropolian opiskelijoille. Lisäksi Opiskelijan oppaan Opiskeluhyvinvointi ja terveys -sivusto on päivitetty saavutettavaan muotoon.

Turvallisuus ja riskienhallinta

Metropolian turvallisuus- ja riskienhallintapalvelut huolehtivat osaltaan toiminnan jatkuvuudesta, turvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta. Vuonna 2022 Metropolian käyttöön hankittiin uusi riskienhallintajärjestelmä sekä kemikaalirekisteri, jotka vahvistavat entisestään riskeihin varautumista ja turvallisuuden toteutumista. Vuoden aikana Metropolian kampuksilla tehtiin tarvittavat työterveys- ja turvallisuusriskiarvioinnit sekä työpaikkaselvitykset. Lisäksi turvallisuuden toimintoja ja johdamista suoraviivaistettiin.

Vuonna 2022 koronapandemiaan liittyvien terveysturvallisuustoimien vaikutus työ- ja opiskeluyhteisön toimintaan oli enää hyvin vähäistä. Vuoden alussa Metropoliaan perustettiin tarvittaessa koolle kutsuttava työryhmä kartoittamaan Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksia Metropolian toimintaan. Lisäksi turvallisuus- ja riskienhallintapalvelut yhteistyössä toimitilapalveluiden kanssa laativat toimenpidesuunnitelman mahdollisten energijakelun keskeytyksien varalta.

Metropoliaan perustettiin tarvittaessa koolle kutsuttava työryhmä kartoittamaan Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksia Metropolian toimintaan.





Tavoitteenamme on olla työ- ja opiskeluyhteisö, jossa jokaisella on turvallista työskennellä ja opiskella ja jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti.

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Tavoitteenamme on olla opiskelu- ja työyhteisö, jossa jokaisella on turvallista opiskella ja työskennellä ja jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti. Työtämme ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelmakauden 2021–2022 pääteemoina olivat rekrytointi, urakehitys ja palkkaus, opiskelu ja opetus sekä johtaminen, toimintakulttuuri ja viestintä. Henkilöstöstä ja opiskelijoista koostuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä seuraa ja edistää suunnitelman toteutumista ja käsittelee ajankohtaisia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita.

Vuonna 2022 nostimme moninaisuuden entistä vahvemmin Metropolian agendalle. Moninaisuusjohtamista arvioitiin sisäisesti Finnish

Business and Society ry:n (FIBS) itsearviointityökalulla. Työkalun avulla diversiteetin ja inklusion vahvuudet ja kehitystarpeet tulivat näkyviksi. Työkalulla arvioitiin moninaisuuden nykytilaa organisaation sitoutumisen, diversiteetti johtamisen prosessien, henkilöstön, opiskelijoiden sekä asiakkaiden, käyttäjien ja muiden yhteistyökumppanien näkökulmista. Tärkeimmiksi kehityskohteiksi tunnistettiin moninaisuuden johtamisen kehittäminen, tavoitteiden ja mittareiden kehittäminen, moninaisuuden huomiointi työsuhteen eri vaiheissa sekä moninaisuuden vahvistaminen opetuksessa ja ohjauksessa. Kehityskohteet nostettiin **Metropolian 2023–2024 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan**.

Metropolia on sitoutunut nollatoleranssiin häirinnässä. Vuonna 2022 uudistimme toimintamallimme epäasiallisen kohtelun ja häirinnän käsittelyyn ja julkaisimme Koh-ti yhdenvertaisempaa Metropoliaa -pelin Seppo-alustalla. Pelin tavoitteena on lisätä tietoisuutta ja ymmärrystä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista ja toimintamalleista Metropoliaassa. Lisäksi toteutimme koulutuksen moninaisuudesta ja inklusiosta kestäväen kehityksen verkostollemme.

Kiinnitimme myös viestinnän saavutettavuuteen aiempaa enemmän huomiota. Kehitimme henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen OMA-intranetin helppokäyttöisyyttä ja

kaksikielisyyttä. Laadimme korkeakoulutuksen saavutettavuussuunnitelman 2022–2024, jossa on hahmotettu korkeakoulun saavutettavuuden nykytilaa ja tavoitteita erityistä huomiota vaativien ja muiden keskeisten toimintojen, kuten opiskelijavalinnan, opiskelun, opetuksen ja ohjauksen, henkilöstöpalveluiden, digitaalisen saavutettavuuden, opiskeluyhteisöpalveluiden, kirjastopalveluiden ja tilapalveluiden osalta.



Henkilöstön tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

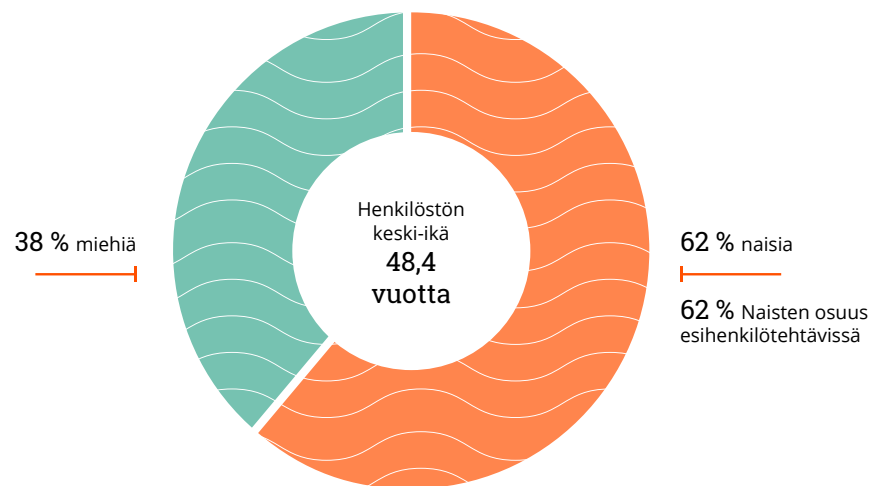
Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksessa kartoitimme jälleen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksia Metropoliasa. Vuonna 2022 suurin osa vastanneista koki, että eri sukupuolta olevia ja eri ikäisiä kohdellaan työpaikalla tasa-arvoisesti (sukupuoli 3,47/4; ikä 3,42/4). Kun vastaajia pyydettiin arvioimaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemusta yleisesti, kokemus oli hieman edellisiä kohtia heikompi (3,08/4), mutta kaikissa kohdissa oli kuitenkin pientä parannusta vuodesta 2021.

Tutkimuksen mukaan 88 % henkilöstöstämme ei ole kokenut työpaikalla häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Vastaavasti 7 % oli kokenut epäasiallista kohtelua niin, että tilanne oli jo ratkaistu, ja viidellä prosentilla vastanneista tilanne oli edelleen käynnissä. Tulokset olivat parantuneet hieman vuoteen 2021 verrattuna.

Henkilöstömme sukupuolijakauma on ollut vakaa vuodesta toiseen, ja siinä näkyy perinteinen jakautuminen mies- ja naisvaltaisiin aloihin. Esimerkiksi tekniikan ja liikenteen lehtoreista 71 % oli miehiä ja sosiaali- ja terveysalan lehtoreista taas 87 % oli naisia. Koko henkilöstöstämme naisia oli 62 % ja miehiä 38 %. HR-järjestelmässämme voi ilmoittaa sukupuoleksi myös 'muu', mutta toistaiseksi osuus on pieni eikä siksi näy kuvaajissa. Esihenkilöstöstämme naisten osuus oli 62 %. Henkilöstömme keski-ikä on laskenut viime vuosina

hieman, ja vuoden 2022 lopussa koko henkilöstön keski-ikä oli 48,4 vuotta.

Perhevapaita käytettiin vuonna 2022 enemmän kuin edellisenä vuonna, ja niitä käyttivät Metropoliasa eniten naiset. Miehet käyttivät perhevapaapäivistä 12 %, mikä on jonkin verran enemmän kuin edellisinä vuosina (esimerkiksi vuonna 2019 luku oli 4 %). Perhevapaauudistus on sen voimaantulon 1.8.2022 jälkeen jo hieman kasvattanut miesten määrää perhevapaiden pitäjinä Metropoliasa. Perhevapaiden pitäminen on myös huomioitava eri sukupuolten välisessä palkkatasa-arvossa ja mahdollisuuksissa edetä uralla.



METROPOLIAN HENKILÖSTÖ 2022

Palkitseminen osana tasa-arvotyötä

Palkkakartoituksen avulla selvitetään, ettei samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja. Oikeudenmukainen palkkausjärjestelmä nojaa siihen, että palkkaeroilla on hyväksyttävät perusteet ja perusteita arvioidaan kaikkien työntekijöiden kohdalla samalla tavalla. Yhteisistä perusteista huolimatta palkkaukseen liittyy aina subjektiivisuutta, mistä syystä arvioimme yhteisen tulkintalinjan säilymistä jatkuvasti.

Metropolian vuoden 2022 palkkakartoituksesta selviää, että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkoissa ei kokonaisuutena katsoen ole merkittävää eroa naisten ja miesten välillä, vaikkakin pieni ero on naisten eduksi. Opetushenkilöstössä naisten ja miesten välinen palkkaero jakautuu ammattikunnittain, mitä selittää erityisesti tekniikan koulutusalan opettajille maksettava saatavuuslisä. Saatavuuslisä on työehtosopimuksessa sovittu palkanlisä tekniikan alan opettajille, ja se perustuu oletukseen, että tekniikan alalla on työvoimapula.

Palkkakartoituksen avulla selvitetään, ettei naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.

Metropolian kanta on, että saatavuuslisästä ei tulisi sopia työehtosopimuksessa, vaan sitä tulisi maksaa markkinaperusteisesti.

Olemme kehittäneet palkkausjärjestelmän läpinäkyvyyttä aktiivisesti. Kaikki palkkaan ja palkitsemiseen liittyvä tieto on päivitetty keväällä 2022, ja tieto on koko henkilöstön saatavilla intranetissa. Henkilöstöpalvelut viestii myös suoraan koko esihenkilöstölle sekä konsultoi yksilötasolla sekä esihenkilöitä että työntekijöitä. Lisäksi käymme luottamushenkilöiden ja työnantajan välillä jatkuvaa vuoropuhelua.



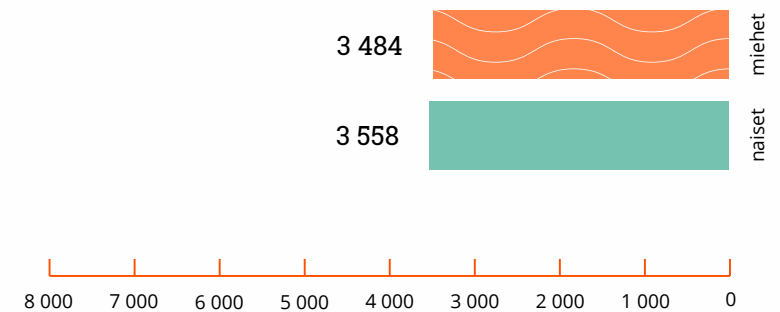
LEHTOREIDEN KESKIPALKKAT €/kk



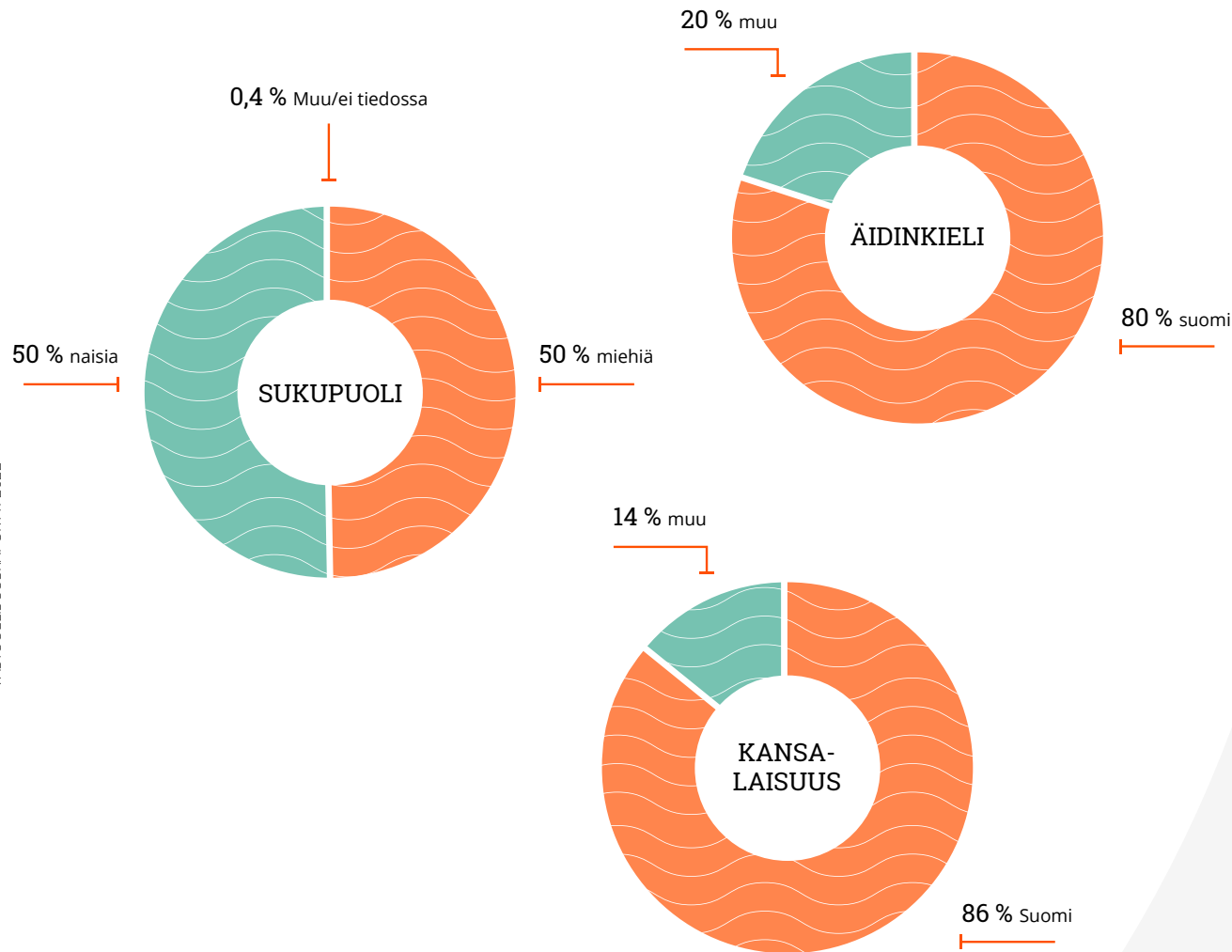
YLIOPETTAJIEN KESKIPALKKAT €/kk



HALLINTO- JA TUKIPALVELUHENKILÖSTÖN KESKIPALKKAT €/kk*



* Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön vuoden 2021 vastuullisuusraportin palkkatiedot oli raportoitu liian suuriksi laskien kohdentamaton palkanosa virheellisesti kokonaispalkan päälle, vaikka se oli kokonaispalkassa jo mukana. Vertailukelpoiset vuoden 2021 raportin luvut ovat miehet: 3 605 €/kk ja naiset: 3 523 €/kk.



METROPOLIAN OPISKELIJOIDEN MONINAISUUS 2022

Opiskelijoiden tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Metropolian opiskelijoiden sukupuolijakauma oli hyvin tasainen vuonna 2022: 50 % opiskelijoista oli naisia ja 50 % miehiä. Muu/ei tiedossa -osuus oli 0,04 %, joka kasvoi hieman edellisvuodesta (0,01 %). Metropolian koulutusalat ovat sukupuolittuneita. Tekniikan alan opiskelijoista 79 % oli miehiä, kun taas sosiaali- ja terveysalan opiskelijoista naisia oli 83 %. Kulttuurialan opiskelijoista 65 % oli naisia. Tasaisin sukupuolijakauma oli liiketalouden alalla, jossa naisten osuus opiskelijoista oli vuoden 2022 lopussa 52 %.

Vuoden 2022 aikana selkeytimme erityisesti häirintään ja epäasialliseen käytökseen puuttumisen prosessia ja loimme monialaisena yhteistyönä toimintaohjeet epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteisiin niin henkilökunnalle kuin opiskelijoille. Toimintaohjeet olivat vahvasti mukana opiskelijakunta METKAN vuoden 2022 vertaistutorkoulutuksissa. Koulutuksessa pyrittiin varmistamaan, että jokainen tutorkoulutuksen käynyt opiskelija tietää miten toimia, mikäli kohtaa opiskeluympäristössään häirintää tai epäasiallista kohtelua.

Opetuksen ja ohjauksen tuessa olemme tunnistaneeet opiskelijoiden moninaisuuden ja tarpeen yksilöllisempään ja kokonaisvaltaisempaan opintojen seurantaan. Kehitimme oppijälhtöistä ohjausmallia helpottamaan reagointia esimerkiksi tilanteissa, joissa opiskelijan opinnot eivät etene suunnitellusti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun työpajoissa opiskelijat toivat esiin tarpeen kiinnittää huomioita siihen, miten korkeakoulu yhteisössä puhutaan sekä miten puheella ja kielenkäytöllä on mahdollisuus ohjata ajattelua ja vaikuttaa asenteisiin.



Metropolian arvot uudistettiin ja eettiset toimintaperiaatteet luotiin koko korkeakoulu yhteisöä osallistaen.

Osallisuus, vuorovaikutus ja läpinäkyvä viestintä

Vuoden 2022 aikana päälliköille ja esihenkilöille suunnatuissa kuukausittaisissa tapaamisissa hyödynnettiin osallistavia työtapoja ja vahvistettiin osallistujien välistä yhteistyötä. Uusille työntekijöille perehtymisen tueksi suunnatut vertaismentoroinnin ryhmät jatkoivat toimintaansa. Metropolian arvot uudistettiin ja eettiset toimintaperiaatteet luotiin osallistaen koko korkeakoulu yhteisöä. Kaikilla kampuksilla kuukausittain järjestettävät kampuskuposet kokosivat metropolialaisia kohtaamaan kahvin ja teen äärellä.

Keväällä 2022 Metropolian Myllypuron kampuksella järjestetyt valtakunnalliset ammattikorkeakoulupäivät toivat osallistuvaa toimintakulttuuria näkyväksi omassa korkeakoulu yhteisössämme ja samalla myös muille korkeakouluille. Tapahtumassa puheenvuorojen lisäksi pidettiin keskustelevia työpajoja ja kestävän kehityksen, korkeakoulu yhteisön hyvinvoinnin sekä oppimisen tilojen ja ympäristöjen teemoista. Yhteistyökumppanina toimi Erätaukosäätiö, jonka kehittämään Erätaukodialogia hyödynnettiin työpajoissa.

Vuoden 2022 aikana jatkettiin Metropolian vahvuuksien pohjalta muodostuneen Ratkaisija-korkeakoulu-brändin tuomista osaksi korkeakoulun arkea. Kirkastettu brändi ohjaa tunnistamaan sisältöjä, joissa painottuvat

Metropoliasa syntyneet uudet ratkaisut, innovaatiot ja rohkeat kokeilut, jotka vauhdittavat muutosta kohti kestävämpää tulevaisuutta.

Kartoitamme henkilöstökyselyssä yksiköiden viestinnän ja osallistumisen kokemuksia. Osiossa kysytään esimerkiksi me-hengestä, tiedonkulusta, vaikuttamismahdollisuuksista ja oman osaamisen jakamisesta. Vuoden 2022 kyselyn tulos oli 2,94/4, joka oli hieman parantunut edellisvuodesta, mutta antaa selkeän viestin kehittämistarpeista.

Kestävän kehityksen verkosto

Metropolian henkilöstön ja opiskelijoiden yhteisen kestävän kehityksen verkoston tavoitteena on yhdistää kestävästä kehityksestä innostuneet metropolialaiset sekä toimia aktiivisena muutoksen foorumina. Verkosto on avoin kaikille korkeakoulu yhteisömme jäsenille. Vuoden 2022 lopussa kestävän kehityksen verkostossa oli noin 90 jäsentä, joista suurin osa oli henkilökuntaa. Verkostolla on aktiivinen Teams-ryhmä, ja vuoden aikana järjestettiin neljä tapaamista. Tapaamisissa tiedotettiin ja keskusteltiin ajankohtaisista kestävän kehityksen aiheista, työstettiin eettisiä toimintaperiaatteita sekä päivitettiin ymmärrystä moninaisuudesta D&I (Diversity and Inclusion) -asiantuntija Dakota Robinin johdolla.

CASE:

Osatyökykyisten työllistäminen Metropoliasa

Työelämäosallisuus on ihmisten hyvinvoinnille ja terveydelle merkittävä asia ja estää yhteiskunnasta syrjäytymistä. Osatyökykyisten, heikommassa työmarkkina-asemassa olevien ihmisten työn tekemisen mahdollistaminen on sosiaalisesti kestävää toimintaa. Osatyökykyisellä tarkoitetaan henkilöä, jolla on käytössä osa työkyvystään ja halu kyvyn käyttämiseen.

Osatyökykyisten työllistymisen keinoja ja muotoja on monenlaisia. Tuettu keikkatyö on yksi väylä päästä työelämään ja saada korvaus tehdystä työstä. Tuettu keikkatyö on hyvä tapa kokeilla työelämävalmiuksia ja saada työkokemusta.

Metropolia on halunnut kantaa sosiaalista yhteiskuntavastuuta mahdollistamalla tuettua keikkatyötä osatyökykyisille henkilöille. Metropoliasa tuettu keikkatyö on tuonut apua ruuhkatöiden hoitamiseen ja sellaisiin töihin, jotka eivät kuulu henkilöstön perustehtäviin tai ostopalvelusopimuksiin.

Metropolian Myllypuron kampuksella tuettuja keikkatöitä on tehty monipuolisesti eri puolilla kampusta. Työt ovat olleet erikoistilojen ja opetusmateriaalien siistimistä, liikuntavälinevaraston välineiden huoltamista ja kädentaitojen pajan tilojen järjestämistä. Tuettua keikkatyötä on löytynyt myös välinehuollosta ja arkistosta opiskelijoiden harjoitteludokumenttien parista.

Myllypuron kampukselle on organisoitu tuettuja keikkatöitä yhdessä **HyMy-kylässä** harjoittelussa olevien ja kylävastaavina toimivien opiskelijoiden ja opettajien kanssa. Tuettuja keikkatöitä ohjaavat opiskelijat ovat olleet pääosin sosiaali- ja terveysalalta. Myös liiketalouden opiskelijat ovat osallistuneet tuettujen keikkojen organisoimiseen, ohjaamiseen ja kehittämiseen. Tuettujen keikkatöiden organisoimisen, työtehtävien muotoilemisen ja keikkatyön tekijöiden ohjaamisen kautta opiskelijat ovat päässeet opiskelujen aikana luomaan kestävää työelämää ja edistämään heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä.

Tuetun keikkatyön yhteiskehittivät Metropolia ja Etelä-Suomen Klubit -lot ESKOT ry yhdessä keikkatyöhön haluavien osatyökykyisten henkilöiden sekä järjestöjen, yritysten ja yksityistalouksien kanssa. Sitä kuvataan laajasti **verkkojulkaisussa Tuettu keikkatyö**. Verkkojulkaisu on tehty erityisesti työvalmentajana toimiville ammattilaisille ja asiantuntijoille. Kaikki materiaali on tarkoitettu käytettäväksi, ja sitä voi soveltaa ja muokata omaan työhön sopivaksi.

Metropolia haluaa kantaa sosiaalista yhteiskuntavastuuta mahdollistamalla tuettua keikkatyötä osatyökykyisille henkilöille





EKOLOGINEN KESTÄVYYS

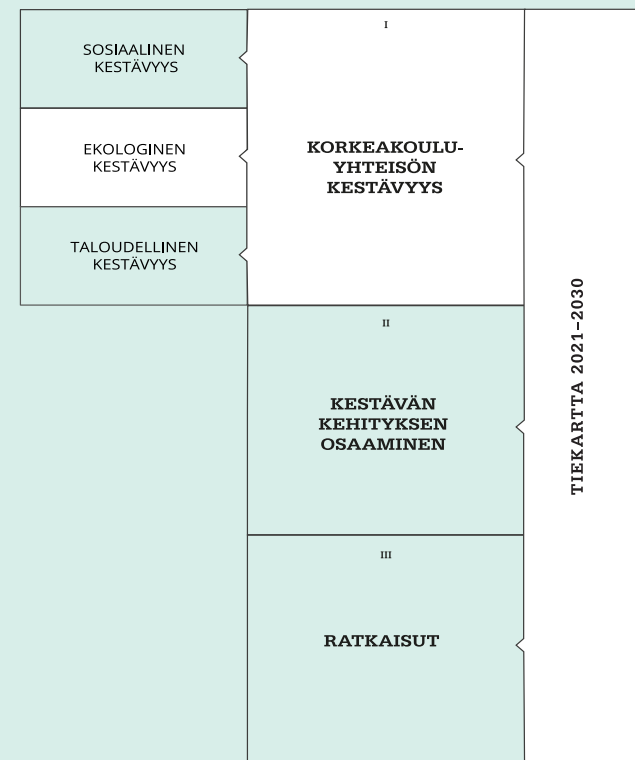
EKOLOGINEN KESTÄVYYS:

Olemme hiilineutraali korkeakoulu 2030

Tavoitteenamme on olla hiilineutraali korkeakoulu vuoteen 2030 mennessä. Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä ja tulemme kompensoimaan jäljelle jäävät päästöt. Edistämme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta toiminnassamme.

Hiilineutraaliustyöllämme edistämme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 12: Vastuullista kuluttamista ja 13: Ilmastotekoja.

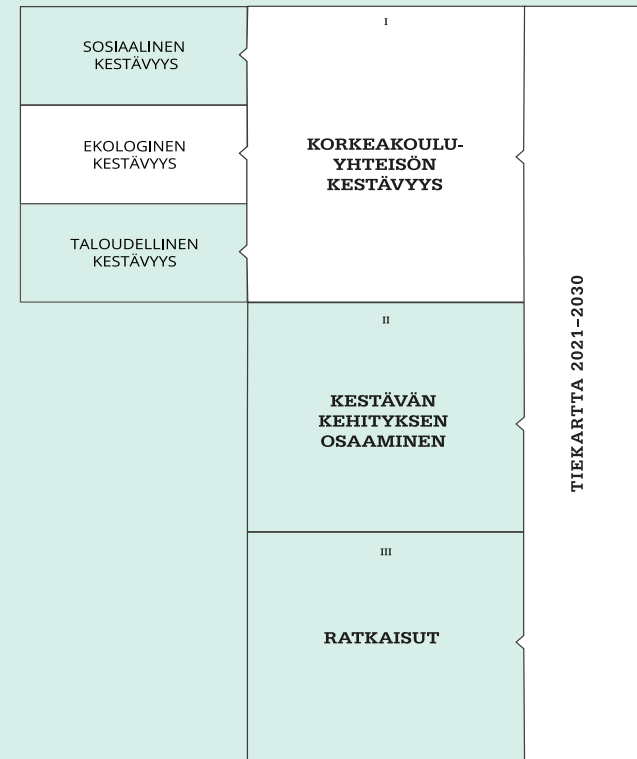
TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Laajennamme päästölaskentaamme ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	13 ILMASTOTEKOJA
2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO ₂ e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	13 ILMASTOTEKOJA
3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (CO ₂ e)	13 ILMASTOTEKOJA



Laskemme ja vähennämme toimintamme ilmastopäästöjä ja kompensoimme ne päästöt, joita emme voi nollata.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
4. Edistämme luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (CO ₂ e)	 
5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (CO ₂ e)	 
6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	 
7. Kompensoimme päästöt.	Kompensatioon tarvittavat varat (€)	

Mittaritulokset löytyvät [liitetaulukosta 1.](#)



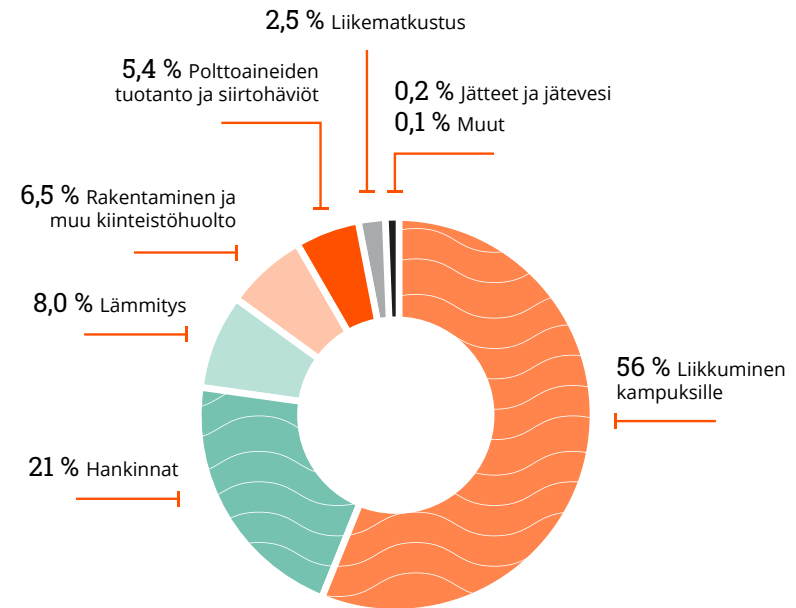
Metropolian hiilijalanjälki vuonna 2022

Vuoden 2022 hiilijalanjälkemme oli 14 051 tonnia CO₂e. Laskenta sisältää ensimmäistä kertaa kaikki olennaiset päästökategoriat, ja erityisesti henkilöstön ja opiskelijoiden liikkumisesta kampuksille aiheutuvat päästöt nostivat hiilijalanjälkeä vuoteen 2021 (8 191 t CO₂e*) verrattuna. Vuoteen 2021 nähden vertailukelpoinen, eli samoilla laskennan rajauksilla laskettu, hiilijalanjälki oli 6 204 t CO₂e. Vertailukelpoisessa hiilijalanjäljessä näkyvät päästövähennykset muodostuivat rakentamisen vähentymisestä sekä lämmityksen ja hankintojen päästöjen mallillisesta laskusta. Liikevaihtoon suhteutettuna Metropolian hiilijalanjälki oli 126 t CO₂e / milj. €.

Metropolian hiilijalanjäljestä valtaosa syntyy epäsuorista ja välillisistä päästöistä. Metropolian suoriin päästöihin lasketaan mukaan vain polttoaineiden käyttö omissa ajoneuvoissa sekä laboratorioissa kaasujen käytöstä syntyvät päästöt. Molemmat kategoriat ovat varsin pieniä kokonaishiilijalanjäljen kannalta ja suorien päästöjen osuus Metropolian hiilijalanjäljestä onkin noin 0,1 %.



Hiilijalanjäljestämme valtaosa syntyy epäsuorista ja välillisistä päästöistä.



METROPOLIAN HIILIJALANJÄLKI 2022

* Laskimme keväällä 2023 takautuvasti myös vuoden 2021 hiilijalanjäljen. Korjauksia tehtiin lämmityksen, energiankulutuksen ja polttoaineiden elinkaaripäästöjen sekä käyttö- ja jäteveden päästöjen laskentaan, mikä nosti hiilijalanjälkeä aiemmin raportoidusta



**Liikkuminen
kampuksille
ja kampusten
välillä muodostaa
merkittävän
osan Metropolian
hiilijalanjäljestä.**

Liikkuminen kampuksille

Vuoden 2022 hiilijalanjälkeen laskettiin ensimmäistä kertaa henkilöstön ja opiskelijoiden liikkuminen kotoa kampuksille ja kampusten välillä. Kulkumuotoja ja -määriä selvitettiin liikkumiskyselyllä marraskuussa 2022, ja kyselyn tulosten perusteella arvioitiin kaikkien metropolialaisten vuosittaisia kilometrejä kullakin kulkumuodolla. Tarkastelussa olivat mukana tutkinto-opiskelijat, päätoiminen henkilöstö sekä tuntiopettajat. Liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä muodostaa merkittävän osan, 56 %, Metropolian hiilijalanjäljestä. Opiskelijoita on moninkertainen määrä henkilöstöön nähden ja siksi 87 % päästöistä syntyy opiskelijoiden liikkumisesta ja loput henkilöstön työmatkoista. Henkilöstön liikkuminen oli kuitenkin merkittävästi päästöintensivisempää: keskimääräisen henkilöstön jäsenen liikkumisesta syntyi päästöjä kaksinkertainen määrä keskimääräiseen opiskelijaan verrattuna.

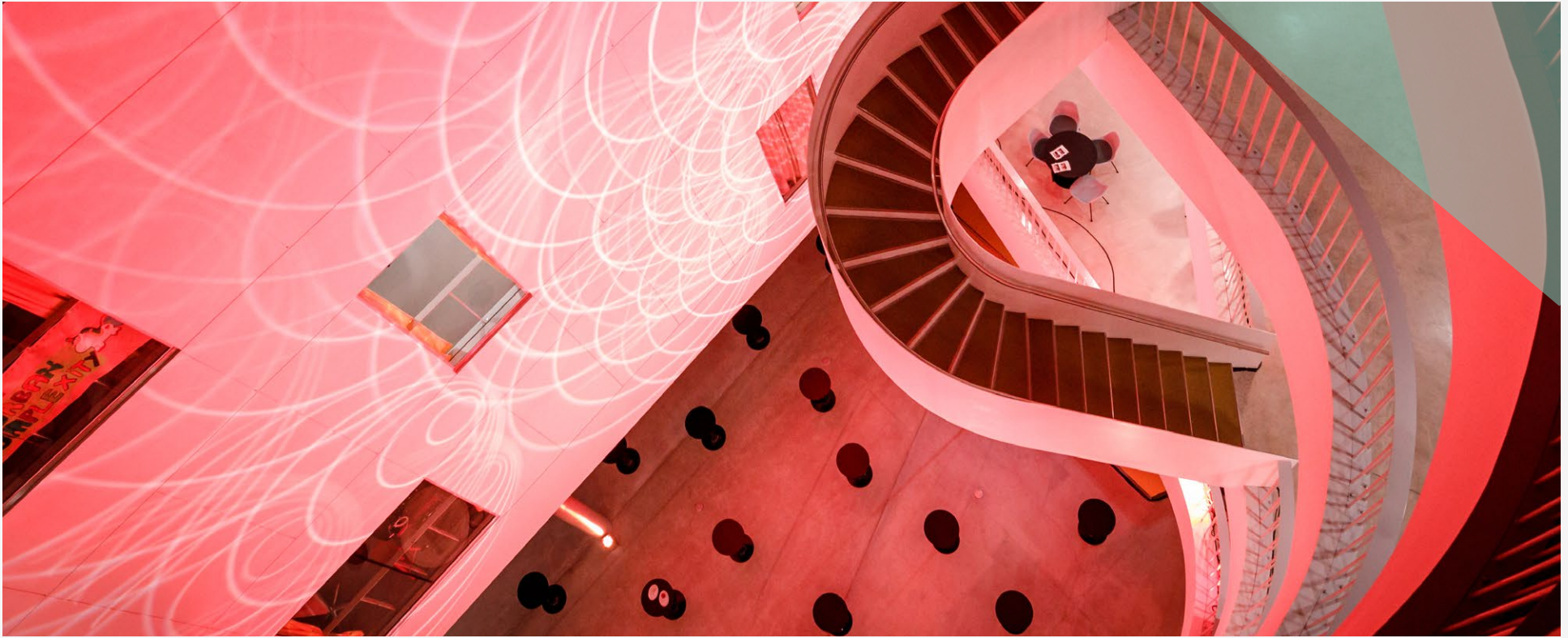
Vuonna 2023 selvitämme mahdollisuuksia tukea vähäpäästöistä liikkumista ja tarkennamme tiedonkeruuta, jotta kyselyyn pohjautuvaan laskentaan liittyvää epävarmuutta saadaan vähennettyä.

Hankinnat

Hankintojen päästöt olivat vuonna 2022 21 % kaikista päästöistä. Hankintojen päästöissä ovat mukana kaikki Metropolian ostamien tuotteiden ja palveluiden sekä käyttöomaisuuden tuottamisesta aiheutuvat päästöt, kuten IT-laitteet, opetuksen materiaalit ja tarvikkeet, kalusteet, ruoka- ja kahvitarjoilut sekä erilaiset asiantuntijapalvelut. Hankintojen päästöt laskettiin hyödyntäen Hanselin Hankintapulssi-työkalua. Hankintapulssi-työkalussa käytetään Suomen ympäristökeskuksen kehittämää Envimat-laskentamallia, jossa analysoidaan organisaation ostolaskudataa euroihin perustuen. Arviot hankintakategorioiden hiilijalanjäljistä perustuvat keskimääräisiin Suomen markkinoilla olevien tuotteiden hiilijalanjälkiin eivätkä vastaa yksittäisen hankinnan todellista hiilijalanjälkeä.

Kokonaisuudessaan hankintojen päästöt laskivat hieman vuoteen 2021 verrattuna kaluste- ja tarvikkeiden hankintojen vähennyttä. Toisaalta noin kolmanneksen hankintojen päästöistä muodostavien IT-laitteiden ja -palveluiden hankinnoista syntyvät päästöt kasvoivat edellisvuoteen verrattuna.

Vuonna 2023 panostamme erityisesti hankintojen vastuullisuuskriteerien kehitystyöhön.



Energian käyttö

Lämmityksen osuus Metropolian päästöistä on 8,0 %. Luku sisältää kaukolämmön kulutuksen päästöt Metropolian neljältä kampukselta. Metropolian kokonaislämmönkulutus laski vuoteen 2021 verrattuna. Lämmönkulutus oli edellisvuotta pienempää kaikilla kampuksilla lukuun ottamatta Arabian kampusta, jonka kulutuksen kasvu selittyy uudella Soiva-rakennuksella. Arabian kampuksella on päästötön kaukolämpö, ja syksystä 2022 lähtien myös Myyrmäen kampus on lämmennyt

uusiutuvalla energialla. Lämmityksestä aiheutuvien päästöjen laskua selittävät myös luopuminen joistain toimitiloista, jotka olivat Metropolian käytössä vielä vuonna 2021, loppuvuodesta tehdyt energiansäästötoimenpiteet sekä lämmityksen tarvetta vähentänyt, tavanomaista lämpimämpi vuosi.

Sähkömme päästöt ovat nolla, sillä ostanne uusiutuvaa vesivoimalla tuotettua sähköä, jonka laskennallinen sähkön päästökerroin

on nolla. Sähkönkulutus nousi hieman kaikilla kampuksillamme vuodesta 2021, johon tuen koronapandemian helpottumisesta ja sen myötä opiskelijoiden ja henkilökunnan paluusta kampuksille. Uusiutuvan energian osuus kuluttamastamme sähköstä ja lämmöstä vuonna 2022 oli 58 %.

Lue lisää sivulta **34**, mitä muita toimia teimme energian säästämiseksi vuonna 2022.



Sähkömme päästöt ovat nolla, sillä ostanne uusiutuvaa vesivoimalla tuotettua sähköä, jonka laskennallinen päästökerroin on nolla.

Rakentaminen ja kiinteistönhuolto

Rakentamisen ja kiinteistönhuollon osuus kokonaispäästöistämme oli 6,5 %. Kategoriaan on laskettu Hankintapulssi-työkalua hyödyntäen uudisrakentaminen, peruskorjaus- ja tilanmuutos-hankkeet, ylläpitokorjaukset, käyttö ja huolto, siivous sekä rakennusten ja alueiden ylläpidosta, kuten vartiointi- ja turvallisuuspalveluista, syntyvät päästöt. Rakentamisen ja kiinteistönhuollon päästöt laskivat merkittävästi vuodesta 2021 rakentamisen määrän vähennyttä. Vuoden 2022 aikana myös luovuimme osasta kiinteistöjä ja kehitimme tilavuokrausmahdollisuuksia.

Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt

Vuonna 2022 kehitimme laskentaamme energian- ja polttoaineiden kulutukseen liittyvien elinkaari-päästöjen osalta. Omissa ajoneuvoissa käyttämämme polttoaineiden valmistamiseen ja kuljettamiseen sekä ostoenergian tuotantoon ja siirtohäviöihin liittyvät päästöt muodostavat 5,4 % Metropolian hiilijalanjäljestä.

Liikematkustus

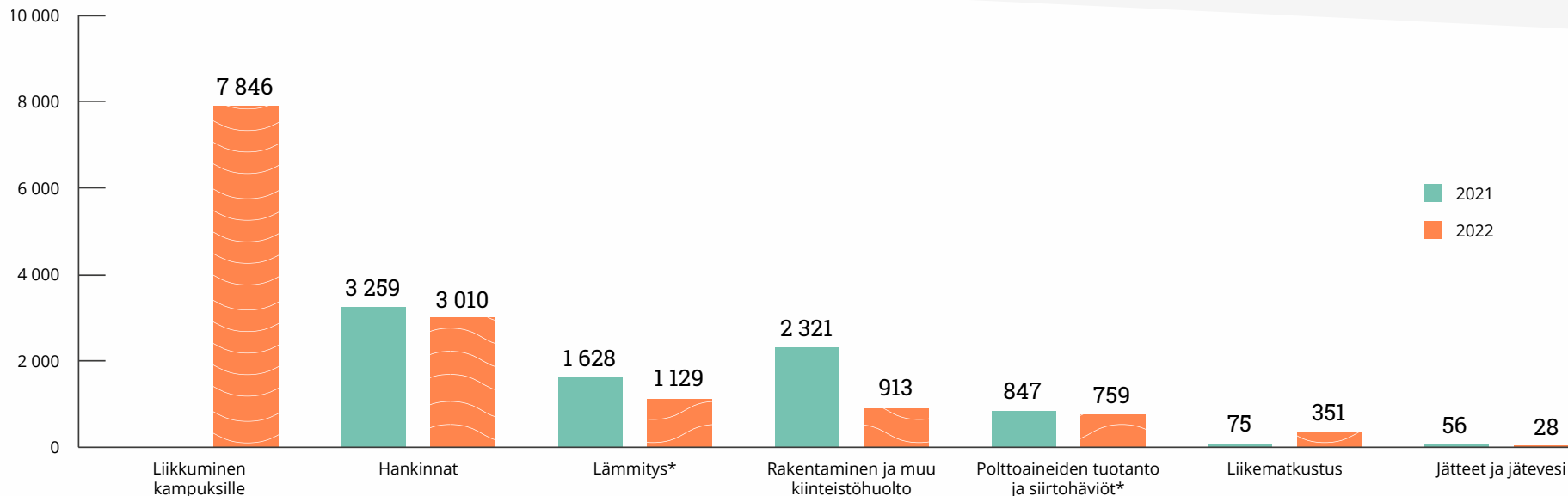
Liikematkustuksen päästöt olivat 2,5 % Metropolian kokonaispäästöistä. Liikematkustukseen lasketaan henkilöstön lennot, laivamatkat, kilometrikorvatut henkilöautomatkat, taksi- ja bussimatkat sekä hotelliyöpymiset. Näistä päästöistä 92 % syntyy lentomatkuksesta. Vuonna 2022 matkustusmäärät palautuivat lähes korona-aikaa edeltävälle tasolle. Lentokilometrien määrät 14-kertaistuivat, laivamatkat 7-kertaistuivat,

hotelliyöt 6-kertaistuivat ja henkilöautokilometrit tuplaantuivat vuoteen 2021 verrattuna.

Kansainvälisyys on Metropolialle tärkeää. Matkustamisen päästöjen vähentäminen, mutta samalla kansainvälistymisen edistäminen on meille tulevana vuosina keskeinen haaste ratkottavaksi. Vuoden 2022 aikana koostettiin alustavia ohjeistuksia henkilöstön matkustusohjeisiin ympäristönäkökulmasta ja työ jatkuu 2023.

Vuoden 2022 matkustusmäärät palautuivat lähes korona-aikaa edeltävälle tasolle.

METROPOLIAN HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT
PÄÄSTÖKATEGORIOITTAIN 2021 JA 2022



* Vuoden 2021 luvut tarkistuslaskettu takautuvasti ja eroavat Vastuullisuusraportista 2021

Jätteet ja jätevesi

Jätekuljetuksista ja jätteiden käsittelystä aiheutui noin 0,2 % Metropolian kokonaispäästöistä. Luvussa on mukana myös kampusten jätevesien käsittely. Jätehuoltoon liittyvät päästöt laskivat vuoteen 2021 verrattuna laskentateknisten tarkennusten johdosta. Jätehuollon päästöt lasketaan jäteyhtiöiltä saatavien tietojen avulla, jaekohtaisiin jätemääriin ja käsittelytapoihin perustuen. Jättemäärät perustuvat tyypillisesti punnitustuloksiin ja joidenkin jätte-erien kohdalla muuten arvioituun massaan. Vuonna 2023 kampusten lajittelumahdollisuuksia ja jätehuoltoprosesseja kehitetään.

Muut päästölähteet

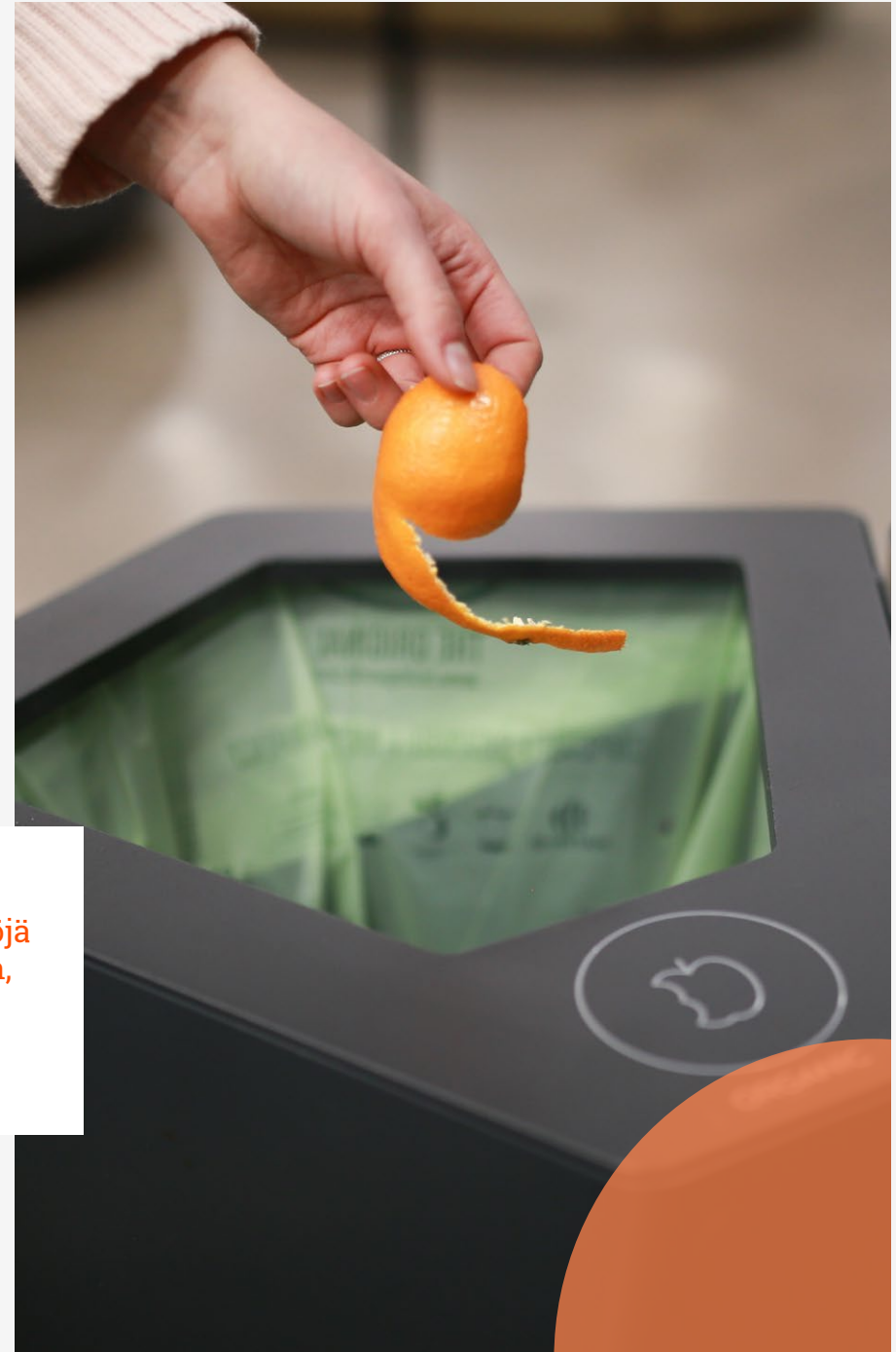
Loput Metropolian hiilijalanjälkeen laskettavat päästöt (0,1 %) syntyvät valtaosin oman toiminnan suorista päästöistä sekä pieniltä osin kuljetuksista ja jakelusta sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistosta. Kuljetuksiin ja jakeluihin sisältyvät Metropolian ostamien posti- ja kuriiripalveluiden päästöt, ja myytyjen tuotteiden elinkaaren lopusta huomioidaan muodostuvan jätteen käsittelyn päästöt.

Päästöjen kompensointi

Tavoitteenamme on vähentää ilmastopäästöjä mahdollisimman paljon, mutta täysin nollattua emme niitä omilla toimillamme saa. Vuonna 2022 teimme alustavaa kartoitusta uskottavista kompensointitavoista. Vuonna 2023 arvioimme eri päästövähennysskenaarioita ja teemme tiekartan päästövähennysoimille. Samalla tarkastelemme päästökompensaatioiden roolia, priorisoiden kuitenkin aitoja, omasta toiminnastamme lähtöisin olevia päästövähennyksiä.



Tavoitteenamme on vähentää ilmastopäästöjä mahdollisimman paljon, mutta täysin nollattua emme niitä omilla toimillamme saa.



Hiilijalanjäljen laskenta

Matkamme kohti hiilineutraaliutta edellyttää, että laskemme hiilijalanjälkemme tarpeeksi kattavasti ja pienennämme sitä mahdollisimman paljon. Käytämme vuoden 2022 hiilijalanjälkeä vertailuvuotena (baseline), josta laskemme päästövähennysskenaariot vuodelle 2030.

Laskennan rajaukset

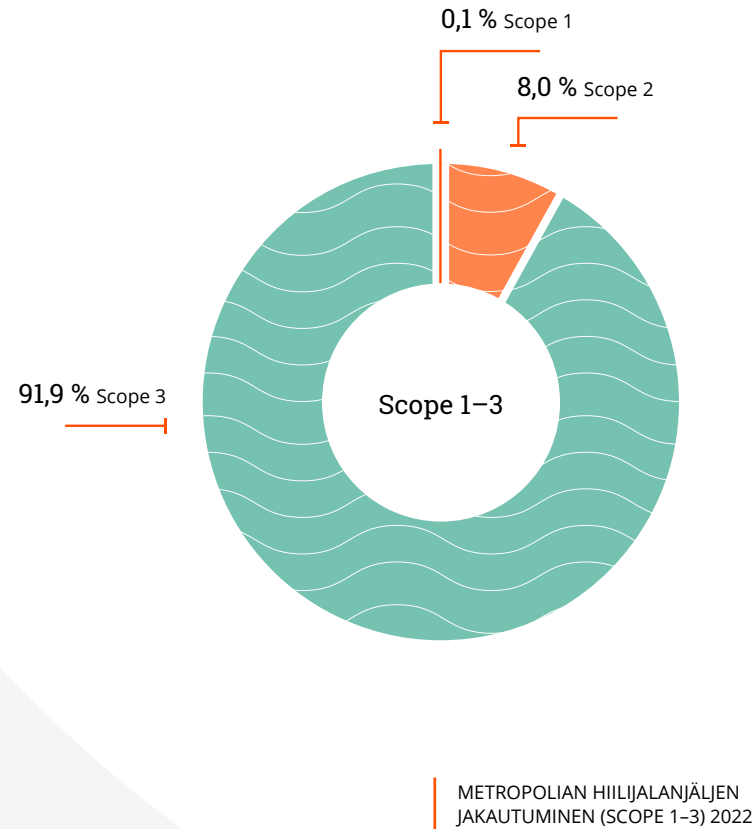
Organisaation päästölähteet jaetaan Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti kolmeen luokkaan (Scope 1, 2 ja 3). Teimme ennen vuoden 2022 hiilijalanjälkilaskentaa GHG-protokollan mukaisen olennaisuusarviointin siitä, mitkä kategoriat Metropolian laskentaan tulisi sisällyttää.

Vuoden 2022 laskentaan otimme mukaan ensimmäistä kertaa henkilöstön ja opiskelijoiden liikkumisen kotoa kampuksille ja kampusten välillä. Lisäsimme laskentaan myös pienempiä,

aiemmin puuttuneita päästölähteitä. Olennaisuusanalysissä harkittiin myös sijoituksista aiheutuvien päästöjen sisällyttämistä laskentaan, mutta kategoria päätettiin toistaiseksi jättää laskennan ulkopuolelle. Otamme kuitenkin jatkossa sijoitustemme ilmasto- ja ympäristövaikutukset erilliseen tarkasteluun.

Lue lisää Metropolian laskennan olennaisuusarviointista ja päästöjen jaottelusta GHG-protokollan mukaisesti **liitteestä 2**.

Scope 1 -päästöjen osuus oli 0,1 %, ja ne koostuivat Metropolian omien ajoneuvojen polttoaineista ja laboratorikaasuista. Scope 2 -päästöjen osuus oli 8,0 %, ja ne koostuivat lämmityksestä. Suurin osa Metropolian päästöistä (91,9 %) oli välillisiä Scope 3 -päästöjä, jotka koostuivat pääasiassa kampuksille matkustamisesta ja hankinnoista.



Käytämme vuoden 2022 hiilijalanjälkeä vertailuvuotena (baseline), josta laskemme päästövähennysskenaariot vuodelle 2030.

CASE:

Metropolian kestävätk ratkaisut energian säästämiseksi

Metropolian energiansäästötoimet:

- Kampusten sisälämpötilaa laskettiin kahdella asteella 21 asteeseen.
- Energiankulutusta vähennettiin taloteknisten järjestelmien aikaohjausten optimoimisella.
- Kampusten talotekniikkaa seurattiin ja kehitettiin aktiivisesti.
- Metropolialaisia osallistettiin energiansäästötoimien pohtimiseen kilpailun muodossa.
- Metropolialaiset saivat lisää tietoa yksilöiden valintojen vaikutuksista energiansäästämiseen. Yli 18 000 ihmisen korkeakoulu yhteisönä Metropolialla on suuri vastuu ja mahdollisuus vaikuttaa energian riittävyteen.
- Energiatohokkuushankkeet listattiin ja tehtiin tiekartta tuleville vuosille.

Suomessa alkoi lokakuussa 2022 valtakunnallinen Astetta alemmas -kampanja, jossa kannustettiin tekemään nopeavaihtteisia ja konkreettisia energiansäästötoimia. Kampanjan tavoitteena oli saada suomalaiset säästämään energiaa kotona, liikenteessä, työpaikoilla ja oppilaitoksissa ja saavuttaa pitkällä aikavälillä pysyvästi alhaisempi energiankulutus. Metropolia osallistui Astetta alemmas -kampanjaan vieden eteenpäin kampanjan virallisia viestejä sekä sitoutuen vaikuttavien energiatekujen tekemiseen.

Metropoliaassa tehtiin syksyn mittaan lukuisia energiansäästötoimenpiteitä ja osallistettiin metropolialaisia pohtimaan keinoja energian säästämiseksi. Merkittävin energiansäästötoimenpide oli kaikkien neljän kampuksen sisälämpötilan laskeminen kahdella asteella 21 asteeseen. Yhden asteen laskeminen tarkoittaa keskimäärin 5 % säästöä vuotuisessa energiankulutuksessa. Toimenpiteen myötä energian kulutuksen vähentyminen oli selvästi havaittavissa mittaustuloksista, mutta vähennyksen todellisen prosenttiluvun saaminen vaatii pidemmän tarkastelujakson.

Metropoliaassa myös optimoitiin suurten yritysten energia-katselmuksen tulosten perusteella talotekniikan säätöjä ja ohjeistettiin metropolialaisia energian säästöstä kampuksilla ja omassa arjessa. Energiakatselmus suoritetaan kahdella kierroksella, joista toinen on kesäkaudella (jäähdytys) ja toinen talvikaudella (lämmitys). Näin saadaan laajemmin tietoa kampusten toiminnasta ja säästöpotentiaaleista.

Lisäksi Metropoliaassa tehtiin varautumissuunnitelmia mahdollisten sähkökatkojen varalle.



Metropolia on sitoutunut hiilineutraaliuteen 2030 ja energian säästämällä on olennainen rooli päästöjen vähentämisessä.



TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

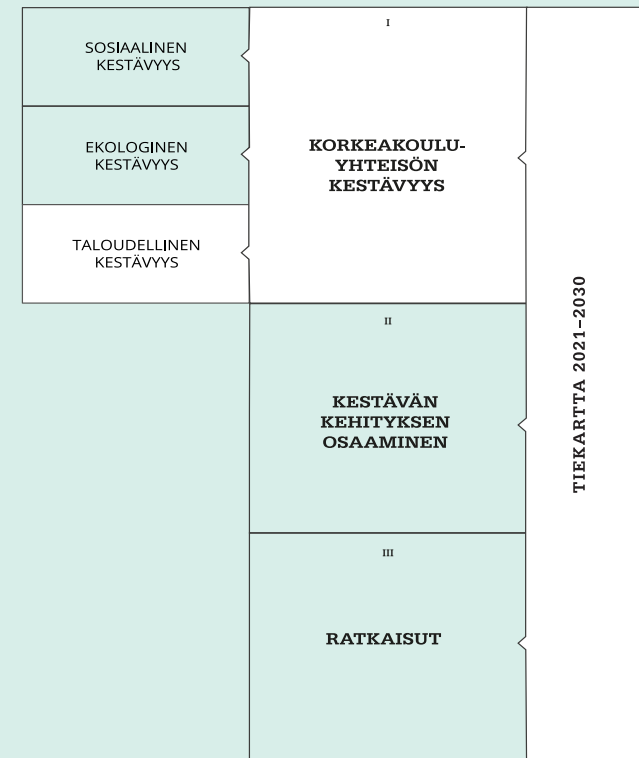
TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:

Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen

Pyrimme kasvamaan kestävästi ekologisten ja sosiaalisten reunaehtojen puitteissa niin Suomessa kuin kansainvälisesti. Haluamme olla luomassa kestävän kasvun edellytyksiä koko yhteiskunnassa. Samalla kestävä kasvu on meille tärkeää Metropolian taloudellisten toimintaedellytysten turvaamiseksi.

Teeman puitteissa edistämme erityisesti YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset sijoitukset (%)	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA, 12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja kiertotalouden liiketoimintamalleja.	Määritellään 2023	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



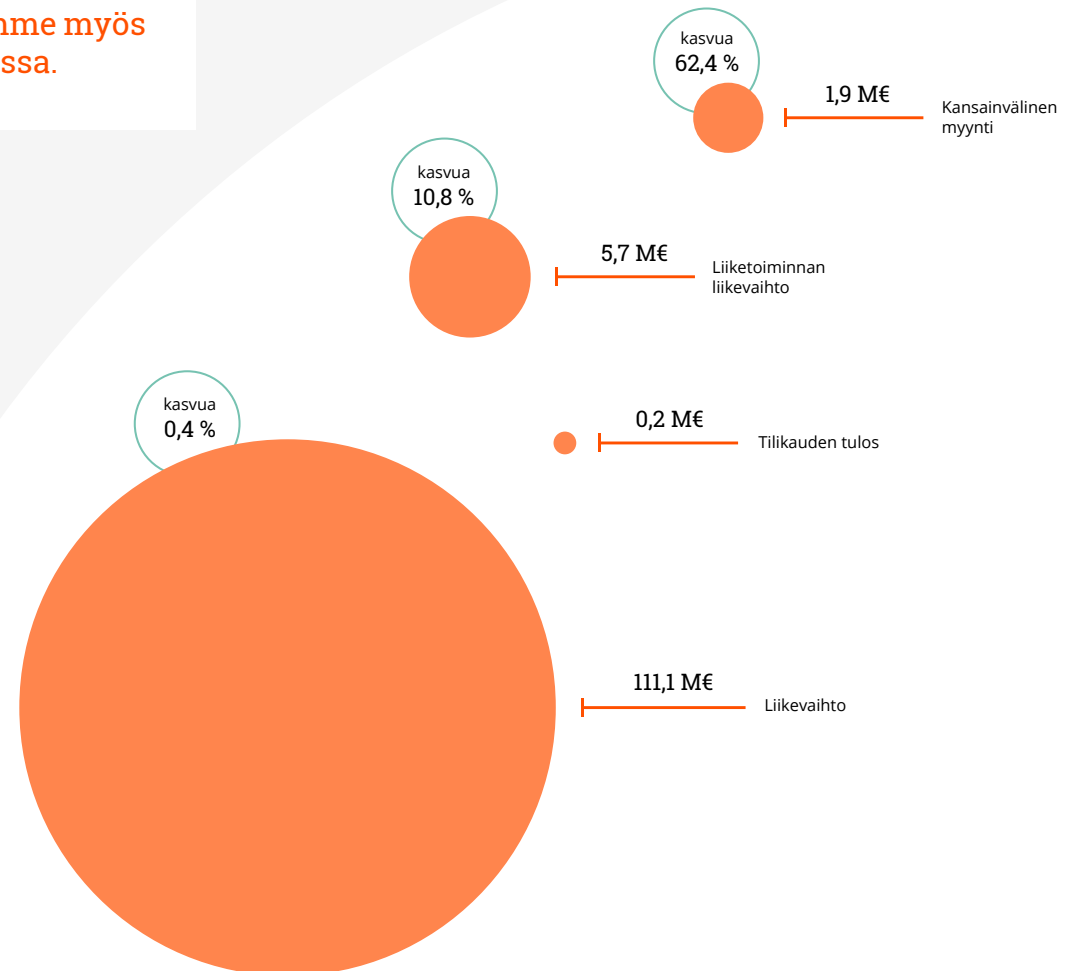
Mittaritulokset löytyvät liitetaulukosta 1.

Taloustilanne 2022

Metropolian liiketoiminta perustuu kestävän kasvun periaatteille, joilla varmistamme Metropolian taloudelliset toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa. Vuonna 2022 Metropolian liikevaihto oli 111,1 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta 0,4 %. OKM-perusrahoitus laski 2,7 miljoonaa euroa, mutta muu ulkopuolinen tulo kasvoi 3,2 miljoonaa euroa. Metropolian tilikauden tulos oli 0,2 miljoonaa euroa laskien 7,0 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta (2021: 7,2 miljoonaa euroa). Tilikauden tulosta rasitti opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2021 etupainotteisesti maksama erä (0,6 M€), jota vastaavat kulut syntyivät tilikaudella 2022. Kyseisellä erällä oikaistu tilikauden tulos oli 0,8 miljoonaa euroa. Tulosta laskivat myös erityisesti henkilöstökulujen kasvu 3,2 % edelliseen vuoteen verrattuna sekä yleisestä korkotason noususta aiheutunut rahoituskulujen kasvu. Lisäksi toiminta normalisoitui koronaviruspandemian jäljiltä vuonna 2022 kasvattaen muun muassa matkakustannuksia. Vuoden lopussa Metropolian taloudellinen tilanne oli kokonaisuutena hyvä.

Metropolian liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 10,8 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 5,7 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan kasvu johtui muun muassa lisääntyneestä täydennyskoulutusten myynnistä ja vuokraustoiminnan tuloista sekä kasvaneesta työelämäyhteistyöstä. Kansainvälinen myynti, sisältäen EU/ETA-maiden ulkopuoliset lukuvuosi maksut sekä liiketoiminnan, oli 1,9 miljoonaa euroa kasvaen 62,4 prosenttia edellisvuodesta (2021; 1,1 M€). Lukuvuosi maksullisten opiskelijoiden määrä kaksinkertaistui 194 opiskelijaan, mikä on suurin syy kansainvälisen myynnin merkittävälle kasvulle (2021: 92 lukuvuosi maksullista opiskelijaa).

Liiketoimintamme perustuu kestävän kasvun periaatteille, joilla varmistamme taloudelliset toimintaedellytyksemme myös tulevaisuudessa.





Tavoitteena on, että teemme sijoituksia ja hankintoja vain kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Kestävä kasvu ja vastuullinen liiketoiminta

Metropoliassa liiketoiminnalla tarkoitetaan koulutuksia ja erilaisia palveluja ja tuotteita, joita myydään sekä kuluttajille että organisaatioille. Mahdollisia liiketoiminnan tappioita ei koskaan rahoiteta julkisin varoin. Liiketoiminnan voitosta maksetaan säädettyt verot. Teemme liiketoimintaa esimerkiksi seuraavilla osa-alueilla:

- täydennyskoulutukset
- yrityspalvelut (räätälöidyt koulutuskokonaisuudet, tutkimus-, kehitys-, testaus- ja analyysipalvelut)
- kansainvälinen myynti
- tilavuokrauspalvelut.

Metropolian tarjoamat kestäväan kehitykseen ja vastuullisuuteen liittyvät täydennyskoulutukset painottuvat pääasiassa rakennusalalle. Koulutamme rakentamisen ympäristöasiantuntijoita, rakentamisen vastuullisuusasiantuntijoita sekä kiinteistöjen energia-asiantuntijoita. Lisäksi liiketalouden puolella tarjoamme Vastuulliset hankinnat -kokonaisuutta.

Esimerkki vastuullisesta liiketoiminnasta on joulukuussa 2022 avattu Metropolia Shop, joka on Metropolian brändituotteiden verkko-kauppa. Haluamme mahdollistaa vastuullisempaa kuluttamista,

emmekä tuota ja varastoi tuotteita tähän maailmaan enempää kuin tarvitaan. Siksi verkko-kaupan jokainen tuote valmistetaan ja painetaan tilauksesta.

Vastuullinen sijoittaminen ja vastuulliset hankinnat

Tavoitteena on, että teemme sijoituksia ja hankintoja vain kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Metropolian sijoitustoiminnan tavoitteena on rahavarojen sijoittaminen tuottavasti ja turvaavasti yhtiön sääntöjen ja hallituksen määrittelemien tavoitteiden ja ohjeiden mukaisesti. Vuoden 2022 aikana kävimme keskusteluja salkunhoitajiemme kanssa vastuullisuudesta ja hiilijalanjälkilaskennasta ja kartoitimme sijoitusstrategiaan tarvittavia muutoksia vastuullisen sijoittamisen kannalta. Lisäsimme myös tiiviin ympäristöoppaan hankinnoillemme, päivitimme kestävän kehityksen näkökulman investointiesityspohjaan sekä testasimme alustavia ympäristökriteerejä kilpailutuksessa. Hankintojen vastuullisuuskriteerejä kehitetään ja otetaan käyttöön vähitellen vuoden 2023 aikana. Sekä sijoitusten että hankintojen mittarituloksista raportoidaan vuodesta 2023 eteenpäin.



KAIKILLE AVOIN KIRJASTO ARABIAN KAMPUKSELLA

Toimitilojen, ajoneuvojen, laitteiden ja välineiden laaja yhteiskäyttö on tapa edistää kiertotaloutta.

Kiertotalouden edistäminen

Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja -liiketoimintamalleja osana päivittäistä tekemistämme.

3AMKin yhteistyönä toteutettu 15 opintopisteen kiertotalousaiheinen opintokokonaisuus avattiin talvella 2022 avoimen ammattikorkeakoulun tarjontaan, jolloin opiskelumaan tuli 3AMK-opiskelijoiden lisäksi opiskelijoita ympäri maapalloa Aasiasta, Keski- ja Pohjois-Euroopasta sekä Yhdysvalloista.

Toimitilojen yhteiskäyttö on yksi tapa edistää kiertotaloutta. Vuonna 2022 kartoitettiin ja

kehitettiin vähällä käytöllä olevia tiloja kampuksilla. Tiloista ja niiden käyttömahdollisuuksista viestittiin aiempaa paremmin ja kannustettiin tilojen monipuoliseen käyttöön avaamalla lisää tiloja opiskelijoiden varattavaksi sekä kehittämällä henkilökunnan tapoja vuokrata tiloja. Metropolian henkilökunta ja opiskelijat voivat tehdä tilavarauksia mobiilisovellus Tuudon kautta. Lisäksi kampusten aukioloaikoja pidennettiin.

Kiertotaloutta edistetään myös mahdollistamalla Metropolian kampuksilla olevien ajoneuvojen, laitteiden ja välineiden laaja yhteiskäyttö. Metropolialaisten käyttöön ja opetukseen tarkoitettuja lainattavia laitteita ovat muun muassa kannettavat tietokoneet, tabletit, videotykit, esitystekniikka, 3D-tulostimet,

terveydenhuollon laitteet ja erilaiset opetuksessa käytettävät ajoneuvot, kuten ambulanssi. Lisäksi kampusten kirjastot lainaavat muun muassa erilaisia tietoteknisiä laitteita, lukemisen apuvälineitä sekä liikuntavälineitä yhteistyössä opiskelijakunta METKAN kanssa.

Metropolian IT-laitteiden elinkaareissa pyritään huomioimaan kiertotalouden periaatteet mahdollisimman hyvin. Metropolia omistaa kaikki käytössä olevat IT-laitteet. Kannettavat tietokoneet siirtyvät henkilöstöltä käyttökänsä (4 vuotta) jälkeen sisäiseen uudelleenkäyttöön esimerkiksi varalaitteiksi pääsykokeisiin, huollossa olevien tilalle tai lyhytaikaisiin käyttötarkoituksiin, kuten hankkeiden ja projektien henkilöstölle. Työasemat ovat käytössä tietokonelukussa 5 vuotta, minkä jälkeen

nekin menevät sisäiseen uudelleenkäyttöön esimerkiksi laboratorioihin. Kun laitteet lopulta poistuvat metropolialaisten käytöstä, niitä myydään korkeakoulu yhteisön jäsenille ja avoimesti muille kampusten lähiympäristön asukkaille. Poistomyyntien hinnat ovat edullisia, jotta kaikilla on pääsy tietotekniikan pariin. Metropolian opiskelijajärjestäjät hoitavat myynnit, ja tuotoilla katetaan osa heidän palkoistaan. Matkapuhelimien käyttöaika on 2–3 vuotta, ja käytöstä poiston jälkeen ne toimitetaan kierrätyskumppanille jatkoohjedyndettäväksi, samoin kuin myymättä jääneet laitteet ja muu sähkö- ja elektroniikkaromu.

CASE:

Englanninkielinen Nursing-tutkinto osana kestäväää kasvua

Suomessa on tällä hetkellä ja tulevaisuudessa sosiaali- ja terveysalalla yhä suurempa haasteena osaavan työvoiman saatavuus, johon vaikuttaa oleellisesti hakijamäärien lasku etenkin sairaanhoitajakoulutuksessa. Metropolian englanninkielinen Nursing-tutkinto Degree Programme in Nursing ratkoo työvoimapulaa kouluttamalla lisää sairaanhoitajia alalle.

Nursing-tutkinto on suunnattu kansainvälisille opiskelijoille, ja vuosi vuodelta sen opiskelijamäärä on kasvanut merkittävästi. Vuonna 2022 tutkinnossa opiskeli 266 opiskelijaa, kun taas vastaavasti vuonna 2021 opiskelijoita oli 115. Opiskelijamäärän arvioidaan kasvavan vuonna 2023 yli 350 opiskelijaan. Opiskelijat tulevat pääasiassa Aasiasta, muuan muassa Filippiineiltä, Intiasta ja Sri Lankasta. Lisäksi opiskelijoita on tullut pieni ryhmä Keniasta. EU/ETA-alueen ulkopuolisten opiskelijoiden lukukausimaksut tuovat Metropolialle tuloja ja työelämälle osaavia terveydenhuollon ammattilaisia.

Nursing-tutkinto edistää merkittävästi kestäväää kasvua, jossa on huomioitu taloudellisuus, eettisyys ja osaaminen. Näin vastataan työelämän akuuttiin tarpeeseen saada terveydenhuoltoon osaavia ammattilaisia huomioiden eettiset näkökulmat, joista tärkein on Suomeen saapuvan kansainvälisen opiskelijan valmentaminen suomen kieleen ja kulttuuriin. Talouden näkökulmasta

kansainväliset opiskelijat tuovat Metropoliaan tuloja ja samalla luodaan uusia työpaikkoja.

Tavoitteena on, että tutkinnosta valmistuneet työllistyvät Suomeen terveydenhoitoalalle. Opintojen aikana he opiskelevat suomen kieltä usealla eri opintojaksolla, ja päämääränä on, että valmistuttuaan heillä on Suomessa työskentelyyn riittävä suomen kielen taito. Työllistymistä seurataan uraseurantakyselyllä, joka lähetetään opiskelijoille valmistumisen jälkeen.

Tutustu tutkinto-ohjelmaan ja opiskelijoiden kokemuksiin: [***Nursing Bachelor's Degree | Metropolia UAS***](#)

Metropolian englanninkielinen Nursing-tutkinto ratkoo työvoimapulaa kouluttamalla yhä useampia sairaanhoitajia alalle.





KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN

KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN:

Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa

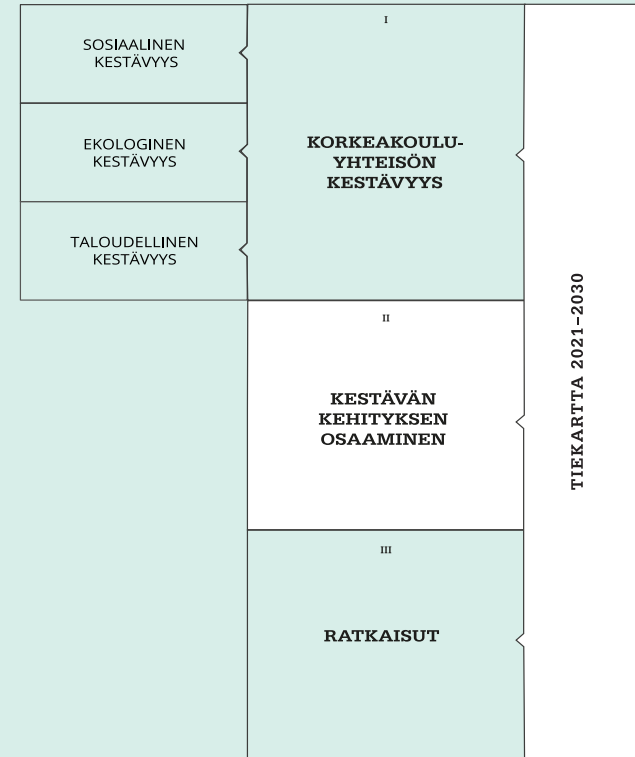
Kestävä tulevaisuus edellyttää suuria panostuksia kestävä kehityksen osaamiseen. Tavoitteenamme on, että kaikki korkeakoulu yhteisömme jäsenet, niin opiskelijat kuin henkilökuntakin, ovat kestävä kehityksen osaajia. Jotta me kaikki kykenisimme edistämään kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa, on tärkeää viedä

kestävä kehitys osaksi kaikkea koulutustarjontaamme sekä panostaa henkilökunnan vastuullisuusosaamisen kehittämiseen.

Samalla edistämme erityisesti YK:n kestävä kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus sekä 12: Vastuullista kuluttamista.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Integroimme kestävä kehityksen sisällöt kaikkien koulutustarjontaan 2023 loppuun mennessä.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestävä kehityksen osaamisesta	 
2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritettut opinnot	 
3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritettut opintopisteet	
4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden muun muassa digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	

Mittaritulokset löytyvät [liitetaulukosta 1](#).





Kestävä kehitys koulutuksessa

Kestävää kehitystä opetetaan Metropoliasa osana tutkinto-ohjelmia sekä valinnaisina kursseina. Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene julkaisi joulukuussa 2021 uudet ammattikorkeakoulujen yhteiset kompetenssit, joissa kestävä kehitys nostettiin omaksi osaamiseksi niin perus- kuin ylemmältä ammattikorkeakoulututkinnosta valmistuneelle. Syksyllä Metropoliasa otettiin virallisesti käyttöön Arenen yhteiset kompetenssit kaikissa tutkinto-ohjelmissa.

Vuonna 2022 Metropolian tutkinto-ohjelmat tekivät nykytila-analyysejä kestävästä

kehityksestä opetuksessa. Analyysien pohjalta on tarkoitus vuoden 2023 aikana jatkaa kestävä kehityksen opetuksen integrointia tutkinto-ohjelmien opetuksen käytännön toteutuksiin ja opetussuunnitelmien teksteihin. Nykytila-analyysien tekemisessä sekä integroinnissa tutkinto-ohjelmia ovat sparranneet Metropolian kestävä kehitys koulutukseen -tiimin koulutusalaakohtaiset asiantuntijat.

Uudistimme kaikille opiskelijoillemme suunnatun 30 opintopisteen vapaavalintaisen kestävä kehityksen koulutuskokonaisuuden. Kokonaisuus koostuu viidestä kurssista, joista voi

suorittaa yhden tai useampia oman kiinnostuksen ja aikataulun mukaan. Syksyllä 2022 toteutimme ensimmäiset uudistetut opintojaksot, ja kursseja pilotoidaan edelleen vuonna 2023 sekä kehitetään eteenpäin saatujen kokemusten pohjalta. Sisällöt sopivat kaikkien alojen opiskelijoille, ja toteutus mahdollistaa eri alojen osaajien yhdessä tekemisen sekä oppimisen toisilta monialaisissa ympäristöissä. Pilotoinnissa ydinajatuksena on tarjota kestävä kehityksen ja kiertotalouden sisältöjä avoimesti Metropolian kaikille opiskelijoille sekä myös laajemmin muiden verkostojen kautta.

Vuonna 2022 Metropolian tutkinto-ohjelmat tekivät nykytila-analyysejä kestävästä kehityksestä opetuksessa.

On tärkeää, että pyrimme seuraamaan, miten kestävää kehitystä Metropolissa opetetaan. Yhdeksi seurantatavaksi tunnistettiin Ammatikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijapalautekysely (AVOP), jonne Metropolia lisäsi omia lisäkysymyksiä kestävä kehityksen osaamisesta helmikuussa 2022 (katso taulukko alla). Palautekyselyssä arvioidaan kutakin väittämää asteikolla, jossa 1 = täysin eri mieltä, 4 = siltä väliltä, 7 = täysin samaa mieltä. Metropolia seuraa erityisesti vastauksen 6 ja 7 antaneiden %-osuutta kaikista vastanneista. Tulokset kertovat kestävä kehityksen opetuksen nykytilasta ja kehitystarpeista. Kestävä kehitys lisättiin Metropolian strategiaan vuoden 2021 alussa, eikä se siksi vielä ymmärrettävästi näy

kovin vahvasti 2022 valmistuneiden opiskelijoiden arvioinneissa.

Yksilölliset ja joustavat oppimiskäytännöt ja koulutuksen saavutettavuus

Eri elämäntilanteissa tarvitaan yksilöllisiä ja joustavia oppimismahdollisuuksia. Olemme rakentaneet erilaisia väyläopintoja, joiden kautta oppijalla on mahdollisuus korkeakouluopintoihin. Tällaisia opintoja ovat esimerkiksi ammatillisen koulutuksen väylä, joka

on suunnattu toisen asteen koulutuksen opiskelijoille, tai polkuopintojen väylä, joka sopii hyvin tutkinto-opiskelijaksi haluaville ja alan vaihtajille. Uusia vielä työn alla olevia väyliä ovat lukiolaisille suunnattu lukioväylä ja työelämäväylä, jossa työelämässä toimivat kyseisen alan ammattilaiset työskentelevät ja työn oppinollistamisen kautta kerryttävät opintoja.

Vuoden 2022 aikana olemme vahvistaneet neuvonta- ja ohjauspalveluiden sekä yksilöllisten oppimiskäytännön tarjoamista erityisesti ulkoisille asiakasryhmille. Asiakasryhmistä ovat korostuneet nuoret, vaikeasti työllistettävät, muualta Suomeen muuttaneet ja Ukrainasta Suomeen paenneet. Olemme tunnistanee toimivia ratkaisuja ja hyviä käytänteitä erilaisten pilottien ja hankkeiden tukemana. Erityistä huomiota kohdistimme Ukrainasta tulevien henkilöiden saavuttamiseen esimerkiksi sosiaalisen median viestinnän sekä erilaisten tapahtumien kautta tavoitteenamme tunnistaa heille sopivia oppimiskäytännöjä.

Vuoden 2022 aikana on kartoitettu ja tunnistettu kehittämistarpeita opetussuunnitelman rakenteessa. Olemme tunnistanee tarpeen purkaa viiden opintopisteen laajuisia opintojaksoja pienemmiksi, jopa yhden opintopisteen jaksoiksi. Näin voitaisiin palvella erityisesti työelämässä olevia henkilöitä, jotka tarvitsevat tietyn Metropolian opinnoista löytyvän erityisosaamisen. Tällaista osaamisen

täydentämisen mahdollistavaa opetussuunnitelman rakennemuutosta viedään eteenpäin. Lisäksi tuleviin englanninkielisten tutkinto-ohjelmien opetussuunnitelmiin on rakennettu suomen kielen opintopolku, jotta opiskelijat saavat riittävän suomen kielen taidon opintojen aikana.

Seuraamme yksilöllisten ja joustavien opintoratkaisujen kehittymistä muun muassa tutkintokoulutusten ulkopuolella suoritettujen opintopisteiden määrällä, joka vuonna 2022 oli 117 047 opintopistettä ja jossa kasvua oli tullut edellisvuodesta 39 %. Koulutuksen saavutettavuutta mitataan muun muassa verkko-toteutusten ja monimuoto-opintojen osuudella, joka oli 45 % vuonna 2022. Vastaava luku vuonna 2021 oli 32 %.

Kohdistimme toimia Ukrainasta tulevien henkilöiden saavuttamiseen ja heille sopivien oppimiskäytännön tunnistamiseen.

KYSYMYS	KESKIARVO	VASTAUSTEN 6 JA 7 OSUUS
METROPOLIAN LISÄKYSYMYKSET AVOP-KYSELYSSÄ 2022		
Kestävä kehitys on kytketty hyvin opintoihini.	4,33	25 %
Kestävä kehityksen osaamiseni on kasvanut opintojeni aikana.	4,35	28 %
Osaan soveltaa kestävä kehityksen osaamistani työelämässä.	4,63	34 %

CASE:

Henkilöstön osaaminen – 650 suoritti kestävän kehityksen peruskurssin

Yksi Metropolian kestävän kehityksen päätavoiteista on, että jokainen metropolialainen, niin opiskelijat kuin henkilöstö, on kestävän kehityksen osaaja.

Keväällä 2022 Metropoliaassa julkaistiin koko henkilöstölle suunnattu kestävän kehityksen peruskurssi, joka esitteli aiheen peruskäsitteet ja sen systeemistä luonnetta. Kurssin tavoitteena oli luoda yhteistä ymmärrystä siitä, mistä on kyse, kun puhutaan kestävästä kehityksestä, sekä avata kestävän kehityksen päätavoitteita, jotta jokaisella metropolialaisella olisi paremmat valmiudet lähteä edistämään kestävää kehitystä omassa työssään.

Metropolian johto mahdollisti tärkeän tavoitteen toteuttamista myöntämällä koko henkilöstölle kaksi palkallista työpäivää kurssin suorittamiseen. Lisäksi yksiköiden oli mahdollista valita

peruskurssin suorittaneiden henkilöiden lukumäärä oman yksikkönsä tulospalkkiomittariksi. Vuoden 2022 aikana kurssin suoritti noin 650 työntekijää, mikä on lähes kaksi kolmasosaa Metropolian noin tuhannesta työntekijästä.

Kurssin suunnittelusta ja toteuttamisesta vastasi kestävän kehityksen koulutustiimi. Kurssin sisältö oli jaettu viiteen teemaan: Kestävä kehitys – systeemisyys ja planeetan rajat, Ekologinen kestävyys, Sosiaalinen kestävyys, Taloudellinen kestävyys ja Kestävä kehitys Metropoliaassa. Kurssi oli itseopiskeltavana joko suomeksi tai englanniksi Moodlen oppimisolustalla. Lopputehtävänä oli pohtia, miten jokainen voi edistää kestävää kehitystä omassa työssään. Vastauksista nousi esiin monia hyviä kehittämiskohteita, jotka on tarkoitus ottaa huomioon Metropolian kestävän kehityksen kehittämistyössä.

Henkilöstön palaute kurssista oli erinomaista. Palautteissa nousi esiin erityisesti kurssin kattavuus, moninaisten näkökulmien esittely ja mahdollisuus pohtia kestävää kehitystä oman työn kannalta. Kurssi on saatavilla jatkossakin kaikille työntekijöille ja kuuluu uusien työntekijöiden perehdytykseen.

Lähes kaksi kolmasosaa Metropolian työntekijöistä suoritti kestävän kehityksen kurssin.





KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT:

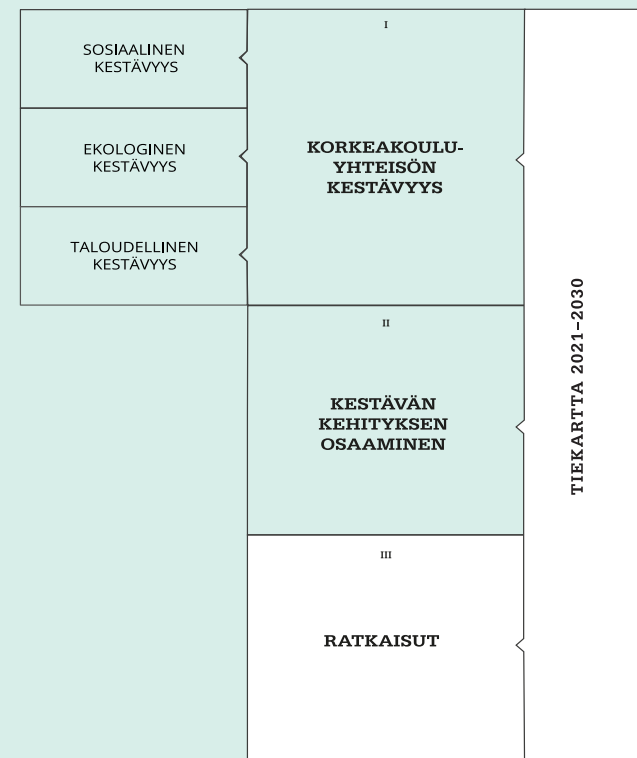
Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestäväen kehityksen haasteisiin

Ilmastonmuutos, liikenne, terveyspalvelut, kaupungistuminen ja rakentaminen ovat tämän hetken polttavia haasteita, joihin kehitämme kestäviä ratkaisuja viidessä innovaatiokeskitymässämme. Ratkomme haasteita ilmiölähtöisesti ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.

Ratkomme innovaatiokeskitymissä haasteita laajasti, mutta erityisesti edistämme YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita 4: Hyvä koulutus, 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä 17: Yhteistyö ja kumppanuus.

TOIMENPITEET	MITTARI	LIITYVÄ SDG
1. Ohjaamme innovaatiokeskitymien toimintaa kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	
2. Vauhditamme kestäväen kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avoimien oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuuksopimusten lukumäärä	
3. Vahvistamme pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestäväen yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Yrityshautomotoiminnassa mukana olleiden henkilöiden määrä ja perustettujen uusien yritysten määrä	

Mittaritulokset löytyvät [liitetaulukosta 1.](#)



Innovaatiokeskitymissä ratkotaan haasteita

Metropolian ilmiölähtöiset innovaatiokeskitymät mahdollistavat uuden tavan oppia, tuottaa ratkaisuja ja tehdä monialaista yhteistyötä merkittävien ilmiöiden tai haasteiden parissa, koko yhteiskunnan parhaaksi. Viidessä innovaatiokeskitymissä yhteistyökumppanit, opiskelijat ja henkilöstö tekevät yhteistyötä erilaisissa TKI-hankkeissa tai yhteistyöalustoilla sekä tuottavat asiakastöitä ja palveluita. Vuoden 2022 aikana ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä oli käynnissä noin 100 hanketta.

Yhtenä Metropolian keskeisistä tavoitteista on suunnata innovaatiokeskitymien toimintaa vahvemmin kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemiseen. Tavoitteen vauhdittamiseksi vuonna 2022 kehitettiin uusi mittari, jonka avulla tunnistetaan paremmin innovaatiokeskitymien TKI-toiminnan kestävään kehitykseen liittyvä työ. Vastaisuudessa Metropolian TKI-toiminnan parissa työskentelevät määrittävät projektihallintajärjestelmän kautta projekteihin liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Vuoden 2022 aikana ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä oli käynnissä noin 100 hanketta.



Viisi innovaatio-keskittymää



Asiakaslähtöiset hyvinvointi- ja terveystalvet -innovaatiokeskittymässä vahvistetaan sosiaalista kestävyyttä innovatiivisen ekosysteemitöiminnan kautta. Innovaatiokeskittymän toimintaa ohjaavat ihmisten kokonaisvaltainen, yksilöllinen ja eettinen kohtaaminen, tasa-arvoisen osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ja eriarvoistumisen ehkäiseminen. Vuonna 2022 avattu Health Proof Helsinki (HPH) on TKI- ja testiympäristöekosysteemi, jossa yhteistyökumppanit voivat hyödyntää laajoja terveydenhuollon ja sairaalaympäristöjen tutkimuksen ja testauksen palveluita. HyMy-kylän (Hyvinvointia Myllypurosta) kehittämis- ja oppimisympäristössä tarjotaan yksityisen terveydenhuollon palveluita asiakaslähtöisesti ja kiireettömästi.



Puhtaat ja kestävät ratkaisut -innovaatiokeskittymä pyrkii edistämään kaikessa toiminnassaan Metropolian kestävä kehityksen tielartan tavoitteita. Keskeiset teemat ovat kestävä ruokajärjestelmä, kiertotalous ja teollisuuden 4.0-sovellukset kestävässä kehityksessä. Vuonna 2022 innovaatiokeskittymä menestyi hyvin Uudenmaan liiton EAKR-rahoitushauissa, ja seitsemän uutta hanketta aloitti kestävään kehitykseen sekä vihreään ja digitaaliseen siirtymään liittyen. Lisäksi innovaatiokeskittymän uuden hiilensidontaratkaisuihin keskittyvän Hiilitalli-yhteistyöalustan valmistelut aloitettiin.



Tieto-ohjattu rakentaminen -innovaatiokeskittymä edistää kestävää rakennettua ympäristöä digitalisaation keinoin. Innovaatiokeskittymän teemat ovat älykkäät kiinteistöt, rakentamisen digitalisaatio ja energiasiirtymä. Innovaatiokeskittymä hyödyntää Myllypuron älykampuksen oppimisympäristöjä sekä SmartLab-älykotitestialustaa tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnassa sekä opetuksessa. Vuonna 2022 innovaatiokeskittymässä oli käynnissä yhdeksän hanketta, jotka keskittyvät kestävien ratkaisujen kehittämiseen yhteistyökumppaneiden kanssa. Hankkeissa tutkittiin muun muassa rakennusten purkumateriaalien digitaalista hallinnointia ja niiden uudelleenkäyttöä sekä alueellisen energiayhteistyön eri mahdollisuuksia.



Toimiva ihmisten kaupunki -innovaatiokeskittymän tavoitteena on kehittää parempia kaupunkielinympäristöjä. Innovaatiokeskittymän keskeiset teemat ovat kestävä kaupunkikehitys, kulttuurihyvinvointi ja tulevaisuuden työ ja osaaminen. Vuoden 2022 aikana innovaatiokeskittymän hankkeissa edistettiin muun muassa nuorten ja maahanmuuttajien kiinnittymistä työelämään, sairaiden ja heidän omaishoitajiensa hyvinvointia yhteisöllisen musiikkitoiminnan kautta ja nuorten ilmasto- ja ympäristötoimijuutta osana Metropolian New European Bauhaus -kumppanuutta.



Älykäs liikkuminen -innovaatiokeskittymän toiminnassa tutkitaan erityisesti liikkumisen teknologiamurrosta sekä sen vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön. Innovaatiokeskittymän TKI-toiminta keskittyy neljään teemaan: terve ja vastuullinen liikkuminen, liikkumisen sääntely ja standardit, tulevaisuuden liikkumisen ammattilaiset ja miehittämätön ilmailu. Vuoden 2022 aikana TKI-hankkeissa on kehitetty muun muassa asukkaita ja yrityksiä hyödyttäviä liikkumispalveluita haja-asutusalueilla sekä kestäviä, kiertotaloutta noudattavia robotiikkaratkaisuja arjen haasteisiin.



Avoim tutkimus- ja innovaatiotoiminta

Metropolian avointa tutkimus- ja innovaatiotoimintaa on edistetty rakentamalla uusia ja kehittämällä olemassa olevia yhteistyöalustoja vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 Metropoliaissa oli kymmenen teemoiltaan erilaista alustaa, joissa tehdään kokeiluja, testausta ja pilotointia.

Alkusyksystä lanseerattiin Luova Dimensio -alustan nettisivu, joka kokoaa yhteen Arabian kampuksen palvelut ja tapahtumat sekä tuo alustan toimintaa näkyväksi. Lisäksi uusia suljetun ruoantuotannon teknologioita hyödyntävän Urbanfarmlabin konseptia on uudistettu ja tiloja kehitetty, muun muassa rakennettu täysin monitoroitavissa oleva ruoantuotannon erityistila. Vuonna 2022 käynnistettiin Myyrmäen kampuksen uuden alustan, Hiilitallin, valmistelut.

Vuonna 2022 Metropoliaissa oli 10 teemoiltaan erilaista alustaa, joissa tehdään kokeiluja, testausta ja pilotointia.

Hiilitallin tavoitteena on yhdistää laajasti Metropolian opiskelijat ja asiantuntijat, yritykset sekä muut yhteistyökumppanit etsimään uusia ratkaisuja hiilensidontaan ja edistämään vähähiilisyttä. Hiilitalli toimii kohtauspaikkana, niin fyysisesti kuin digitaalisen toiminta-alustan välityksellä.

Metropolian ydintoimintojen kumppanuusmallia on kehitetty vuoden 2022 aikana, ja uusien toimintamallien käyttöönotto tapahtuu vaiheittain vuonna 2023. Kumppanuusmalli jakautuu kahdenvälisiin sekä monenvälisiin kumppanuuksiin, joissa korostuu erityisesti ekosysteemyhteistyö. Uusia TKI-kumppanuussopimuksia oli voimassa vuonna 2022 yhteensä 16 kpl.

Metropolian TKI-toiminnan avoimuuden ja näkyvyyden vahvistamiseksi yhteistyöalustat Helsinki XR Center ja Metropolia Proof Health on lisätty kansalliseen tiedejatutkimus.fi-portaaliin. Tavoitteena on, että kaikki Metropolian tutkimuspalveluita tarjoavat yhteistyöalustat löytyisivät tulevaisuudessa kyseisestä tutkimustietovarannosta. Lisäksi avoimuuden edistämiseksi Metropolia julkaisi vuoden 2022 aikana 21 uutta CC-lisensoitua oppimateriaalia.



Kestävän kehityksen näkökulmien huomioiminen on tuotu osaksi esihautomo-ohjelmia.

Kestävää yrittäjyyttä, liiketoimintaa ja työllisyyttä

Metropoliassa vahvistetaan pääkaupunkiseudun elinvoimaa kestävän yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla. Vuonna 2022 Metropolian opiskelijayrittäjyyden tukemista ja kehittämistä ohjasi vahvasti Helsingin kaupungin Kampusinkubaattori-ohjelmaan laadittu Metropolian toimenpidesuunnitelma. Kampusinkubaattori-ohjelmassa luodaan pääkaupunkiseudun korkeakoulujen yrityshautomoverkosto yhteistyön vahvistamiseksi.

Metropolian Turbiini-esihautomo-ohjelmien tavoitteena on, että jokainen Metropolian

opiskelija voi halutessaan edistää omaa yritysideaansa osana opintojaan. Vuonna 2022 Turbiinin toimintaan osallistui 94 opiskelijaa, ja Turbiinin tuella perustettuja yrityksiä oli 13 kpl. Turbiini-ohjelmien saatavuutta, avoimuutta ja viestintää vahvistettiin muun muassa brändiuudistuksen sekä uusien nettisivujen ja somekanavien myötä. Tämä onkin näkynyt kasvaneina osallistujamäärinä sekä some-kanavien seuraajamäärien huomattavassa kasvussa. Myös yhteistyötä Metropolian opiskelija- ja ainejärjestöjen kanssa on tiivistetty merkittävästi.

Turbiinin esihautomo-ohjelmia järjestettiin yhteensä kahdeksan kolmella eri kampuksella. Ohjelmat on suunnattu pääasiassa Metropolian opiskelijoille, mutta ne ovat avoimen ammattikorkeakoulun tarjonnan kautta maksuttomia ja avoimia kaikille. Uusimpana kokeiluna oli Yhteiskunnallisen yrittäjyyden ohjelma yhteistyössä Yhteiskunnallisten yritysten osamiskeskuksen (YYO) kanssa loppuvuodesta 2022. Kokeilun myötä yhteiskunnallinen yrittäjyys yhtenä yrittäjyyden muotona on jatkossa mukana kaikissa Turbiinin ohjelmissa. Myös yhteistyö YYO:n kanssa jatkuu.

Kestävän kehityksen näkökulmien huomioiminen on tuotu osaksi esihautomo-ohjelmia. Tätä systematisoidaan entisestään vuonna 2023 lisäämällä ohjelmien sisältöihin Turbiinissa kehitetty Sustainable Business Model Canvas -ohjeistus, joka johdattaa jokaisen liiketoimintasuunnitelman laatijan huomioimaan myös kestävän kehityksen näkökulmat ja sen tuomat mahdollisuudet.



CASE:

Metropolia edistää kulttuurihyvinvointia

Kestävät elämäntavat edellyttävät merkitysten löytämistä ja hyvinvoinnin rakentamista aineettomien resurssien varaan. On panostettava sosiaaliseen kestävytyteen: löydettävä ihmisiä yhteen tuovia, kulttuuriseen hyvinvointiin ja elämän merkityksellisytyteen kiinnittäviä keinoja. Näin voidaan ehkäistä osattomuutta ja pahoinvointia sekä rakentaa hyvinvoivaa ja tuottavaa työelämää sekä parempia yhteiskunnallisia ratkaisuja.

Sosiaalisen kestävytyden lisääminen ja kulttuurihyvinvointi liittyvät kiinteästi toisiinsa. Huomioimalla tietoisesti luovuuden, taidetoiminnan ja ilmaisun näkökulmia ihmisten arjessa, annetaan mahdollisuus uusille olemisen tavoille, yhteisöllisyydelle ja kokemuksille osallisuudesta isompaan – syntyä kulttuurihyvinvointia (Huhtinen-Hildén 2023). Kulttuurihyvinvoinnin näkökulma koskettaa laajasti yhteiskuntaa ja eri alojen työotetta: miten huomioimme luovuuden, ilmaisun,

Metropolia tekee monipuolista käytännön työtä kulttuurihyvinvoinnin edistämiseksi yhteiskunnassa.

yhteisöllisyyden ja taidetoiminnan hyvinvointivaihtokutukset ja mahdollistamme niitä.

Metropolia tekee monipuolista käytännön työtä kulttuurihyvinvoinnin edistämiseksi yhteiskunnassa. Työn moottorina toimii Metropolian ja Jyväskylän yliopiston yhteinen Kulttuurihyvinvoinnin tutkimuksen ja koulutuksen osaamiskeskittymä **CuWeRE**, joka perustettiin vuoden 2022 lopulla.

CuWeRE:ssä on käynnissä useita kulttuurihyvinvointiin liittyviä tutkimuskokonaisuuksia, tarjoamme tutkimukseen johtavaa kulttuurihyvinvointialan koulutusta sekä koulutamme täydennyskoulutuksena eri alojen ammattilaisia.

Kulttuurihyvinvointiala on tuore ja kehityksessä oleva ala, jonka vuoksi keskeinen tehtävämme on vahvistaa alaa tutkimalla ja kehittämällä sekä levittämällä tutkittua tietoa aktiivisen viestinnän, julkaisujen, tapahtumien ja oppimisprojektien kautta sekä mahdollistaa dialogi aiheen äärellä. Vuoden 2022 suurin tapahtuma oli **Mahdollisuuksien maisemia – Luovuus työelämässä**. Tapahtumaan osallistui yli 400 eri alojen ammattilaista keskustelemaan ja oppimaan, miten luovuus näkyy työelämässä eri aloilla ja ammattiteissa sekä miten luovuuden, ilmaisemisen ja taidekokemusten tietoinen huomiointi edistää kestävää ja hyvää työelämää ja tulevaisuutta.








LÄHDE:

Huhtinen-Hildén, Laura 2023. Miniluento: **Mitä on kulttuurihyvinvointi?**
Helsinki: Metropolia Ammattikorkeakoulu. Video.

LIITTEET:



Liite 1: Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset


TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	MITTARITULOS 2022	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
SOSIAALINEN KESTÄVYYS							
TAVOITE: JOHDAMME VASTUULLISESTI JA IHMISLÄHTÖISESTI		KPI: Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi	Yli koulutusalan normin, vuoden 2022 normi: 67,1	64,9/66,8	65,6/67,1	16.6, 16.7, 8.5, 10.2	16.6, 16.7, 8.5, 10.2
  	1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi	Yli koulutusalan normin, vuoden 2022 normi: 67,1	64,9/66,9	65,6/67,2	16.6, 16.7	
	2. Huolehdimme koko korkeakouluyhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus ja opiskelijoiden palautekysely	Tavoitetaso saavutettavilla vuoden 2023 raporttiin	Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä 8,06/10	Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä 8,14/10. AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,65/7	8.5, 8.8	8.8.2 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) lähteisiin ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien työntekijöiden oikeuksien (yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus) noudattaminen kansallisella tasolla sukupuolen ja maahanmuuttajan aseman mukaan.
	3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakouluyhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuoli-jakaumat, naisten osuus johtotehtävissä	Tavoitetaso saavutettavilla vuoden 2023 raporttiin	Henkilöstö: Naisia 63 %, miehiä 37 %. Opiskelijat: Naisia 42 %, miehiä 52 %, muu/ei tietoa 0,01 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %.	Henkilöstö: Naisia 62 % ja miehiä 38 %. Opiskelijat: Naisia 50 %, miehiä 50 %, muut/ei tiedossa 0,04 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %.	10.2, 10.3, 10.4	5.5.2 Naisten osuus johtotehtävissä.
	4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakouluyhteisössä.	Henkilöstötutkimus (People Power): viestintä ja osallistuminen	Tavoitetaso saavutettavilla vuoden 2023 raporttiin	Viestintä ja osallistuminen tulos: 2,92/4	Viestintä ja osallistuminen tulos: 2,94/4	10.2	

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	MITTARITULOS 2022	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
EKOLOGINEN KESTÄVYYS							
TAVOITE: OLEMME HIILINEUTRAALI KORKEAKOULU 2030		KPI: Hiilijalanjälki tonnia CO₂e	Nettopäästöt 0 t CO₂e	8 191 tonnia CO₂e*	14 051 t CO₂e. Vuoteen 2021 vertailukelpoinen hiilijalanjälki 6 204 t CO₂e.	13.2	13.2.2 Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuodessa
 	1. Laajennamme päästölaskentaamme entistä kunnianhimoisemmaksi ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	Tehty vuoden 2023 aikana	Laskentaa laajennettu ottamalla mukaan kaikki hankinnat.	Tehty. Laskenta laajennettu GHG-protokollan mukaisesti. Liikkuminen kampuksille mukana laskelmassa.	13.2	
	2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja parannamme kiinteistöjemme energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO ₂ e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	Päästövähennyksenaariot määritellään keväällä 2023	Energiankulutuksen päästöt: 1 628 t CO ₂ e*, uusiutuvan energian osuus: 51 %	Energiankulutuksen päästöt: 1 129 t CO ₂ e, uusiutuvan energian osuus: 58 %	13.2	7.2.1 Uusiutuvan energian osuus energian kokonaisloppukulutuksesta
	3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (tonnia CO ₂ e)	Päästövähennyksenaariot määritellään keväällä 2023	Liikematkustus: 75,3 t CO ₂ e*	Liikematkustus: 350 t CO ₂ e Matkat kampuksille: 7 846 t CO ₂ e	13.2	
	4. Edistämme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (tonnia CO ₂ e)	Päästövähennyksenaariot määritellään keväällä 2023	Jätteet ja jätevesi: 56 t CO ₂ e* Käyttövesi: 0,2 t CO ₂ e	Jätteet ja jätevesi: 28 t CO ₂ e Käyttövesi: 0,45 t CO ₂ e	13.2, 12.2, 12.4, 12.5	
	5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (tonnia CO ₂ e)	Päästövähennyksenaariot määritellään keväällä 2023	3 259 t CO ₂ e*	3923 t CO ₂ e	13.2, 12.7	
	6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	Päästövähennyksenaariot määritellään keväällä 2023	N/A	Mittaritieto saatavilla vuoden 2023 raporttiin	13.2, 12.3	12.3.1 a) Elintarvikehävikki-indeksi ja b) elintarvikejäte-indeksi
	7. Kompensoimme päästöt.	Kompensointien tarvittavat varat (€)	Kompensointiselvitys ja tarvittava rahoitus tehty	Ei aloitettu	Alustava selvitys kompensointitavoista tehty	13.2	

* Vuoden 2021 hiilijalanjälkilaskenta uudelleenlaskettu, jotta vertailukelpoinen v. 2022 laskennan tuloksiin.

Laskenta ei kuitenkaan sisällä matkustusta kampuksille, joka on kartoitettu ja lisätty mukaan v. 2022.

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	MITTARITULOS 2022	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
TALOUDELLINEN KESTÄVYYS							
TAVOITE: KASVAMME KESTÄVÄSTI JA INVESTOIMME TULEVAISUUTEEN		KPI: Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	Tavoitetaso saata- villa vuoden 2023 raporttiin	Ei aloitettu	Aloitettu	8.3	
 	1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	Tavoitetaso saata- villa vuoden 2023 raporttiin	Ei aloitettu	Metropolian eettiset toimintaperiaatteet laadittu	12.6	
	2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset sijoitukset (%)	Tavoitetaso saata- villa vuoden 2023 raporttiin	Ei aloitettu	Metropolian sijoituspolitiikkaan kartoitettu vastuullisuusnäkökulmia. Mittaritieto saata- villa vuodesta 2023.	12.6	
	3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	Tavoitetaso saata- villa vuoden 2023 raporttiin	Ei aloitettu	Kestävän kehityksen näkökulma lisätty investointiesityspohjaan, alustavien ympäristökriteerien pilotointi kilpailutuksessa	8.3, 12.7	12.7.1 Kestävän kehityksen mukaisten julkisia hankintoja koskevien politiikkojen ja toimintasuunnitelman täytäntöönpanoaste
	4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja -liiketoimintamalleja.	Määritellään vuoden 2023 raporttiin	Tavoitetaso saata- villa vuoden 2023 raporttiin	N/A	Vähällä käytöllä olevien tilojen kartoitus- ja kehitystyö, ml. viestintä. Laitteiden ja välineiden yhteiskäyttöä tehostettu.	8.4	

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	MITTARITULOS 2022	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN							
TAVOITE: OSAAMME EDISTÄÄ KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ TYÖELÄMÄSSÄ JA YHTEISKUNNASSA		KPI: Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) & henkilöstön suorittamat opinnot	Tavoitetaso määritellään vuoden 2023 raporttiin	N/A	Aloitettu	4.7	
	1. Integroimme kestävä kehityksen sisällöt kaikkeen koulutustarjontaan.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestävä kehityksen osaamisesta	Tavoitetaso määritellään vuoden 2023 raporttiin	N/A	AVOP arvio kestävä kehityksen osaamisesta: 4,44/7. Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 29,1 %.	4.7, 12.8	4.7.1 i) Maailmankansalaisuus-koulutuksen ja ii) kestävä kehityksen koulutuksen laajuus a) kansallisissa koulutuspolitiikoissa, b) opetussuunnitelmissa, c) opettajankoulutuksessa ja d) opiskelijoiden arvioinnissa
	2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritettut opinnot	Tavoitetaso määritellään vuoden 2023 raporttiin	N/A	Kestävä kehityksen peruskurssin suorittaneet 2022: n. 650 henkilöä, eli n. 64 % henkilöstöstä	4.7, 12.8	
	3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritettut opintopisteet	Tavoitetaso määritellään vuoden 2023 raporttiin	79 905 opintopistettä (kasvua 23 % edellisvuodesta)	117 047 opintopistettä (kasvua 39 % edellisvuodesta)	4.3	
	4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden mm. digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	Tavoite 2022: 20 %, tavoite 2024: 40 %	Verkkototeutusten osuus 32 %	Verkkototeutusten osuus 48%	4.3, 4.5	

TAVOITTEESEEN LIITTYVÄ YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE (SDG)	TOIMENPIDE	MITTARI	TAVOITE 2030	MITTARITULOS 2021	MITTARITULOS 2022	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-ALATAVOITTEET	TOIMENPITEESEEN LIITTYVÄT SDG-INDIKAATTORIT
KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT							
TAVOITE: LUOMME INNOVATIIVISIA RATKAISUJA KESTÄVÄN KEHITYKSEN HAASTEISIIN		Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä	N/A	Aloitettu	9.5	
	1. Ohjaamme innovaatiokeskittymien toimintaa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemiseen ja tulosten hyödyntämiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankkeet (%)	100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä	N/A	Projektinhallintajärjestelmään lisätty jokaiselle hankkeelle valittavaksi SDG-tavoitteet. Ensimmäinen mittaritulos saatavilla vuodesta 2023.	9.5	
	2. Vauhditamme kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avointen oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuussopimusten lukumäärä	Avoimet oppimateriaalit: 2022: 50 kpl, 2024: 200 kpl, kumppanuussopimukset 2022: 15 kpl, 2024: 25kpl	76 avointa CC-lisensoitua oppimateriaalia, 8 voimassaolevaa kumppanuussopimusta	97 avointa CC-lisensoitua oppimateriaalia, 16 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	9.5, 17.17	
	3. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävä yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Yrityshautomotoiminnassa mukana olleiden henkilöiden määrä ja perustettujen uusien yritysten määrä	Perustettujen yritysten määrä 2024: 30 uutta yritystä vuosittain	N/A	Yrityshautomointiin osallistui 94 henkilöä, perustettuja yrityksiä 13 kpl	8.3, 4.4	
							

Liite 2: Hiilijalanjälkilaskennan olennaisuusarviointi ja tulokset 2022

Keväällä 2023 tekemässämme olennaisuusarvioinnissa vahvistimme organisaatiiorajojen määrittämisen tavaksi operatiivisen kontrollin ja tarkistimme, että päästöjen allokointi GHG-protokollan mukaisiin kategorioihin tapahtuu operatiivisen kontrollin edellyttämällä tavalla.

Vuoden 2022 laskentaan otimme mukaan Scope 3 -kategorian 7 (töihin matkustaminen) ensimmäistä kertaa ja sisällytimme siihen sekä henkilöstön että opiskelijoiden liikkumisen kotoa kampuksille ja kampusten välillä. Laskentaan lisättiin myös suoriin ja epäsuoriin päästöihin kuuluvien polttoaineiden ja energian elinkaaren päästöt (kategoria 3) sekä myytyjen brändituotteiden käytöstä poisto (kategoria 12). Jälkimmäinen on Metropolian hiilijalanjäljessä marginaalisessa roolissa,

mutta brändituotteiden myynnin volyymin odotetaan kasvavan jonkin verran vuodesta 2022, jolloin toiminta vasta alkoi. Siksi sen ilmastovaikutuksia on aiheellista seurata.

Olennaisuusanalyyssissa harkittiin myös sijoituksista aiheutuvien päästöjen sisällyttämistä laskentaan, mutta kategoria päätettiin toistaiseksi jättää laskennan ulkopuolelle. Kategoria on tarkoitettu ensisijaisesti yksityisille rahoituslaitoksille ja on Metropolian kaltaiselle organisaatiolle vapaaehtoinen. Metropolian sijoitukset ovat pääasiassa korkorahastoja ja yrityslainoja, ja luotettavan päästölaskennan toteuttaminen näistä saatavan, puutteellisen datan perusteella ei ole tällä hetkellä käytännössä mahdollista. Koska Metropolian sijoituksilla on kuitenkin todellisia ilmastovaikutuksia, jatkamme keskustelua salkunhoitajiemme

kanssa sijoituksista saatavan datan laadun ja kattavuuden kehittämiseksi sekä otamme jatkossa sijoitustemme ilmasto- ja ympäristövaikutukset erilliseen tarkasteluun.

GHG-protokollan mukaan toteutettu laskenta muutti pienissä määrin myös eri päästökategorioiden raportointitapoja edellisvuosiin verrattuna. Esimerkiksi vedenkulutuksen päästöt raportoidaan nykyään käyttöveden hankinnan osalta hankintojen päästöissä (Scope 3 kategoria 1, ostetut tuotteet ja palvelut) ja jäteveden käsittelyn osalta jätehuollon päästöissä (Scope 3 kategoria 5, jätteet). Aiemmin hankinnan päästöjen mukana laskettu, joskin edelleen hyvin marginaalinen päästölähde kuljetukset ja jakelu (upstream) raportoidaan myös nykyään omassa kategoriassaan (Scope 3, kategoria 4).



	KUVAUS METROPOLIAN LASKENNASTA	PÄÄSTÖT 2022 (T CO ₂ e)	OSUUS (%)
SCOPE 1: ORGANISAATION OMAT PÄÄSTÖLÄHTEET			
	Omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutus	14,4	0,1
	Oppimistoiminnan laboratorioissa käytettävät kaasut	0,93	0,01
SCOPE 2: EPÄSUORAT PÄÄSTÖT			
	Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (markkinaperusteinen laskenta)	1 129,2	8,0
SCOPE 3: UPSTREAM			
Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut	Kalenterivuoden aikana ostetut tuotteet ja palvelut	2 725,3	19,4
Kategoria 2: käyttöomaisuuden tuotannon päästöt	Kalenterivuoden aikana tehdyt investoinnit	1 198,2	8,5
Kategoria 3: polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviö	Polttoaineiden (scope 1) valmistamisen ja kuljettamisen sekä ostoenergian (scope 2) tuotantoon ja siirtohäviöihin liittyvät päästöt	758,6	5,4
Kategoria 4: kuljetukset ja jakelu	Ostetut posti- ja kuriiripalvelut	0,3	0,0
Kategoria 5: jätteet ja jätevesi	Jätteet ja jätevesi	27,7	0,2
Kategoria 6: liikematkustus	Henkilökunnan liikematkustus: lennot, laivamatkat, kilometrikorvatut henkilöautomatkat, taksimatkat, hotelliyöpymiset	350,3	2,5
Kategoria 7: töihin matkustaminen	Henkilöstön liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	1 011,7	7,2
	Opiskelijoiden liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	6 834,1	48,6
SCOPE 3: DOWNSTREAM			
Kategoria 12: myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	Myytyjen brändituotteiden käytöstä poisto	0,001	0,0
Kategoria 15: sijoitukset	<i>Tulevaisuudessa mahdollisesti laskentaan sisällytettävä kategoria. Tarkastellaan toistaiseksi erillisenä kokonaisuutena ja kehitetään saatavan datan laatua yhdessä salkunhoitajien kanssa.</i>		

