



**Tämä on alkuperäisen artikkelin
rinnakkaistallenne.**

**This is an electronic reprint of
the original article.**



... [Blogi](#) / 24 tuntia omistajavaihdosten äärellä – mitä Oulussa oikeasti tapahtui?

BLOGI 5.2.2026

24 tuntia omistajavaihdosten äärellä – mitä Oulussa oikeasti tapahtui?


Omistajanvaihdokset eivät ole vain yksittäisiä yrityskauppoja. Ne ovat osa alueen elinvoimaa, työpaikkojen säilymistä ja yritysten jatkuvuutta. Kun yritys vaihtaa omistajaa hallitusti, osaaminen, asiakkuudet ja vuosien aikana rakennettu arvo eivät katoa, vaan siirtyvät eteenpäin. Siksi omistajanvaihdostyö on paljon enemmän kuin tekninen prosessi. Se on tulevaisuuden rakentamista.



CENTRIA BLOGI

24 tuntia omistajavaihdosten äärellä
– mitä Oulussa oikeasti tapahtui?

Janette Korpi
TKI-asiantuntija

Tätä työtä tekevät yrityskehittämisen parissa työskentelevät asiantuntijat: rahoittajat, nantajat, kehittäjät ja sparraajat, jotka auttavat yrittäjiä löytämään ratkaisuja

muutostilanteissa. 28.–29.1.2026 tämä joukko kokoontui Ouluun viettämään omistajavaihdosasiatuntijoiden 24 tunnin tapaamista.

Kun samaan tilaan kokoontuu ihmisiä, joita yhdistää halu tukea yritysten jatkuvuutta, syntyy väistämättä jotain enemmän kuin pelkkä ohjelmarunko. Syntyy ajattelua, joka jatkuu vielä kotimatalla ja usein paljon sen jälkeenkin.

Vuorokauden mahtui yllättävän paljon. Opimme uutta, innostuimme toistemme näkökulmista, jaoin kokemuksia kentältä ja vahvistimme verkostoja, jotka ovat omistajavaihdostyössä korvaamattomia. Tällaiset kohtaamiset muistuttavat, ettei tätä työtä tehdä yksin, vaan osana yhteisöä, joka rakentaa siltoja yritysten tulevaisuuteen.



Kuvassa etualalla vasemmalla Janette Korpi (Centria) ja Linda Nygård (Keski-Pohjamaan yrittäjät) ja 24h tapaamiseen osallistuneita omistajavaihdosasiatuntijoita. Kuva: Janette Korpi

Omistajastrategia pysähtymisen paikkana

Yksi tapaamisen pysäyttävimmistä teemoista oli Hätälän omistajastrategia. Se ei ollut vain kuvaus yrityksen historiasta tai rakenteesta, vaan esimerkki tietoisesta omistamisesta.

Omistajastrategia pakottaa kysymään kysymyksiä, joita moni yritys ei arjessa ehdi pysähtyä pohtimaan:

- Miksi omistamme?
- Miten omistamme?
- Mitä tavoittelemme omistamisella?

- Mihin suuntaan haluamme yrityksen kehittyvän?
- Miten haluamme yritystä johdettavan?

Hätälän kolmannen polven toimitusjohtaja Jaana Isohätälä suositteli lämpimästi, että jokainen omistajanvaihdoksen läpikäynyt yritys pysähtyisi näiden kysymysten äärelle. Omistajanvaihdos ei ole vain juridinen tai taloudellinen tapahtuma. Se on hetki määrittää suunta. Ilman yhteistä omistajatahtoa yritys helposti ajautuu, mutta selkeästi sanoitetut tavoitteet luovat vakautta, jatkuvuutta ja rohkeutta tehdä päätöksiä.

Rahoituksesta kulttuuriin, laaja näkökulma kehittämiseen

Rahoitus oli vahvasti esillä ohjelmassa. Saimme kuulla Fundun rahoitusvaihtoehdoista ja siitä, miten yksityiset rahoittajat voivat toimia rahoitusmaailmassa eri tavoin kuin tiukasti säännellyt pankit. Tällaiset vaihtoehdot avaavat yrityskauppoihiin uusia mahdollisuuksia ja joustavuutta.



Osallistujat pääsivät perehtymään Oulun Yliopiston Kerttu Saalasti instituutin ajankohtaisiin yrittäjyyden tutkimuksiin. Kuva: Janette Korpi

Lisäksi kuulumme Finnveran ajankohtaisia kuulumisia ja näkymiä rahoituksen kentästä. Keskustelu vahvisti sitä, kuinka tärkeää on rakentaa rahoitusratkaisuja yhteistyössä ja yritysten todelliset tarpeet huomioiden.

Vierailu Kerttu Saalasti Instituutilla Oulun yliopistolla avasi tutkimuksen ja kehittämisen näkökulmia yritysten uudistumiseen. Kuulimme myös Oulu2026-kulttuuripääkaupunkivuodesta,

joka muistutti siitä, miten alueellinen kehitys, kulttuuri ja elinvoima linkittyvät myös yritystoiminnan tulevaisuuteen.

Ja kyllä, mukaan mahtui myös jääkiekkoa. Kärppien peli tarjosi täydellisen hengähdystauon intensiivisen ohjelman keskelle. Tunnelma oli juuri sitä, mitä yhteinen kokemus parhaimmillaan on: yhdistävä, energisoiva ja vapauttava.



Ja Ouluunhan kuuluu olennaisena osana myös jääkiekko – missä tunnelma oli katossa vaikka Pelicans vei pelin tiukasti jatkoajalla. Kuva: Centria-ammattikorkeakoulu

Tunnustus yrityskauppojen edistäjälle

Tapaamisen aikana saimme juhlistaa myös tärkeää hetkeä. Vuoden 2025 Keski-Pohjanmaan yrityskauppojen edistäjäksi palkittiin Päivi Kinnunen Finnveralta.

Päivi on tehnyt aktiivista ja näkyvää työtä yrityskauppojen edistämisen eteen. Hänen positiivinen ja kehittävä asenteensa näkyy yhteistyössä joka tasolla. Erityisen vaikuttavaa on hänen aito halunsa rakentaa rahoituksesta yhdessä parempaa yrityksille. Tällaiset ihmiset vievät koko kenttää eteenpäin.

Aivot ja sydän samaan aikaan töissä

Tapaamisen parasta antia eivät olleet vain esitykset tai vierailut, vaan keskustelut niiden välissä. Mukana oli viisaita oivalluksia, rohkeita ajatuksia, huumoria ja hetkiä, joissa maailma tuntui hetken aikaa erityisen mahdolliselta. Omistajavaihdostyö on usein teknistä ja juridista, mutta sen ytimessä ovat ihmiset, tunteet, luottamus ja jatkuvuus.

Ehkä juuri siksi nämä kohtaamiset tuntuvat tärkeiltä. Kun aivot ja sydän työskentelevät yhtä aikaa, syntyy ratkaisuja, jotka kestävät.

Yhdessä eteenpäin

Tällaisista vuorokausista jää käteen enemmän kuin muistiinpanot. Jää tunne siitä, että olemme yhdessä tekemässä työtä yhteisten asioiden eteen ja että suunta on oikea. Ajatukset ovat jo tulevassa: miten viemme opit käytäntöön ja mitä rakennamme seuraavaksi.

Lämmin kiitos kaikille mukana olleille kohtaamisista ja keskusteluista. Erityiskiitos järjestelyvastuun yhdessä kanssani jakamisesta Linda Nygårdille ja Pia Lehtoselle. Näistä hetkistä syntyy uutta ja samalla vahvistamme jo olemassa olevaa.

Tilaisuuden järjesti EU:n osarahoittama YrittäjyysBOOST-hanke, jota rahoittaa Keski-Pohjanmaan liitto. Tällainen työ ei ole vain hyödyllistä, se on välttämätöntä.

Tästä on hyvä jatkaa.

Janette Korpi

/ TKI-asiantuntija

 [+358504381929](tel:+358504381929)

 janette.korpi2@centria.fi

 Kokkola