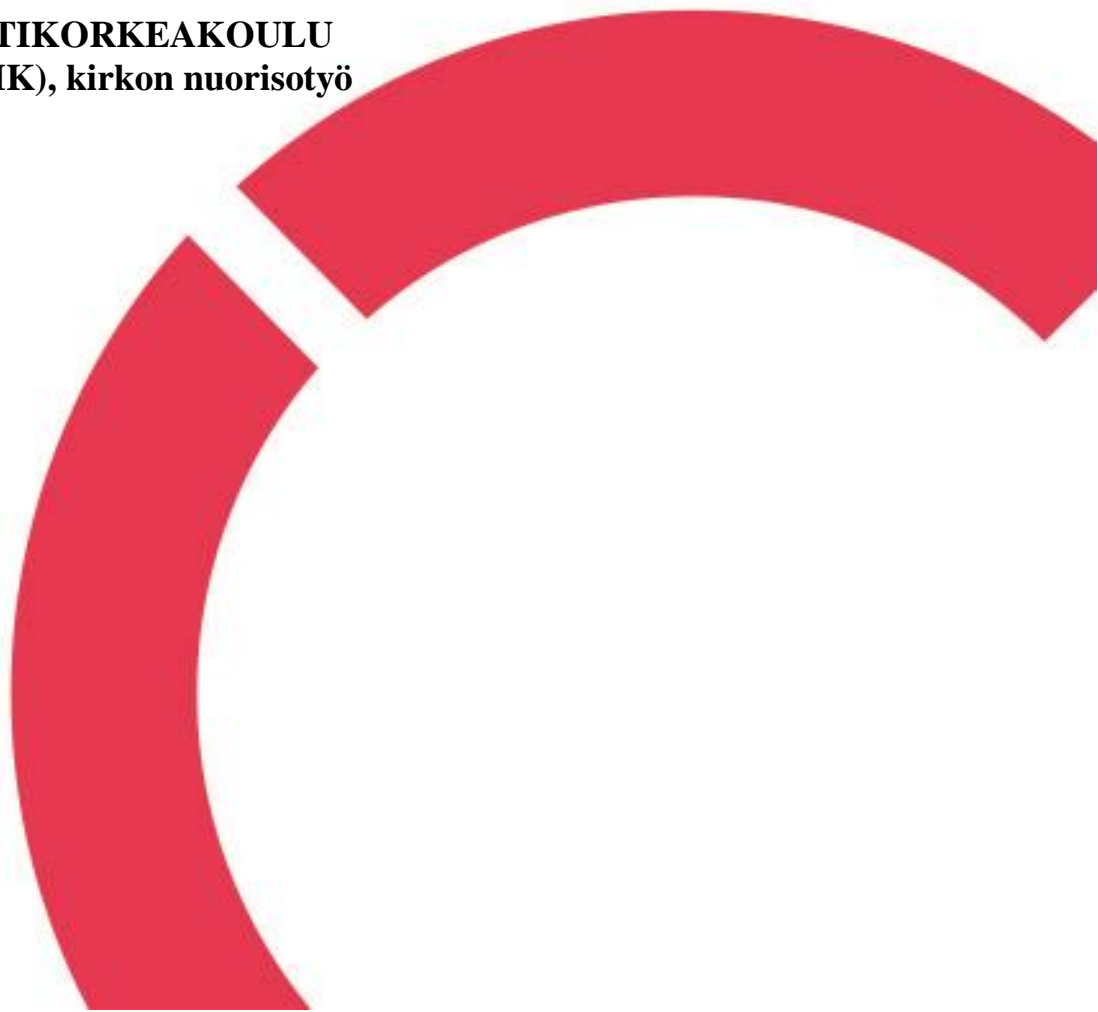


**Atte Lehto**

## **TAPAUS DISCORD**

**Selvitys Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän digitaalisen nuorisotyön kehittämistä**

**Opinnäytetyö  
CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU  
Yhteisöpedagogi (AMK), kirkon nuorisotyö  
Maaliskuu 2024**



## TIIVISTELMÄ OPINNÄYTETYÖSTÄ

<b>Centria-ammattikorkeakoulu</b>	<b>Aika</b> Maaliskuu 2024	<b>Tekijä/tekijät</b> Atte Lehto
<b>Koulutus</b> Yhteisöpedagogi (AMK), kirkon nuorisotyö	<input checked="" type="checkbox"/> AMK <input type="checkbox"/> YAMK	
<b>Työn nimi</b> TAPPAUS DISCORD - SELVITYS TURUN JA KAARINAN SEURAKUNTA-YHTYMÄN DIGITAALISEN NUORISOTYÖN KEHITTÄMISESTÄ		
<b>Työn ohjaaja</b> Emilia Teerikangas	<b>Sivumäärä</b> 21 + 1	
<b>Työelämäohjaaja</b> Rose-Marie Virolainen		
<p>Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli tutkia Discordin käyttöä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueen seurakuntien nuorisotyössä, käytetäänkö sitä ja mihin, onko siitä hyötyä, voisiko Discordia hyödyntää tulevaisuudessa yhtymän yhteisessä toiminnassa ja millainen tarve sillä on. Tutkimuksen perusteella saatiin tietoa, jonka pohjalta voidaan tehdä toimenpiteitä jo olemassa olevan Discord-tilin suhteen. Samalla kartoitettiin seurakuntien nuorisotyön kiinnostusta ja halua kehittää Discordissa järjestettävää toimintaa ja digitaalista nuorisotyötä yhdessä seurakuntayhtymän yhteisen kasvatuksen kanssa sekä saatiin kokonaiskuvaa seurakuntien tarpeista ja odotuksista digitaalisen nuorisotyön tematiikkaan liittyen. Tutkimus toteutettiin lähettämällä seurakuntayhtymän alueen seurakuntien nuorisotyön tiimeille Webropol-kysely.</p> <p>Saatujen tutkimustulosten perusteella voidaan todeta, että tällä hetkellä Discord ei ole tarpeellinen työväline Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakuntien nuorisotyössä.</p>		

### Asiasanat

digitaalinen nuorisotyö, digitaalisuus, Discord, kirkon nuorisotyö, nuorisotyö, seurakunta, seurakuntayhtymä, sosiaalinen media,

**ABSTRACT**

<b>Centria University of Applied Sciences</b>	<b>Date</b> March 2024	<b>Author</b> Atte Lehto
<b>Degree programme</b> Humanities and education		
<b>Name of thesis</b> CASE DISCORD - ANALYSIS FOR THE IMPROVEMENT OF DIGITAL YOUTH WORK IN TURKU AND KAARINA PARISHES		
<b>Centria supervisor</b> Emilia Teerikangas		<b>Pages</b> 21 + 1
<b>Instructor representing commissioning institution or company</b> Rose-Marie Virolainen		
<p>This thesis was about researching the use of Discord in the youth work of the local parishes in Turku area. The main goal was to find out if Discord is still a viable and valid work tool for youth workers in parishes and if there is still a need and a will to use and develop the use of Discord further. The inquiry was carried out as a Webropol-poll.</p> <p>Based on the obtained research results, it can be stated that Discord is not a viable form of contacting method in the Turku area parishes youth work.</p>		
<b>Key words</b> Church youth work, Digital youth work, Discord, Youth work		

## **KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY**

### **DISCORD**

Viestipalvelu, jonka kautta ihmiset voivat pitää yhteyttä toisiinsa joko tekstaten, puhe- tai videoyhteydellä.

### **KIRKON NUORISOTYÖ**

Kirkon nuorisotyön pyrkimyksenä on auttaa lasta ja nuorta hyväksymään itsensä kristittynä, joka kelpaa sellaisena Jumalalle ja se tukee lapsen ja nuoren kehittymistä aikuiseksi.

### **SEURAKUNTAYHTYMÄ**

Seurakuntien yhteistyöorganisaatio, joka hoitaa yhtymän perussäännössä määritellyt tehtävät seurakuntien puolesta.

**TIIVISTELMÄ**  
**ABSTRACT**  
**KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY**  
**SISÄLLYS**

<b>1 JOHDANTO</b> .....	<b>1</b>
<b>2 TURUN JA KAARINAN SEURAKUNTAYHTYMÄ</b> .....	<b>3</b>
2.1 Yleistä .....	3
2.2 Seurakuntayhtymä organisaationa .....	3
2.3 Historia .....	4
2.4 Seurakuntayhtymän ja yhteisen kasvatuksen strategia .....	5
<b>3 DIGITAALINEN NUORISOTYÖ</b> .....	<b>7</b>
3.1 Digitalisaatio .....	7
3.2 Digitaalisen nuorisotyön tavoitteet .....	8
3.3 Digitaalisen nuorisotyön kehitys .....	9
3.4 Kirkon nuorisotyö .....	10
3.5 Miksi digitaalista nuorisotyötä tarvitaan? .....	10
3.6 Mikä ihmeen Discord? .....	11
<b>4 ASIAA TUTKIMUKSESTA</b> .....	<b>13</b>
4.1 Yleistä .....	13
4.2 Lyhyesti kyselystä .....	14
4.3 Kyselyn kysymykset ja vastaukset .....	14
<b>5 POHDINTA</b> .....	<b>20</b>

**LÄHTEET**  
**LIITTEET**

## 1 JOHDANTO

Digitaalinen nuorisotyö on kehittynyt viime vuosina nopeasti, joten seurakuntien nuorisotyön on pitänyt ottaa isoja harppauksia ja löytää itselleen uusia tapoja tavoittaa nuoret siellä, missä he useasti ovat, eli internetissä ja sosiaalisessa mediassa.

Nuorisotyö joutui koville vuoden 2020 alussa, kun maailmassa vallinnut korona-viruksen aiheuttama poikkeustila laittoi kaikki paikat ja palvelut kiinni. Tämän samaisen kohtalon kokivat myös nuorisotyön palvelut. Seurakunnan nuorisotyön tuli nyt poistua omalta mukavuusalueeltaan ja ryhtyä kokeilemaan uusia tapoja tavoittaa nuoret aikana, jolloin kotoa ei voitu poistua nuorisotiloille tai muihin kohtaamispaikkoihin. Alkuun nuorisotyössä kokeiltiin kaikkea Microsoftin Teamsista aina Instagramin livelähetyksiin, mutta mikään ei tuntunut siltikään tavoittavan tarpeeksi nuoria. Monet päätyivätkin kokeilemaan viestipalvelu Discordia osana korona-ajan nuorisotyötään. Discordista tulikin lopulta monien Turun seurakuntien nuorisotyön yksi välineistä pandemian ajaksi.

Seurakunnat loivat Discordiin omalle nuorisotoimelleen palvelimen, jonka kautta työntekijät pystyivät tavoittamaan nuoret ja pitämään heihin yhteyttä tarpeen vaatiessa. Discordissa järjestettiin kaikkea mahdollista toimintaa aina nuortenilloista hartauksiin ja isoskoulutuksiin. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueella lähes kaikki seurakunnat ottivat Discordin käyttöön omaan nuorisotyöhönsä. Myös seurakuntayhtymä perusti seurakuntien yhteisen Discord-palvelimen nimeltä ”Kirkko Turussa ja Kaarinassa nuorisotyö”, joka toimi omalta osaltaan niin sanottuna ”sateenvarjo-palvelimena” muille seurakuntien palvelimille ja näin antaa tukea seurakunnille. Pandemian päätyttyä Discordin käyttö päättyi kuitenkin pian nuortentilojen auettua ja kokoontumisrajoitusten poistuttua. Silloin siitä tuli lähes turha työkalu. Monien seurakuntien Discord-serverit muuttuivat autoioiksi. Tämän tutkimuksen lähtölaukauksena toimi seurakuntayhtymän yhteinen oma Discord-tili, joka on samalla tavalla jäänyt vähälle käytölle.

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on tutkia Discordin käyttöä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän alueen seurakuntien nuorisotyössä, käytetäänkö sitä ja mihin, onko siitä

hyötyä, voisiko Discordia hyödyntää tulevaisuudessa yhtymän yhteisessä toiminnassa ja millainen tarve sillä on. Tutkimuksen perusteella saadaan tietoa, jonka pohjalta voidaan tehdä toimenpiteitä jo olemassa olevan yhteisen Discord-tilin suhteen. Samalla kartoitetaan seurakuntien nuorisotyön kiinnostusta ja halua kehittää Discordissa järjestettävää yhteistä toimintaa ja digitaalista nuorisotyötä yhdessä seurakuntayhtymän yhteisen kasvatuksen kanssa, sekä saada kokonaiskuvaa seurakuntien tarpeista ja odotuksista digitaalisen nuorisotyön tematiikkaan liittyen. Opinnäytetyön on tilannut Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kasvatustyö.

## **2 TURUN JA KAARINAN SEURAKUNTAYHTYMÄ**

Tässä kappaleessa käsittelen turun ja kaarinan seurakuntayhtymää, joka on tämän opinnäytetyön tilaaja. Käyn läpi yleisiä asioita seurakuntayhtymästä, mistä se koostuu, mitä se tekee ja millainen sen historia on.

### **2.1 Yleistä**

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän muodostaa yhteensä kymmenen seurakuntaa, joista 9 suomenkielisiä ja yksi ruotsinkielinen. Seurakuntia ovat Mikaelinseurakunta, Henrikinseurakunta, Martinseurakunta, Kaarinanseurakunta, Katariinanseurakunta, Maarianseurakunta, Tuomiokirkkoseurakunta, Paattisten seurakunta, Piikkiön seurakunta sekä ruotsinkielinen Åbo svenska församling. Yhtymän alueella asuu noin 139 000 seurakuntalaista ja kirkkoon kuuluu noin 59,3% väestöstä. Vuonna 2023 yhtymän kirkollisveroprosentti oli 1,20. (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)

Seurakunnilla on laaja toiminnallinen, hallinnollinen ja taloudellinen itsenäisyys ja samalla paikallisseurakunnat hoitavat seurakuntatyön perustehtäviä, kuten jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset. Kukin seurakunta hoitaa omalla alueellaan tapahtuvan seurakunnallisen diakoniatyön, opetuksen ja nuorisotyön sekä seurakunnallisen musiikkikasvatuksen. (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)

### **2.2 Seurakuntayhtymä organisaationa**

Seurakuntayhtymän hengellinen johtaja on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hänen alaisuudessaan toimivat yhtymän yhteisen seurakuntatyön osat. Yhtymän hallinnollisena johtajana toimii yhtymän hallinto- ja talousjohtaja ja hänen alaisuudessaan toimivat muun muassa hallinto- ja talouspalvelut sekä hautaustoimi. Yhtymän yhteiseen seurakuntatyöhön



kuuluu yhteinen diakonia- ja sielunhoitotyö, yhteinen kasvatustyö ja viestintä. Yhteisiin palveluihin kuuluu hallinto- ja talouspalvelut, kiinteistö- ja hautausoimipalvelut sekä alueellisen keskusrekisterin palvelut. (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)

### **2.3 Historia**

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymää edelsivät Turun evankelis-luterilaiset seurakunnat, jotka syntyivät vuonna 1921. Tuomiokirkkoseurakunnasta erotettiin Mikaelin seurakunta ja Martinseurakunta sekä Åbo svenska församling. Näillä seurakunnilla oli alkujaan yhteinen talous ja keskushallinto ja siksi niitä nimitettiin yhteistalousseurakunniksi. Sotien jälkeen Turun kaupunkiin liitettiin erillisiä maa-alueita. Tämän seurauksena Maarian, Kaarinan ja Kaksikerran seurakunnat yhdistettiin Turun evankelis-luterilaisiin seurakuntiin. Viimeinen liitos tapahtui 1970-luvulla, kun Paattinen tuli osaksi Turun kaupunkia ja näin Paattisesta tuli yksi Turun seurakunnista. Vuonna 1991 Kaarinan seurakunta jaettiin kahtia ja näin Kaarinan kunnan alueella alkoi toimia Kaarinan seurakunta ja Turun kaupungin puolelle jäänyt osa sai nimen Katariinan seurakunta. EU:n vaikutuksesta useamman seurakunnan käsittävä kokonaisuus muutti nimensä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymäksi. Piikkiön seurakunta liittyi yhtymään vuonna 2009. (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)

Seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä päätökset tehdään demokraattisin periaattein. Toiminnan tavoitteena on taloudellisuuden ja toiminnallisuuden parantaminen. Yhtymä huolehtii kirkkolain määräysten nojalla tehtävät, jotka koskevat muun muassa kirkollista verotusta ja seurakuntien rahatointa, kirjanpitoa ja tilintarkastusta. Kirkkovaltuusto on hyväksynyt perussäännön, jonka perusteella yhtymän toimintapiiri on laajempi kuin vain kirkkolain määrittelemät perustehtävät. Seurakuntayhtymän on ottanut toimialaansa seurakuntatyön muotoja, jotka edellyttävät erityistä osaamista. (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä)

## 2.4 Seurakuntayhtymän ja yhteisen kasvatuksen strategia

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteinen kasvatustyö on toiminut paikallisseurakuntien tukena jo 60 vuotta, kaikkien kymmenen seurakunnan rinnalla. Ydintehtävänä yhteisen kasvatustyön toiminnoissa on tukea monialaisessa yhteistyössä hengellistä kasvua, osallisuutta ja hyvää, kristillisiin arvoihin pohjautuvaa elämää. Kasvatuksen visiona on, että “toimitaan rohkeasti ajalla taivaan asialla ja toimitaan osaavasti arjessa”. Yhteinen kasvatusta kehittää aktiivisesti ajanmukaisia toimintatapoja (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategia).

Koko Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän missio on ”uskon, toivon ja rakastan-kohtaan ihmisen ja menen vastaan”. Tärkeintä siis on ihmisten kohtaaminen siellä, missä kohtaamisia tarvitaan. Yhtymä on valinnut näkökulmakseen tähän Paavalin ns. eettisen opetuksen ensimmäisestä kirjeestä korinttilaisille luvusta 13, jakeesta 13. Tätä samaa noudattaa myös yhteinen kasvatustyö. Visiona on tukea kasvamista uskossa ja olla rohkeasti kiinni ajassa. Tarkoituksena on tuntee perustehtävä kasvatustyössä ja toteuttaa sitä ajanmukaisilla aktiivisilla tavoilla, joilla on mahdollista tukea hengellistä kasvua, osallisuutta ja hyvää kristillistä elämää. Työ on kutsumus- ja palvelutehtäviä, joten on tärkeää kehittää työntekijöiden osaamista ja tukea heidän omaa hengellistä kasvuaan. Yhteisen kasvatustyön tulisi olla mukana lasten ja nuorten arjessa ja kehityksessä ammattilaisina ja rinnalla kulkijoina muulloinkin kuin vain rippileirillä ja konfirmaatiossa (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä).

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän arvoja on viisi. Ne ovat inhimillisyys, rohkeus, luotettavuus, kehittyvyys ja pyhyys. Arvot kuvaavat niitä perusperiaatteita, jotka ohjaavat toimintaa, ratkaisuja ja näkemyksiä. Näiden arvojen pohjalta toteutetaan missiota ja samalla ne antavat suuntaa siitä, mitä kehittää ja miten kehittyä. Arvoihin pohjautuva toimintakulttuuri on jaettu neljään osa-alueeseen, jotka ovat palvelutoiminta, ammattitaito, työtoveruus ja esimies- ja johtamistyö. Näitä kaikkia hyödyntäen yhtymä haluaa pysyä ajassa kiinni. Samalla halutaan palvella ja tukea nuoria heidän ehdoillaan. Tämä vaatii yhteiseltä kasvatustyöltä osaamisen ja ammatillisuuden ylläpitoa, toiminnan jatkuvaa arviointia ja omien rajojen tunnistamista. Muuttuvassa ja digitalisoituvassa maailmassa yhteinen kasvatustyö tarvitsee jatkuvaa kehittämistä ja kokeilevaa toimintaa (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä).

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on valinnut itselleen yhteiseen strategiaansa viisi näkökulmaa ja asettanut niille jokaiselle tavoitteen. Yhteisessä kasvatustyössä on täsmennetty näitä kyseisiä tavoitteita niin, että niiden avulla voidaan toteuttaa laadukkaasti yhtymän strategiaa. “Kasvatus tukee monialaisessa yhteistyössä kristittyinä kasvamista, hyvää elämää ja osallisuutta” (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä).

Yhteisen strategian viisi näkökulmaa ovat: ihmislähtöisyys ja osallisuus kirkossa, taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen, viestinnän kehittäminen, laadukas johtaminen ja henkilöstön hyvinvointi ja ilmastonmuutoksen torjuminen. Kirkko menee erityisesti sinne, missä vaarana on unohtuminen. Yhtymä kehittää viestintäänsä tutkimustiedon ja palautteen perusteella ja näin ollen se kykenee käyttämään kohderyhmien mukaisia viestintäkanavia. Yhtymä joutuu olemaan jatkuvassa kehityksessä itsensä kanssa, jotta se voisi tavoittaa yhä useamman ihmisen. Tähän samaan ryhmään kuuluvat myös nuoret, jotka käyttävät enemmän uusia sovelluksia viestintään ja muuhun yhteydenpitoon jatkuvasti. Kirkon työntekijät, luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset tietävät vastuunsa ja ymmärtävät roolinsa, joten jatkuva oppiminen kuuluu kirkon toimintaan ja on välttämätöntä, jotta nuoria ei unohdeta kehityksen ja teknologian jatkuvassa muutoksessa (Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä).

### 3 DIGITAALINEN NUORISOTYÖ

Tässä kappaleessa käsittelen digitaalista nuorisotyötä ja mitä se pitää sisällään. Digitaalisen nuorisotyön perusajatuksena on hyödyntää uutta teknologiaa nuorisotyössä, jotta nuorille suunnatut palvelut ja toiminnot olisivat laadukkaampia, saavutettavampia ja merkityksellisempiä. Digitaalisen nuorisotyön avulla voidaan luoda mahdollisuuksia ja tiloja, joissa nuoret voivat kehittää omaa kriittistä, eettistä ja innovatiivista ajatteluaan suhteessa teknologiseen kehitykseen ja digitaaliseen tulevaisuuteen (Verke 2019a). Samalla käsittelen myös viestintäsovellus Discordia ja avaan kirkon nuorisotyötä lyhyesti.

#### 3.1 Digitalisaatio

Lasten ja nuorten keskuksen toteuttaman tutkimuksen perusteella suomalaisnuoret suhtautuvat tulevaisuuteen optimistisesti ja uskovat voivansa vaikuttaa sen muokkautumiseen. Nuorten mielestä digitalisaatio on yksi merkittävimpiä Suomea muokkaavia ilmiöitä (Lehtonen & Jäntti-Tuominen 2022). Mutta vaikka digitalisaation merkitys kasvaa vuosi vuodelta, valtaosa nuorista eivät pidä sitä täysin toivottavana. Monet nuoret ei halua tulevaisuutta, jossa ihminen on enemmän tekemisissä koneiden kuin ihmisten kanssa. Nuoret ovat vahvasti sitä mieltä, ettei digitaalisuuden tule korvata kasvokkaista kontaktia toisen ihmisen kanssa (Verke 2019a).

Älypuhelimista on tullut nuorille täysin luonnollinen tapa ylläpitää sosiaalisia suhteita ajasta ja paikasta riippumatta. Mobiiliteknologinen kehitys on muuttanut lähes pysyvästi nuorten elämää ja heidän palvelutarpeitaan sekä palvelujen käyttötapojaan. Suomalaisella verkkonuorisotyöllä on pitkä historia, joka on alkanut jo 2000-luvun alussa suomalaisten omistuksessa olleista Habbo Hotelista sekä esimerkiksi IRC-galleriasta. Kun älypuhelimet ja uudet sosiaalisen median alustat, kuten Facebook, ottivat alaa haltuun, piti taas kerran verkossa tapahtuvan nuorisotyön muuttua. Verkkonuorisotyö ei enää toiminut käsitteenä, sillä nuoret olivat useammalla eri digitaalisella alustalla. Tästä syystä nimitys digitaalinen nuorisotyö syntyi. Nimitys alkoi yleistymään vuosien 2015-2016 aikana. Digitaalisen nuorisotyön lähtökohtana on, että digitalisaation ja uuden

teknologian hyödyntämisen tavoitteena on tehdä nuorille suunnatuista palveluista ja toiminnoista laadukkaampia, saavutettavampia ja merkityksellisempiä. Digitaalinen nuorisotyö keskittyy ensisijaisesti nuorisotyöllisiin prosesseihin eli siihen, miten digitaalista mediaa ja teknologiaa hyödynnetään ja käsitellään nuorisotyön käytänteissä. Vaikka digitaalisella nuorisotyöllä on samat ohjaavat tavoitteet kuin tavallisella nuorisotyöllä, on digitaalisella nuorisotyöllä omat tavoitteensa, jotka on hyvä osata tunnistaa (Verke 2019a).

### **3.2 Digitaalisen nuorisotyön tavoitteet**

Digitaalisen nuorisotyön tavoitteena on se, että nuoret olisivat aktiivisia toimijoita digitaalisessa ympäristössä ja että he osaisivat käyttää digitaalista mediaa kriittisesti ja luovasti. Tavoitteisiin kuuluu myös nuorten suhtautuminen teknologiaan avoimesti ja luottavaisesti ja se, että he pystyisivät ylläpitämään sosiaalisia suhteita myös digitaalisessa ympäristössä. Verken mukaan digitaalisen nuorisotyön tavoitteista puhuminen on tärkeää, sillä nuorisotyön ammattilaisille toteutetut kyselyt osoittavat nuorisotyön puutteelliset taidot digitaalisessa ympäristössä ja tavoitteiden uupuminen digitaalisessa nuorisotyössä vaikuttaa merkittävästi nuorisotyön digitalisaatiossa. Digitaalisuutta koskevien tavoitteiden puute näkyy useasti myös organisaatioiden rakenteissa. Kun nuorisotyön työyhteisössä ei ole strategiaa digitaaliselle nuorisotyölle, nuorisotyöntekijöille varataan vähemmän työaika digitaaliseen työhön. Mitä vahvemmin työyhteisölle asetetaan tavoitteita ja annetaan nuorten olla mukana luomassa niitä, sitä paremmin strategiat ja tavoitteet voivat realisoitua ja näin tuottaa mielenkiintoisia toimintoja ja palveluja (Verke 2019b, 28-30).

Digitaalinen nuorisotyö on nykypäivänä paljon muutakin kuin vain chat-palstoilla istumista ja sosiaalisen median alustojen käyttämistä. Digitaalisuutta hyödynnetään yhä monipuolisemmin nuorisotyössä. Työ painottuu silti enimmäkseen sosiaaliseen mediaan ja siellä tehtävään nuorisotyöhön. Digitaalisuutta käytetään ennen kaikkea yhteydenpitoon, kohtaamiseen ja ohjaukseen. Työvälineenä ja sisältönä digitaalisuus näkyy nuorisotyön arjessa myös toiminnallisesti monin tavoin. Erityisesti digitaaliseen pelaamiseen liittyvä toiminta on lisääntynyt ja monipuolistunut. Pelit eivät ole enää pelkkä tuote nuorisotiloilla, vaan niiden

ympäriille voidaan järjestää erilaisia tapahtumia, kerhoja ja muuta toimintaa. Esimerkiksi LAN-tapahtumien järjestäminen ja pelistriimaaminen on ollut suosittua viime vuosina, varsinkin korona-aikana (Verke 2019b, 28-30).

### **3.3 Digitaalisen nuorisotyön kehitys**

Nuorisotyö on ollut varsin tiiviissä yhteydessä yhteiskunnalliseen kehitykseen aina 1800-luvulta alkaen, aina muuttaen muotoaan sitä pidemmälle, mitä ajassa on liikuttu eteenpäin. Verke toteutti useita kyselyitä muutamien vuosien välein kuntien ja järjestöjen nuorisotyöntekijöille, joiden tulosten perusteella voitiin selvittää suhtautuminen digitaalisen median ja teknologian käyttöön. Tuloksista voitiin päätellä, että suhtautuminen oli myönteistä ja sitä on hyödynnetty paljon. Kuntien, järjestöjen ja seurakuntien nuorisotyön ammattilaisista yli 94 prosenttia ilmoitti käyttävänsä internetiä nuorisotyössä vuonna 2014. Kun älypuhelimet tulivat nuorilla käyttöön, ilmoitti yli 90 prosenttia seurakuntien nuorisotyön ammattilaisista käyttävänsä älypuhelin-apuvälineenä nuorisotyössä vuonna 2016. Älypuhelimet ja muut mobiililaitteet ovat antaneet nuorisotyöntekijöille uusia mahdollisuuksia pitää yhteyttä ja tiedottamiseen nuorille (Verke 2016, 22).

Vaikka digitalisaatio nuorisotyössä liittyy vahvasti tekniikkaan, on silti oleellisempaa hahmottaa sen sosiaalinen ulottuvuus. Nuorisotyöntekijän ei tarvitse osata juurta jaksaa kaikkea digilaitteista toteuttaakseen digitaalista nuorisotyötä: kaikkia laitteita ei tarvitse osata käyttää, eikä kaikkia sovelluksia myöskään tarvita. Pitää ymmärtää digitaalisen median ja digitaalisten kulttuureiden roolia ja merkitystä nuoren elämässä (Kohti digitaalista nuorisotyötä, Verke.org, 2016, 20-21) Digitaalisen nuorisotyön edistäminen vaatii laajaa yhteistyötä ja kommunikaatiota koko organisaatiolta ja sen työyhteisöstä lähtevää kehittämistyötä. Vaikka digitaalisen median ja teknologian käyttö on ollut nuorisotyössä melko yksipuolista, on nuorisotoimessa huomattu selkeää siirtymistä väline- ja palvelukeskeisyydestä kohti digitaalisen nuorisotyön sisältöjä ja nuorten omaehtoisen toiminnan tukemista. Digitaalinen nuorisotyö on muuttanut muotoaan niin, ettei sen tehtävä ole enää “miten ja millä välineillä”, vaan “miksi ja millä sisällöllä” (Verke 2016, 22).



### **3.4 Kirkon nuorisotyö**

Kirkon nuorisotyön pyrkimyksenä on auttaa lasta ja nuorta hyväksymään itsensä kristittynä, joka kelpaa sellaisena Jumalalle ja jolle on tilaa ja paikka seurakunnassa. Näin seurakunta täyttää tätä tehtävää ja tukee lapsen ja nuoren tasapainoista kasvamista ja elämistä. Kirkon nuorisotyön lähtökohtana tulee olla ulkopuolisuuden ehkäisy sekä yhteisöllisyyden ja yhteyden vahvistaminen sen kaikessa toimessa. Kokoavaa toimintaa suunniteltaessa on mietittävä nuoren osallistumismahdollisuudet mahdollisimman “matalalla kynnyksellä”. Tähän tavoitteeseen pyrkiminen tuo mukanaan sitoutumista seurakuntaan ja jäseniä tulevaisuudenkin kirkkoon. Jäsenyyden tukeminen ei ole minkään toiminnan lähtökohta, vaan pikemminkin sivutuote. Kirkon nuorisotyössä korostetaan yhä voimakkaammin yhteisöllisyyttä. Nuori kaipaa vertaisuutta ja kokemusta joukkoon kuulumisesta (Kokkonen & Krook 2018, 91-92).

Varsinaisen digitaalisen nuorisotyön kehittyminen on ottanut vuosien varrella isoja harppauksia, varsinkin sosiaalisen median yleistymisen takia, mutta on jäänyt paikalleen viimevuosien aikana. Lasten ja nuorten keskus ry:n toteuttaman tutkimuksen mukaan vielä vuonna 2022 vain 29 % seurakunnan nuorisotyönohjaajista oli osallistanut nuoria digitaalisissa kanavissa seurakunnan toiminnan suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa ja vain 22 % oli järjestänyt ohjattua ryhmätoimintaa verkossa. Vaikka kyselyn perusteella suhtautuminen digitalisaatioon oli pääsääntöisesti myönteistä, niin kysymys siitä, onko digitaalisen nuorisotyön hyödyn hahmottaminen vaikeaa, jakoi mielipiteitä. Myöskin vain alle kymmenen prosenttia vastanneista oli tukenut nuoria digitaalisessa vaikuttamistoiminnassa tai järjestänyt nuorten digitaalista osaamista tai mediataitoja edistävää kerhotoimintaa (Lehtonen & Jäntti-Tuominen 2022, 13, 15-16).

### **3.5 Miksi digitaalista nuorisotyötä tarvitaan?**

Miksi siis tarvitsemme digitaalista nuorisotyötä? Helpointahan olisi käskeä nuoria liikkumaan nuorisotiloille ja kokoontumaan siellä. Valitettavasti se ei ole niin helppoa kuin miltä kuulostaa ja sosiaalisen ja digitaalisen median käyttö osana nuorisotyötä on lähes pakollista nykypäivänä.



Digitaalisen median hyödyntäminen osana nuorisotyötä avustaa työntekijää ja tuo nuorisotyön sinne, missä nuoret itse ovat suurimman osan ajasta. Nuorisotyö on pyrkinyt läpi oman historiansa pysymään ajassa kiinni ja tarttumaan uusiin nuorisokulttuurin ilmiöihin ja trendeihin. Uuden teknologian hyödyntäminen ei ole millään tavalla uusi ilmiö nuorisotyössä, sillä jo 1980-luvulla ensimmäiset pelikonsolit löysivät tiensä nuorisotaloille. Uutta nuorisotyössä on sen sijaan digitalisaation vaikutus ja laajuus yhteiskunnassa. Digitalisaatiokehitys on myös muuttanut niitä kansalaistapoja, joita nuorilta tulevaisuudessa vaaditaan, esimerkiksi sosiaalisten suhteiden hoitaminen. Nuorisotyön digitalisoiminen on siitä syystä lähes ehdoton edellytys sille, että se pysyisi ajan tasalla. Digitaalisessa ympäristössä ja kasvokkain tapahtuvaa toimintaa ei tule erotella toisistaan eikä pitää digitaalista nuorisotyötä erillisenä menetelmänä tai työmuotona (Verke 2019b, 16-17).

### **3.6 Mikä ihmeen Discord?**

Discord on Jason Citronin ja Stan Vishnevskiyn (myöhemmin Discord Incorporated) vuonna 2015 luoma digitaalinen puhe-, video- ja tekstipohjainen viestittelypalvelu, jonka avulla miljoonat ihmiset voivat olla toisiinsa yhteydessä ympäri maailmaa. Discord perustettiin kilpailemaan muiden samanlaisten vanhempien sovellusten (esimerkiksi Skype ja TeamSpeak) kanssa ja ratkaisemaan niiden yhteinen ongelma: hitaus ja monimutkaisuus niiden käytössä. Ihmiset ottivat Discordin ilolla vastaan, sillä ihmiset pystyivät pitämään toisiinsa ja yhteisöihin yhteyttä helpommin ja vaivattomammin. Discordin käyttäjäkunta on monimuotoinen ja sen käyttäjiin kuuluu erilaisia yhteisöjä aina videopelien faneista taidenautiskelijoihin. Discordin omien tilastojen mukaan Discordia käyttää kuukausittain n. 150 miljoonaa käyttäjää, aktiivisia palvelimia on viikoittain 19 miljoonaa ja keskusteluminuutteja on päivittäin 14 miljardia (Discord).

Discordissa on mahdollista keskustella erilaisilla keskustelukanavilla, joko tekstaten, äänikeskusteluissa tai videokeskusteluissa. Keskusteluita on mahdollista käydä joko yksityiskeskusteluina, pieninä ryhminä tai useamman ihmisen voimin omalla palvelimellaan ja keskustelulle luodulla kanavalla. Käyttäjän on mahdollista liittyä erilaisille palvelimille, joiden

yhteisöt voivat vaihdella kaveriporukoista isompiin ryhmiin, kuten esimerkiksi kokonaisen yliopiston opiskelijoiden yhteiseen palvelimeen. Jokaiselle kanavalle voi olla oma aiheensa, joista keskustella. Useimmin äänikanavia käytetään pelaamisen aikana kommunikoimiseen ja tekstikanavia yleiseen keskusteluun ja kuvien lähettämiseen. Äänikeskustelua on mahdollista käydä myös videopuheluna. Äänikeskusteluissa käyttäjien on mahdollista striimata omaa pelaamistaan muille kanavalla oleville henkilöille. Äänikanavilla käyttäjien on mahdollista myös pelata yhdessä erilaisia minipelejä, jotka vaihtelevat Scrabblesta aina pöytäjalkapalloon (Discord).

Discordissa on mahdollista luoda palvelimia, joissa keskustelua voidaan käydä tiettyjen aiheiden ympärillä tai tuoda muuten ihmisiä yhteen saman aiheen äärelle. Palvelimilla voi jakaa jokaiselle jäsenelle omia rooleja ylläpitäjille, aktiivisille käyttäjille ja muille palvelimen jäsenille. Jokaiselle roolille on mahdollista asettaa omat rajoitteensa ja kanavat, jotka vain eri roolit näkevät. Yleensä palvelimen omistajalla/perustajalla ja ylläpitäjillä on mahdollisuus nähdä ja keskustella kaikilla kanavilla. Heillä on myös oikeus poistaa jäseniä palvelimelta ja antaa rangaistuksia niille jäsenille, jotka eivät noudata palvelimen sääntöjä. Käyttäjien voivat myös ostaa itselleen kuukausimaksulla Discord Nitroa. Nitro antaa käyttäjälle mahdollisuuden erilaisiin lisäominaisuuksiin, kuten esimerkiksi GIF-emojien käyttöön, mahdollisuuden lähettää isompia tiedostoja palvelimelle sekä muokata omaa profiiliaan monipuolisemmin (Discord).

## 4 ASIAA TUTKIMUKSESTA

Tässä luvussa käyn läpi tekemääni kyselyä ja avaan sen pohjalta saatuja vastauksia. Tutkimuksen ja kyselyn tarkoituksena on saada tietoa ja vastauksia seurakuntayhtymän seurakuntien digitaalisesta nuorisotyöstä ja Discordin käytöstä.

### 4.1 Yleistä

Tutkimuksen tavoitteena on saada uutta tietoa, jonka pohjalta voidaan tehdä toimenpiteitä jo olemassa olevaan Discord-tilin suhteen. Samalla saadaan kokonaiskuvaa seurakuntien tarpeista ja odotuksista digitaalisen nuorisotyön tematiikkaan liittyen. Näin voidaan viestittää seurakunnille, että mikäli digiympäristössä seurakuntarajojen yli tapahtuva nuorisotyö nähdään tärkeänä, voidaan sitä ryhtyä rakentamaan yhdessä yhtymän tuella. Yksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän strategian tavoitteellisista toimenpiteistä on määrittää yhteisten tehtävien ja seurakuntien välinen työnjako. Tutkimuksen avulla voidaan selvittää se, miten tärkeänä seurakunnat näkevät digitaalisen nuorisotyön: haluavatko he tehdä sen itse vai vieritetäänkö työ yhtymän puolelle? Näin saadaan tietoa siitä, toteutetaanko Discordiin ja digitaaliseen nuorisotyöhön liittyviä tehtäviä ja miten työnjako määritellään ja kenelle. Mikäli yhtymän Discord-tili tullaan pitämään aktiivisena, tulee jonkun vastata sen valvonnasta ja mielekkäästä käytöstä. Tarpeettomia tilejä on turha ylläpitää. Käyttämätön epäaktiivinen tili on viesti yhtymän omasta toiminnasta. Digimaailma kehittyy jatkuvasti, ja tulee aktiivisesti arvioida, miten nuoria tavoitetaan kulloinkin parhaiten. Tilin ylläpito ei ole itsetarkoitus, vaan taustalla tulisi olla nuorisotyölliset tavoitteet.

## 4.2 Lyhyesti kyselystä

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kymmenelle seurakunnalle lähetettiin kysely Discordin käytöstä ja hyödyntämisestä koronapandemian aikana sekä pandemian jälkeisenä aikana. Vastausaikaa oli n. kaksi viikkoa (16.10.2023-31.10.2023), mutta kyselyn vastausaikaa pidennettiin noin kahdella viikolla lisää pienen vastaajamäärän ja liian tiiviin aikataulun vuoksi. Kysely toteutettiin Webropol-muotoisena kyselynä ja erillisinä kyselyinä jokaiselle seurakunnalle. Vastauksia kerättiin kymmenen eri seurakunnan nuorisotyöntekijöiltä ja sähköpostiosoitteet kerättiin yhtymän verkkosivuilta manuaalisesti. Kyselyssä kartoitettiin sitä, mihin Discordia on käytetty koronan aikana, onko se edelleen käytössä, hyödyntääkö seurakunta digitaalista nuorisotyötä osana toimintaansa, miten tarpeellisena seurakunta näkee kehittää digitaalista nuorisotyötä ja olisiko seurakunta halukas tekemään yhteistyötä yli seurakuntarajojen kehittääkseen digitaalista nuorisotyötä seurakunnassa yhtymän kanssa.

Kyselyyn vastasi kahdeksan kymmenestä seurakunnasta, jolle kysely lähetettiin. Kysely sisälsi kaikkiaan 12 kysymystä liittyen seurakunnan Discordin käyttöön ja digitaaliseen nuorisotyöhön. Kyselyssä myös kysyttiin seurakuntien nuorisotyön osaamista digitaalisessa nuorisotyössä. Vaikka kyselyyn eivät vastanneet toivotusti kaikki seurakunnat, siitä sai silti paljon informaatiota ja dataa tulevaisuutta varten. Tässä osiossa käsitelen läpi kyselyssä olleet kysymykset ja niiden vastaukset yksitellen. Käyn ensin läpi kysymykset seurakuntien digitaalisesta nuorisotyöstä ja sen vastauksista eri seurakunnilta. Tämän jälkeen käyn läpi seurakuntien vastaukset Discordin käytöstä ja siihen liittyviä pohdintojani vastausten pohjalta.

## 4.3 Kyselyn kysymykset ja vastaukset

Monien seurakuntien pääasialliset tiedotuskanavat olivat viestintäsovellus WhatsApp, sekä sosiaalisen median alusta Instagram. Muita suosittuja kanavia oli mm. Facebook, Snapchat ja TikTok. TikTokin käytössä pääasiallinen vastuu oli nuorilla ja tämän kyselyyn vastaajat mainitsivat itse kyselyssä. Myös Twitter (nykyään X), YouTube ja Spotify olivat löytäneet paikkansa seurakuntien nuorisotyössä. Vaikka vastaukset olivat laajoja ja seurakuntien käyttämät

sovellukset käyttötarkoituksiltaan monipuolisia, on silti mielenkiintoista huomata, miten lähes jokaisen seurakunnan pääasiallinen kanava oli WhatsApp ja Instagram. Molemmat sovellukset ovat olleet seurakuntien nuorisotyön ja nuorten käytössä jo monta vuotta, joten on ihan luonnollista, että niitä osataan käyttää ja ne toimivat parhaiten, kun nuoria halutaan tavoittaa.

***Taulukko 1: Onko oman seurakuntanne nuorisotyössä riittävää osaamista digitaalisen nuorisotyön saralla?***

<b>Vastaajia: 8</b>	<b>Vastanneita</b>	<b>Vastausprosentti</b>
Todella vähän	1	12,5%
Vähän	2	25%
Ei mielipidettä	1	12,5%
Paljon	3	37,5%
Todella paljon	1	12,5%

***Taulukko 2: Toivooko seurakunta tukea digitaalisessa ympäristössä toimivaan nuorten kohtaamiseen ja hengelliseen työhön?***

<b>Vastaajia: 8</b>	<b>Vastanneita</b>	<b>Vastausprosentti</b>
Kyllä	3	37,5%
Ei	2	25%
Ehkä	3	37,5%

Kysely osoittaa, että kolme seurakuntaa toivovat tukea digitaalisessa ympäristössä tapahtuvaan nuorten kohtaamiseen ja hengelliseen työhön. Vähemmistö vastanneista ei toivo tukea digitaaliseen työhön ja vastanneista kolme vastasi ehkä, eli ei myönteisesti, eikä kielteisesti

***Taulukko 3: Näkeekö seurakunta tärkeänä kehittää digitaalista nuorisotyötä?***

<b>Vastaajia: 8</b>	<b>Vastanneita</b>	<b>Vastausprosentti</b>
Todella vähän	0	0%
Vähän	2	25%
Ei mielipidettä	1	12,5%
Paljon	5	62,5%
Todella paljon	0	0%

Enemmistö seurakunnista näkee digitaalisen nuorisotyön kehittämisen tärkeänä. Vain kaksi vastanneista näkee digitaalisen nuorisotyön kehittämisen vain vähän tärkeänä ja yksi vastanneista vastasi ei mielipidettä. Digitaalisen nuorisotyön kehittäminen nähdään siis tärkeänä, mutta ei kuitenkaan todella tärkeänä.

***Yhtymällä on yhteisiä leirejä ja tapahtumia, joihin eri seurakuntien kouluikäiset ja nuoret voivat osallistua. Miten merkittävänä seurakunnat näkevät tämänkaltaisen työn?***

Monet kyselyyn vastanneet seurakunnat kokivat, että kysymyksessä esitetty työn kuva on merkittävää ja tulevaisuudessa se nähdään varsinkin tärkeänä.

*“Merkittävää myös se että pääsee oppimaan ja näkemään miten toisaalla asiat hoidetaan ja nuoret pääsevät kohtaamaan toisiaan”*

Yhtenä tärkeänä asiana mainittiin se, että nuorille olisi tärkeää kohdata myös muiden seurakuntien nuoria ja päästä näkemään, millaista toimintaa muissa seurakunnissa on ja päästä kohtaamaan muutakin kuin vain se “oma porukka”.

***Taulukko 4: Miten toivottuna nähtäisiin yli seurakuntarajojen toteutettua digiympäristössä tapahtuvaa nuorisotyötä?***

Vastaajia: 8	Vastanneita	Vastausprosentti
Ei lainkaan toivottuna	1	12,5%
Vähän toivottuna	2	25%
Ei mielipidettä	1	12,5%
Jonkin verran toivottuna	4	50%

Kaikki 8 vastaajaa olivat sitä mieltä, että yli seurakuntarajojen tapahtuva toiminta on tärkeää ja merkittävää ja digitaalisessa ympäristössä tapahtuvasta toiminnasta enemmistö vastaajista kokivat sen olevan vain jonkin verran toivottua. Tämä todennäköisesti johtuu siitä, että nuorten kohtaaminen kasvokkain on helpompaa ja mielisempää jokaiselle osapuolelle kuin verkossa tapahtuva toiminta. On myös todennäköistä, että seurakuntien digitaalisessa ympäristössä tapahtuva nuorisotyö ei ole kaikille työntekijöille tuttu työtehtävä, joten se vaikuttaa vahvasti mielipiteeseen siitä, haluavatko seurakunnat panostaa lisää yhdessä seurakuntarajat ylittävään verkkotoimintaan. Aikaisemmassa kyselyssä kuitenkin todettiin, että digitaalisen nuorisotyön kehittäminen on tärkeää.

***Oliko seurakuntanne nuorisotyön käytössä Discord-viestipalvelu pandemian aikana?***

Kaikki kahdeksalla vastanneella Discord oli seurakunnan käytössä koronapandemian aikana.

***Mihin Discordia käytettiin nuorisotyössänne? (esim. järjestettiin nuorteniltoja tai muuta toimintaa tms?)/ Onko Discord vielä käytössä seurakuntanne nuorisotyössä? Jos on, mihin käytätte sitä?/ Onko Discord vielä hyödyllinen väline nuorisotyössänne?***

Discord on ollut monipuolisessa käytössä seurakuntien nuorisotyössä, joista jokaisella seurakunnalla on ollut omat tavat käyttää sitä. Kuitenkin voidaan huomata, että osassa seurakunnissa Discordin käyttö on jäänyt vähäiseksi pandemiankin aikana ja se on jopa vaihdettu toiseen sovellukseen nuorten tavoittamisen helpottamiseksi. Vastaajista vain yhdellä

seurakunnalla Discord on vielä hyödyllinen työkalu nuorisotyössä, kun taas lopulle seitsemällä se ei ole käytössä tai se ei ole vain aktiivinen. Vain yksi vastaajista koki Discordin vielä hyödylliseksi työvälineeksi ja seitsemän ei.

Nostoja vastauksista:

*“Lähinnä se toimi niiden kohtaamispaikkana, jotka -- tunsivat Discordin esim. Pelialustana.”*

*“Nuorteniltoja, mutta siirryimme lopulta vain Zoomiin, Google meetiin ja Teamsiin kun ne olivat useimmille luontaisimpia alustoja kuin discord”*

*“Discordia kokeiltiin yhteiseen pelailuun ja ajanviettoon, mutta sen käyttö kaatui osaamiseen, ajankäyttöön ja motivaatioon.”*

Discord ei muutamien vastausten mukaan ollut kaikista yksinkertaisin alusta ryhtyä kokeilemaan yhteistä toimintaa ja kokoontumista. Discord ei ole siis ollut mitenkään suosittu edes pandemian aikana, sillä etätoiminnan osallistujamäärä oli myös alhainen.

***Voisiko Discordin käyttöä osana nuorisotyötä kehittää? Millä tavalla?***

Vastaukset tähän kysymykseen olivat hyvin vaihtelevia ja todella varovaisen myönteisiä. Kuitenkin myös kielteisiä mielipiteitä oli. Discordin käytön liittäminen osaksi seurakunnan digitaalista nuorisotyötä vaatisi useamman vastaajan mielestä sen, että joku sellainen kehittäisi toimintaa, joka olisi innostunut ja osaisi käyttää Discordia ja jos resurssit sen sallisivat. Yhtenä ehdotuksena esitettiin sitä, että vastuu siirrettäisiin nuorille aikuisille ja heidän kanssaan tehdyssä yhteistyössä kehitettäisiin toimintaa eteenpäin.



***Taulukko 5: Olisitteko kiinnostuneita kehittämään digitaalista nuorisotyötä Discordissa yhdessä muiden seurakuntien ja seurakuntayhtymän kanssa?***

<b>Vastaajia: 8</b>	<b>Vastanneita</b>	<b>Vastausprosentti</b>
Kyllä	3	37,5%
Ei	5	62,5%

Vastaukset tähän olivat mielestäni ristiriidassa edellisen kysymyksen vastauksiin verrattuna. Vastaukset antavat kuvan siitä, että digitaalista nuorisotyötä halutaan kehittää, mutta sitä ei välttämättä haluta tehdä Discordin kautta, joten tällöin pitäisi löytää joku toinen alusta, jota kautta tällaista työtä voitaisiin toteuttaa.

## 5 POHDINTA

Kyselyn vastaukset yllättivät minut totisesti. Olisi ollut mielenkiintoista nähdä, mitä kahden puuttuvan seurakunnan vastaukset olisivat tuoneet kyselyyn mukaan. Jokainen vastaus on kuitenkin seurakuntien omien arvioiden mukaisia ja ne ovat auttaneet minua suuresti tutkimuksen kanssa.

Selkeästi seurakuntien nuorisotyön tiimejä kiinnostaa digitaalinen nuorisotyö, mutta sitä ei haluta toteuttaa ainakaan Discordin kautta johtuen sen tietynlaisesta monimutkaisuudesta ja vain pienestä vakiintuneesta käyttäjäryhmästä. Digitaalisen nuorisotyön osaaminen ja nuorisotyö nähdään tärkeänä, mutta siihen toivotaan kuitenkin tukea yhtymän puolelta. Seurakunnat eivät välttämättä näe lisäarvoa digitaaliselle kohtaamiselle, kun kasvokkain tapahtuvan kohtaamisen kulttuuri on niin suuri. Kuitenkin, jos suurempi yhteistyö ja sen toteuttaminen olisi vakaalla pohjalla, niin halukkaita löytyisi varmasti kokeilemaan toisen viestintäsovelluksen käyttöä osana nuorisotyötä ja seurakuntarajat ylittävää työtä.

Suhtautuminen Discordin käyttöön osana seurakuntien digitaalista nuorisotyötä on niin sanotusti “varovaisen myönteistä”. Halua kehittää tämänkaltaista työtä ja kohtaamista olisi, mutta resurssit ja oma mielenkiinto ei kuitenkaan tunnu riittävän. Oma näkemykseni tutkimustuloksiin on se, että Discordin tai minkäänlaisen muun sovelluksen kautta tehtävä digitaalinen nuorisotyö ei ole juuri nyt järkevää, eikä myöskään mitään todennäköisimmin kannattavaa. Tulevaisuudessa tällaista toimintaa voisi kokeilla jonkin toisen Discordin kaltaisen sovelluksen kautta, joka olisi mahdollisesti myös helpompi hahmottaa niille, jotka eivät käyttäisi sovellusta päivittäin. Toistaiseksi nuorisotyössä vaikuttaa se, että vasta pari vuotta sitten on päästy takaisin ns. “normaaliolosuhteisiin”, joten tästä syystä halutaan mieluummin viettää aikaa yhdessä kasvatusten kuin tietokoneen ääressä kotona ja tämän kaltainen digitaalisen nuorisotyön toiminta ei ole tällä hetkellä tarpeellista eikä haluttua. Myös monien nuorien koulu ja oppiminen tapahtuu digitaalisen materiaalin kautta, joten on varmasti vapauttavaa kohdata kavereita oikeassa elämässä. Digitaalisessa ympäristössä tapahtuvaan toimintaan vaaditaan enemmän osaamista,

joten seurakuntayhtymä voisi kouluttaa sen alueen seurakuntien ja mahdollisesti myös lähialueiden seurakuntien nuorisotyötä.

## LÄHTEET

Discord.com. Saatavissa: <https://discord.com/>. Viitattu 30.11.2023

Kokkonen, J. & Krook, S. 2018. *Kirkon kasvatus vuonna 2030: Kristillisen uskon välittymisen haasteita ja mahdollisuuksia : kirkon tulevaisuusselonteko 2018*. Helsinki: Kirkkohallitus.

Lehtonen, N. Jäntti-Tuominen, N. 2022. Digitaalinen nuorisotyö seurakunnissa. Lasten ja Nuorten keskus ry, kirkkohallitus. Saatavissa: [https://www.lastenjanuortenkeskus.fi/wp-content/uploads/2022/11/Digitaalinen\\_nuorisotyö\\_seurakunnissa\\_2022-1.pdf](https://www.lastenjanuortenkeskus.fi/wp-content/uploads/2022/11/Digitaalinen_nuorisotyö_seurakunnissa_2022-1.pdf). Viitattu 22.1.2024.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä. *Seurakuntayhtymän historia*. Saatavissa: <https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/yleistietoa-seurakuntayhtymasta/seurakuntayhtymän-historia%20.%20>. Viitattu 10.11.2023.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä. *Organisaatio*. Saatavissa: <https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/yleistietoa-seurakuntayhtymasta/organisaatio> . Viitattu 10.11.2023

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä. *Strategia*. Saatavissa: <https://www.turunseurakunnat.fi/info-ja-asiointi/yleistietoa-seurakuntayhtymasta/yleistietoa-seurakuntayhtymasta-strategia> . Viitattu 10.11.2023

Verke 2016. Kohti digitaalista nuorisotyötä. Saatavissa: <https://www.verke.org/uploads/2021/01/b75408c1-kohti-digitaalista-nuorisotyota-verke.pdf>. Viitattu: 26.2.2024

Verke 2019. Digitalisaatio ja nuorisotyö. Saatavissa: <https://www.verke.org/uploads/2021/01/37b0da65-digitalisaatio-ja-nuorisotyota-verke.pdf>. Viitattu: 26.2.2024

Verke 2019. Mitä nuorisotyön tulisi tietää? - Havaintoja teknologisoituvasta maailmasta. Saatavissa: [https://www.verke.org/uploads/2021/01/07d257a7-mita-nuorisotyön-tulisi-tietää-havaintoja-teknologisoituvasta-maailmasta-2019\\_verke.pdf](https://www.verke.org/uploads/2021/01/07d257a7-mita-nuorisotyön-tulisi-tietää-havaintoja-teknologisoituvasta-maailmasta-2019_verke.pdf). Viitattu 26.2.2024

# KYSELY SEURAKUNNILLE DISCORDIN KÄYTÖSTÄ JA DIGITAALISESTA NUORISOTYÖSTÄ

## Perusraportti

### Discord ja digitaalinen nuorisotyö osana seurakunnan nuorisotyötä

Vastaajien kokonaismäärä: 8

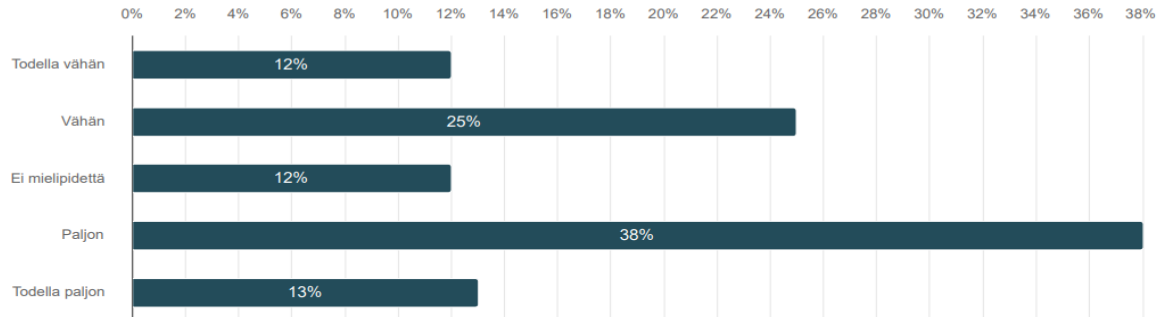
### Mitä digi/someja seurakunnalla on käytössä nyt ja mihin niitä käytetään? (Esim. tiedotus, viestintä, vuorovaikutus, hengelliset hetket, tilaisuudet)

Vastaajien määrä: 8

Vastaukset
Insta, wappi, Tiktok. fiilistely, tiedotus
instagram+whatsapp viestintään ja tiedotukseen hyvin pienesti
WhatsApp, Instagram, Facebook, Snäppi, TikTok, Discord. Tiedotus ja mainostaminen, pidetään esillä nuorisotyön toimintaa, isko-etaopetus, henkilökohtaiset keskustelut.
Whatsapp -viestintä/vuorovaikutus/tiedotus kanava Instagram - mainostus, välillä vuorovaikutuskanava, tiedotus, joskus hartauksia Youtube -pääasiassa hartauksissa musiikki/video täältä ja joskus materiaalia mm. rippikouluun Discord - on olemassa, mahdollinen viestintä kanava muttei ole aktiivinen, muutamissa roolipelikanavissa voi tapahtua hyvin harvoin työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja materiaalien jakamista Omat nettisivut - tiedotuskanava Snapchat - mahdollisuus vuorovaikutukseen, ei aktiivinen Tiktok - läsnä ja seuraa tuttujuu nuorten tai varhaisnuorten sisältöä sekä uusimpia trendejä, mahdollisuus vuorovaikutukseen mutta ei ole aktiivinen
Digitaalinen työ lähinnä somen puolella: Whatsapp - yhteydenpito, viestintä ja tiedottaminen, ryhmät Insta - "pääkanava" - toimintaa ja tiedottamista sopivassa suhteessa, eri toiminnoilla omat tarkoituksensa, myös nuoret mukana tekemässä ja suunnittelemassa FB - lähinnä instan varjo, jaetaan samoja sisältöjä mutta ei suoranaista päivittämistä tai suunnitelmaa Snap - lähinnä satunnaista viestintää ja vuorovaikutusta Tiktok - kepeämpää sisältöä, päävastuu nuorilla Muut kanavat, satunnaista, ei suunnitelmallista, kokeilevaa
Facebook, instagram, twitter. Näitä käytetään tiedottamiseen, yleiseen viestintään, keskusteluun ja hartauksiin.
What's app ja Instagram. Niitä käytetään lähinnä viestintään
Instagram - vuorovaikutus, viestintä WhatsApp - tiedotus, vuorovaikutus YouTube - hengelliset hetket, tilaisuudet Spotify - hengelliset hetket, tilaisuudet

### Onko oman seurakuntanne nuorisotyössä riittävä osaamista digitaalisen nuorisotyön saralla?

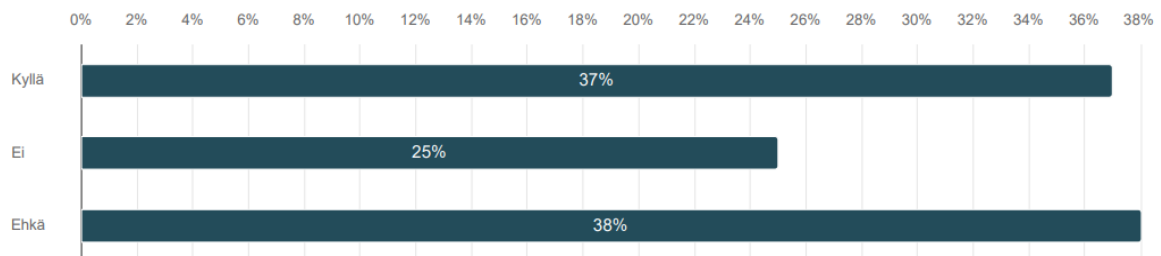
Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Todella vähän	1	12,5%
Vähän	2	25,0%
Ei miellipidettä	1	12,5%
Paljon	3	37,5%
Todella paljon	1	12,5%

### Toivooko seurakunta tukea digitaalisessa ympäristössä toimivaan nuorten kohtaamiseen ja hengelliseen työhön?

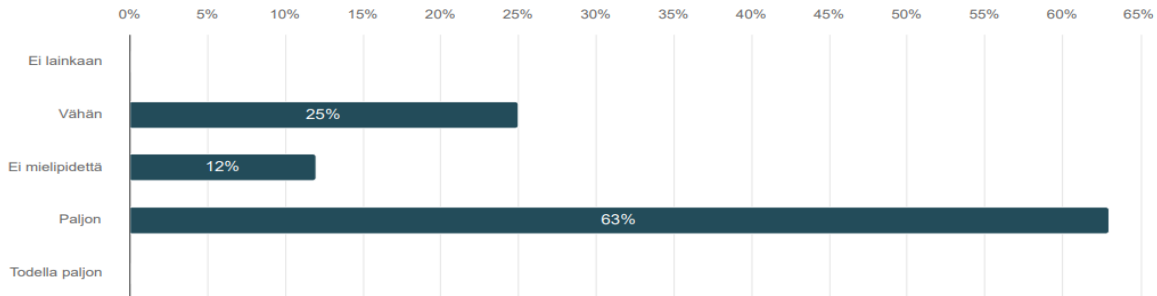
Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Kyllä	3	37,5%
Ei	2	25,0%
Ehkä	3	37,5%

**Näkeekö seurakunta tärkeänä kehittää digitaalista nuorisotyötä?**

Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Ei lainkaan	0	0,0%
Vähän	2	25,0%
Ei mielihpidettä	1	12,5%
Paljon	5	62,5%
Todella paljon	0	0,0%

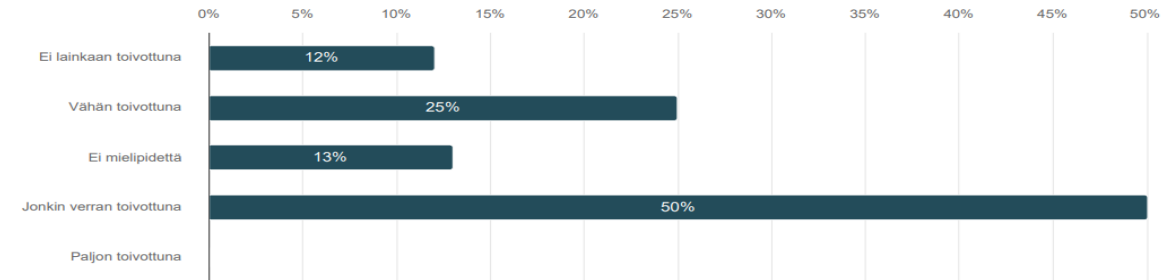
**Yhtymällä on yhteisiä leirejä ja tapahtumia, joihin eri seurakuntien kouluikäiset ja nuoret voivat osallistua. Miten merkittävänä seurakunnat näkevät tämänkaltaisen työn?**

Vastaajien määrä: 8

Vastaukset
Merkittävää
Erittäin merkittävänä, mutta kokemus on ristiriitainen, koska oman seurakunnan alueelta ei juurikaan osallistuta.
Melko merkittävänä, mutta painopiste on oman seurakunnan leiritoiminnassa.
On merkittävää etenkin jo vastaavia tilaisuuksia/tapahtumia ei olisi mahdollista järjestää oman seurakunnan resursseilla. Merkittävää myös se että pääsee oppimaan ja näkemään miten toisaalla asiat hoidetaan ja nuoret pääsevät kohtaamaan toisiaan. Rakentaa jonkinlaista yhtymän yhteyttä (kentien kirkonkin)
Etenkin tulevaisuudessa erittäin merkittävänä
Todella merkittävänä. Oman seurakunnan resurssit edellyttävät että toimintaa keskitetään vahvasti ja kaikki kohderyhmät eivät tule seurakunnan oman toiminnan kautta kohdatuiksi.
Tämä on merkittävää työtä. Yhteisiin leireihin ja tapahtumiin on mahdollista satsata enemmän ja on myös nuorille tärkeää kohdata muitakin nuoria kuin "oma porukka"
On tärkeää

**Miten toivottuna nähtäisiin yli seurakuntarajojen toteutettua digiympäristössä tapahtuvaa nuorisotyötä?**

Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Ei iainkaan toivottuna	1	12,5%
Vähän toivottuna	2	25,0%
Ei mielihpidettä	1	12,5%
Jonkin verran toivottuna	4	50,0%
Paljon toivottuna	0	0,0%

**Yhtymällä on yhteisiä leirejä ja tapahtumia, joihin eri seurakuntien kouluikäiset ja nuoret voivat osallistua. Miten merkittävänä seurakunnat näkevät tämänkaltaisen työn?**

Vastaajien määrä: 8

**Vastaukset****Merkittävää**

Erittäin merkittävänä, mutta kokemus on ristiriitainen, koska oman seurakunnan alueelta ei juurikaan osallistuta.

Melko merkittävänä, mutta painopiste on oman seurakunnan leiritoiminnassa.

On merkittävää etenkin jo vastaavia tilaisuuksia/tapahtumia ei olisi mahdollista järjestää oman seurakunnan resursseilla. Merkittävää myös se että pääsee oppimaan ja näkemään miten toisaalla asiat hoidetaan ja nuoret pääsevät kohtaamaan toisiaan. Rakentaa jonkinlaista yhtymän yhteyttä (kentien kirkonkin)

**Etenkin tulevaisuudessa erittäin merkittävänä**

Todella merkittävänä. Oman seurakunnan resurssit edellyttävät että toimintaa keskitetään vahvasti ja kaikki kohderyhmät eivät tule seurakunnan oman toiminnan kautta kohdatuiksi.

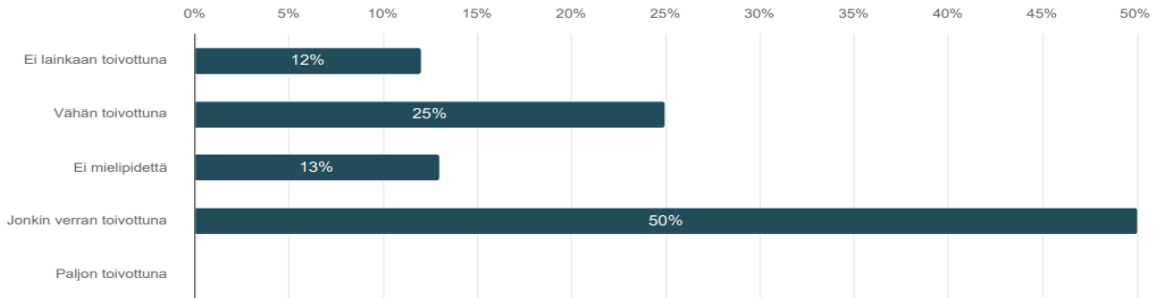
Tämä on merkittävää työtä. Yhteisiin leireihin ja tapahtumiin on mahdollista satsata enemmän ja on myös nuorille tärkeää kohdata muitakin nuoria kuin "oma porukka"

**On tärkeää**



**Miten toivottuna nähtäisiin yli seurakuntarajojen toteutettua digiympäristössä tapahtuvaa nuorisotyötä?**

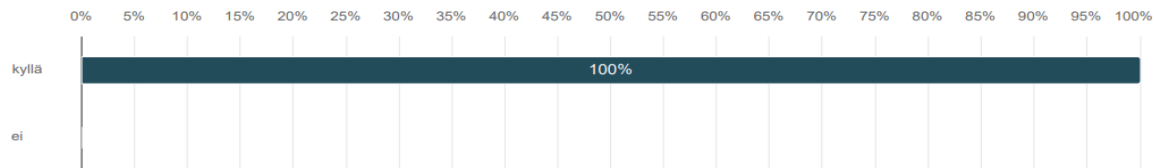
Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Ei lainkaan toivottuna	1	12,5%
Vähän toivottuna	2	25,0%
Ei mielipidettä	1	12,5%
Jonkin verran toivottuna	4	50,0%
Paljon toivottuna	0	0,0%

**Oliko seurakuntanne nuorisotyön käytössä Discord-viestipalvelu pandemian aikana?**

Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
kyllä	8	100,0%
ei	0	0,0%

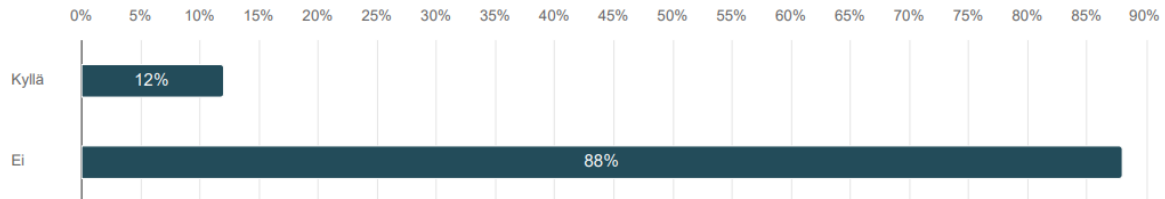
**Mihin Discordia käytettiin nuorisotyössänne? (esim. järjestettiin nuorteniltoja tai muuta toimintaa tms?)**

Vastaajien määrä: 8

Vastaukset
Järjestettiin mahdollisuus kokoontua.
Yhteisiä nuorteniltoja/tapaamisia yhteistyössä koulunuorisotyöntekijän kanssa.
Nuortenillat, isko, rippikoulut, iltahartaudet, iltasatu, vappubileet, joulujuhla, yksittäiset keskustelut.
Yritettiin pitää etänuorteniltoja, mutta aika vähän oli osallistujia. Keskusteltiin, katsottiin kun joku toinen pelasi ja striimasi sitä sekä pelailtiin joitain pelejä niin, että äänet ja chatti toimi Discordin kautta.
Päivystyksiä (ns. "nuorteniltoja") ja isoskoulutusta, taustalla auki keskusteluja varten
Discordia kokeiltiin yhteiseen pelailuun ja ajanviettoon, mutta sen käyttö kaatui osaamiseen, ajankäyttöön ja motivaatioon.
Lähinnä se toimi niiden kohtaamispaikkana, jotka jo entuudestaan tunsivat Discordin esim. pelialustana.
Nuorteniltoja, mutta siirryimme lopulta vain Zoomiin, Google meetiin ja Teamsiin kun ne olivat useimmille luontaisimpia alustoja kuin discord

**Onko Discord vielä hyödyllinen väline nuorisotyössänne?**

Vastaaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Kyllä	1	12,5%
Ei	7	87,5%

**Voisiko Discordin käyttöä osana nuorisotyötä kehittää? Millä tavalla?**

Vastaaajien määrä: 7

**Vastaukset**

Toki, jos jollain olis innostus saattaa nuoria yhteen, tällä kanavalla.

Ollisi varmasti hyötyä, jos osaisi löytää kaikki sen ulottuvuudet ja siihen olisi aikaa. Toisaalta vastuun voisi antaa seurakunnan nuorille aikuisille, joille homma on jo valmiiksi hallussa.

Emme näe sille tarvetta, koska liveinäkin voi kokoontua.

Mikäli on resursseja siihen, voi yrittää kehittää jonkinlaista toimintaa jossa Discord on osana sitä. Etäpelailut ovat ensimmäisenä mielessä.

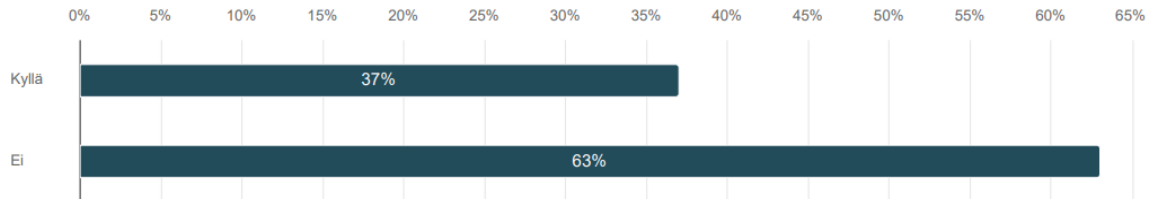
Voisi varmasti, jos yhteinen tahtotila löytyy. Discordin kautta tavoitetaan varmasti ainakin osittain myös hyvin eri nuoret kuin perinteisestä viikkotoiminnasta. Kommenttina seuraavaan kysymykseen (koska sitä mahdollisuutta ei ollut) - olisimme siinä tapauksessa, jos se nähdään yhdessä tarpeelliseksi työkaluksi jota lähdetään hyödyntämään tavoitteellisesti. Resurssointi on tässä avainasemassa. Pandemia-ajan "neppailu", joka oli vain muutaman tunnollisen työntekijän varassa ei kiinnosta.

Jonkinlainen suurempi yhteistyö voisi olla mahdollista, mikäli useampien seurakuntien kanssa saataisiin Discord-työ käynnistymään järkevällä tavalla.

En osaa sanoa

**Olisitteko kiinnostuneita kehittämään digitaalista nuorisotyötä Discordissa yhdessä muiden seurakuntien ja seurakuntayhtymän kanssa?**

Vastaajien määrä: 8



	n	Prosentti
Kyllä	3	37,5%
Ei	5	62,5%

**Vapaa sana**

Vastaajien määrä: 4

**Vastaukset**

Hyvä jos on resursseja, jos olis mahdollisuuksia täälläkin löytää oma porukka.

Kiitos!

Seurakuntien valmiuksien lisäksi olisi tärkeää selvittää nuorten kiinnostus tällaista alustaa kohtaan. Ne jotka eivät käytä discordia, eivät välttämättä halua sinne liittyä (ei ole alustana kaikkein helpoin uusille). Ne jotka jo käyttävät discordia ovat usein jäseniä niin monilla servereillä, ettei aika tahdo riittää niihinkään. Vaikka meillä olisi valmiuksia, millaiseen tarpeeseen tällä vastattaisiin?

Yhtenä nuorisotyön välineenä hyvä. Tuntuu vain, että kovin laaja-alaiseen satsaukseen ei ole mahdollisuuksia, kun työntekijäresurssit ovat niin niukat. Mutta siis tässäkin yhteistyö toki mahdollistaa paremmin ylläisenkin työmuodon.