

Please note! This is a self-archived version of the original article.

Huom! Tämä on rinnakkaistallenne.

To cite this Article / Käytä viittauksessa alkuperäistä lähdettä:

Manninen, R. (2023) Sivistan sopimuksen palkankorotukset. Toolilainen, 2023:3, s. 14-15.

URL: <https://www.tool.fi/toolilainen-lehti/>

SIVISTAN SOPIMUKSEN palkankorotukset

Sivistän yksityistä opetusalaa koskeva työehtosopimus on voimassa 31.3.2024 saakka. TOOL ry:n hallitus on jo pohtinut yhdessä OAJ:n kanssa tavoitteita ensi kevään sopimusneuvotteluihin. Neuvottelutavoitteisiin ja neuvottelujen etenemiseen palataan tulevissa Toolilaisissa.



KuoriPixabay

**LUOTTAMUSHENKILÖISTÄ
KUKAAN EI KANNATTANUT
PAIKALLISESTI JAETTAVIA ERIÄ,
PALKANKOROTUKSET TULISI
MAKSAA YLEISKOROTUKSINA.**



Nykyiseen Sivistan sopimukseen liittyy kaksi korotuskierrosta. Viime syksynä 1.9.2022 maksuun tuli 2,0 prosentin yleiskorotus. Tämän lisäksi jaossa oli 0,55 prosentin paikallisesti jaettava erä. Tämän syksyn yleiskorotus on 1,72 % ja se on tullut maksuun 1.10.2023 alkaen.

Yleiskorotus korottaa taulukkopalkkoja, sopimuksessa kuvattuja euromääräisiä palkkioita ja henkilökohtaisia palkkoja. Korotus koskee näin ollen peruspalkkaa, henkilö- ja tehtäväkohtaisia lisiä, aiempiin järjestelyeriin perustuvia lisiä ja mahdollisia siirtymälisiä. Yleiskorotus koskee myös sopimusalkkoja, jos työntekijä on työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä.

SYYSKUUN PALKASSA maksuun tuli myös kertaerä. Tällaisia eriä ei ennen sopimuksissa ole ollutkaan. Kertaerä on maksettu työntekijälle, jos hänellä oli työsuhde 1.9. ja hänelle maksettiin palkkaa syyskuussa. Opettajilla kertaerä oli 451 € ja hallinto- ja tukipalvelushenkilöstöllä 359 €. Tuntiopettajilla kertaerä oli 9,8 % syyskuun palkasta.

Kertaerällä ei ole vaikutusta lomapalkkaan, lomarahaan eikä ylityökorvauksiin ja ylityökorvauksiin.

PAIKALLISESTI JAETTAVA ja sovittava erä tänä syksynä 1.10. alkaen on 0,73 % huhtikuun palkkasummasta. Erien suuruudet lasketaan erikseen opetushenkilöstön ja HTP-henkilöstön palkkasummista.

Sopimuksessa on kirjattu jakoperusteeksi työn vaativuuden ja/tai työssä suoriutumisen perusteet. Työn vaativuuden perusteena voi olla esimerkiksi tehtävien monipuolisuus ja niiden vaatima erityisosaaminen. Henkilökohtainen suoriutuminen voi liittyä esimerkiksi työn laatuun ja huolellisuuteen, aloitteellisuuteen ja innovatiivisuuteen sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoihin. Näin Sivista on ohjeistanut työnantajia. Tämän syksyn paikallisen erän käytöstä viime kädessä voi päättää yksin työnantaja. Luottamushenkilöiden kanssa tulee kuitenkin käydä neuvottelut ennen päätöksen tekemistä.

TOOLIN HALLITUS KYSYI keväällä luottamushenkilöiden etätapaamisessa paikallisesti jaettavan erän tilanteesta eri ammattikorkeakouluissa. Paikalla olleista kukaan ei kannattanut paikallisesti jaettavia eriä, palkankorotukset tulisi maksaa yleiskorotuksina.

Paikallisten erien jakamisen haasteena on erien kohdentuminen. Millä perusteilla henkilöstöä arvioidaan, miten perusteet saadaan läpinäkyviksi, miten erät säilyvät palkkarakenteessa henkilön siirtyessä esimerkiksi eläkkeelle?

Näitä kysymyksiä joudutaan miettimään paikallistasolla. Toimivia malleja toki varmasti löytyy. Näistä keskustelemme luottamushenkilöiden tapaamisessa lokakuun alussa ja yhteenvedon luottamushenkilöiden seuraavassa Toolilaisessa. «

	AVAINOTES	SIVISTA
Sopimuskausi	1.5.2022–30.4.2025	9.8.2022–31.3.2024
Yleiskorotukset	1.5.2022 2,0 % 1.6.2023 1,49 %	1.9.2022 2,0 % 1.10.2023 1,72 % Kertaerä syyskuussa 2023
Paikalliset erät	1.11.2022 0,5 % 1.6.2023 0,4 %	1.9.2022 0,55 % 1.10.2023 0,73 %