

VASTUULLISUUS- RAPORTTI

2025



Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n vastuullisuusraportti 2025

© Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy & tekijät 2026
Julkaisija: Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Kirjoittajat: Anssi Almgren, Anna Muukkonen
ja Laura Pekkarinen

Taittopohjan suunnittelu: Pentagon Design
Taitto: Mainostoimisto SST
Valokuvat: Metropolian mediapankki

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisu.
TAITO-sarja 164
Helsinki 2026

ISBN 978-952-328-475-3 (pdf)
ISSN 2669-8021 (pdf)

metropolia.fi/julkaisut
metropolia.fi/kestavakehitys

Tämä teos on lisensoitu **Creative Commons 4.0**
Kansainvälinen -lisenssillä pois lukien julkaisussa
olevat kuvat, kuviot ja grafiikka.



Julkaisu on Metropolian viides vastuullisuusraportti.
Vastuullisuusraportti koostaa yhteen kalenterivuoden
tärkeimmät toimenpiteet Metropolian kestävä
kehityksen tiekartan edistämisestä. Vastuullisuus-
raportti julkaistaan vuosittain suomeksi ja englanniksi.

SISÄLTÖ

4 Johdanto

- 5 Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
- 6 Kestävän kehityksen kohokohdat 2025
- 7 Metropolian kestävän kehityksen tavoitteet
- 9 Kestävän kehityksen johtaminen

10 Tekoja kestävän tulevaisuuden puolesta

- 11 Kestävä kehitys Metropoliaassa opiskelijoiden kokemana
- 12 Urban Circular Hack – opiskelijoiden kestävyysratkaisuja urbaaniin energiasiirtymään
- 13 DEI-kurssin valmistuminen vahvistaa yhdenvertaisuutta ja vastuullista toimintakulttuuria
- 14 Welcome Hub – Kansainvälisten opiskelijoiden ohjauspiste
- 15 Kestävän tulevaisuuden pedagogiikka
- 16 KIEHKURA – Julkiset hankinnat kestäväntuotesuunnittelun ja kiertotalousmarkkinoiden ajurina
- 17 Osaamista, yhteyttä ja kielitaitoa – TOKASA- ja SAILA-hankkeet kestävän työelämän edistäjinä
- 18 Energiatehokkaita ja vähäpäästöisiä kiinteistöratkaisuja

19 Ekologinen kestävyys

- 20 Kohti hiilineutraaliutta
- 22 Metropolian hiilijalanjälki
- 32 Kiertotalouden vahvistaminen

34 Sosiaalinen kestävyys

- 35 Vastuullinen ja inhimillinen johtaminen
- 36 Korkeakouluyhteisön terveys, hyvinvointi ja turvallisuus
- 39 Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus korkeakouluyhteisössä

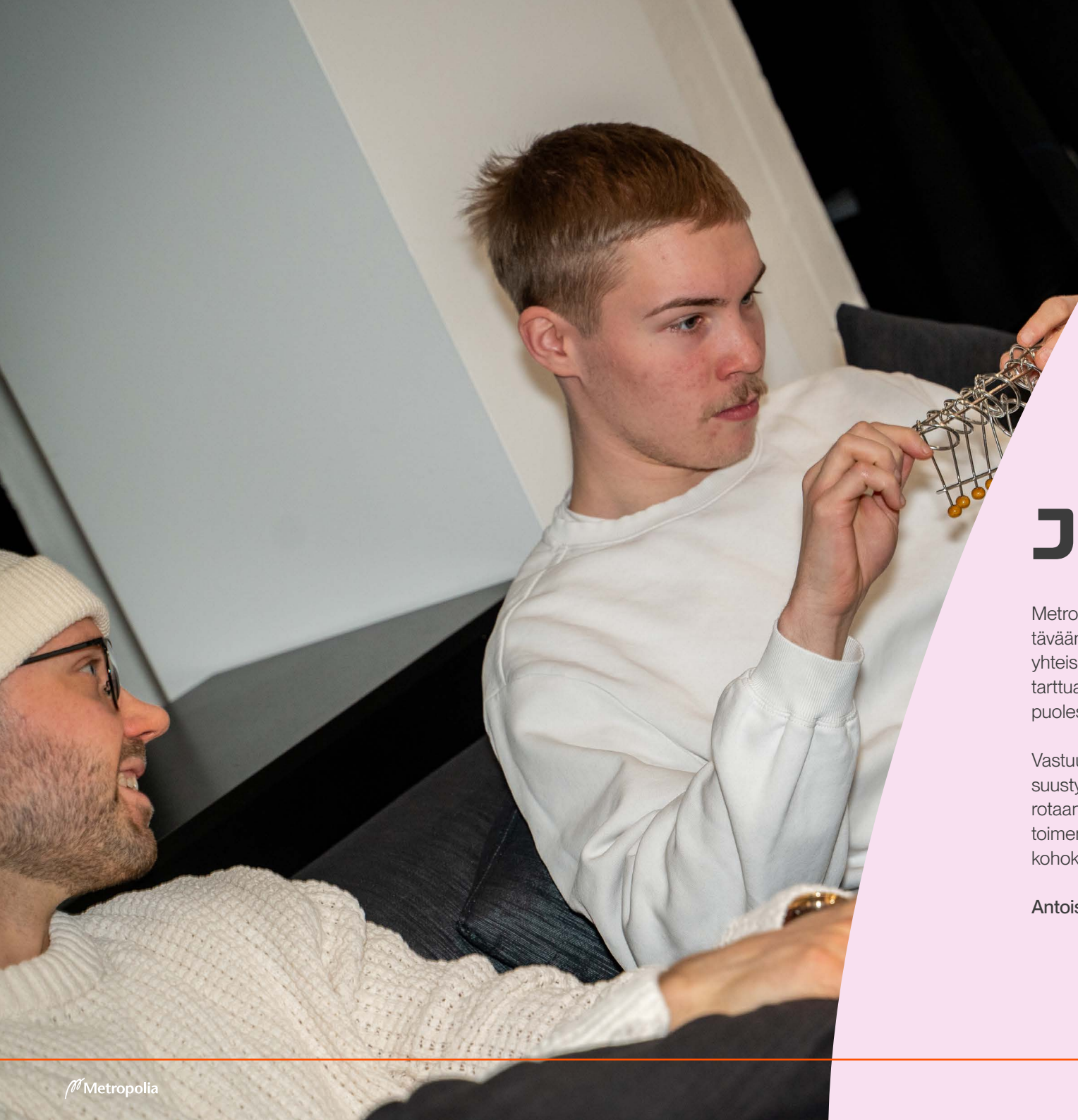
45 Hyvä hallintotapa ja taloudellinen kestävyys

- 46 Hyvä hallintotapa
- 47 Taloudellinen kestävyys

52 Liitteet

- 52 Liite 1. Hiilijalanjälkilaskennan muutokset ja tulokset
- 54 Liite 2. Kestävän kehityksen tiekartan tavoitteet, mittarit ja tulokset 2022–2025





JOHDANTO

Metropoliassa on viime vuosina panostettu vahvasti kestävään kehitykseen. Noin 19 000 ihmisen korkeakoulu-yhteisönä Metropolialla on suuri vastuu ja mahdollisuus tarttua haasteisiin ja vaikuttaa kestäväen tulevaisuuden puolesta.

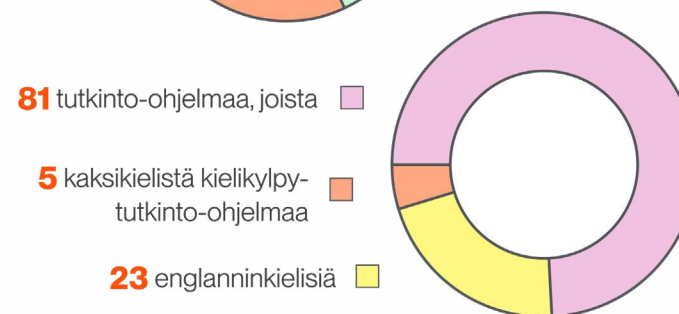
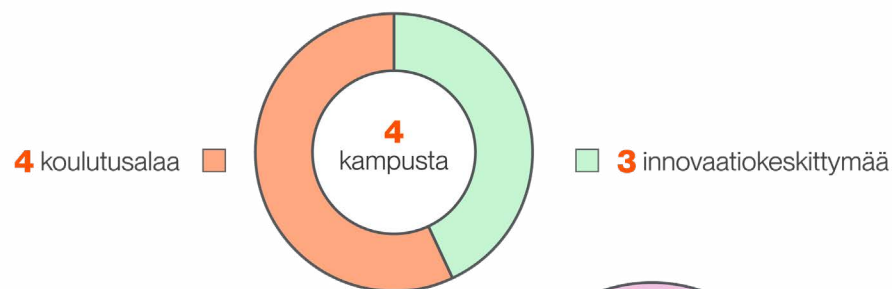
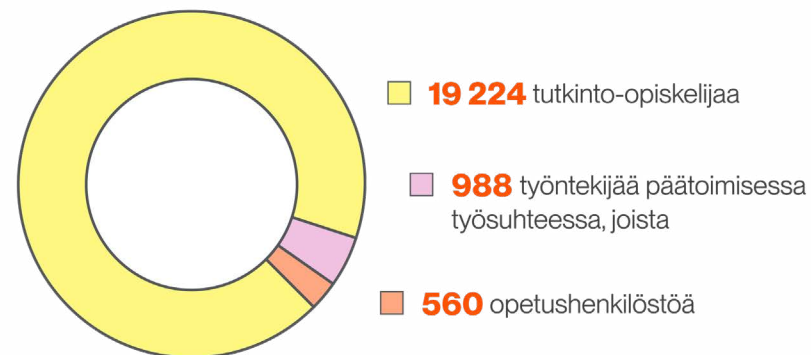
Vastuullisuusraportti 2025 on korkeakoulun vastuullisuustyötä laajasti tarkasteleva esitys. Raportissa kerrotaan Metropolian kestäväen kehityksen tavoitteiden ja toimenpiteiden etenemisestä sekä vuoden tärkeimmistä kohokohdista.

Antoisia lukuhetkiä raportin parissa!

METROPOLIA AMMATTI- KORKEAKOULU OY

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy on pääkaupunkiseudulla toimiva Suomen suurin ammattikorkeakoulu, joka toimii kulttuurin, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan koulutusaloilla. Metropolian ilmiölähtöisissä innovaatiokeskitymissä toteutetaan monialaista tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa, jossa Metropolian opiskelijat ovat mukana oppimassa ja luomassa uutta.

Metropolialla on neljä nykyaikaista ja esteetöntä kampusta: Helsingissä Myllypurossa ja Arabiassa, Vantaalla Myyrmäessä sekä Espoossa Karamalilla. Strategiamme tähtää entistä vahvempaan vaikuttavuuteen yhteiskunnan parhaaksi. Tahtotilanamme on olla osaamisen rohkea uudistaja ja kestävä tulevaisuuden rakentaja. Kestävä kehitys ja kasvu ovat strategiamme läpileikkaava teema. Tavoitteena on, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea toimintaamme.



Lukuja Metropoliaista vuodelta 2025

KESTÄVÄN KEHITYKSEN KOHOKOHDAT 2025



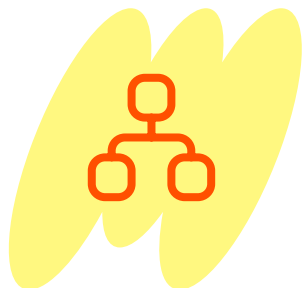
Ilmasto-ohjelman uudistaminen

Uudistimme ilmasto-ohjelman ja vahvistimme korkeakoulun roolia hiilineutraalien käytäntöjen kehittäjänä.



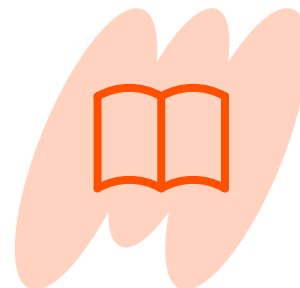
Vastuullisuusraportoinnin kehittäminen

Hankimme kestävän kehityksen raportointialustan, jonka avulla kaikki vastuullisuustiedot voidaan kerätä yhdelle alustalle. Planmarkin tekoälypohjainen raportointialusta helpottaa CSRD- ja VSME-raportointia automatisoimalla tiedonkeruun, varmennuksen ja tiedon jatkuvan hyödyntämisen.



Kestävän kehityksen tiekartan päivittäminen vuosille 2026–2027

Päivitimme kestävän kehityksen tiekartan, johon lisäsimme konkreettisia tavoitteita ja mittareita, joiden avulla varmistetaan kestävän kehityksen edistäminen kaikilla toiminnan tasoilla.



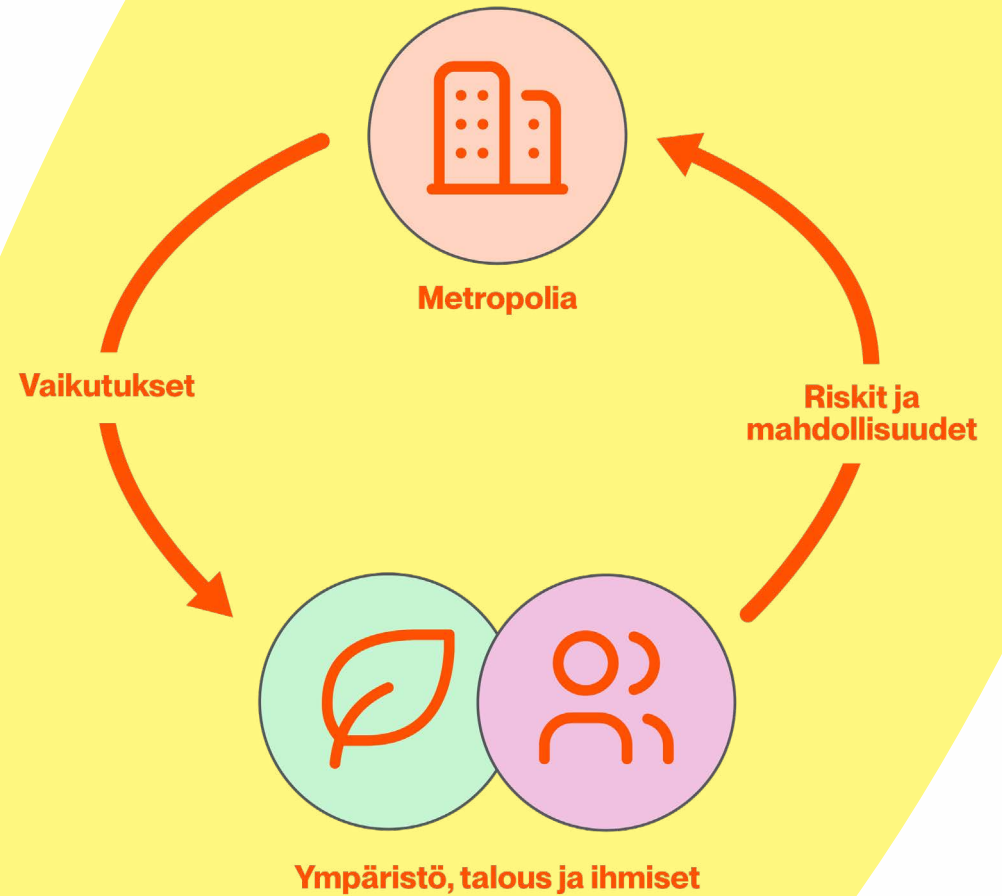
Kestävän tulevaisuuden pedagogiikan vahvistaminen

Julkaisimme kirjan nimeltä Luovuutta, mielikuvitusta ja muutosvoimaa - Näkökulmia kestävän tulevaisuuden pedagogiikkaan ammattikorkeakoulussa. Kirjan tavoitteena on vahvistaa kestävän kehityksen opetusta ja oppimista korkeakoulukontekstissa. Samalla kun kehitämme pedagogista ajattelua ja opetuksen käytäntöjä, vahvistamme myös henkilöstön valmiuksia toimia kestävän kehityksen edistäjinä. Sen vuoksi päivitimme myös henkilöstölle tarjolla olevan kestävän kehityksen Moodle-kurssin.

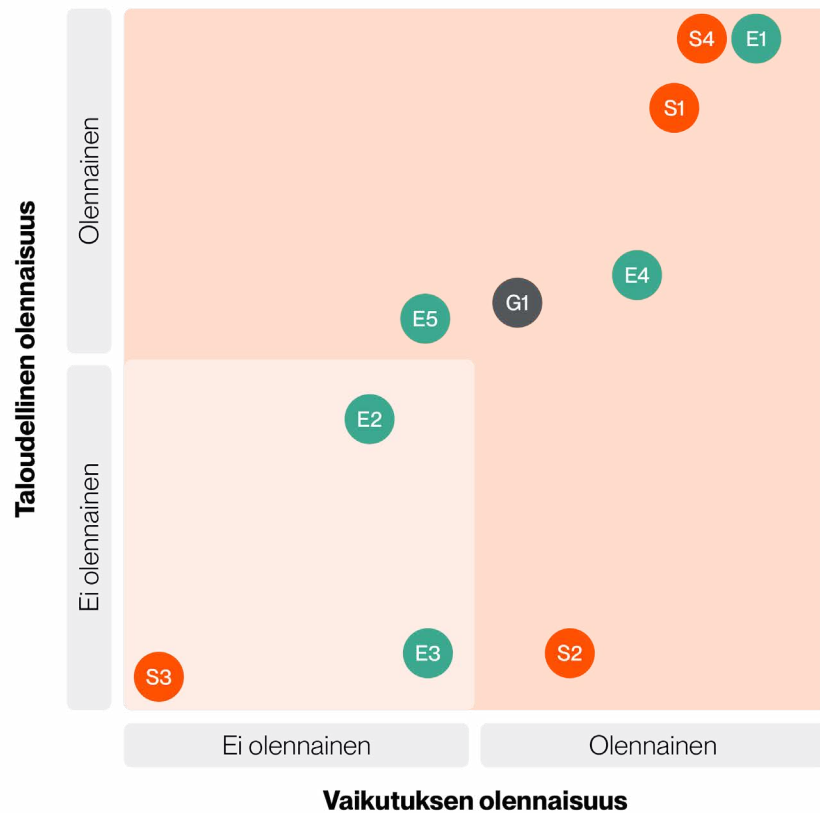
METROPOLIAN KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Metropolian kestävän kehityksen työtä määrittävät Metropolian strategia ja kestävän kehityksen tiekartta. Tiekartta kuvaa kestävän kehityksen tavoitteemme sekä tarvittavia toimenpiteitä ja mittareita tavoitteiden saavuttamiseksi. Tiekartta päivitettiin vuoden 2025 aikana, ja se koskee vuosia 2026–2027:

1. Jokainen metropolialainen osaa edistää kestävää kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa.
2. Johdamme vastuullisesti ja inhimillisesti.
3. Luomme innovatiivisia ratkaisuja kestävän kehityksen edistämiseksi.
4. Tavoittelemme hiilineutraaliutta ilmasto-ohjelman mukaisesti.
5. Kasvamme kestävästi ja investoimme tulevaisuuteen.



Kaksoisolennaisuusanalyysi. Kaksoisolennaisuusanalyysi on prosessi, jossa yritys arvioi toimintansa vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä ympäristön ja yhteiskunnan vaikutuksia yritykseen. Samalla tunnistetaan muutoksia, jotka aiheuttavat taloudellisia vaikutuksia ja riskejä sekä luovat mahdollisuuksia yrityksen toimintaan.



Ympäristö

- E1 Ilmastonmuutos
- E2 Pilaantuminen
- E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Ihmiset ja yhteiskunta

- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
- S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Hallintotapa

- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella Metropolian toiminnan olennaisimmat vaikutukset kestävään kehitykseen kohdentuvat ilmastonmuutokseen (E1), kuluttajiin ja loppukäyttäjiin (S4) eli Metropolian kontekstissa opiskelijoihin sekä omaan työvoimaan (S1).



KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Metropolian vastuullisuustyössä ylin päätäntä- ja ohjausvastuu on Metropolian hallituksella. Johtoryhmätasolla kestävän kehityksen kokonaisuudesta vastaa kehitysjohtaja ja kestävän kasvun osalta varatoimitusjohtaja. Lisäksi tiekartan jokaisella tavoitteella on vastuujohtaja. Kestävän kehityksen päällikkö vastaa operatiivisella tasolla kokonaisuuden koordinoinnista sekä vetää temaattisia tiimejä yhdessä ympäristöasiantuntijan kanssa.

Tilikauden 2025 aikana hallituksen ja johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyysosa-alueita:

- kestävän kehityksen tiekartta
- ilmasto-ohjelma
- vastuullisuusraportoinnin kehittäminen
CSR/VSME*-kehysten mukaisesti
- moninaisuus ja kestävä tulevaisuus.

* Corporate Sustainability Reporting Directive /
Voluntary Sustainability Reporting Standard

TEKOJA KESTÄVÄN TULEVAI- SUUDEN PUOLESTA

Tässä luvussa kerrotaan konkreettisin esimerkein, kuinka kestävää kehitystä edistetään Metropolian opetuksessa sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa. Luku ei pyri olemaan kokonaiskuvaus kaikesta kestävästä kehityksestä, vaan tarjoaa esimerkkejä siitä, miten monipuolisesti kestävä tulevaisuus edistetään Metropolias-
ssa. Jokaisen esimerkin yhteyteen on liitetty YK:n kestävästä kehityksestä (Agenda 2030) vähintään yksi kestävyystavoite, johon toiminta selkeimmin kytkeytyy.





KESTÄVÄ KEHITYS METROPOLIASSA OPISKE- LIJOIDEN KOKEMANA

Metropolian kestävä kehityksen tiekartan yhtenä tavoitteena on, että jokainen metropolialainen osaa edistää kestävä kehitystä työelämässä ja yhteiskunnassa. Ammattikorkeakoulujen valmistumisvaiheen opiskelijakysely (AVOP-kysely) osoittaa, että Metropolian opiskelijoiden tietämys ja soveltamiskyky kestävästä kehityksestä on vahvistunut vuodesta 2022 lähtien.

Myönteinen ja tasainen kehitys kertoo vaikuttavasta ja pitkäjänteisestä työstä kestävä kehityksen osaamisen vahvistamiseksi. Tulosta voidaan pitää erittäin hyvänä osoituksena siitä, että strategiset tavoitteet näkyvät opiskelijoiden osaamisessa. Oheisessa taulukossa näkyvät vuosina 2022–2025 valmistuneiden opiskelijoiden vastauksien keskiarvot kestävään kehitykseen liittyviin väittämiin. Palautekyselyssä arvioidaan kutakin väittämää asteikolla, jossa 1 = täysin eri mieltä, 4 = siltä väliltä ja 7 = täysin samaa mieltä.

KYSYMYS	KESKIARVO 2022	KESKIARVO 2023	KESKIARVO 2024	KESKIARVO 2025
Kestävä kehitys on kytkeyty hyvin opintoihini.	4,33	4,48	4,67	4,99
Kestävä kehityksen osaamiseni on kasvanut opintojeni aikana.	4,35	4,48	4,7	4,96
Osaan soveltaa kestävä kehityksen osaamistani työelämässä.	4,63	4,73	4,91	5,15

Keskiarvoja Metropolian opiskelijoiden vastuksista AVOP-kyselyn kestävä kehityksen väittämiin vuosilta 2022–2025

Myönteinen ja tasainen kehitys kertoo vaikuttavasta ja pitkäjänteisestä työstä kestävä kehityksen osaamisen vahvistamiseksi.

URBAN CIRCULAR HACK

– opiskelijoiden kestävyysratkaisuja urbaaniin energiasiirtymään

Metropolia järjesti marraskuussa 2025 opiskelijoille suunnatun Urban Circular Hack Helsinki 2025 -hackathonin, jossa tavoitteena oli löytää konkreettisia ratkaisuja energiasiirtymiin urbaaneilla alueilla. Tapahtuma pidettiin 24.–25.11.2025 Helsinki XR Centerissä, ja se tarjosi osallistujille tilaisuuden työskennellä monialaisissa tiimeissä yhdessä kaupunkien edustajien ja kestävän kehityksen asiantuntijoiden kanssa.

Osallistajat kehittivät ratkaisuideoita Helsingin, Espoon ja Vantaan todellisiin kestävyysshaasteisiin ja saivat mentoreilta tukea innovaatiomenetelmissä sekä projektityössä. Hackathon toi yhteen opiskelijoita eri aloilta, vahvisti monialaisen yhteistyön merkitystä ja kannusti kehittämään uusia toimintatapoja kestävämpien kaupunkien rakentamiseksi. Osallistuminen tarjosi opiskelijoille käytännön kokemusta tiimityöstä, innovoinnista ja projektien esittelystä. Samalla Hackathon tuki Metropolian vastuullisuustavoitteita edistämällä kiertotalouden osaamista ja kestäviä ratkaisuja.

Hackathon toi yhteen opiskelijoita eri aloilta ja vahvisti monialaisen yhteistyön merkitystä.





DEI-KURSSIN VALMISTUMINEN vahvistaa yhdenvertaisuutta ja vastuullista toiminta- kulttuuria

Metropoliassa kehitettiin DEI-kurssi (Diversity, Equity & Inclusion), joka on suunnattu koko henkilöstölle. Kurssin tavoitteena on vahvistaa osaamista yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja osallisuuden edistämässä sekä tukea Metropolian vastuullista ja osallistavaa toimintakulttuuria.

Kurssi tarjoaa ajankohtaista tietoa ja käytännön työkaluja moninaisuuden huomioimiseen opetuksessa, työyhteisöissä ja johtamisessa. Sisällöissä käsitellään muun muassa yhdenvertaisia toimintatapoja, ennakkoluulojen tunnistamista sekä inklusiivisen toimintaympäristön rakentamista osana arjen työtä.

DEI-osaamisen kehittäminen tukee Metropolian vastuullisuustyötä erityisesti koulutuksen laadun, saavutettavuuden ja hyvinvoivan työyhteisön näkökulmista. Koko henkilöstölle suunnattu kurssi edistää kestävästä kehityksestä vahvistamalla osaamista, joka tukee tasa-arvoista, oppivaa ja oikeudenmukaista korkeakoulu yhteisöä.

Koko henkilöstölle suunnattu kurssi vahvistaa osaamista, joka tukee tasa-arvoista, oppivaa ja oikeudenmukaista korkeakoulu yhteisöä.



WELCOME HUB – KANSAINVÄLISTEN OPISKELIJOIDEN OHJAUSPISTE

Metropolian Welcome Hub aloitti toimintansa syksyllä 2025. Sen tarkoitus on mahdollistaa kansainvälisten opiskelijoiden sujuva sopeutuminen uuteen opiskelu- ja elinympäristöön. Welcome Hub tarjoaa matalan kynnyksen ohjausta ja neuvontaa sekä yhteisöllisiä palveluita, jotka tukevat opiskelijoiden arkea, opiskelukykyä ja hyvinvointia opintojen eri vaiheissa.

Toiminnan keskiössä on opiskelijoiden kokonaisvaltainen hyvinvointi. Welcome Hub vastaa kansainvälisten opiskelijoiden tunnistettuihin tarpeisiin tarjoamalla tietoa, tukea ja kohtaamisia, jotka vahvistavat kuulumisen tunnetta, osallisuutta ja turvallista opiskeluympäristöä. Hub järjestää tapahtumia, infoja ja työpajoja, joiden tavoitteena on edistää sosiaalisten verkostojen syntymistä, kulttuurien välistä vuorovaikutusta sekä opiskelijoiden asettautumista Suomeen ja pääkaupunkiseudulle.

Welcome Hub osoitti merkityksellisyytensä jo toiminnan alkuvaiheessa. Syksyn 2025 aikana neuvontapisteellä asioi 91 opiskelijaa, ja lisäksi 421 opiskelijaa osallistui Welcome Hubin järjestämiin tapahtumiin ja työpajoihin. Osallistujamäärät osoittavat, että palvelulle on selkeä tarve ja että se täydentää merkittävällä tavalla Metropolian olemassa olevia opiskelijapalveluita.

Welcome Hub on tärkeä osa Metropolian vastuullisuustyötä. Se edistää opiskelijoiden yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia sekä tukee tasa-arvoisia oppimismahdollisuuksia monikulttuurisessa korkeakoulu yhteisössä. Toiminta vahvistaa Metropolian sitoutumista kansainvälisyyteen, opiskelijalähtöisyyteen ja kestävään yhteisön rakentamiseen.

Syksyn 2025 aikana neuvontapisteellä asioi 91 opiskelijaa, ja lisäksi 421 opiskelijaa osallistui Welcome Hubin järjestämiin tapahtumiin ja työpajoihin.



KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN PEDAGOGIIKKA

Vuonna 2025 edistimme kestävästä tulevaisuuden pedagogiikkaa kehittämällä monipuolisesti oppimateriaaleja, koulutuskokonaisuuksia ja vuorovaikutteisia toimintamalleja, jotka tukevat kestävästä kehityksen tavoitteiden pitkäjänteistä toteutumista opetuksessa ja oppimisessa. Työ keskittyi erityisesti siihen, että kestävyysosaaminen vahvistuu systemaattisesti kaikilla koulutusaloilla ja kaikissa oppimisen vaiheissa.

Keskeisenä toimenpiteenä oli kestävästä tulevaisuuden pedagogisen materiaalin kirjoittaminen. Materiaalin tavoitteena on tukea opetushenkilöstöä kestävästä kehityksen teemojen tunnistamisessa ja integroimisessa osaksi opetuksen suunnittelua ja toteutusta. Materiaali tarjoaa pedagogisia lähestymistapoja, esimerkkejä ja käytännön työkaluja, joiden avulla kestävästä kehityksen näkökulmat voidaan kytkeä luontevasti osaksi eri alojen opetusta ja oppimista.

Lisäksi päivitimme henkilöstölle suunnatun kestävästä kehityksen Moodle-kurssin vastaamaan ajantasaisia ja muuttuvia osaamistarpeita. Päivitystyössä huomioitiin erityisesti kestävyysasteiden moniulotteisuus sekä tarve vahvistaa henkilöstön valmiuksia käsitellä

kestävää kehitystä opetuksessa, ohjauksessa ja työyhteisön arjessa.

Yhteistyössä UIREKA eurooppalainen yliopisto -allianssin kanssa kehitimme kestävästä kehityksen koulutusosion, joka on yhteinen kaikille allianssiin kuuluville korkeakouluille. Koulutusosio tukee korkeakoulujen yhteisiä osaamistavoitteita ja edistää yhtenäistä, laadukasta ja vaikuttavaa kestävästä kehityksen osaamista korkeakoulu yhteisöissä. Yhteinen kehittämistyö vahvistaa myös verkostomaista oppimista ja mahdollistaa parhaiden käytäntöjen jakamisen korkeakoulujen välillä.

Pedagogisen materiaalin tavoitteena on tukea opetushenkilöstöä kestävästä kehityksen opetuksessa.





KIEHKURA

– Julkiset hankinnat kestävän tuotesuunnittelun ja kiertotalousmarkkinoiden ajurina

Metropolia edistää kiertotaloutta ja vihreää siirtymää koordinoimalla KIEHKURA-hanketta, jossa vastataan uudistuvan lainsäädännön asettamiin vaatimuksiin koneiden ja laitteiden tuotesuunnittelussa ja valmistuksessa.

KIEHKURA-hankkeessa kehitetään vuosina 2025–2027 julkista hankintaprosessia hyödyntämällä hankintapilotteja, vahvistamalla markkinavuoropuhelun menetelmiä sekä luomalla uusia kiertotalouskriteereitä kansalliseen kriteeripankkiin julkisten hankintayksiköiden käyttöön. Tavoitteena on nopeuttaa kiertotaloussiirtymää erityisesti koneiden ja laitteiden tuotannossa sekä markkinatarjonnassa ja tukea kestävämpien ratkaisujen yleistymistä markkinoilla ja julkisissa hankinnoissa.

Metropolia toteuttaa hankkeen yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun sekä Jyväskylän ja Turun ammattikorkeakoulujen kanssa. Suomen ympäristökeskuksen asiantuntijat selvittivät uudistuvan lainsäädännön vaikutuksia julkisiin hankintoihin, ja

jatkossa Motivan asiantuntijat osallistuvat kiertotalouskriteerien kehittämiseen. Motiva on valtion kokonaan omistama, kestävään kehitykseen erikoistunut asiantuntijayhtiö, joka edistää resurssitehokkuutta, energiatehokkuutta ja kestäviä julkisia hankintoja Suomessa.

KIEHKURA-hanke on Euroopan unionin osarahoittama ja osa valtakunnallisen vihreän siirtymän teemakokonaisuutta. Hanke tukee Metropolian vastuullisuustavoitteita yhdistämällä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan konkreettisiin toimiin, jotka edistävät kestävä tuotantoa, markkinoiden kehittymistä ja yhteiskunnan siirtymää kohti kiertotaloutta.

Hankkeessa tuetaan kestävämpien ratkaisujen yleistymistä markkinoilla ja julkisissa hankinnoissa.



OSAAMISTA, YHTEYTTÄ JA KIELITAITOA – TOKASA- ja SAILA-hankkeet kestävän työelämän edistäjinä

Toiminnallisesti kaksikielisessä koulutuksessa (TOKASA) suomen kieli otetaan opintojen alusta alkaen aktiivisesti käyttöön, vaikka opiskelijan kielitaito olisi opintojen alkaessa lähes olematon. Opiskelijat ohjataan omille kielipoluille taitotasonsa mukaan. Tavoitteena on, että jokainen opiskelija saavuttaa koulutuksen aikana sairaanhoitajan ammatissa toimimiseen riittävän suomen kielen tason, ja että opiskelijoilla on kielen opittuaan vahva motivaatio jäädä Suomen työmarkkinoille. TOKASA-koulutus on ollut erittäin vetovoimainen. TOKASA-hanketta ovat koordinoineet Metropolia ja Tampereen ammattikorkeakoulu.

TOKASA-mallia laajennettiin syksyllä 2025 myös muihin tutkinto-ohjelmiin. Bioanalytiikan, fysioterapian ja kahdessa liiketalouden kaksikielisessä tutkinto-ohjelmassa aloitti syksyllä yhteensä yli 160 ulkomaalais-taustaista opiskelijaa, jotka opiskelevat suomen kielen osana opintojaan. Hankkeissa kehitettyjä toimintamalleja ja saavutettuja tuloksia juhliittiin Myllypuron kampuksella joulukuussa 2025.

Metropolian koordinoimissa Sairaanhoitajan laillistuminen Suomessa (SAILA) -hankkeissa on edistetty EU-/ETA-maiden ulkopuolelta tulevien sairaanhoitajien mahdollisuutta tehdä alansa töitä Suomessa. Hankkeissa kehitettiin yhteistyössä kaikkien Suomessa sairaanhoitajia kouluttavien ammattikorkeakoulujen kanssa laillistumisväylä, jonka kautta sairaanhoitajat työllistyvät Suomessa entistä sujuvammin koulutustaan vastaaviin tehtäviin.

Suomen kieli otetaan opintojen alusta alkaen aktiivisesti käyttöön, vaikka opiskelijan kielitaito olisi opintojen alkaessa lähes olematon.





ENERGIATEHOKKAITA JA VÄHÄPÄÄSTÖISIÄ KIINTEISTÖRATKAISUJA

Metropolia on mukana AURI2027-kehittämishankkeessa, joka edistää aurinkoenergian ja energiajoustoratkaisujen käyttöönottoa julkisissa kiinteistöissä valtakunnallisesti. Hankkeen tavoitteena on tukea kuntia ja muita julkisia toimijoita siirtymässä kohti nykyistä energiatehokkaampia ja vähäpäästöisempiä kiinteistöratkaisuja sekä tuottaa samalla valtakunnallisesti hyödynnettäviä tuloksia julkisen sektorin energiamurroksen tueksi. AURI2027-hanke tukee myös energia-alan pk-yritysten valmiuksia kehittää ja tarjota ratkaisuja julkiselle sektorille markkinavuoropuhelujen ja yhteiskehittämisen kautta. Hanke toteutetaan yhteistyössä LAB-ammattikorkeakoulun, Karelia-ammattikorkeakoulun ja Oulun ammattikorkeakoulun kanssa, ja se on Euroopan unionin osarahoittama osana valtakunnallista vihreän siirtymän kokonaisuutta.

AURI2027-hanke tukee EU:n rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) velvoitteiden toimeenpanoa tarjoamalla tietoa, toimintamalleja ja käytännön ratkaisuja aurinkoenergian hyödyntämiseen sekä energiajouston kehittämiseen. Samalla hanke edistää julkisten toimijoiden omien hiilineutraaliustavoitteiden

saavuttamista ja vahvistaa energiamurroksen toteutumista rakennetussa ympäristössä. Hankkeessa on kehitetty selainpohjainen aurinkoenergiapotentiaalin kartoitussovellus, jonka avulla on toteutettu valtakunnallisesti aurinkoenergiakartoituksia yhteistyössä 11 kunnan kanssa. Tähän mennessä kartoituksia on tehty yhteensä noin 170 julkisessa rakennuksessa.

Metropolian osallistuminen hankkeeseen tukee korkeakoulun vastuullisuustavoitteita yhdistämällä asiantuntijaosaamisen, kehittämistyön ja käytännön pilotit. Hanke vahvistaa myös Metropolian roolia kestävästä rakentamisesta, energiatehokkuudesta ja uusiutuvan energian ratkaisujen edistäjänä sekä koulutuksen että tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kautta.

Hanke tarjoaa tietoa, toimintamalleja ja käytännön ratkaisuja aurinkoenergian hyödyntämiseen sekä energiajouston kehittämiseen.

EKOLOGINEN KESTÄVYYS

Ekologinen kestävyys merkitsee Metropolia Ammattikorkeakoululle sitoutumista ympäristövastuuseen ja planetaaristen rajojen huomioimiseen kaikessa toiminnassaan. Kehitämme toimintaamme kohti ekologisesti kestävämpää tulevaisuutta päästövähennystyön, resurssiviisauden ja kiertotalouden periaatteisiin nojautuen. Emme pelkästään etsi ja luo innovatiivisia ratkaisuja opetuksessa ja TKI-toiminnassa vaan vähennämme myös oman toimintamme hiilijalanjälkeä sekä suoraan että epäsuorasti arvo-
ketjuissamme tapahtuvien päästöjen suhteen.




KOHTI HIILI- NEUTRAALIUTTA

Metropolian ilmasto-ohjelman päästövähennystavoitteet päivitettiin hiilijalanjäljen laskennan pohjalta loppuvuodesta 2025. Jalanjälkilaskenta perustuu GHG-protokollaan (Greenhouse Gas Protocol), joka on maailmanlaajuisesti käytetty standardi kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiseen ja raportointiin. Päivityksen myötä Metropolialle asetettiin kaksi keskeistä lyhyen aikavälin tavoitetta vuoteen 2030 mennessä. Ensimmäinen tavoite on vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 50 prosenttia verrattuna vertailuvuoteen 2022. Toinen tavoite on puolittaa päästöt suhteessa liikevaihtoon, eli vähentää hiilidioksidiekvivalenttipäästöt puoleen liikevaihdon miljoonaa euroa kohden.

Metropolialla on kunnianhimoiset kasvutavoitteet, jotka on otettu huomioon päivitetystä ilmasto-ohjelmassa. Merkittävän kasvun myötä ilmastotavoitteiden saavuttaminen tiedostetaan haastavaksi, minkä vuoksi ohjelmassa on määritelty myös kasvuun suhteutettu päästövähennystavoite, joka täydentää absoluuttista tavoitetta.

Pitkällä aikavälillä Metropolian ilmastotavoite on linjassa Science Based Targets -aloitteen ja Pariisin ilmasopimuksen kanssa. Tavoitteena on saavuttaa vuoteen 2050 mennessä 90 prosentin päästövähennys verrattuna vuoteen 2022 ja kattaa jäljelle jäävät 10 prosenttia hiilensidonnalla.



**Metropolian
tavoitteena on
saavuttaa vuoteen
2050 mennessä
90 prosentin
päästövähennys
verrattuna
vuoteen 2022.**

Toimet ja resurssit

Ilmasto-ohjelman päästövähennystavoitteet sekä niiden toimeenpano liittyvät osakokonaisuutena Metropolian vuonna 2025 päivitettyyn kestäväan kehityksen tiekarttaan.

Merkittävimmiksi päästövähennyskohteiksi seuraaville vuosille valittiin hankinnat, IT-hankinnat sekä liikematkustaminen. Näiden suhteen tunnistettiin avainhenkilöt ja tiimit, joiden kanssa tullaan paneutumaan päästöjen vähentämistyöhön. Lisäksi ilmasto-ohjelman laatimisen yhteydessä tunnistettiin tarve tilikartan päivittämiseen sekä tarkempaan kartoitukseen TKI:n ja liiketoiminnan jalanjälkien muodostumisesta.

Tilikartalla on keskeinen rooli hiilijalanjäljen laskennassa, sillä päästö-laskenta perustuu suurelta osin organisaation talousdataan, erityisesti osto- ja kulutustietoihin. Kulujen riittävän tarkka ja tarkoituksenmukainen luokittelu mahdollistaa päästöjen kohdentamisen oikeisiin päästökategorioihin ja parantaa laskennan tarkkuutta. Johdonmukainen ja hiilijalanjälkilaskentaa tukeva tilikartta luo lisäksi edellytykset systemaattiselle seurannalle, vertailtavuudelle sekä päästökehityksen pitkäjänteiselle ohjaukselle.

Konkreettisia päästö- ja kulutuksen vähennystoimia edistetään jatkossa myös toimitilapalveluiden puolella. Ilmasto-ohjelman päivittämisen yhteydessä budjetoitiin vuodelle 2026 siirtyminen kokonaan uusiutuvaan energiaan pohjautuvaan lämmitykseen.

Toimitilapalveluiden merkittävin panos päästövähennyksiin oli vuonna 2025 jätehuollon kokonaisvaltainen parantaminen kampuksilla, mukaan lukien kampuksilta ulos lähtevä jäte. Kehitystyöstä kerrotaan enemmän [Jätteet ja vedenkulutus](#) -osiossa.



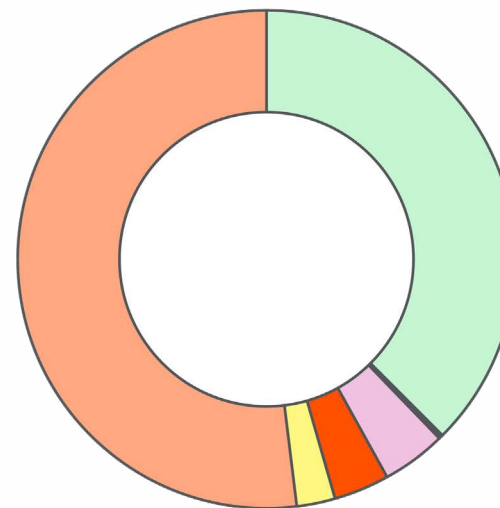
**Merkittävimmiksi
päästövähennyskohteiksi
seuraaville vuosille
valittiin hankinnat,
IT-hankinnat sekä
liikematkustaminen.**

METROPOLIAN HIILIJALANJÄLKI

Metropolian hiilijalanjäljen laskenta toteutetaan vuosittain kahdella eri laskentatavalla: laajemmalla Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokolla) -standardin mukaisella laskentatavalla sekä hieman suppeammalla ammattikorkeakoulujen yhteisellä laskentatavalla. Laajempi laskentatapa mahdollistaa Metropolian päästöjen vertailun muiden, esimerkiksi ESRS-standardien (European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti raportoivien yritysten kanssa. Ammattikorkeakoulujen yhdessä kehittämä laskentatapa puolestaan mahdollistaa päästöjen kehityksen vertailun suomalaisten korkeakoulujen välillä.

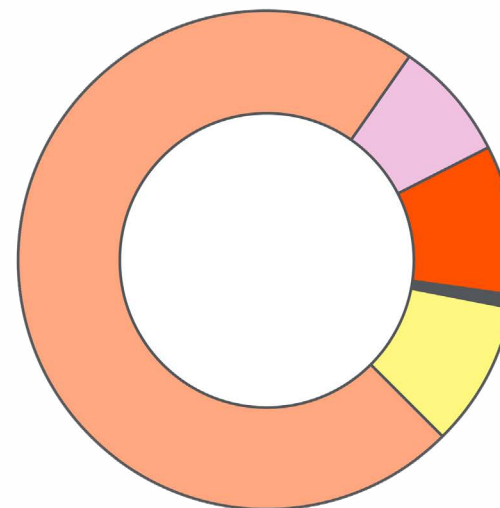
Vuoden 2025 hiilijalanjälki oli 14 278 t CO₂e laajemman laskennan ja 6495 t CO₂e ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentamallin mukaan. Kokonaispäästöjen muodostuminen merkittävimmin hankinnoista ja investoinneista, liikkumisesta sekä kampusten ja toimitilojen ylläpidosta on linjassa edellisten vuosien kanssa.

Kokonaispäästöt kasvoivat 13 prosenttia laajemmalla laskennalla ja 7 prosenttia ammattikorkeakoulujen yhteisellä laskentamallilla mitattuna. Kumpikin laskentatapa osoittaa sen, että merkittävin kasvu päästöissä tulee hankinnoista ja investoinneista. Ammattikorkeakoulujen yhteisessä laskentamallissa osa laajemmassa laskennassa investoinneiksi lukeutuvista päästöistä on sisällytetty kiinteistön (kehittämisen) päästöihin. Laajemman laskentatavan mukaan loput kasvaneista päästöistä liittyivät eri tavoin liikkumiseen, kuten liikematkustukseen, omilla ajoneuvoilla liikkumiseen tai opiskelijoiden liikkumiseen kodin ja kampusten välillä. Positiivista kehitystä tapahtui sähkön, veden ja lämmityksen kulutuksen vähenemisessä kampuksilla.



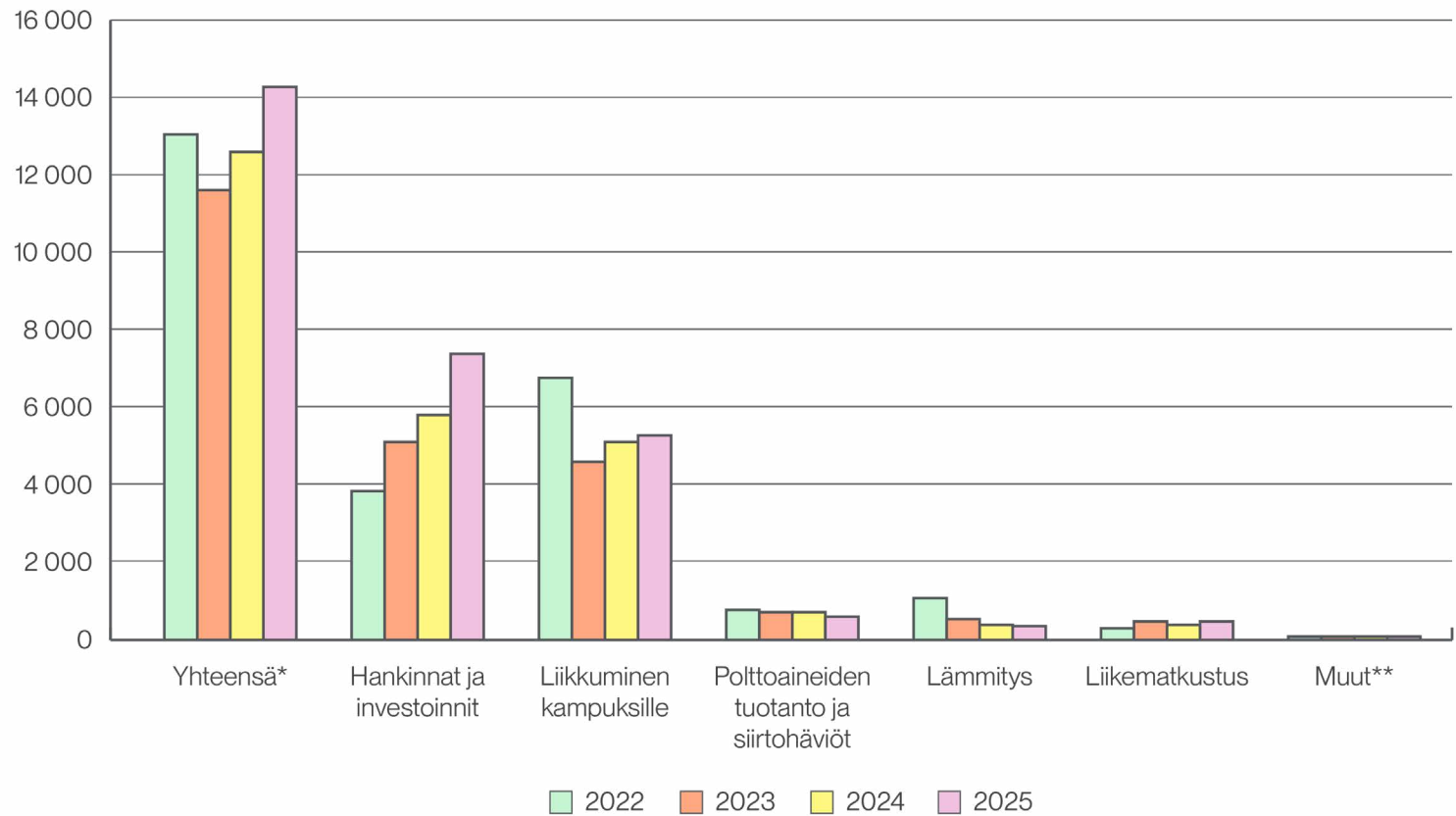
- 51,98 % Hankinnat ja investoinnit
- 37,23 % Liikkuminen kampuksille
- 4,27 % Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt
- 3,50 % Liikematkustus
- 2,66 % Lämmitys
- 0,35 % Muut

Metropolian hiilijalanjälki laajemman laskentatavan mukaan



- 72,17 % Hankinnat ja investoinnit
- 9,75 % Liikematkustus
- 9,42 % Lämmitys
- 7,78 % Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt
- 0,89 % Muut

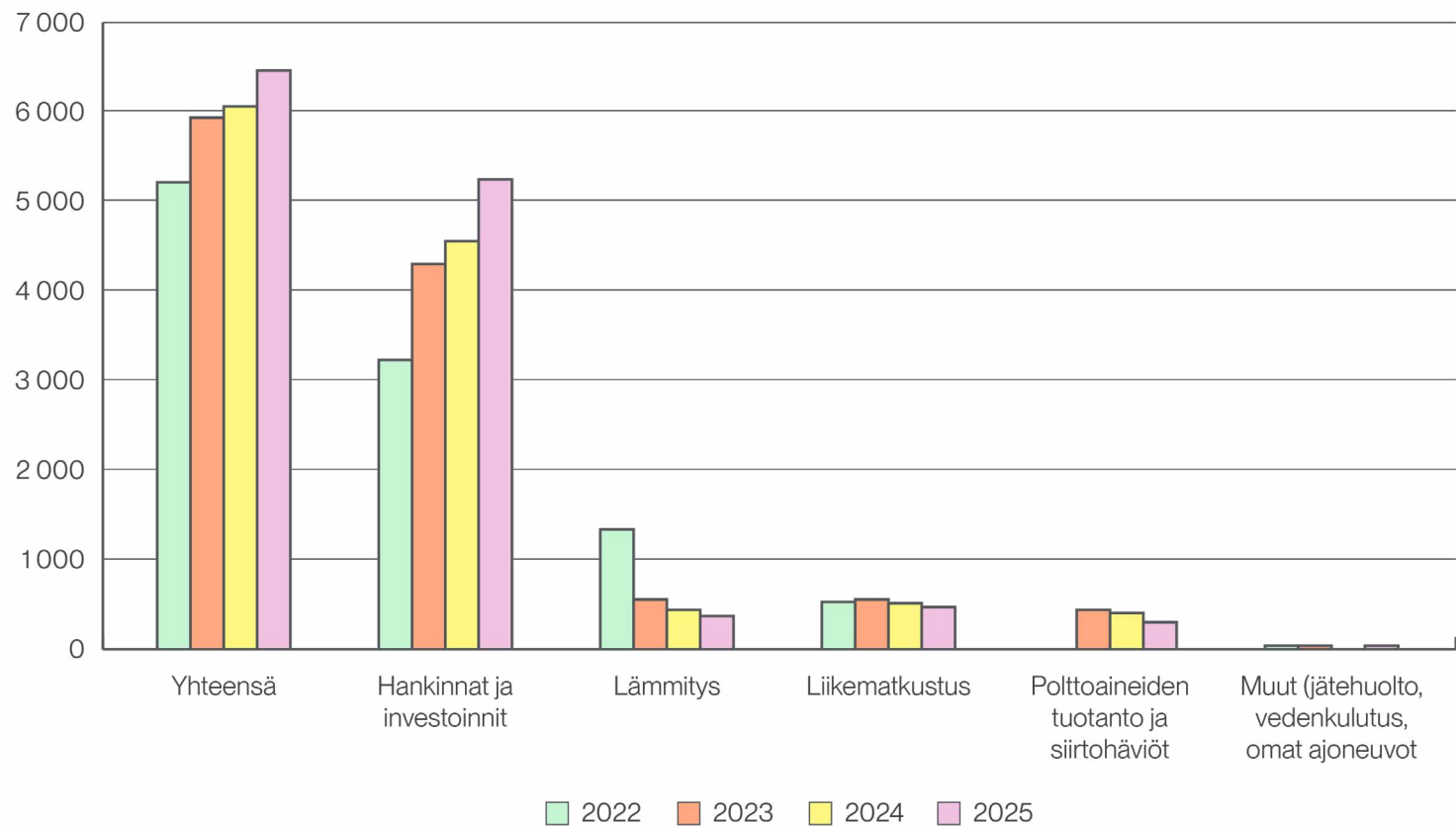
Metropolian hiilijalanjälki ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentatavan mukaan



*Vuoden 2022 hiilijalanjäljestä on takautuvasti korjattu energiankulutustietoja ja virheellinen päästökerroin, minkä vuoksi lopputulos eroaa vuoden 2022 vastuullisuusraportista.

**jätehuolto, kuljetukset ja jakelu, omat ajoneuvot, (laboratoriokaasut)

Metropolian hiilijalanjäljen kehitys vuosilta 2022–2025 laajemman laskentavan mukaisesti



Metropolian hiilijalanjäljen kehitys vuosilta 2022–2025 ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentatavan mukaisesti

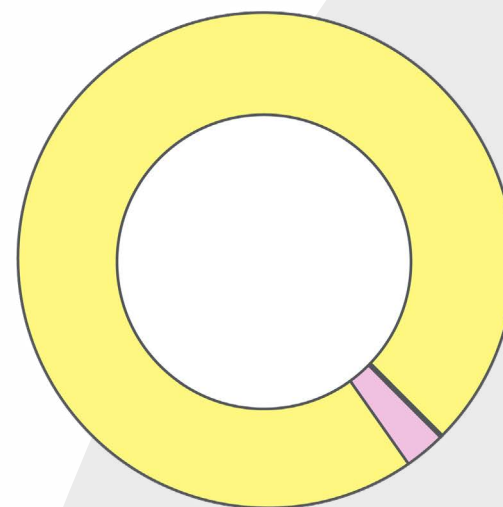
Valtaosa päästöistä syntyy arvoketjuistamme

Metropolian päästöistä valtaosa syntyy arvoketjuissa eli hankittujen palveluiden ja tuotteiden elinkaaren vaiheissa ennen tai jälkeen niiden käytön. Näitä epäsuoria päästöjä kutsutaan Scope 3 -päästöiksi. Scope 1 -päästöt ovat hyvin vähäisiä ja koostuvat pääasiassa Metropolian omien ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta. Scope 2 -päästöihin sisältyvät pääosin kampusten lämmityksen päästöt, sillä markkinaperusteisesti laskettuna kaikki hankittu sähkö on uusiutuvaa. Tarkemmat luvut, kuten sijaintiperusteinen Scope 2 -päästöjen taso, löytyvät liitteestä 2.

Hiilijalanjälkilaskennan ulkopuolelle jää edelleen toimintoja, joilla on ilmastovaikutuksia. Näitä ovat esimerkiksi sijoitukset, kampusruokailut (jotka huomioidaan ulkopuolisen palvelutarjoajan omissa päästölaskennoissa) ja opiskelijavaihtoihin liittyvä matkustaminen, joiden päästöjä ei toistaiseksi ole voitu luotettavasti mitata riittävän datan puutteen vuoksi. Vuonna 2025 edistettiin sijoitusten vastuullisuuden ja päästövaikutusten seuranta, mutta työ jatkuu vielä tulevina vuosina.

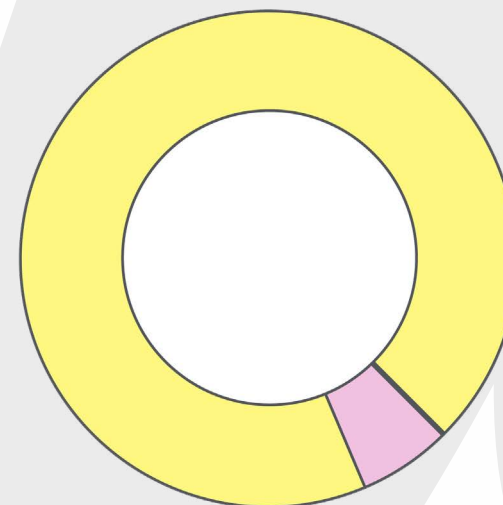
Muut päästönlähteet

Muihin päästönlähteisiin lasketaan Metropolian omasta toiminnasta syntyvät Scope 1 päästöt. Ainoa päästönlähde tässä kategoriassa on ollut vuonna 2025 Metropolian omien ajoneuvojen polttoaineen kulutus, sillä laajempaan laskentatapaan kuuluvaa omaan toimintaan liittyvää kaasun kulutusta ei Metropoliasa ole kuluneena vuonna tapahtunut. Opetukseen kuuluvat laboratorioissa ja pajoissa käytettävät kaasut lasketaan Scope 3 -luokkaan. Lisäksi laajempaan laskentatapaan sisältyvät kuljetusten ja jakelun päästöihin luettavat posti- ja kuriiripalvelut lukeutuvat tähän kategoriaan yhteensä nämä päästöt ovat suuruudeltaan 0,15 prosenttia.



- 20.8 t CO2e, Scope 1
- 380 t CO2e, Scope 2
- 13 876 t CO2e, Scope 3

Metropolian hiilijalanjälki päästökategorioittain laajemman laskentatavan mukaan



- 18 t CO2e, Scope 1
- 380 t CO2e, Scope 2
- 6 097 t CO2e, Scope 3

Metropolian hiilijalanjälki päästökategorioittain korkeakoulujen yhteisen laskentatavan mukaan



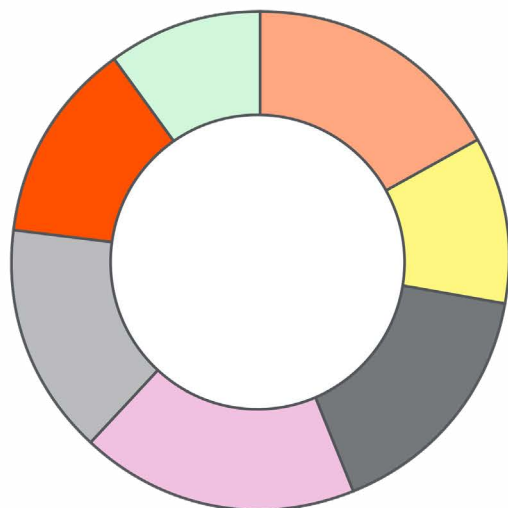
Energiankäyttö

Metropolian energiankulutuksen päästöihin lasketaan kampusten kaukolämmön sekä polttoaineiden ja tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt. Metropolian ostama sähkö on ollut vuonna 2025 vesivoimalla tuotettua ja lasketaan sen myötä markkinapohjaisella laskentatavalla päästöttömäksi. Kaukolämmön osuus päästöistä oli markkina-perusteisesti 380 t CO₂e, mikä tarkoittaa laajemman laskentatavan mukaisesti 21 prosentin laskua suhteessa edelliseen vuoteen. Kuluneena vuotena selvitettiin kustannuksia ja budjetoitiin kaukolämpösopimusten päivittäminen uusiutuvilla energianlähteillä tuotettuun kaukolämpöön vuonna 2026.

Lisäksi lämmön- ja sähkönkulutus pieneni, kasvaneista opiskelijamääristä huolimatta, sijaintiperustaisella laskentatavalla tarkasteltuna yhteensä 15 prosenttia (ks., liite 1). Tähän ovat vaikuttaneet entistä tarkempi kulutuksen seuranta ja talotekninen säätely, kampusten lyhyemmät kesäaukioloajat ja hieman korkeampi sisälämpötila.

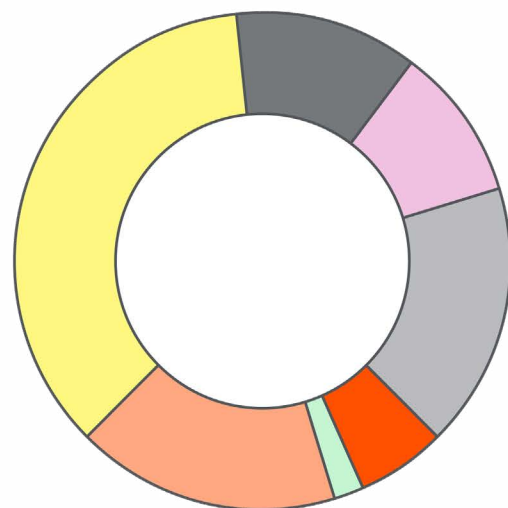
Polttoaineiden tuotannon ja siirtohäviöiden päästöt olivat laajemman laskentatavan mukaan 4 prosenttia ja noin 7,8 prosenttia korkeakoulujen yhteisellä laskentatavalla laskettuna Metropolian kokonaispäästöistä. Edellä mainitut päästöt tarkoittavat päästöjä, jotka syntyvät ennen kuin energia tai polttoaine siirtyy Metropolian käyttöön. Näin ollen tämän päästön pieneneminen on kiinni yleisestä infrastruktuurin kehityksestä ja vihreästä siirtymästä yhteiskunnassa.

Lämmön- ja sähkönkulutus pieneni yhteensä 15 prosenttia.



- 18 %** IT-laitteet
- 17 %** Asiantuntija-, toimisto- ja hallinnolliset palvelut
- 16 %** Rakentaminen ja kiinteistöjen ylläpito
- 15 %** IT-palvelut
- 13 %** Laboratoriolaitteet ja -tarvikkeet
- 11 %** Muut tuotteet ja palvelut
- 10 %** Ruoka- ja kahvitarjoilut

Hankintojen ja investointien päästöt laajemman laskentatavan mukaan



- 36 %** Muut tuotteet ja palvelut
- 17 %** Asiantuntija-, toimisto- ja hallinnolliset palvelut
- 17 %** IT-palvelut
- 12 %** Rakentaminen ja kiinteistöjen ylläpito
- 10 %** IT-laitteet
- 6 %** Muut laitteet ja palvelut
- 2 %** Ruoka- ja kahvitarjoilut

Hankintojen ja investointien päästöt ammattikorkeakoulujen yhteisen laskentatavan mukaan

Hankinnat

Hankinnat ja investoinnit ovat Metropolian suurin päästöläähde molemmilla laskentatavoilla. Laajemman laskentatavan mukaan niiden osuus oli noin 52 prosenttia kokonaishiilijalanjäljestä, mikä on 27 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna, vaikka euromääräisesti tarkasteltuna muutos edellisen vuoden kulutukseen oli vajaan 10 prosenttia. Ammattikorkeakoulujen yhteisessä laskentatavassa osuus oli 71 prosenttia, eli suurin piirtein samalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Pääosin eroavaisuus laskentatapojen välillä selittyy sillä, että kiinteistöjen kehitykseen liittyvät investoinnit lasketaan laajemmassa laskentatavassa hankintoihin ja investointeihin, kun suppeammassa ne lukeutuvat kiinteistö-kategorian alle. Ero euromääräisessä ja päästöihin perustuvassa kasvussa selittyy lisäänntyneistä korkeamman kertoimen hankinnoista kuten rakentaminen ja muut fyysiset tuotteet ja kalusteet sekä ravinto.

Päästöt syntyvät pääosin IT-laitteista ja -palveluista, asiantuntija-, toimisto- ja hallinnollisista palveluista, sekä rakentamisesta ja kiinteistöjen ylläpidosta, jotka muodostavat yhteensä yli 65 prosenttia hankintojen päästöistä. Poikkeuksellisesti vuonna 2025 merkittävimpiin rakentamis- ja korjaustoimenpiteisiin kuului Koskelon toimipisteestä luopuminen ja sen ennallistaminen alkuperäiseen kuntoon ennen tilasta luopumista sekä Vapaalantien uuden toimipisteen remontointi oppimisympäristöksi. Näiden toimien päästöt kasvattivat peruskorjauksen ja tilamuutoshankkeiden jälkeä merkittävästi suhteessa edelliseen vuoteen ja ne olivat siksi yli 15 prosenttia hankkeiden ja investointien osuudesta.

Ruoka- ja kahvitarjoilujen päästöt kasvoivat merkittävimmin laskentatavan muutoksen takia ja muodostivat sen myötä 10 prosenttia hankintojen kokonaisjalanjäljestä, mikä kasvatti prosenttiosuutta suhteessa edelliseen laskentaan 50 prosenttia. Muutoksen myötä tiliöinneistä tunnistettiin yhä useampi ruokaan ja tarjoiluihin lukeutuva hankinta, ja ne saatiin laskennassa huomioitua oikealla kertoimella.

Liikematkustus

Liikematkustuksen päästöt olivat vuonna 2025 noin 500 t CO₂ e kummallakin laskentatavalla, mikä tarkoittaa edellisvuoteen verrattaessa 13 prosentin kasvua laajemman laskentatavan mukaisesti tarkasteltuna. Ammattikorkeakoulujen yhteisen laskennan mukaan matkustamisen päästöt olivat hieman pienentyneet, mikä kertoo enemmänkin laskentatapojen ja niissä käytettyjen kertoimien eroavaisuuksista kuin itse matkustuksen vähenemistä.

Vuoden 2025 lopulla päivitetty ilmasto-ohjelma sekä kestävä kehityksen tiekartta tunnusti liikematkustuksen päästöjen vähentämisen yhdeksi huomiota vuonna 2026 vaativaksi kehityskohteeksi. Vuonna 2025 käynnistetyt matkustusohjeiden päivityksen lisäksi seuraavina vuosina siis kiinnitetään entistä enemmän huomioita Metropolian eri toiminnoista johtuvaan matkustamiseen ja siitä aiheutuviin päästöihin.

**Tulevina vuosina
Metropoliassa
kiinnitetään entistä
enemmän huomiota
matkustamiseen ja
siitä aiheutuviin
päästöihin.**



Liikkuminen kampuksille

Metropolian laajemmassa päästölaskennassa huomioidaan opiskelijoiden ja henkilöstön matkat kodin ja kampuksen välillä. Nämä päästöt olivat 5315 t CO₂ e. Päästöjen arviointi pohjautuu koko yhteisölle suunnattuun liikkumiskyselyyn, jonka avulla on laskettu, kulkuvälinekohtaiset päästöt huomioiden, henkilöstölle sekä opiskelijoille omat liikkumisen päästökeruimet. Tämän lisäksi kyselyllä saadaan yksityiskohtaista tietoa liikkumistavoista, kulkuvälineistä, etäisyyksistä ja yhteisön jäsenten liikkumisen säännöllisyydestä.

Viimeisin kysely tehtiin vuodenvaihteen molemmin puolin kahdessa erässä. Kyselyyn vastasi yhteensä 871 henkilöä, mikä tarkoittaa vain 4,3 prosenttia koko Metropolian yhteisön lukumäärään suhteutettuna. Edelliseen vuoteen verrattuna vastausaktiiviteetti laski 3,7 prosenttiyksikköä, minkä takia kyselyyn vastanneiden liikkumistottumuksia ei voida skaalata kuvastamaan koko yhteisön liikkumista. Suhteellisesti henkilöstön vastausprosentti oli hieman parempi. Liikkumiskyselyn perusteella oli pääteltävissä, että henkilöstön liikkumisen päästökertomissa ei ollut tapahtunut merkittäviä muutoksia. Sen sijaan opiskelijoiden päästöjä laskettaessa on käytetty edellisen vuoden kertoimia.

Kyselypohjaisen tiedonkeruun haasteet on tunnistettu jo aiempina vuosina, ja siksi merkittävimmät panostukset liikkumisen jalanjäljen laskemiseen tapahtuivat opinnollistamisen kautta. Sitä tehtiin kahdessa erillisessä projektissa, jotka kummatkin aloitettiin vuonna 2025 ja jatkuvat kevääseen 2026. Ensimmäinen projekti keskittyy automatisoimaan jo kehitettyä laskentatyökalua olemassa olevan kyselyn pohjalta ja näin tekemään päästökertoimen päivittämisestä helpompaa. Toinen, kansainvälisen innovaatioprojektin muodossa toteutettava kehitysprojekti, tutkii uudenlaisia, ketterämpiä ja tarkempia tapoja liikkumistietojen keräämiseen. Tämä projekti toteutetaan yhteistyössä HOGENT University of Applied Sciences and Arts (Belgia) kanssa.



Kansainvälisessä opiskelijoiden kanssa toteutettavassa innovaatioprojektissa tutkitaan uudenlaisia tapoja liikkumistietojen keräämiseen.

Jätteet ja vedenkulutus

Vuonna 2025 Metropolian toiminnassa jätteiden ja jätevesien käsittelystä aiheutuvat päästöt muodostivat vain 0,2 prosenttia koko organisaation hiilijalanjäljestä laajemman päästölaskennan mukaan. Jätettä syntyi kokonaisuudessaan vähän alle 200 tonnia kierrätysasteen jäädessä noin 50 prosenttiin. Metropolian tavoitteena on nostaa kierrätysaste vuoteen 2030 mennessä EU:n edellyttämälle tasolle eli 60 prosenttiin, minkä takia kierrätykseen kampeuksilla panostettiin edelleen kuluneena vuonna.

Vaarallisen jätteen osuus kokonaisjättemäärästä oli noin kahden prosentin luokkaa, mutta sen osuus jätteiden kokonaispäästöistä oli merkittävä, noin 48 prosenttia. Vaaralliseksi jätteeksi luokitellaan muun muassa jäteöljyt, öljynsuodattimet, öljyiset jätteet, liuottimet, maalit, lakat, liimat laboratorioskemikaalit, lääkejätteet, paristot, energiansäästölamput ja loisteputket. Näitä syntyy sekä Metropolian päivittäisessä toiminnassa että opetuksen prosesseissa eri aloilla.

Jäteveden osuus jalanjäljestä oli 19 t CO₂e päästöjä. Veden kulutuksen suhteen ei tehty kuluneena vuonna merkittäviä operatiivisia toimia, sillä on katsottu, ettei merkittäviä päästövähennyksiä ole saatavissa suhteessa rahallisiin tai materiaalsiin panostuksiin.

Metropolian tavoitteena on nostaa kierrätysaste vuoteen 2030 mennessä 60 prosenttiin, joka on EU:n edellyttämä taso.



Ilmastoystävällinen ruokailu kampuksilla

Metropolian kaikilla kampuksilla on ulkoisen palveluntarjoajan tarjoama päivittäinen kampusruokailumahdollisuus. Yhteisön ruokailusta aiheutuvia päästöjä ei lasketa Metropolian hiilijalanjälkeen vaan palvelun tarjoajan omiin päästöihin. Poikkeuksen muodostavat Metropolian hankkimat kokoustarjoilut, jotka sisältyvät hankintojen päästöihin Scope 3-kategoriassa.

Vuonna 2025 Metropolia jatkoi sopimustaan Sodexon kanssa. Sodexo vastaa Myllypuron ja Myyrmäen kampusten ruokailuista. Arabian ja Karamalmin kampusruokailuista vastaa Compass Group. Kumpikin palveluntarjoaja kehittää systemaattisesti toimintaansa ja liputtaa kestävän ruoan puolesta tarjoamalla terveellisiä vaihtoehtoja ja minimoimalla ruuantuotannon ympäristökuormitusta.

Ruokahävikin vähentämiseksi Sodexo seuraa hävikkiä kolmessa kategoriassa: lautashävikki, linjastohävikki ja keittiöhävikki. Linjastohävikkiä ohjataan entistä laajemmin ruoka-aputoimintaan: Myyrmäessä hävikki toimitetaan Vantaan Yhteinen Pöytä -verkostolle ja Myllypurossa yhteistyö Stadin safkan kanssa käynnistyi loppuvuodesta.

Sodexon tavoitteena on vähentää kokonaisjäte alle 50 grammaan per asiakas. Tammi-syyskuussa 2025 Myyrmäen ravintolassa hävikki oli 42,6 g/asiakas ja Myllypurossa 53,2 g/asiakas. Compass Groupilla annoshävikit olivat Arabian ravintolassa 20 g/annos sekä Karamalmilla 24 g/annos.

Compass Group on lisäksi kehittänyt suunnittelu- ja seurantajärjestelmiään tukemaan vähäpäästöisyyttä ja pilotoinut niitä vuonna 2025 Arabian sekä Karamalmin toimipisteissä. Työkäulun avulla pystytään ennakkoon laskemaan yksittäisestä annoksesta ravintolan vuosittaisen kokonaismäärään asti co2e määrät sekä jälkikäteen tarkastamaan toteutuneet päästöt. Kummassakin ravintolassa niin vuosittaiset kuin annoskohtaiset päästöt jäivät ennakoitua hieman pienemmiksi.

Metropolia pyrkii yhdessä kaikkien kampusten ravintolatoimijoiden kanssa vähentämään hävikkiä sekä tukemaan kestävyttä painottamalla kausituotteiden käyttöä ja parantamalla kommunikaatiota ravintolatoimijoiden kanssa mahdollistetaan ruoankulutuksen ennakoinnin suhteessa kampuksella olevaan ihmismäärään.



KIERTOTALOUDEN VAHVISTAMINEN

Metropolian päivitetystä kestävästä kehityksen tiekartasta on määritelty luonnonvarojen kestävä käyttö ja resurssitehokkuus yhdeksi alatavoitteeksi. Tämä tarkoittaa kiertotalouden mukaisen toiminnan vahvistamista sellaisissa toiminnoissa kuin tilan- ja kalusteiden käyttö, vedenkulutus sekä jätehuolto. Mittareiksi tavoitteille on asetettu kulutetun veden ja jätteiden määrät eri lajikkeissa.

Merkittävimmät kiertotaloutta edistävät panostukset tehtiin jätehuollon puolella. Vuoden 2025 aikana jatkettiin kampusten jätteenkierrättämisen parantamista Myyrmäen ja Karamalmin kampuksilla. Toimintamalli kehitysprojektiin otettiin edellisenä vuonna toteutetusta pilotista Arabian kampuksen kierrätyksen parantamiseksi. Tavoitteena oli parantaa kierrätyksen tehokkuutta ja helppoutta käyttäjälähtöisen suunnittelun avulla järkeistämällä kierrätysastioiden sijoittelua yleisissä tiloissa ja keittiöissä. Samalla tarpeellisten jätejokkeiden astioita lisättiin ja sekajäteastiat poistettiin kaikista luokkatiloista erikoistiloja ja studioita lukuun ottamatta. Uudistuksen myötä yleisissä tiloissa on mahdollisuus kierrättää kahdeksaa eri jättejoketta. Seuraavana vuonna on tarkoitus ulottaa vastaava projekti vielä Myllypuron kampukselle.

Jätehuollossa tapahtui myös kaksi muuta uudistusta. Niistä ensimmäinen liittyi jätehuollon järkeistämiseen ja kierrätysmahdollisuuksien parantamiseen kampuksilla. Uudistuksessa hankittiin paperisilppurit kaikille kampuksille. Samassa prosessissa tullaan keväällä 2026 luopumaan tietosuojapaperijätteen erillisestä keräämisestä, mikä tulee vähentämään eri jätetekijetusten määrää ja parantamaan tietoturva. Lisäksi Myyrmäen ja Myllypuron kampusten jätetristimet päivitettiin kaksikammiopuristimiksi, mikä mahdollistaa kahden jättejokkeen keräämistä yhteen puristimeen sekä vaihdettiin vuokratristimet omiin puristimiin.

Toinen uudistus koski Myyrmäen ja Myllypuron kampusten jätteiden noudon siirtämistä jätelain veloittamana HSY:n jätehuollon piiriin. Koska HSY ei kuitenkaan tarjoa kaikkien jätelajikkeiden kuljettamista, joudutaan edelleen osa palveluista ostamaan muualta. Tämä muutos pirstaloittaa Metropolian jätehuoltoa, mutta on pakollista julkisrahoitteiselle instituutiolle. Vaikutukset jätteidenhuollon kustannuksiin ja jalanjälkeen tullaan näkemään vasta viiveellä tulevan vuoden aikana.



Myyrmäen ja Karamalmin kampuksilla toteutettiin käyttäjälähtöisen suunnittelun avulla jätteiden kierrättämistä kehittävä projekti.



SOSIAALINEN KESTÄVYYS

Sosiaalinen kestävyys merkitsee Metropolialle vastuuta ihmisistä. Vastuullinen ja hyvän hallintotavan mukainen johtaminen on yksi vastuullisuustyön painopisteistä. Metropoliaassa huolehditaan korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä edistetään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta sekä osallistavaa toimintakulttuuria koko yhteisössä.

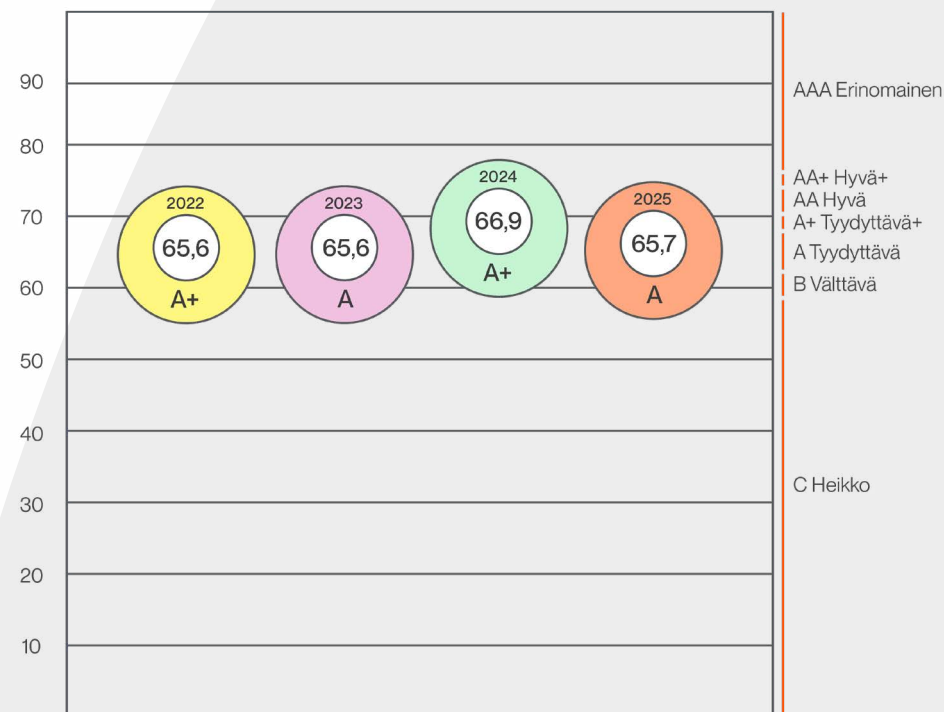


VASTUULLINEN JA INHIMILLINEN JOHTAMINEN

Metropoliaassa tehdään vuosittain Eezy Flow'n PeoplePower -henkilöstötutkimus, jonka avulla kerätään henkilöstön näkemyksiä sosiaalisen kestävyyden eri osa-alueista, kuten työhyvinvoinnista, tiimin tai yksikön toimivuudesta ja ilmapiiristä, esihenkilötyöstä, osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia sekä johtamis- ja toimintakulttuurista. Henkilöstötutkimus auttaa tunnistamaan Metropolian vahvuudet ja kehityskohteet.

PeoplePower-indeksi kuvaa tutkimuksen kokonaistulosta, ja sen avulla Metropolian tuloksia voidaan verrata sisäisesti tai ulkoisesti muiden PeoplePower-tutkimuksessa mukana olevien organisaatioiden kanssa. Vuonna 2025 henkilöstötutkimukseen vastasi ennätysellinen 83 prosenttia henkilöstöstä. Se on tähän mennessä korkein henkilöstötutkimuksen vastausprosentti. Metropolian PeoplePower-indeksi oli vuonna 2025 65,7/100.

Edellisen vuoden kyselyn perusteella koko Metropolian yhteiseksi kehittämiskohteeksi vuodelle 2025 valittiin muutosjohtaminen. Vuoden aikana toteutettua muutosjohtamisen valmennusohjelmaa on hyödynnetty muutoksen johtamisen eri vaiheiden (ennakointi, valmistelu, suunnittelu, toteutus, arviointi) ja niihin liittyvien työkalujen harjoitteluun. Luodut ja harjoitellut muutosjohtamisen mallit ja työkalut vakinnutetaan toimintaan ja Metropolian johtamistyön rakenteisiin mahdollistamaan strategian ja sen kasvutavoitteiden toteutumista.



PeoplePower® on Eezy Flown kehittämä henkilöstötutkimuskonsepti. PeoplePower-indeksi kuvaa kokonaistulosta. Se lasketaan 22 indeksikysymyksen perusteella. Tulos on 0, jos kaikki vastaajat olisivat äärimmäisen kriittisiä, ja 100, jos kaikki vastaajat olisivat äärimmäisen myönteisiä vastatessaan kaikkiin indeksikysymyksiin. Vuosina 2022–2023 Metropolian tuloksia verrattiin muihin saman kyselyn toteuttaneisiin koulutusalan organisaatioihin. Vuodesta 2024 lähtien vertailuaineistona on muut kyselyn toteuttaneet ammattikorkeakoulut.

Metropolian henkilöstötutkimus 2025

KORKEAKOULU- YHTEISÖN TERVEYS, HYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Henkilöstön hyvinvointi

Metropolia haluaa tukea kestäväää työskentelytapaa, jossa pyritään luomaan tasapaino työn vaatimusten ja työntekijän voimavarojen välille. Työhyvinvointi muodostuu monista eri osatekijöistä. Laadukas esihenkilötyöskentely on merkittävin yksittäinen työntekijän työhyvinvointiin vaikuttava tekijä. Johtamis- ja esihenkilötyön tueksi johtotiimeille on tarjottu muutosjohtamisen valmennusta ja muita valmennuspalveluja. Mielen hyvinvoinnin ja stressinhallinnan tueksi on ollut tarjolla erilaisia matalan kynnyksen palveluita, jotka ovat olleet koko henkilöstön käytettävissä. Haasteiden pitkittyessä on ollut myös mahdollisuus hakeutua työterveyspsykologin vastaanotolle tai tarvittaessa lyhytpsykoterapiaan.

Henkilöstön kokemus omasta työkyvystään vuonna 2025 on säilynyt erinomaisella tasolla. Vuoden 2025 PeoplePower-henkilöstötutkimuksessa 88 prosenttia antoi omalle työkyvyllään erinomaisen (45 prosenttia) tai hyvän (43 prosenttia) arvosanan. Sairauspoissaolot vähenivät vuonna 2025 hieman edellisestä, ja ne olivat keskimäärin 4,57 päivää/henkilö (2024: 5,7). Suurella osalla henkilöstöstä (77 prosenttia) ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja (2024: 48 prosenttia). Suurimmat poissaolojen syyt olivat mielenterveyden häiriöt, infektiot ja tuki- ja liikuntaelinsairaudet.



Henkilöstön kokemus omasta työkyvystään vuonna 2025 on säilynyt erinomaisella tasolla.

Opiskelijoiden hyvinvointi

Opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä kohti kestäväää työhyvinvointia edistetään monen eri toimijan yhteistyöllä. Opiskelijoita tukevat opetushenkilöstö, opinto-ohjaajat, opiskeluhyvinvointipalveluiden asiantuntijat, oppilaitospäpit, opiskelijakunta METKA ja opiskelijayhdistykset sekä opiskelijoiden terveydenhoitosäätiö YTHS. Opiskelukyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen on kaikkien yhteinen tavoite, sillä hyvinvoiva ja opintoihinsa kiinnittynyt opiskelija etenee todennäköisimmin opinnoissaan, valmistuu ajallaan ja siirtyy työelämään työkykyisenä.

Opiskelijayhdistykset ovat pyrkineet vahvistamaan yhteisöllistä hyvinvointia tarjoamalla esimerkiksi kohtaamisia mahdollistavia tapahtumia ja tukemalla uusien opiskelijoiden ryhmäytymistä. Metropolian moniammatillinen ohjaushenkilöstö tarjoaa opiskelijälähtöistä opinto-ohjausta opintojen eri vaiheissa. Mahdollisuus yksilöllisiin opetusjärjestelyihin sekä matalan kynnyksen digipalvelut vahvistavat omalta osaltaan opiskelijoiden opiskelukykyä. Opiskeluhyvinvointipalvelut tarjoavat henkilökohtaisia ja ryhmämuotoisia palveluita ja toimintaa sekä kampuksilla että verkossa. Tavoitteena on panostaa ennaltaehkäiseviin palveluihin ja opiskelijälähtöiseen toimintaan.

Palaute on keskeinen osa palveluiden kehittämistä. Vuoden 2025 valtakunnallisessa opiskelijakyselyssä (AVOP) kartoitettiin opiskelijoiden kokemuksia hyvinvoinnista ja opiskelukyvystä. Kyselyyn vastanneiden opiskelijoiden (2829) kokemukset merkityksellisyydestä ja motivaatiosta ovat hieman kohentuneet vuodesta 2024. Samalla kuitenkin koettu uupumus ja yksinäisyys ovat lisääntyneet. Tämä ristiriita voi liittyä esimerkiksi kasvaviin suorituspaineluihin ja koettuun kilpailuun työmarkkinoilla, opintojen tiivistahtisuuteen ja intensiivisyyteen, riittämättömään palautumiseen sekä yhteisöllisyyden heikkenemiseen ja opintojen itseohjautuvuuden korostumiseen. Tulokset korostavat tarvetta vahvistaa yhteisöllisyyttä, tukea palautumista ja ehkäistä kuormittumista. Vuoden 2026 aikana tavoitteena on kehittää uusia keinoja tukea opiskelijoiden jaksamista, vahvistaa ryhmäytymistä ja lisätä kohtaamisia oppimisympäristöissä.




Turvallisuus ja riskienhallinta

Metropolian riskienhallinta- ja turvallisuuspalvelut tukevat toiminnan jatkuvuutta ja turvallisuutta kahdella toisiaan täydentävällä tehtäväkokonaisuudella. Riskienhallinnan osalta varmistetaan, että riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niille sovitaan hallintatoimet osana arjen johtamista. Turvallisuuden osalta kehitetään ja ylläpidetään käytännön turvallisuusjärjestelyjä, valmiutta sekä toimintaohjeita ja harjoittelua kampusympäristössä. Vuonna 2025 tavoitteena on ollut vahvistaa ennakoivaa toimintakulttuuria, parantaa päätöksenteon tietopohjaa sekä varmistaa, että riskienhallinnan vastuut ja toimenpiteet ovat selkeästi määritettyjä. Vuoden aikana Metropoliaan perustettiin kokonaisturvallisuuden ohjausryhmä, joka koordinoi turvallisuustyötä tavoitteellisesti ja seuraa työn edistymistä.

Metropolian oppilaitosturvallisuutta parannettiin toteuttamalla laaja poikkeustilanneharjoitus yhteistyössä poliisin ja ulkopuolisen toimijan kanssa. Harjoituksen tavoitteena oli testata ja kehittää kampuksen toimintamalleja poliisijohtoisessa poikkeustilanteessa sekä vahvistaa eri toimijoiden yhteistyötä, viestintää ja tilannejohtamista. Harjoituksesta saadut havainnot tukevat turvallisuustoiminnan jatkuvaa parantamista ja auttavat kohdentamaan kehitystoimet niihin osa-alueisiin, joilla vaikutus toiminnan jatkuvuuteen ja henkilöturvallisuuteen on suurin.

Syksyllä 2025 Metropoliaassa järjestettiin työsuojeluvaalit, joissa henkilöstö valitsi uuden työsuojelutoimikunnan toimikaudelle 2026–2027. Uusi toimikunta aloittaa työnsä vuoden 2026 alussa ja tukee työsuojelun kehittämistä sekä henkilöstön turvallisuutta ja hyvinvointia.



**Metropolian oppilaitos-
turvallisuutta parannettiin
toteuttamalla laaja
poikkeustilanneharjoitus.**

TASA-ARVO, YHDENVERTAISUUS JA MONINAISUUS KORKEAKOULUYHTEISÖSSÄ

Metropolian tavoitteena on luoda kaikille opiskelijoille ja työntekijöille yhdenvertainen, tasa-arvoinen ja saavutettava toimintaympäristö. Erilaisista taustoista tulevia ja eri tehtävissä toimivia henkilöitä kohdellaan tasapuolisesti, ja heille taataan yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa ammattikorkeakoulun toimintaan. Metropoliaassa pyritään jatkuvasti edistämään oikeudenmukaisuutta, turvallisuutta ja positiivista ilmapiiriä, jossa jokainen voi tuntea itsensä arvostetuksi ja kuulluksi. Tämä ilmapiiri tukee monimuotoisuutta, edistää osallisuutta ja luo edellytykset niin henkilökohtaiselle kehitymiselle kuin yhteisön hyvinvoinnille.

Moninaisuuden johtaminen oli tärkeä teema vuonna 2025. Vuoden aikana teeman edistämiseksi tehtiin runsaasti eri toimia, muun muassa luotiin turvallisemman tilan periaatteet, Moninainen Metropolia -suunnitelma, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota käsittelevä verkkokurssi sekä ohjausmalli moninaisuuden kokonaisvaltaiselle johtamiselle. Teema oli näkyvillä pitkän vuotta myös eri tapahtumissa.

Metropoliaassa tehtiin keväällä selvitys tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilasta. Selvitys toi esiin



Metropolian henkilöstö- tutkimuksessa 89 prosenttia ilmoitti tietävänsä, mitä vastuullisuus tarkoittaa oman työn kannalta.

Metropolian vahvuudet ja kehityskohteet sekä auttoi määrittelemään painopistealueita tuleville vuosille. Nykytilaselvitys toimi pohjana Moninainen Metropolia -suunnitelmalle. Suunnitelmassa asetetaan tavoitteet seuraavalle kahdelle vuodelle ohjaamaan moninaisuuden kehittämistä. Lisäksi Metropolian koordinoimassa U!REKA-allianssissa tehtiin tiivistä yhteistyötä kumppanikorkeakoulujen yhteisen sukupuolten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta käsittelevän suunnitelman työstämisessä. Jokaiseen kumppanikorkeakouluun nimettiin yhdenvertaisuus-asiiantuntija (inclusion officer) tukemaan tätä työtä.

Metropolia Trainee -ohjelman pilotti sai jatkoa. Ohjelman kautta on ollut mahdollista saada kielitetty, määräaikainen ja kokopäiväinen oman alan työharjoittelu, josta saa palkkaa ja opintopisteitä. Ohjelman tavoitteena on helpottaa sekä kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä ja integraatiota Suomeen että Suomen työmarkkinoiden osaajapulaa rakentamalla yritys-yhteistyötä ja entistä suurempia reittejä työelämään. Korkeasti koulutettujen kansainvälisten osaajien työllistymisen tukeminen auttaa heitä integroitumaan ja jäämään Suomen työmarkkinoille valmistumisen jälkeen.



■ 64 % naisia ■ 36 % miehiä

Metropolian henkilöstö 2025

Henkilöstön tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Metropolian henkilöstötutkimuksessa oli ensimmäistä kertaa mukana vastuullisuusindeksi. Osana sitä kartoitettiin henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksia. Vastaajista 85 prosenttia koki, että työyksikössä ketään ei syrjitä hänen taustansa liittyvän syyn takia. Kaikista vastaajista 73 prosenttia näki, että henkilöstön moninaisuus on myönteinen asia Metropoliaassa. Kyselyyn vastanneesta henkilöstöstä 82 prosenttia vastasi, että tietää miten voi ilmoittaa kokemastaan tai havaitsemastaan väärinkäytöksestä. Vastaajista 89 prosenttia ilmoitti tietävänsä, mitä vastuullisuus tarkoittaa oman työnsä kannalta.





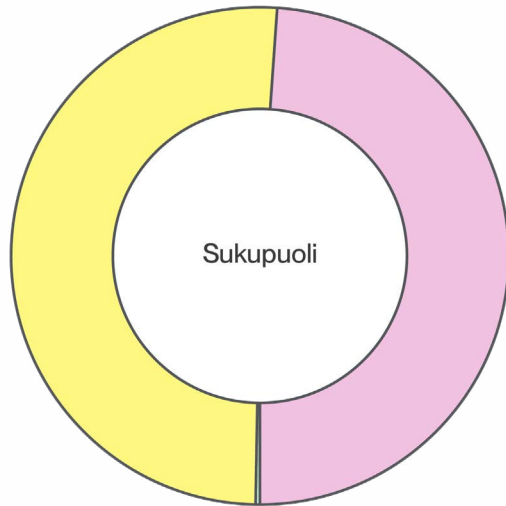
Vaikka opiskelijoiden sukupuolijakauma on tasainen, koulutusalat ovat yhä selvästi sukupuolittuneita.

Koko henkilöstöstä naisia oli 64 prosenttia ja miehiä 36 prosenttia. Metropolian henkilöstöhallinnan järjestelmässä voi ilmoittaa sukupuoleksi myös ”muu”. Esihenkilöstöstä naisten osuus oli 63 prosenttia. Johtotehtävissä naisten osuus on 69 prosenttia. Henkilöstön keski-ikä on laskenut viime vuosina hieman, ja vuoden 2025 lopussa koko henkilöstön keski-ikä oli 48 vuotta.

Opiskelijoiden tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Metropolian opiskelijoiden sukupuolijakauma on kokonaisuutena hyvin tasainen: naisopiskelijoita on 51,04 prosenttia ja miesopiskelijoita 48,93 prosenttia. Lisäksi 0,02 prosenttia opiskelijoista on ilmoittanut sukupuolekseen ”muu”.

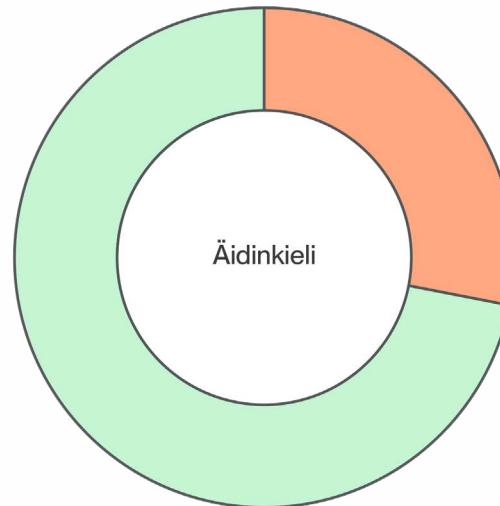
Koulutusalat ovat kuitenkin yhä selvästi sukupuolittuneita. Naisten osuus perinteisesti miesenemmistöisillä aloilla on hienoisessa kasvussa, mutta naisvaltaisilla aloilla vastaava muutosta ei juuri näy. Sukupuolijakauman vinoumat ovat olleet pitkään osa koulutuksen ja työelämän rakennetta, minkä vuoksi eriytymisen purkaminen edellyttää edelleen aktiivisia toimia.



51,04 % naisia 48,93 % miehiä
0,02 % muu

Sukupuolittuneisuus korostuu erityisesti sosiaali- ja terveysalalla, jossa vuonna 2025 naisopiskelijoiden osuus oli 84,2 prosenttia ja miesopiskelijoiden 15,8 prosenttia. Myös kulttuurialalla naisia oli selvä enemmistö (68,5 prosenttia), samoin liiketaloudessa (61,7 prosenttia). Sen sijaan tekniikan alalla kehitys on kulkenut tasaisempaan suuntaan: vuonna 2025 miesopiskelijoita oli 56,4 prosenttia ja naisopiskelijoita 43,5 prosenttia.

Muutosta ovat edistäneet muun muassa koulutuksen saavutettavuuden paraneminen, työmarkkinoiden rakennemuutokset sekä erilaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimet. Myös media ja työnantajat ovat

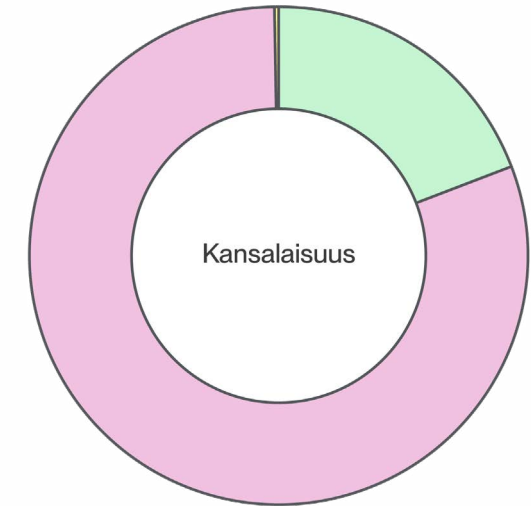


71,79 % suomi, ruotsi tai saame
28,21 % muu

korostaneet tekniikan alojen kasvavaa osaajatarvetta ja monipuolistuneita uramahdollisuuksia.

Opiskelijoiden moninaisuuden lisääntyminen näkyy kaikilla tutkintotasoilla. Vuonna 2025 jo 28,21 prosenttia opiskelijoista puhui äidinkielenään muuta kuin suomea, ruotsia tai saamea. Suomen kansalaisiksi ilmoittautui 80,77 prosenttia opiskelijoista, kun taas muun maan kansalaisiksi 19,22 prosenttia. Kansalaisuustieto puuttui 0,02 prosentilta.

Opiskelijoiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua ja menestyä opinnoissaan tuetaan monin tavoin. Ohjaus- ja tukipalvelut ovat käytettävissä suo-



80,77 % Suomi 19,22 % muu
0,02 % kansalaisuustieto puuttuu

meksi ja englanniksi sekä kampuksella että verkossa. Opiskelijat voivat hakea yksilöllistä tukea opintoihinsa, ja oppimisympäristöjen esteettömyyteen on kiinnitetty erityistä huomiota, jotta tilat ja palvelut olisivat mahdollisimman saavutettavia kaikille.

Opiskelijaedustajat ovat mukana päätöksenteossa ja vahvistamassa opiskelijoiden äänen kuulumista päätöksenteon eri tasoilla. Myös opiskelijakunnan edunvalvontatiimi viestii korkeakoululle opiskelijoiden tarpeista ja tutkintojen ongelmakohdista. Lisäksi opiskelijakunnalla ja Metropolialla on omat ilmoituskanaavat ja prosessit erilaisten häirintä- ja ristiriitatilanteiden käsittelyyn ja ratkaisemiseen.



Henkilöstön palkkakartaitus

Työntekijöitä tasapuolisesti kohteleva palkkausjärjestelmä edellyttää, että palkkaeroilla on hyväksyttävät perusteet ja perusteita arvioidaan kaikkien työntekijöiden kohdalla samalla tavalla. Palkkaerojen hyväksyttäviä perusteita ovat muun muassa koulutus- ja työkokemus, tehtävän vaativuus ja tehtävässä suoriutuminen. Metropoliasissa palkanmäärittelyyn liittyvä tieto on avattu kattavasti koko henkilöstölle intranetissä, esihenkilöitä koulutetaan ja tuetaan palkanmäärittelyyn liittyvissä asioissa ja työnantaja käy luottamusmiesten kanssa jatkuvaa vuoropuhelua palkka-asioihin liittyen. Palkanmäärittelyyn liittyy aina tulkintaa, mistä syystä myös yhteisen linjan säilymistä arvioidaan jatkuvasti.

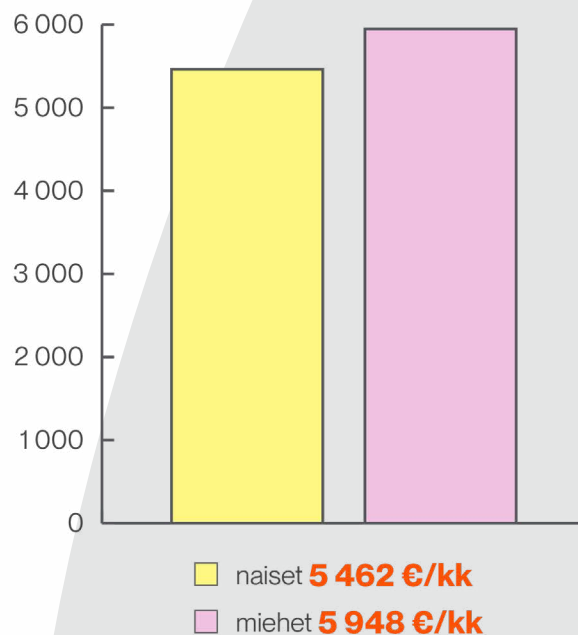
Vuosittain tehtävän palkkakartaituksen avulla selvitetään, ettei samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja. Palkkakartaitus julkaistaan koko henkilöstölle intranetissä. Tämän lisäksi seurataan henkilöstöryhmäkohtaisesti naisten ja miesten keskiansioiden prosentuaalista eroa. Tämä on karkeampi tunnusluku, joka ei suoraan kerro ovatko palkkaerot perusteltuja vai perusteettomia, mutta erityisesti jos luku on hyvin korkea, voidaan sen kautta päästä perusteettomien palkkaerojen jäljille. Lisäksi luku kertoo pidemmän aikavälin trendistä.

Metropolian vuoden 2025 palkkakartoituksesta selviää, että asiantuntija- ja tukihenkilöstön naisten ja miesten välisissä keskiansioissa on 0,9 prosentin ero naisten eduksi. Vuonna 2024 ero oli 3,1 prosenttia naisten eduksi ja 2023 eroa ei juurikaan ollut, vain 0,1 prosenttia miesten eduksi.

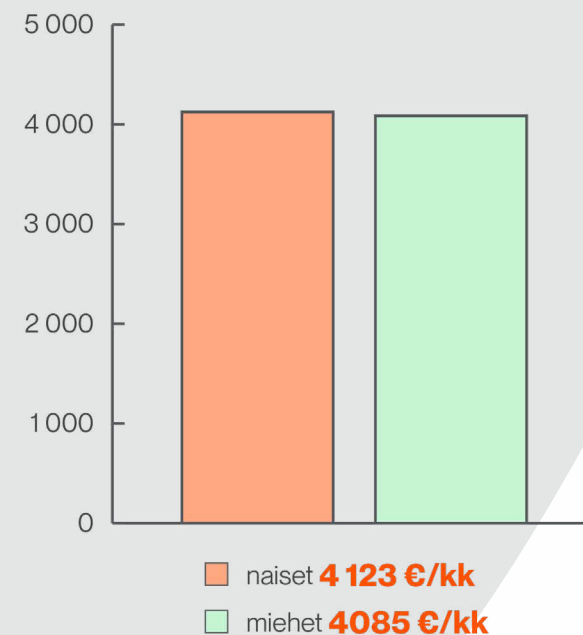
Opetushenkilöstössä naisten ja miesten välisissä keskiansioissa on 8,9 prosentin ero miesten eduksi. Vuonna 2024 ero oli 8,4 prosenttia miesten eduksi ja vuonna 2023 9 prosenttia miesten eduksi. Opetushenkilöstössä naisten ja miesten välinen palkkaero selittyy eri ammattialojen polarisoituneella sukupuolijakaumalla ja sillä, että selvästi miesvaltaiselle tekniikan ja liikenteen koulutuslalle sijoitetulle opetushenkilöstölle maksetaan Metropoliasa sovellettavan ammattikorkeakoulujen työehtosopimuksen määräyksen mukaisesti saatavuuslisää. Työehtosopimuksessa sovittu saatavuuslisä perustuu oletukseen, että tiettyihin tehtäviin on työvoiman saatavuuden takia vaikea löytää opetushenkilöstöä. Metropolian tavoitteena on, että saatavuuslisää ei määriteltäisi työehtosopimuksessa alakohtaisena pakottavana määräyksenä vaan että se määräytyisi markkinaehtoisesti.

Jos saatavuuslisää ei oteta huomioon, opetushenkilöstössä naisten ja miesten välinen palkkaero oli 0,3 prosenttia vuonna 2025 naisten eduksi ja vuonna 2024 se oli 2,3 prosenttia miesten eduksi.

Opettajahenkilöstön keskipalkat



Asiantuntija- ja tukihenkilöstön keskipalkat



Metropolian henkilöstöryhmien keskipalkat 2025

HYVÄ HALLINTO- TAPA JA TALOU- DELLINEN KESTÄVYYS

Tässä raportissa raportoidaan taloudellisen kestävyiden rinnalla hyvästä hallintotavasta. Syksyllä 2024 tehdyssä kaksois-olennaisuusanalyysissä liiketoiminnan harjoittaminen valikoitui yhdeksi Metropolialle olennaiseksi kestävyysaiheeksi.



HYVÄ HALLINTOTAPA

Metropolia toimii hyvän hallintotavan periaatteiden mukaisesti, minkä perustana ovat johtajien ammattitaito, vahva eettinen arvopohja ja arvostava vuorovaikutus.

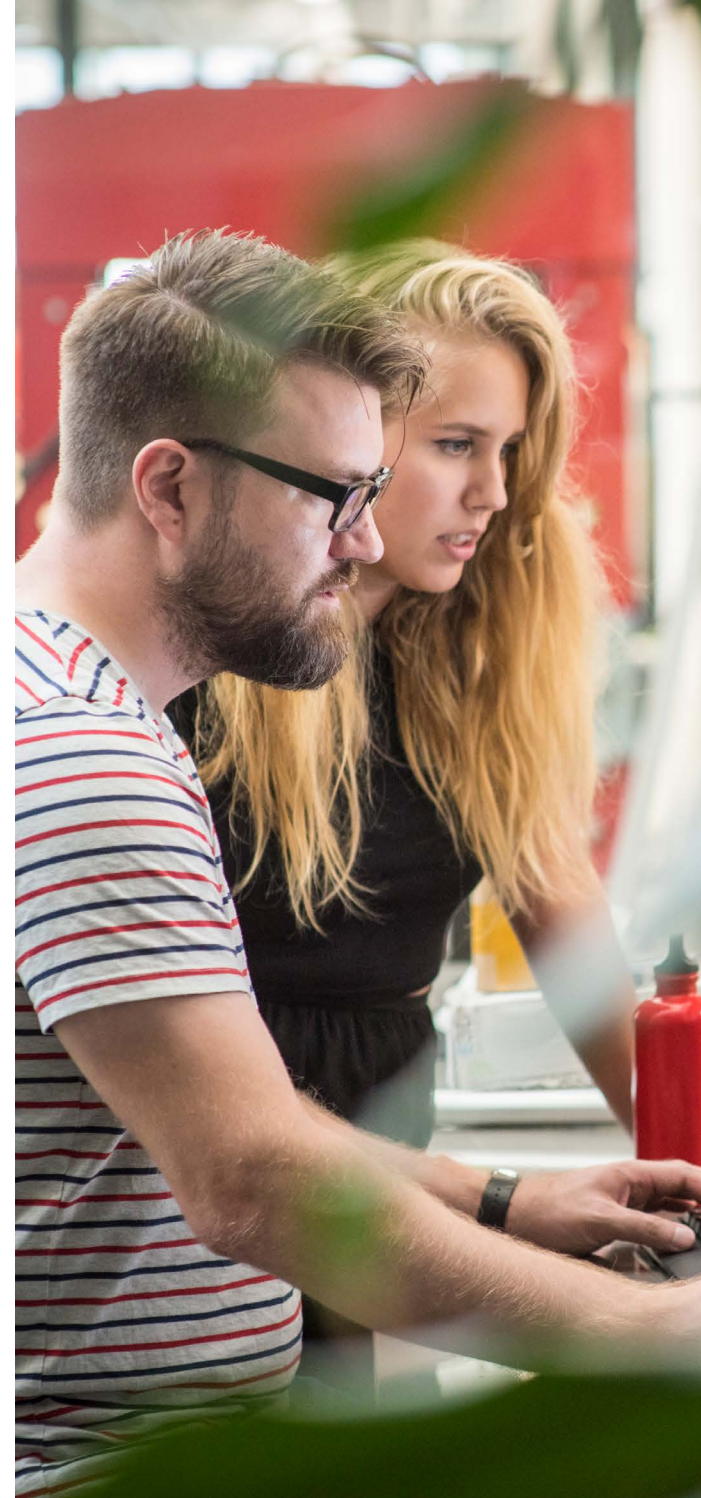
Metropolian toiminnan ja hallinnon järjestämistä määrätään ammattikorkeakoululain 932/2014 mukaisesti johtosäännössä ja muissa sisäisissä määräyksissä. Metropolian johtosääntö määrittelee strategia- ja laatutyön, organisaatorakenteen ja sen toimijat sekä toimielimet. Tutkintosääntö määrittelee opintojen tavoitteita, rakennetta ja järjestämistä (mukaan lukien opintojen ohjaus ja arviointi) koskevat periaatteet. Metropolian opiskeluohjeet täydentävät tutkintosääntöä ja ohjaavat eri koulutusmuotojen opintojen suorittamista. Metropolian pedagogisten linjauksien tavoitteena on varmistaa yhteinen käsitys laadukkaasta opetuksesta ja oppimisesta. Avoimen oppimisen linjaukset ohjaavat luomaan ja kehittämään avointa toimintakulttuuria ja oppimista sekä avoimia julkaisuja ja aineistoja.

Metropolian laatujärjestelmän tarkoituksena on varmistaa, että toiminta on tarkoituksenmukaista ja kustannustehokasta jatkuvan kehittämisen mallin (suunnittelu, toteutus, arviointi, kehittäminen) mukaisesti. Laadunhallinta on kaikkien työntekijöiden vastuulla omissa työtehtävissä.

Metropolia tunnustetaan ja vältetään mahdollisia eturistiriitoja. Esteellisysohjeistusta noudatetaan kaikessa toiminnassa. Hallinnon ohjeistuksissa määritellään selkeät ohjeet sisäisille kokouskäytännöille, virkistys- ja harrastustoiminnalle, muistamisille, matkakäytännöille, koulutuksille, työvälineiden hankinnoille, tilojen käytölle, sopimustoimittajille sekä edustuskuululle ja liikelahjoille.

Metropolian toimintaa ohjaavat strategia ja sen kasvutavoitteet sekä yhdessä määritellyt arvot. Metropolian eettiset periaatteet on rakennettu arvojen pohjalta, ja ne määrittelevät toiminnalle yhteiset pelisäännöt, joiden mukaan jokaisen metropolialaisen tulee toimia. Metropolia edellyttää, että myös organisaation kumppanit ovat sitoutuneet noudattamaan vastaavia eettisyysperiaatteita kaikessa toiminnassaan.

Metropolia on rekisteröitynyt kansalliseen avoimuusrekisteriin, joka tuo näkyväksi eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvaa vaikuttamistoimintaa. Vuoden 2025 aikana Metropolia ei ole tehnyt vaikuttamistoimintaa, joka edellyttäisi toimintailmoituksia avoimuusrekisteriin.





TALOUELLINEN KESTÄVYYS

Metropolia on sitoutunut edistämään kestävän kasvun periaatteita kaikessa toiminnassaan. Kaupallisten koulutuspalvelujen kautta pyritään luomaan kestävää kasvua tukevia, alueellisia vaikutuksia yritystoimintaan sekä ympäristöön samaan aikaan, kun kehitetään jatkuvasti oman toiminnan vastuullisuutta.

Taloudellinen tilanne 2025

Metropolian liikevaihto oli 127,7 miljoonaa euroa pienentyen edellisestä vuodesta 5,1 prosenttia. OKM-perusrahoitus laski 7,5 miljoonaa euroa ja muu ulkopuolinen tulorahoitus kasvoi 0,6 miljoonaa euroa. Erityisen hyvin onnistuttiin lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrän kasvattamisessa. Siitä syntyvä liikevaihto oli 8,0 miljoonaa euroa kasvaen 3,8 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta (2024: 4,2 M€).

Toimintakulut (sis. poistot) olivat yhteensä 129,4 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat edellisestä vuodesta 1,4 prosenttia. Henkilöstökulut olivat 87,9 miljoonaa euroa ja kasvoivat edellisestä vuodesta 6,8 prosenttia. Henkilöstökulut olivat 68,8 prosenttia liikevaihdosta (2024: 61,2 prosenttia). Metropolian tilikauden tulos oli 0,5 miljoonaa euroa voitollinen (2024: 9,5 M€). Oikaistu tulos oli 2,0 miljoonaa euroa (2024: 3,7 M€) huomioiden opetus- ja kulttuuriministeriön vuodelle 2021 liikaa maksaman vuodelle 2025 kuuluneen tulorahoituksen 0,5 M€ sekä 2024 maksetun rahoituksen 7,0 M€ Digivisio 2030 -projektille, jonka kulut kohdistuvat



vuosille 2025–2027 (2025 oikaistut kulut 0,9 miljoonaa euroa). Kassan riittävyys oli 11 päivää (2024: 24 päivää). Omavaraisuusaste oli 74,0 prosenttia (2024: 75,8 prosenttia), ja vakavaraisuus säilyi hyvänä. Metropolian tase on vahva, mikä mahdollistaa taloudellisen vakauden myös lähitulevaisuudessa. Vuoden lopussa Metropolian taloudellinen tilanne oli kokonaisuutena hyvä.

Vastuullista koulutusvientiä

Koulutusviennissä haetaan uusia markkinoita ja liiketoimintamahdollisuuksia tukemaan taloudellista kasvua. Koulutusviennillä Metropoliaassa tarkoitetaan koulutukseen, opetukseen ja oppimiseen liittyvien tuotteiden, palveluiden ja osaamisen myyntiä ulkomaille. Koulutusvienti sisältää myös EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tulevien lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden rekrytoinnin sekä muuta Suomessa toteutettavaa maksullista koulutuksen myyntiä. Koulutusviennin tulot luovat taloudellista pohjaa Metropolian strategian mukaiselle uudistumiselle ja investoinneille.

Koulutusvientiä tehdään vastuullisin periaattein. Tämä näkyy Metropoliaassa esimerkiksi avoimena keskusteluna opiskelijoiden hyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä. Metropolia tarjoaa kansainvälisille opiskelijoille palveluita, jotka helpottavat heidän asettautumistaan Suomeen ja siten tukevat heidän opiskelunsa etenemistä kohti valmistumista ja työllistymistä.



Metropolia pitää tärkeänä sitä, että kansainväliset opiskelijat saavat totuudenmukaisen kuvan elämästä ja mahdollisesta työllistymisestä Suomessa.

Metropolian varatoimitusjohtajaa haastateltiin joulukuussa 2025 esitettyyn Ylen MOT-dokumenttiin, jossa tarkasteltiin ulkomaalaisten lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden toimeentulon ongelmia Suomessa sekä sitä, miten jotkut kansainväliset koulutusagentit houkuttelevat opiskelijoita Suomeen virheellisin tiedoin. Kansainvälisten opiskelijoiden, kuten kaikkien opiskelijoiden, hyvinvointi on Metropolialle ensiarvoisen tärkeää. Metropoliasa on pyritty varmistamaan koulutusviennin vastuullisuus siten, että jatkossa tärkeimmille kansainvälisen liiketoiminnan kumppaneille tehdään ulkoinen auditointi ja koulutusagenttien markkinointia ja muuta toimintaa eettisten periaatteiden mukaisesti seurataan. Metropolia pitää tärkeänä sitä, että kansainväliset opiskelijat saavat totuudenmukaisen kuvan elämästä ja mahdollisesta työllistymisestä Suomessa. Metropolian tavoitteena on kasvattaa kansainvälisten opiskelijoiden määrää vastuullisesti Metropolian strategian linjausten mukaisesti valituissa kohdemaissa.

Sijoittaminen, investoinnit ja hankinnat

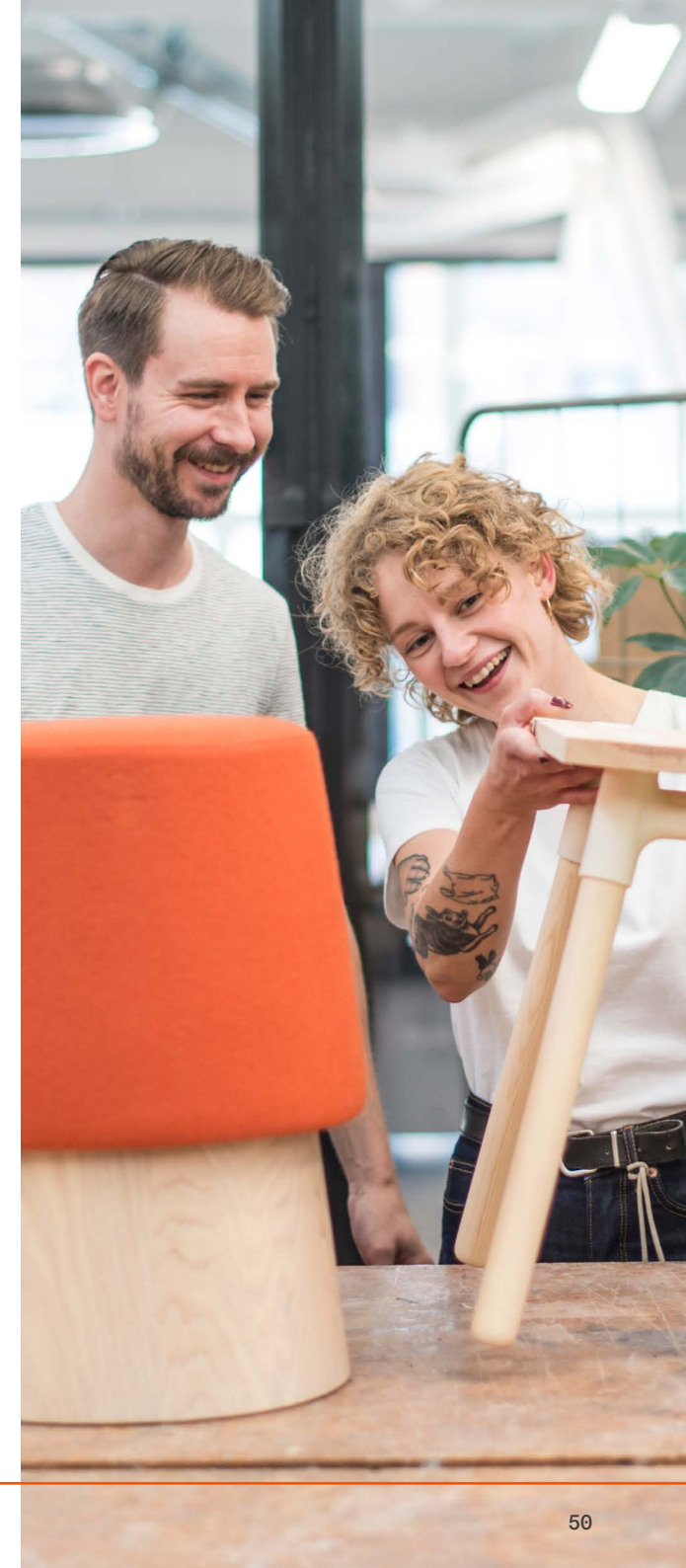
Sijoitustoiminnan tavoitteena on turvata varojen pitkäjänteinen ja vakaa tuotto hallitulla riskitasolla siten, että vastuullisuushäkökulmat huomioidaan osana sijoituspäätöksentekoa. Vastuullinen sijoittaminen tukee organisaation strategisia tavoitteita ja arvoja sekä edistää kestävästä taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristöllistä kehitystä. Vastuullisuus on integroitu systemaattisesti niin sijoituskohteen valintaan, seurantaan kuin raportointiin kaikissa omaisuusluokissa. Vastuullisessa sijoittamisessa käytetään poissulkemisen strategiaa. Poissulkeminen pohjautuu eettiseen tarkasteluun ja ilmastonmuutoksen hillintään. Sijoituksissa suositaan yrityksiä, jotka ovat sitoutuneet UN Global Compact -aloitteeseen.

Hiilijalanjäljen laskennan vertailuvuoden eli vuoden 2022 laskennan tulokset osoittivat, että hankinnoilla on merkittävä ilmasto vaikutus. Näiden tulosten perusteella on vuonna 2025 otettu käyttöön kestävyys- ja vastuullisuuskriteereitä laite- ja kaluste-hankinnoissa sekä ohjelmisto-, tilamuutos- ja korjausrakentamisen asiantuntijapalveluhankinnoissa. Kestävyys- ja vastuullisuuskriteereiden käytöstä on käyty markkinavuoropuhelua toimittajien ja palvelujen tarjoajien kanssa.

Investointiehdotusten laatijat arvioivat ehdotustensa kestävyyttä ja vastuullisuutta vuodenvaihteessa 2023/2024 valmistuneen kestävä kehityksen kysymyslistan avulla ennen kuin jättävät investointiehdotuksensa. Kestävyys- ja vastuullisuuskysymyksillä täydennetty hankintamuistio on otettu käyttöön kansallisen kilpailutusrajan alittavissa hankinnoissa. Hankinta-Suomen julkaisemat vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset (Code of Conduct) ovat käytössä hankintasopimusten liitteinä. Loppuvuodesta 2024 on valmisteltu ohjeistus Metropolian hankkijoille. Ohjeistuksessa neuvotaan, miten kestäviä ja vastuullisia hankintoja tehdään.

Kestävä kehityksen päivitetystä tiekartasta vuosille 2026–2027 todetaan, että sijoitamme vastuullisesti ja sijoitustoiminta otetaan osaksi hiilijalanjäljen laskentaa. Salkkujen vastuullisuusarvosanan pitää olla vähintään tasolla A tai vastaava (hyvä).

Hiilijalanjälkilaskenta osoittaa, että hankinnoilla on merkittävä ilmasto-vaikutus.





LIITE 1. HIILIJALANJÄLKILASKENNAN MUUTOKSET JA TULOKSET

Vuoden 2025 hiilijalanjälkilaskenta toteutettiin laajemman laskentatavan (GHG-protokolla) osalta samalla menetelmällä ja työkalulla kuin vuosina 2023 ja 2024. Laskentaan vaikuttivat pääasiassa vuosittain päivittyvät päästökertoimet sekä tilikartan muutokset. Suurin osa euromääräisistä päästökertoimista on jälleen pienentynyt useamman prosentin verrattuna edellisvuoteen. Lisäksi Metropolian hankintojen tilikartan päivitykset ja kertoimien täsmennykset tileittäin vaikuttivat laskentaan. Myös Ammattikorkeakoulujen yhteinen laskentatyökalu vastasi suurelta osin edellisvuotta, vuosittaisia päästökertoimien päivityksiä lukuun ottamatta.

Scope 1-kategorian suhteen suurin muutos edelliseen vuoteen oli, ettei sinne tullut organisaation omien kaasujen päästöjä lainkaan. Vuonna 2025 ei ollut kiinteistöjen ja organisaation toimintaan liittyviä kaasutar-

peita, jotka lukeutuisivat Scope 1 alle. Sen sijaan kaikki kuluneen vuoden kaasuhankeinnot on laskettu Scope 3:n hankintojen alle, sillä ne liittyvät opetukseen ja TKI-toimintaan.

Merkittävin muutos Scope 2-kategoriaan oli Metropolian toiminnan siirtyminen kesällä 2025 Koskelon toimipisteestä Vapaalantien toimipisteeseen. Muutos ei merkittävästi vaikuttanut sähkön-, lämmön-, veden kulutukseen eikä jätteiden määrään, mutta lisäsi hetkellisesti raportoitavien toimipisteiden määrään. Muutokset päästöihin nähdään vasta pidemmällä aikavälillä.




Metropolian laajennetussa laskennassa Scope 3 -kategorioiden rajaukset pohjautuvat keväällä 2023 tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Laskennan merkittävimmät epävarmuuslähteet liittyvät edelleen



europusteiseen laskentaan erityisesti hankintojen, investointien ja liikematkustuksen osalta. Laajemman laskennan puolella epävarmuutta aiheuttavat myös kodin ja kampusten välisten matkojen arviot, jotka perustuvat korkeakoulu yhteisölle suunnatun kyselyn otokseen (n = 4,3 %), mikä on aivan liian pieni otanta kuvataksien yhteisön liikkumista objektiivisesti. Lisäksi joidenkin kampusten energiankulutus- ja jätetiedot on arvioitu koko kiinteistöjen kulutuksesta Metropolian käytössä olevien neliöiden suhteen allokoituna. Osa liikematkustuksen päästöistä pohjautuu edelleen europusteisuuteen matkasuoritteiden tai polttoaineen kulutuksen sijaan, näiden päästöjen osuus on kuitenkin kokonaispäästöistä maksimissaan vain muutamia prosentteja.

LIITE 1. HIILIJALANJÄLKILASKENNAN MUUTOKSET JA TULOKSET



Päästökategoria		Päästöt 2025 (t CO ₂ e)	Osuus päästöistä	Laskentadatan ja -menetelmien kuvaus
Scope 1: organisaation omat päästölähteet				
	Omien ajoneuvojen polttoaineiden kulutus	20,8	0,15 %	Polttoaineperustainen laskenta: polttoaineiden / kaasujen kulutus, päästökertoimet DEFRA 2025
	Organisaation omassa toiminnassa käytettävät kaasut	0	0,00 %	
Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt				
Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (markkinaperusteinen laskenta)	Lämmitys	380	2,66 %	Kulutustiedot kampuksesta riippuen energiayhtiöltä tai kiinteistön omistajalta, päästökertoimet energiayhtiöiltä
	Sähkö	0	0 %	
Toimitilojen energiankulutuksen päästöt (sijaintiperusteinen laskenta)	Lämmitys	1185,4	–	Kulutustiedot kampuksesta riippuen energiayhtiöltä tai kiinteistön omistajalta, päästökertoimet Fingrid/ Tilastokeskus
	Sähkö	227,7	–	
Scope 3: upstream				
Kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut	Ostetut tuotteet ja palvelut	5265	37 %	Ensisijaisesti europerustainen laskenta Hanselin Hankintapulssin avulla; datana ostolaskutiedot ja Suomen ympäristökeskuksen Envimat-päästökertoimet. 0,3 % laskettu toimittajien päästötietojen perusteella
Kategoria 2: käyttöomaisuuden tuotannon päästöt	Investoinnit	2156	15 %	
Kategoria 3: polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviö	Polttoaineiden (scope 1) valmistamisen ja kuljettamisen sekä ostoenergian (scope 2) tuotantoon ja siirtohäviöihin liittyvät päästöt	610	4 %	Kulutustiedot energiayhtiöiltä tai kiinteistön omistajilta, päästökertoimet DEFRA 2021-25, Tilastokeskus, Energiateollisuus
Kategoria 4: kuljetukset ja jakelu	Ostetut posti- ja kuriiripalvelut	0,12	0,001%	Toimittajan päästöraportti
Kategoria 5: jätteet ja jätevesi	Jätteet ja jätevesi	28,74	0,20 %	Jätetyypin perustuva laskentamenetelmä: datana jätejakeiden massat ja käsittelytavat, päästökertoimet SYKE 2011
Kategoria 6: liikematkustus	Henkilökunnan liikematkustus: lennot, laivamatkat, kilometrikorvatut henkilöautomatkat, taksimatkat, hotelliyöpymiset	500,1	4 %	Välimatkaan perustuva laskentatapa: datana matkatoimiston raportit lennetyistä matkoista ja hotelleista, matkalaskujärjestelmän raportit kilometrikorvauksista ja muista matkoista, päästökertoimet DEFRA 2022-25 ja Cornell Hotel Sustainability Ranking Index 2021-22. Lentomatkoissa huomioitu säteilypakoteindeksi 1,7
Kategoria 7: töihin matkustaminen	Henkilöstön liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	510,2	4 %	Välimatkaan perustuva laskentatapa: kulkutapa-, matkasuorite ja frekvenssitiedot liikkumiskyselyllä (n=11,3 %), päästökertoimet perustuen DEFRA 2022-25, HSL 2024, kirjallisuustiedot
	Opiskelijoiden liikkuminen kampuksille ja kampusten välillä	4806	34 %	
Scope 3: downstream				
Kategoria 15: sijoitukset	Tulevaisuudessa mahdollisesti laskentaan sisällytettävä kategoria. Tarkastellaan toistaiseksi erillisenä kokonaisuutena ja kehitetään saatavan datan laatua yhdessä salkunhoitajien kanssa.			


LIITE 2. KESTÄVÄN KEHITYKSEN TIEKARTAN TAVOITTEET, MITTARIT JA TULOKSET 2022–2025





Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
SOSIAALINEN KESTÄVYYS								
TAVOITE: TOIMIMME VASTUULLISESTI JA IHMISLÄHTÖISESTI				65,6 / 67,1				
  	1. Johdamme vastuullisesti ja ihmislähtöisesti johtamisjärjestelmän, esimiestyön ja ajattelun uudistamisen avulla.	Henkilöstötutkimuksen (PeoplePower) yleisindeksi	Yli koulutusalan normin, vuoden 2022 normi: 67,1	65,6 / 67,1	65,6 / 68,6	Löytyy luvusta 4.1	65,7	16,6, 16,7
	2. Huolehdimme koko korkeakoulu yhteisön terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.	Henkilöstötutkimus ja opiskelijoiden palautekysely	Tiekarttaa tarkastellaan raportointiuudistuksen myötä vuonna 2025.	"Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä 8,14/10. AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,65/7"	"Henkilöstötutkimus: oma arvio työkyvystä 8,14/10 AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,62/7"	"Henkilöstötutkimuksen tulokset löytyy luvusta 4.2 AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta: 4,66/7"	Henkilöstötutkimuksen tulokset löytyy luvusta 4.2. AVOP: opiskelijoiden arvio omasta jaksamisesta 4,91/7	8.5, 8.8, 8.8.2
	3. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstön ja opiskelijoiden ikä- ja sukupuolijakaumat, naisten osuus johtotehtävissä	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekartta-uudistuksen myötä.	"Henkilöstö: Naisia 62 % ja miehiä 38 %. Opiskelijat: Naisia 49 %, miehiä 51 %, muut/ei tiedossa 0,04 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %."	"Henkilöstö: Naisia 63 % ja miehiä 37 %. Opiskelijat: Naisia 50,61 %, miehiä 49,65 %, muut/ei tiedossa 0,04 %. Naisten osuus johtotehtävissä 50 %."	Löytyy luvusta 4.3	Henkilöstö: Naisia 64 % ja miehiä 36 %.	10.2, 10.3, 10.4, 5.5.2
	4. Lisäämme osallisuuden ja avoimen dialogin mahdollisuuksia korkeakoulu yhteisössä.	Henkilöstötutkimus (People Power): viestintä ja osallistuminen	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekartta-uudistuksen myötä.	Viestintä ja osallistuminen tulos: 2,94/4	2,95	3,04	3,02	10.2

Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
EKOLOGINEN KESTÄVYYS								
TAVOITE: OLEMME HIILINEUTRAALI KORKEAKOULU 2030		KPI: Hiilijalanjälki tonnia CO2e	Nettopäästöt 0 t CO2e	13060 t CO2e (laajempi laskentatapa, takautuvasti korjattu tulos) / 5220 t CO2e (ammattikorkeakoulujen yhteinen laskentatapa)	11630 t CO2e (Laajempi laskentatapa) / 5970 t CO2e (ammattikorkeakoulujen yhteinen laskentatapa)	Löytyy luvusta 3.2	14 295 t CO2e (laajempi laskentatapa) ja 6495 t CO2e (ammattikorkeakoulujen yhteinen laskentatapa)	13.2, 13.2.2
 	1. Laajennamme päästö-laskentaamme entistä kunnianhimoisemmaksi ja asetamme vertailuvuodeksi vuoden 2022.	Tehty/ei	Tehty vuoden 2023 aikana	"Tehty. Laajempi laskentatapa laajennettu GHG-protokollan mukaiseksi. Liikkinen kampuksille mukana laskelmassa"	Tehty. Molempia laskentatapoja kehitetään myös jatkossa.	Tehty	Tehty	13.2
	2. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja parannamme kiinteistöjemme energiatehokkuutta.	Energiankulutuksen päästöt (tonnia CO2e) ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	Energiankulutuksen päästöt (Scope 2) 1129 t CO2e (laajempi laskentatapa) 1360 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa). Uusiutuvan energian osuus: 58 %	Energiankulutuksen päästöt 560 t CO2e (Scope 2), 750 t CO2e (Scope 3, laajempi) / 460 t CO2e (Scope 3, ammattikorkeakoulujen laskentatapa). Uusiutuvan energian osuus kokonaiskulutuksesta 79 %	Löytyy liitteestä 1	Löytyy liitteestä 1	13.2, 7.2.1
	3. Tuemme vähäpäästöistä liikkumista ja vähennämme liikkumisesta aiheutuvia päästöjä.	Liikkumisen päästöt (tonnia CO2e)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	Liikematkustus: 350 t CO2e (laajempi laskentatapa) / 550 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa) Matkat kampuksille 6790 t CO2e (takautuvasti korjattu tulos)	"Liikematkustus: 500 t CO2e / 580 t CO2e Matkat kampuksille: 4650 t CO2e "	Löytyy liitteestä 1	Löytyy liitteestä 1	13.2

Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävä kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
 	4. Edistämme luonnonvarojen kestävää käyttöä ja resurssitehokkuutta.	Jätehuollon ja vedenkulutuksen päästöt (tonnia CO2e)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekartta-uudistuksen myötä.	Jätteet ja jätevesi: 28 t CO2e (laajempi laskentatapa) / Jätehuolto 11 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa) / Käyttövesi: 0,45 t CO2e (laajempi laskenta, osa hankintoja) / Vedenkulutus 24 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	"Jätteet ja jätevesi (laajempi laskentatapa): 30 t CO2e Käyttövesi (laajempi laskentatapa): 0,3 t CO2e Jätehuolto (ammattikorkeakoulujen laskentatapa): 15 t CO2e Vedenkulutus (ammattikorkeakoulujen laskentatapa): 19 t CO2e"	Löytyy liitteestä 1	Löytyy liitteestä 1	13.2, 12.2, 12.4, 12.5
	5. Vähennämme investointiemme ja hankintojemme päästöjä.	Investointien ja hankintojen päästöt (tonnia CO2e)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekartta-uudistuksen myötä.	3923 t CO2e (laajempi laskentatapa) / 3270 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	5150 t CO2e (laajempi laskentatapa) / 4310 t CO2e (ammattikorkeakoulujen laskentatapa)	Löytyy liitteestä 1	Löytyy liitteestä 1	13.2, 12.7
	6. Suosimme ilmastoystävällistä ruokaa ja vähennämme ruokahävikkiä.	Ruokahävikin määrä (tonni)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekartta-uudistuksen myötä.	Mittaritieto saatavilla vuoden 2024 raporttiin	–	–	Raportin osio: "Ilmastoystävällinen ruoka kampuksilla"	13.2, 12.3, 12.3.1
	7. Kompensoimme päästöt.	Kompensoinnin tarvittavat varat (€)	Kompensointiselvitys ja tarvittava rahoitus tehty	Alustava selvitys kompensointitavoista tehty	Kompensoinnin toteutukseen ja laajuuteen liittyviä avoimia kysymyksiä tarkastellaan sisäisesti sekä jatkuvasti myös yhteistyössä korkeakoulukentällä.		Raportointikaudella kompensointikäytäntöjä ei ole edistetty.	13.2

Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
TALOUDELLINEN KESTÄVYYS								
TAVOITE: KASVAMME KESTÄVÄSTI JA INVESTOIMME TULEVAISUUTEEN		KPI: Vastuullisuus-kriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Aloitettu	Kestävän kehityksen tarkentava kysymyslista on tuotettu investointiehdotuslomakkeen täydentämiseksi. Ympäristökriteerejä on otettu käyttöön julkisissa kilpailutuksissa.	Löytyy luvusta 5.2.3	Löytyy luvusta taloudellinen kestävyys	8.3
 	1. Teemme liiketoimintaa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.	Jatkuva kehittäminen	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Metropolian eettiset toimintaperiaatteet laadittu	Liiketoimintaa tehdään vain vastuullisesti ja eettisesti toimivien kumppaneiden kanssa.	Löytyy luvusta 5.1	Liiketoimintaa tehdään vain vastuullisesti ja eettisesti toimivien kumppaneiden kanssa.	12.6
	2. Määrittelemme ja otamme käyttöön vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Vastuullisuusperiaatteiden mukaiset sijoitukset (%)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Metropolian sijoituspolitiikkaan kartoitettu vastuullisuusnäkökulmia.	Metropolian sijoitusstrategia päivitetty. Uusi strategia ottaa huomioon vastuullisen sijoittamisen periaatteet.	Löytyy luvusta 5.2.3	Sijoitusten vastuullisuus vähintään luokkaa A (hyvä)	12.6
	3. Teemme investointeja ja hankintoja vain kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.	Vastuullisuuskriteerien mukaiset investoinnit ja hankinnat (%)	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Kestävän kehityksen näkökulma lisätty investointiesityspohjaan, alustavien ympäristökriteerien pilotointi kilpailutuksessa	Kestävän kehityksen tarkentava kysymyslista on tuotettu investointiehdotuslomakkeen täydentämiseksi. Ympäristökriteerejä on otettu käyttöön julkisissa kilpailutuksissa.	Löytyy luvusta 5.2.3	Kestävän kehityksen tarkentava kysymyslista on tuotettu investointiehdotuslomakkeen täydentämiseksi. Ympäristökriteerejä on otettu käyttöön julkisissa kilpailutuksissa.	8.3, 12.7, 12.7.1
	4. Edistämme kiertotalousajattelua, -osaamista ja -liiketoimintamalleja.	Mittari määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttauudistuksen myötä.	Vähällä käytöllä olevien tilojen kartoitus- ja kehitystyö, ml. viestintä. Laitteiden ja välineiden yhteiskäyttöä tehostettu.	Toimitilojen yhteiskäyttöä lisätty ja vähäisessä käytössä olevien tilojen käyttötarkoitusta muutettu. Kiertotaloustalous-teemat osana oppimis- ja TKI-toimintaa.	Löytyy luvusta 3.3	Löytyy raportin osiosta kiertotalouden vahvistaminen	8.4

Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSAAMINEN								
TAVOITE: OSAAMME EDISTÄÄ KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ TYÖELÄMÄSSÄ JA YHTEISKUNNASSA		KPI: Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) & henkilöstön suorittamat opinnot	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	Aloitettu				4.7
	1. Integroimme kestävän kehityksen sisällöt kaikkien koulustarjontaan.	Valmistuneiden opiskelijoiden palautekysely (AVOP) kestävän kehityksen osaamisesta	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,44/7. Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 29,1 %.	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,48/7. Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 31 %.	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,76/7 Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 36,8 %.	AVOP arvio kestävän kehityksen osaamisesta: 4,96/7 Samanmielisten eli vastausten 6 ja 7 osuus 41,8 %.	4.7, 12.8, 4.7.1 i,ii,a,b,c,d
	2. Lisäämme Metropolian johdon ja henkilöstön osaamista kestävästä kehityksestä.	Suoritetut opinnot	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	Kestävän kehityksen peruskurssin suorittaneet 2022: n. 650 henkilöä, eli n. 64 % henkilöstöstä	Vuoden 2023 loppuun mennessä kurssin suorittanut 724, eli n. 69 % henkilöstöstä	Uusia työntekijöitä suorittanut kurssin löytyy luvusta 1.1	Kestävän kehityksen Moodle-kurssi päivitettiin marraskuussa 2025. Uuden kurssin suoritti 11 henkilöä.	4.7, 12.8
	3. Rakennamme yksilöllisiä ja joustavia oppimiskäytäntöjä elämän eri tilanteisiin.	Tutkintokoulutusten ulkopuoliset suoritetut opintopisteet	Tavoitetaso määritellään vuoden 2025 tiekarttaudistuksen myötä.	117 047 opintopistettä (kasvua 39 % edellisvuodesta)	164 342 opintopistettä (kasvua 40,4 % edellisvuodesta)	171 964 opintopistettä (kasvua 4,6 % edellisvuodesta)	164 371	4.3
	4. Varmistamme koulutuksen saavutettavuuden ja joustavuuden mm. digitalisaation avulla.	Verkkototeutusten ja monimuoto-opintojen osuus (%)	Tavoite 2022: 20 %, tavoite 2024: 40 %	Verkkototeutusten osuus 48 %	Verkkototeutusten osuus 42 %	Verkkototeutusten osuus 43 %	Verkkototeutusten osuus 43,28 %	4.3, 4.5

Tavoitteeseen liittyvä YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2030	Mittaritulos 2022	Mittaritulos 2023	Mittaritulos 2024	Mittaritulos 2025	Toimenpiteeseen liittyvät SDG-alatavoitteet ja indikaattorit
KESTÄVÄN KEHITYKSEN RATKAISUT								
TAVOITE: LUOMME INNOVATIIVISIA RATKAISUJA KESTÄVÄN KEHITYKSEN HAASTEISIIN		Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankeet (%)	100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä	Aloitettu	56 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	55 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	80 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	9.5
   	1. Ohjaamme innovaatiokeskittymien toimintaa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemiseen ja tulosten hyödyntämiseen.	Kestävää kehitystä edistävät TKI-hankeet (%)	100 %:lla hankkeista on SDG-tavoite vuoden 2023 loppuun mennessä	Projektinhallintajärjestelmään lisätty jokaiselle hankkeelle valittavaksi SDG-tavoitteet. Ensimmäinen mittaritulos saatavilla vuodesta 2023.	56 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	55 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	80 % TKI-hankkeista edistävät kestävä kehitystä	9.5
	2. Vauhditamme kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemista ilmiölähtöisellä otteella ja avoimen innovaatio- ja tutkimustoiminnan keinoin.	Avointen oppimateriaalien lukumäärä, TKI-kumppanuussopimusten lukumäärä	Avoimet oppimateriaalit: 2022: 50 kpl, 2024: 200 kpl, kumppanuussopimukset 2022: 15 kpl, 2024: 25kpl	97 avointa CC-lisensoitua oppimateriaalia, 16 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	135 avointa CC-lisensoitua oppimateriaalia, 23 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	160 avointa CC-lisensoitua oppimateriaalia, 33 kpl voimassaolevaa kumppanuussopimusta.	Avointen oppimateriaalien määrä 29 ja avoimien julkaisujen määrä 420.	9.5, 17.17
	3. Vahvistamme alueen elinvoimaa kestävä yrittäjyyden, liiketoiminnan ja työllisyyden avulla.	Yrityshautomotoiminnassa mukana olleiden henkilöiden määrä ja perustettujen uusien yritysten määrä	Perustettujen yritysten määrä 2024: 30 uutta yritystä vuosittain	Yrityshautomotoimintaan osallistui 94 henkilöä, perustettuja yrityksiä 13 kpl	Yrityshautomotoimintaan osallistui 175 henkilöä, perustettuja yrityksiä 14 kpl	Löytyy luvusta 2.4	Yrityshautomotoimintaan osallistui 197 henkilöä ja perustettuja yrityksiä yhteensä 15.	8.3, 4.4

The logo features a stylized orange graphic consisting of three overlapping, curved lines that resemble a calligraphic 'M' or a series of connected loops.

Metropolia